



A.S.L. NO
Azienda Sanitaria Locale di Novara



ASL “NO” di NOVARA
“PIANO LOCALE DI PREVENZIONE”
RENDICONTAZIONE ATTIVITÀ - ANNO 2022

Azienda Sanitaria Locale “NO” di Novara
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
Viale Roma, 7 - 28100 Novara
tel. 0321 374334/304
diprev.nov@asl.novara.it
www.asl.novara.it

Febbraio 2023



INDICE

Premessa

Programmi Predefiniti (PP) e Liberi (PL) e relative azioni

- PP 1** Scuole che promuovono salute
- PP 2** Comunità attive
- PP 3** Luoghi di lavoro che promuovono salute
- PP 4** Dipendenze
- PP 5** Sicurezza negli ambienti di vita
- PP 6** Lavoro e salute. Piano mirato di prevenzione
- PP 7** Prevenzione in edilizia ed agricoltura
- PP 8** Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro
- PP 9** Ambiente, clima e salute
- PP 10** Misure per il contrasto dell'antimicrobico-resistenza
- PL 11** Primi mille giorni
- PL 12** Promozione della salute nel setting sanitario e nella gestione della cronicità
- PL 13** Alimenti e salute
- PL 14** Prevenzione delle malattie infettive
- PL 15** Screening oncologici
- PL 16** Governance del PRP 2020-2025

Allegati

- 1- Report PP6-7-8
- 2- Rendicontazione delle attività di competenza sisp e mappatura cosmetici-anno 2022



PREMESSA

Come previsto dal Piano Regionale di Prevenzione (PRP) 2022 l'ASL NO, con Deliberazione del Direttore Generale n. 287 del 25/05/2022, integrata in data 31/5/2022 con Deliberazione n. 301, si è impegnata ad attuare il Piano, definendo il Coordinatore PLP e la composizione del Gruppo di lavoro del PLP.

Nel corso del 2022 per alcuni Servizi dell'ASL NO vi è stata una ulteriore riduzione del personale, sia per collocazione in quiescenza che per dimissioni/trasferimento presso altri Enti, tale problematica ha coinvolto anche il gruppo di lavoro del PLP.

Pertanto di seguito viene riportato il gruppo di lavoro del PLP con i nominativi dei partecipanti aggiornato:

PROGRAMMA	REFERENTE	GRUPPO DI LAVORO
Coordinatore del Piano Locale di Prevenzione: Roberta Grossi, Direttore ff S.C. SPRESAL sostituto: Franco Tinelli Direttore del Dipartimento di Prevenzione e Direttore S.C. SIAV Area A		
PP 1	Scuole che promuovono salute	Patrizia Grossi Dirigente medico S.C. SIAN Roberta Grossi Dirigente medico S.C. SPreSAL (sostituto referente PP1) Stefano Cusinato Direttore S.C. Nefrologia P.O. Borgomanero Oscar Nis Haitink Direttore S.C. Pediatria P.O. Borgomanero Caterina Raimondi Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. (dal 01.06.2022) Lucia Colombo Responsabile S.S.D. Psicologia Maria De Pascale Dirigente psicologo S.C. Neuropsichiatria Infantile Antonela Pigazzini CPSI Medicina dello sport S.C. SISP Domenico Careddu Pediatra - Referente Pediatri di Libera Scelta (PLS) ASL NO Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori Elisa Di Tullio Dirigente medico Distretto Urbano Novara Gabriella Colla Referente Ufficio Scolastico Provinciale Domenico Bresich Dirigente Scolastico scuola polo Rete SHE
PP 2	Comunità attive	Patrizia Grossi Dirigente medico S.C. SIAN Flavia Ricca Medico Sportivo specialista ambulatoriale S.C. SISP- Medicina dello Sport (sostituto referente PP2) Elisabetta Frezza Ass. Sanitaria S.C. SISP- Medicina dello Sport Antonella Pigazzini CPSI Medicina dello sport S.C. SISP Gianni Valzer Direttore Distretto Area Sud Francesco Scarpitta Dirigente medico Distretto Area Sud
PP 3	Luoghi di Lavoro che promuovono salute	Roberta Grossi Direttore ff S.C. SPreSAL Flavia Milan Dirigente medico e Responsabile S.S. Igiene della Nutrizione S.C. SIAN (sostituta referente PP3) <u>sostituita da Patrizia Grossi Dirigente medico S.C. SIAN (sostituta referente PP3 per azioni relative ad aziende private/amministrazioni pubbliche)</u> <u>Francesco Dinardo Dirigente Medico S.C. DMPO Borgomanero (sostituto referente PP3 per azioni relative a Aziende Sanitarie e Ospedaliere)</u> Maria Luisa Zanetti CPSI S.C. DMPO Borgomanero Debora Stramba Dirigente psicologo S.C. Psicologia Incoronata Romaniello Direttore S.C. Oncologia P.O. Borgomanero- Associazione Mimosa Stefano Cusinato Direttore S.C. Nefrologia P.O. Borgomanero -



Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022



PROGRAMMA	REFERENTE	GRUPPO DI LAVORO
		<p>Associazione Pronefropatici Giuseppina Gambaro Presidente LILT NOVARA Gerolamo Farrauto Dirigente medico Direzione Sanitaria AOU Maggiore della Carità Novara Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale sede di Novara <u>Ramona Gorrieri CPSI S.C. SpreSAL (nuovo componente)</u></p> <p>Referenti dei programmi del PLP ASL NO ed eventuali partecipanti ai rispettivi gruppi di lavoro, a seconda delle attività da sviluppare</p>
PP 4	Dipendenze Maria Cristina Vallone Dirigente medico D.P.D. S.C. Ser.D. (fino al 31.05.2022) Caterina Raimondi (sostituta Referente PP4 fino al 31.05.2022 poi Referente) Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D.	<p>Emmanuele Tarabra Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. (Sostituto del referente PP4) Giuseppina Travisano Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Elisa Bojeri Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Alice Bosia Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Patrizia Viola Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Catia Mancuso Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Livio Giuliano Dirigente medico Responsabile S.S. Alcologia D.P.D. S.C. Ser.D. Giovanni Pistone Dirigente medico Responsabile Centro Trattamento Tabagico (CTT) – D.P.D. S.C. Ser.D. Mariella Bidoli Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Trecate Elena Fasolo Ass. Sociale D.P.D. S.C. Ser.D. Trecate Lucia Colombo Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. Borgomanero Antonella Cattaneo Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Borgomanero Grazia Ferraris: Infermiera professionale D.P.D. Ser.D. Borgomanero.</p>
PP 5	Sicurezza negli ambienti di vita Maria Grazia Bresich Assistente Sociale Senior Coordinatore del Servizio Sociale professionale aziendale	<p>Davide Bordonaro CPSS T.d.P. DiPSa Responsabile Area Prevenzione ASL NO (sostituto referente PP5) <u>Sostituito da: Roberto Volta assistente sociale del Servizio Sociale professionale aziendale ASL NO (sostituto referente PP5) e referente della Rete Safe Night per l'ASL NO.</u> Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori</p> <p>Componenti Tavolo Tecnico Interdistrettuale e Interistituzionale (Enti Gestori, Distretti, D.S.M., D.P.D., N.P.I.) Firmatari del Protocollo d'Intesa per la gestione di Spazio Fragilità (ASL NO, Comune di Novara, UNIUPO, CST) Componenti della Conferenza Aziendale di Partecipazione</p>
PP 6	Piano mirato di prevenzione Roberta Grossi Dirigente medico S.C. SPreSAL	<p>Walter Lazzarotto CPSS Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL (sostituto referente PP6) Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale Sede di Novara</p>
PP 7	Prevenzione in edilizia ed agricoltura Walter Lazzarotto CPSS T.d.P. S.C. SPreSAL e	<p>Sergio Schietti Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL (sostituto referente PP7) Referente agricoltura Lorena Ilardo Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL Referente selvicoltura</p>



**Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022**



PROGRAMMA		REFERENTE	GRUPPO DI LAVORO
		referente PMP Edillizia	Valeria Filardo referente PMP agricoltura (nuovo componente) <u>Alessandra Cutri CPSS S.C. SpreSAL (nuovo componente)</u> <u>Ramona Gorrieri CPSI S.C. SpreSAL (nuovo componente)</u> Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale Sede di Novara
PP 8	Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress lavoro correlato.	Roberta Grossi Direttore ff S.C. SpreSAL e referente PMP cancerogeno	Isabella Intino Dirigente medico S.C. SPreSAL (sostituta referente PP8) <u>sostituita da:</u> <u>Walter Lazzarotto CPSS Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL (sostituto referente PP8)</u> <u>Alessandra Cutri CPSS S.C. SpreSAL (nuovo componente)</u> Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale Sede di Novara
PP 9	Ambiente, clima e salute	Edoardo Moia Direttore S.C. SISP	<u>Gianmarco Cotrupi – Dirigente Medico SISP (sostituto referente PP9) (nuovo componente)</u> Renato Giardina – T.d.P. referente tecnico regionale Ambiente, Clima e Salute Lorenzo Galvani – Biologo progetto regionale Ambiente, Clima e Salute Maria Luigia Mauro – Biologo progetto regionale Ambiente, Clima e Salute Referenti dei programmi del PLP ASL NO, Responsabili dei Servizi del Dipartimento di Prevenzione, eventuali partecipanti ai rispettivi gruppi di lavoro, a seconda delle attività da sviluppare.
PP 10	Misure per il contrasto dell'antimicrobico-resistenza	Francesco Di Nardo Dirigente medico S.C. DMPO Borgomanero	Cristina Rossi Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera P.O. Borgomanero (sostituta referente PL10) Michela Andreoletti CPSI – ICI Territoriale S.C. SISP Maria Luisa Zanetti CPSI S.C. DMPO Borgomanero Elena Costanti Dirigente veterinario S.S.D. SIAV Area C Claudia Marini Dirigente medico S.C. Medicina Interna P.O. Borgomanero
PL 11	Primi mille giorni	Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori	Giovanni Ruspa – Direttore DMI (sostituto Referente) Oscar Nis Haitink Direttore S.C. Pediatria P.O. Borgomanero <u>sostituito da:</u> <u>Simona De Franco – Direttore ff, SC Pediatria</u> Francesco Di Nardo - Dirigente Medico, Direzione Medica Paola Marchini - Dirigente Medico, SC Ginecologia Giovanni Pistone - Dirigente Medico, DPD Simona Piralla - Coordinatore, SC Pediatria Roberta Pisani – Coordinatrice SC Ginecologia/Ospetricia Anna Rita Pedroni - Coordinatrice Area Sud, SSD Consultori Michela Erbea - Ostetrica Referente Area Nord, SSD Consultori Marta Tosi - Ostetrica, SC Ginecologia Mauro Longoni – Psicologo SSD Psicologia



**Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022**



PROGRAMMA		REFERENTE	GRUPPO DI LAVORO
PL 12	Setting sanitario: Promozione della salute nella gestione delle cronicità	Francesco Di Nardo Dirigente medico S.C. DMPO Borgomanero	Maria Luisa Demarchi Dirigente medico Distretto Area Nord (sostituta referente PL12) Stefano Cusinato Direttore S.C. Nefrologia P.O. Borgomanero Incoronata Romaniello Direttore S.C. Oncologia P.O. Borgomanero Oscar Nis Haitink Direttore S.C. Pediatria P.O. Borgomanero Giovanni Pistone Dirigente medico Responsabile CTT D.P.D. S.C. Ser.D. Roberta Pisani CPSS-Ostetrica S.C. Ginecologia ed Ostetricia P.O. Borgomanero Sara Bortoluzzi Dirigente Medico Distretto Urbano di Novara
PL 13	Alimenti e Salute	Silvana Pitrolo Direttore S.C. SIAN <u>Sostituita da Patrizia Grossi dirigente medico S.C. SIAN</u>	Angelamaria Allegra Direttore S.C. SIAV Area B Coordinatrice Gruppo PAISA (sostituta referente PL13) Gruppo PAISA Flavia Milan Dirigente medico S.C. SIAN Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori Gianni Valzer Direttore S.C. Distretto Area SUD Gerolamo Farrauto Dirigente medico Direzione Sanitaria AOU Maggiore della Carità Novara Maria Luisa Zanetti CPSI S.C. DMPO Borgomanero
PL 14	Prevenzione delle malattie infettive	Stefania Rametta Dirigente medico S.C. SISP	<u>Alessandra Vasile – Dirigente Medico S.C. SISP (sostituito referente PL14) (nuovo componente)</u> <u>Rosita Cranco – Assistente Sanitaria S.C. SISP (nuovo componente)</u> Alberto Borella – Dirigente veterinario S.C. SIAV Area A Francesco Di Nardo – Dirigente medico DMPO Borgomanero <u>Maria Cristina Vallone</u> <u>Dirigente medico D.P.D. S.C. Ser.D. (fino al 31.05.2022) sostituita da Caterina Raimondi – Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D.</u> Manuela Fontana – CPSI S.C. SISP Sergio Mossini – Dirigente Medico Distretto Trecate ASL Novara <u>Gerolamo Farrauto – Direzione Sanitaria AOU Maggiore della Carità (nuovo componente)</u> <u>Gianluca Landucci – Dermatologia AOU Maggiore della Carità (nuovo componente)</u> <u>Patrizia Bianchetto – Vice Prefetto Vicario di Novara (nuovo componente)</u> <u>Antonella Gambino – funzionario amministrativo Prefettura Novara (nuovo componente)</u> Antonella Rossati – Dirigente medico S.C. Malattie infettive AOU Maggiore della Carità Novara
PL 15	Screening Oncologici	Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori e Referente Pro-tempore S.S. UVOS	Stefano Valentini – Direttore SC Anatomia Patologica (sostituito del referente) Loredana Franchini – Direttore SC Radiologia Stefania Albertinazzi – Dirigente Medico SC Radiologia Barbara Foschetti – Capotecnico Radiologia Giovanni Ruspa – Direttore SC Ginecologia e Ostetricia Roberta Pisani – Coordinatrice SC Ginecologia e Ostetricia Annarita Pedroni – Coordinatrice SSD Consultori Area Sud



Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022



PROGRAMMA		REFERENTE	GRUPPO DI LAVORO
			Michela Erbea – Referente Ostetriche SSD Consultori Area Nord Roberto Tari – Responsabile SSD Endoscopia Digestiva Angelo Caponnetto – Coordinatore SSD Endoscopia Digestiva Salvatore Danilo Cannizzaro – Assistente amministrativo UVOS
PL 16	.Governance del piano Regionale di Prevenzione	Roberta Grossi Direttore ff S.C. SPRESAL	Franco Tinelli Direttore del Dipartimento di Prevenzione e Direttore S.C. SIAV Area A (sostituto referente PL 16) Referenti e sostituti dei PP e PL <u>Referente Promozione Salute</u> : coincide con il Coordinatore PLP <u>Referente per la funzione di Epidemiologia</u> : Daniela Sarasino Dirigente medico Responsabile S.S.D. Go.C.S.S. <u>Referente PROSA</u> : Davide Bordonaro CPSS T.d.P. DiPSa Responsabile Area Prevenzione ASL NO <u>Supporto alle attività del PLP</u> : Marinella Tarabbia Dirigente veterinario S.C. SIAV Area B <u>Settore comunicazione ASLNO</u> , coordinato da Elena Vallana <u>UVOS</u> : Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori e Referente Pro-tempore S.S. UVOS <u>Medicina dello sport</u> : Flavia Ricca Medico Sportivo specialista ambulatoriale SISP- Medicina dello Sport <u>Dipartimento Patologia delle Dipendenze</u> : Caterina Raimondi Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. <u>Dipartimento Salute Mentale (D.S.M.)</u> : Marco Rudoni Dirigente medico <u>Dipartimento Materno-infantile (D.M.I.)</u> : Giorgio Pretti_Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori <u>SPP-Mobility Manager</u> : Teresa Neri (Nuovo Componente) <u>Sorveglianze PASSI</u> : Maria Albini dietista S.C. SIAN <u>Coordinamento dei Distretti</u> : Direttori dei Distretti



PP01 - SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE

Referente del programma:

Patrizia Grossi
dirigente medico S.C. SIAN
[email patrizia.grossi@asl.novara.it](mailto:patrizia.grossi@asl.novara.it)
tel. 0321 374305



Componenti del gruppo di lavoro:

Roberta Grossi Dirigente medico S.C. SPreSAL (sostituto referente PP1)
Stefano Cusinato Direttore S.C. Nefrologia P.O. Borgomanero
Oscar Nis Haitink Direttore S.C. Pediatria P.O. Borgomanero
Caterina Raimondi Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. (dal 01.06.2022)
Lucia Colombo Responsabile S.S.D. Psicologia
Maria De Pascale Dirigente psicologo S.C. Neuropsichiatria Infantile
Antonela Pigazzini CPSI Medicina dello sport S.C. SISP
Domenico Careddu Pediatra - Referente Pediatri di Libera Scelta (PLS) ASL NO
Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori
Elisa Di Tullio Dirigente medico Distretto Urbano Novara
Gabriella Colla Referente Ufficio Scolastico Provinciale
Domenico Bresich Dirigente Scolastico scuola polo Rete SHE



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PP01_OT01 Sviluppare/consolidare i processi intersettoriali con MIUR-USR e con Comuni, Enti, Istituzioni, Terzo settore e altri stakeholder, finalizzati alla governance integrata delle azioni condotte nel setting scuola valorizzando il ruolo e la responsabilità del Sistema Scolastico	PP01_OT01_IT01 Accordi intersettoriali (a) Presenza di Accordo regionale formalizzato - almeno a valenza quinquennale - tra Regione e MIUR - USR finalizzato alla governance integrata per lo sviluppo del Modello di cui al documento “Indirizzi di policy integrate per la Scuola che Promuove Salute” (Accordo Stato Regioni 17.01.19)	Presenza di 1 Accordo regionale formalizzato - almeno a valenza quinquennale	---	1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute
		PP01_OT01_IT02 Accordi intersettoriali (b) Presenza di Accordi con soggetti esterni al sistema sanitario che possono sostenere/contribuire alle azioni (es. ANCI, Associazioni di promozione sociale e/o Sportiva, ecc.)	---	---	1.2 Costruire l'alleanza scuola/comunità per le Scuole che promuovono Salute
Trasversale FORMAZIONE	PP01_OT02 Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezze che favoriscano l'adozione da parte delle Scuole dell'“Approccio globale alla salute”; di cambiamenti sostenibili dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo, per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	PP01_OT02_IT03 Formazione congiunta “Scuola – Sanità” per la condivisione del modello Scuole che Promuovono Salute Presenza di offerta formativa per operatori sanitari, dirigenti/ insegnanti sul modello Scuole che Promuovono Salute	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale, progettato e gestito insieme alla Scuola	Almeno 2 incontri a livello locale	1.3 Formazione congiunta per il supporto dell'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute e governance delle azioni
Trasversale FORMAZIONE	PP01_OT03 Garantire opportunità di formazione a Dirigenti, Insegnanti, altro personale della Scuola, amministratori locali, agenzie educative e altri stakeholder	PP01_OT03_IT04 Formazione operatori sanitari, socio-sanitari, insegnanti e altri stakeholder Presenza di offerta formativa, per operatori sanitari, sociosanitari, insegnanti e altri stakeholder, sui programmi/azioni/interventi di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale	---	1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento regionale di pratiche raccomandate
Trasversale COMUNICAZIONE	PP01_OT04 Costruire strumenti di comunicazione sulla Rete regionale di Scuole che Promuovono Salute (struttura, funzionamento, risultati raggiunti) e organizzare interventi di comunicazione ed informazione rivolti ai diversi stakeholder	PP01_OT04_IT05 Comunicazione per diffondere la conoscenza del modello Scuole che Promuovono Salute e i risultati raggiunti Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali di comunicazione rivolti a scuole, genitori, enti locali, associazioni, ecc. per diffondere la conoscenza del modello Scuole che Promuovono Salute e i risultati raggiunti	Progettazione e produzione di almeno 2 strumenti/ materiali (uno riguardante l'approccio e uno riguardante i risultati raggiunti) a carattere	Utilizzo istantanea	1.6 Diffusione dei risultati raggiunti dall'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale e/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
			regionale		
Trasversale EQUITÀ	PP01_OT05 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PP01_OT05_IT06 <ul style="list-style-type: none"> • Prevalenza di bambini attivi/con dieta corretta • Plessi di scuole dell'infanzia, primarie o secondarie di I grado raggiunti dai progetti di promozione della salute 	<ul style="list-style-type: none"> • ----- • ----- 	-----	1.7 Introdurre le lenti dell'equità nei processi intersettoriali con MI-USR, comuni, enti e istituzioni, terzo settore 1.8 Promozione di stili di vita salutari, con particolare riferimento all'alimentazione e all'attività fisica, per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini
SPECIFICO	PP01_OS01 Diffondere l'adozione dell'“Approccio globale alla salute” nelle Scuole, promuovendo contestualmente la diffusione di modelli educativi e programmi preventivi orientati alle life skills e la realizzazione di azioni/interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo	PP01_OS01_IS04 Istituti raggiunti dal Programma – Adesione alla Rete (N. Istituti scolastici* che aderiscono formalmente alla Rete con impegno a recepire l'“Approccio globale” e a realizzare gli interventi di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Istituti scolastici presenti sul territorio regionale) x 100 <i>(* Per Istituto si deve intendere la Direzione Scolastica: quindi nell'anagrafe MIUR il codice meccanografico della relativa Scuola)</i> PP01_OS01_IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole* che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100 <i>(* Per Scuole si deve intendere il plesso o la tipologia di indirizzo (es. liceo scientifico, liceo tecnologico, istituto agrario, ecc.): quindi nell'anagrafe MIUR i rispettivi codici meccanografici)</i>	-----	-----	1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute 1.2 Costruire l'alleanza scuola/comunità per le Scuole che promuovono Salute 1.3 Formazione congiunta per il supporto dell'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute e governance delle azioni 1.4 Aggiornare e sviluppare ProSa e la piattaforma rete SHE Piemonte 1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento regionale di pratiche raccomandate 1.6 Diffusione dei risultati raggiunti dall'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute 1.7 Introdurre le lenti dell'equità nei processi intersettoriali con MI-USR, comuni, enti e istituzioni, terzo settore 1.8 Promozione di stili di vita salutari, con particolare riferimento all'alimentazione e all'attività fisica, per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini
SPECIFICO	PP01_OS02 Predisporre un Documento regionale descrittivo dei	PP01_OS02_IS01 Documento regionale che descrive i programmi preventivi orientati alle life skills e le	Disponibilità di 1 Documento con	Inserimento nel catalogo locale	1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
	programmi preventivi orientati alle life skills e delle azioni/interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate")	azioni/interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo ("Documento regionale di pratiche raccomandate")	possibili aggiornamenti annuali	almeno uno dei progetti raccomandati	regionale di pratiche raccomandate
	PP01_OS02_IS02 Sistema regionale per il monitoraggio della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate")	PP01_OS02_IS02 Sistema regionale per il monitoraggio della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate")	Progettazione/adattamento del sistema	-----	1.4 Aggiornare e sviluppare ProSa e la piattaforma rete SHE Piemonte
SPECIFICO	PP01_OS03 Promuovere la cultura del lavoro in rete tra Scuole sviluppando/ sostenendo la Rete regionale delle Scuole che Promuovono salute	PP01_OS03_IS03 Rete regionale di Scuole che Promuovono Salute Presenza di 1 Rete regionale di "Scuole che Promuovono Salute" formalizzata da MIUR – USR	Rete regionale formalizzata	----	1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le Scuole che promuovono Salute



1.1 Consolidare l'alleanza scuola/sanità per le scuole che promuovono salute

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La collaborazione scuola/sanità continua ad essere fondamentale per promuovere stili di vita sani. La coprogettazione rappresenta un'opportunità per condividere azioni, attività, modelli di progettazione e scambio di informazioni tra due realtà diverse, ma con alcuni obiettivi comuni. I progetti di promozione della salute rappresentano una di queste opportunità, perché favoriscono l'incontro, tra operatori sanitari e operatori scolastici, e lo scambio reciproco di idee ed esperienze.

Il gruppo di lavoro del PP1 del Piano Locale della Prevenzione dell'ASL NO comprende figure appartenenti al mondo della sanità e della scuola, per questo motivo le riunioni di lavoro rappresentano l'occasione per un confronto diretto e costruttivo tra le due realtà, che sempre più si intersecano, per creare ambienti favorevoli e comportamenti sani per la popolazione scolastica.

La Regione Piemonte ha previsto un catalogo regionale che promuove 5 pratiche raccomandate: 3 per le secondarie di primo grado (fascia d'età sulla quale la Regione ha puntato maggiormente in questi ultimi anni), 1 per l'infanzia e 1 per la primaria.

Il catalogo dell'ASL NO 2022 contiene due dei cinque progetti di buona pratica, che sono stati realizzati e caricati nella banca dati regionale Prosa al link:

<https://www.retepromozionesalute.it/>:

- “Un patentino per lo smartphone” (codice n.6029)
- “Unplugged” (codice n. 2819).

Tali progetti, rivolti agli studenti delle scuole secondarie di primo grado, consolidano nell'adolescente la responsabilità nelle scelte comportamentali. In fase organizzativa richiedono un confronto e una condivisione sulla metodologia di intervento e sulle azioni di sviluppo e di verifica, creando un linguaggio comune tra operatori sanitari e operatori scolastici.

I progetti di pratica raccomandata, rivolti alle scuole di infanzia e alle primarie, non sono presenti nel catalogo ASL 2022, uno per mancanza del kit regionale, necessario alla sua realizzazione, e uno per l'impossibilità a trovare risorse umane per attivarlo.

La rete SHE è un network che intende costruire una stretta alleanza tra scuola e sanità per la promozione della salute nella scuola. A livello piemontese la rete ha come obiettivo di strutturare (costruzione del profilo di salute), supportare (supervisione e formazione) e collegare (spazi web, incontri, news) le attività per la salute promosse e realizzate all'interno delle scuole della Regione Piemonte. Le scuole, per aderire alla rete SHE, devono formalizzarne l'adesione.

Le scuole dell'ASL NO, che hanno formalizzato l'adesione alla rete SHE, ad oggi, sono quattro.

Nel 2022 tutte e quattro le scuole della rete SHE dell'ASL NO hanno attivato uno o due progetti di buona pratica raccomandata dal catalogo scuola regionale, previsto per le scuole secondarie di primo grado, raggiungendo l'obiettivo previsto (4/4).

Per implementare il numero di scuole è stata inserita una pagina nel catalogo scuole, che spiega le caratteristiche della piattaforma SHE, ed è stato inserito un link per accedere ad un modulo online per raccogliere l'interesse delle scuole e poi organizzare un incontro per spiegare i vantaggi dell'adesione alla piattaforma.

Il Gruppo Tecnico Provinciale (GTP) ha lo scopo di realizzare quanto previsto nel documento “Protocollo di intesa scuola sanità” tra Regione Piemonte e Ministero dell'Istruzione (firmato nell'autunno 2022) e stabilisce i componenti, provenienti anche da Istituzioni diverse.

I GTP sono emanazione locale del Gruppo Tecnico Regionale (GTR), che al 31/12/2022 non era ancora ufficialmente insediato. Pertanto non è stato possibile attivare e rendere operativi i GTP a livello locale.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate <i>(N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100</i>	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/ scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata nel territorio dell’ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell’ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l’atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l’ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Rinforzare i gruppi provinciali GTP attraverso la partecipazione attiva e la proposta di riunioni di coordinamento	Presenza in ogni provincia di un GTP attivo	Saranno organizzati almeno 2 riunioni del GTP costituito	Non valutabile	L’USP non ha istituito e convocato il GTP.

Altre attività di iniziativa locale

Nell’ultimo trimestre del 2022 è stato realizzato un progetto di educazione alimentare **“Frutta a scuola - Contratto della merenda”**, in collaborazione con LILT-Novara, nelle scuole primarie di due Istituti Comprensivi (rendicontati al punto 1.2). Questo rappresenta una delle collaborazioni ASL-Associazioni che favorisce la diffusione della promozione della salute nel mondo della scuola.

Riguardo le **aree svantaggiate** del territorio sono stati presi i contatti con Scuola, Comuni, Enti, Associazioni e Operatori Sanitari per organizzare un tavolo di lavoro uno riguardante un quartiere della città di Novara (S.Agabio), l’altro riguardante l’Unione dei Comuni del Cusio (Briga Novarese, Gargallo, Gozzano, Pogno, Soriso) - identificati con lo strumento HAZ (analisi zone ad alto rischio),- per valutare azioni future atte a migliorare il quadro sociale della popolazione residente, coinvolgendo il mondo della scuola. I due tavoli di lavoro sono stati organizzati in data 13/12/2022 per la zona svantaggiata dell’area nord dell’ASL NO e in data 15/12/2022 per la zona dell’area sud.

Ai tavoli di lavoro, oltre al mondo della sanità, agli Enti e Associazioni, sono stati invitati i Dirigenti Scolastici delle scuole presenti in queste zone, per potenziare le attività e le azioni di prevenzione attraverso i progetti presenti nel catalogo scuola ASL NO.

Sono continuati gli interventi nella scuola da parte degli operatori sanitari dell’ASL NO con diversi interventi. Il Servizio Neuropsichiatria infantile (NPI) con la collaborazione di due psicologi scolastici, assunti con il bando covid, hanno organizzato una serie di incontri **“Raccontare, raccontarsi”** rivolti ai



docenti, per affrontare attraverso strumenti empatici (la scrittura, la narrazione il role playing, l'ascolto) le emozioni derivate dalla pandemia;

Nel 2022 è iniziato un **progetto di prevenzione dell'ambliopia**, realizzato dalla S.C. di Oculistica dell'Ospedale di Borgomanero, che ha coinvolto le scuole d'infanzia del territorio dell'area nord dell'ASL NO. Il progetto ha reclutato i bambini nati nel 2018 per un totale di circa 1000 bambini. Il progetto ha visto anche il coinvolgimento dei Pediatri di Libera Scelte (PLS) allargando così il lavoro in rete per la realizzazione delle attività di prevenzione in collaborazione con mondo della sanità e della scuola.

1.2 Costruire l'alleanza scuola/comunità per le scuole che promuovono salute

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

A livello territoriale sono stati individuati ulteriori contesti per implementare le alleanze necessarie per la diffusione di interventi di promozione della salute nella scuola. All'inizio del 2022 è iniziata una collaborazione tra il Servizio di Igiene degli alimenti e nutrizione (SIAN) dell'ASL NO e l'associazione Lega Italiana Lotta Tumori (LILT), sede di Novara, per promuovere percorsi di promozione di una corretta alimentazione rivolti alla scuola, anche implementando "il contratto della merenda" (progetto già presente in catalogo codice 3271 Pro.Sa) con il progetto "Frutta nelle scuole – il contratto della merenda" inserito nel catalogo dell'ASL NO per divulgare l'intervento anche in altre scuole del territorio, (rendicontato in Pro.Sa codice n.6393). Sono stati coinvolti due Istituti Comprensivi del territorio coinvolgendo docenti, studenti e famiglie.

Sempre in collaborazione con l'Associazione LILT di Novara, è stato coinvolto l'Istituto Comprensivo di Trecate e il Comune di Romentino per valutare la fattibilità di un progetto per il consumo di frutta durante l'intervallo nella scuola primaria da realizzare nel nuovo anno scolastico.

Sono stati presi i primi contatti con il Comune di Galliate, la scuola secondaria di Primo grado dell'I.C. Italo Calvino di Galliate (che ha aderito ad alcuni progetti presenti in catalogo) per valutare la proposta di organizzare interventi, nell'a.s. 2022/2023, per favorire la corretta alimentazione e l'Attività Fisica nella popolazione generale e scolastica attraverso la divulgazione di materiale informativo sui siti istituzionali del Comune e della scuola in modo da raggiungere la popolazione e i genitori degli studenti.

In occasione delle riunioni periodiche dei MMG/PLS (UCAD) del territorio si sono presi accordi per condividere azioni e messaggi per la promozione di corretti stili di vita in occasione di eventi comuni in cui divulgare messaggi di salute (ad es. nelle sale d'aspetto degli ambulatori) e per valutare possibili collaborazioni con la scuola.

Con il Centro per i Servizi Territoriali (CST) di Novara, che raccoglie diverse associazioni di volontariato, Università, Enti Locali, ecc., si sta cercando di sviluppare un progetto di integrazione dei soggetti affetti da qualche disabilità, in modo da coordinare le azioni a scuola e al domicilio.

Un altro progetto "Un patentino per lo smartphone" vede la collaborazione di più enti: ASL NO (servizio di Psicologia, Neuropsichiatria Infantile); ARPA Piemonte; POLIZIA DI STATO, USP, evidenziando come il lavoro in rete, sia in fase progettuale che di realizzazione, attraverso le diverse professionalità, possa integrarsi per raggiungere gli obiettivi di salute.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/ scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata nel territorio dell’ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell’ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l’atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l’ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Altre iniziative a livello locale

In una scuola secondaria di secondo grado di Novara sono proseguiti gli incontri nelle classi seconde per favorire la lettura delle etichette dei prodotti forniti dai distributori automatici della scuola, incentivando il consumo di quelli a basso contenuto di calorie, grassi saturi, sale e zucchero. (progetto distributori automatici Pro.Sa codice n.3476)

1.3 Formazione congiunta per il supporto dell’alleanza scuola/sanità per le scuole che promuovono salute e governance delle azioni

Nel mese di giugno e novembre 2022 sono state organizzate due riunioni con i referenti locali del PP1-PP2-PP3-PP5-PI12-PL13 (trasversali) per confrontarsi sulle azioni da attuare nelle zone più svantaggiate dell’ASL NO (individuati mediante lo strumento HAZ) e progettare una serie di interventi attraverso il coinvolgimento di Scuola, Comuni, Associazioni, Operatori sanitari ai tavoli di lavoro organizzati nel mese di dicembre.

In occasione della divulgazione del catalogo ASL 2022/2023, nel quale sono state presentate le proposte dei vari Servizi dell’ASL NO per promuovere salute nella scuole, si è data rilevanza alla Rete She, piattaforma che permette di condividere materiali e documenti, per questo motivo è stato inserito un link per valutare l’intenzione della scuola di aderire alla piattaforma.

Il gruppo di lavoro del Programma 1 PP1 comprende figure del mondo sanitario e scolastico e questo ha permesso, durante le riunioni di lavoro nel 2022, una condivisione più integrata dei modelli operativi e degli obiettivi di salute.

La Regione ha realizzato un corso di formazione congiunta scuola e sanità riguardo il Progetto di pratica raccomandata “Un patentino per lo smartphone” in data 26/10/2022 a Torino. Tale evento ha permesso un confronto reciproco e un rafforzamento della rete tra operatori sanitari e scolastici, confronto già attivo dal 2020 nel gruppo di lavoro locale che è composto da operatori sanitari, scolastici e dalla polizia di stato.

In occasione dell’evento formativo “Muovinsieme” (percorso di sperimentazione del progetto CCM) promosso dalla Regione Piemonte, in data 17/11/2022, rivolto a scuola e sanità, è stato divulgato l’invito a



tutti gli operatori sanitari del gruppo di lavoro del Programma 1 e 2, tra i quali sono presenti anche due rappresentanti dell'Ufficio Scolastico Provinciale.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OT02IT03 Formazione congiunta “Scuola – Sanità” per la condivisione del modello Scuole che Promuovono Salute Presenza di offerta formativa, per operatori sanitari, sociosanitari, insegnanti e altri stakeholder, sui programmi/azioni/interventi di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”	Saranno attuati almeno 2 incontri a livello locale	Attuati più di 2 incontri a livello locale	-----
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata del territorio dell'ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell'ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l'atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l'ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Gruppi intersettoriali (scuola e ASL) di tipo laboratoriale per attività di programmazione congiunta e per la tenuta di rete	Definizione e convocazione gruppi	Sarà organizzato almeno 1 incontro	Attuati più di 1 incontro	-----



1.4 Aggiornare e sviluppare ProSa e la piattaforma rete SHE Piemonte

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

I progetti svolti nel 2022, da parte dei Servizi dell'ASL, sono stati caricati in Pro.Sa; i temi affrontati sono alimentazione, attività fisica, affettività, benessere, sicurezza, ambienti di vita, comportamenti a rischio, altro (es. la donazione di sangue, il pronto soccorso, ecc.).

Anche per il 2022 è stata aggiornata la banca dati Pro.Sa con gli interventi attivati come da catalogo scuole 2022 (consultabile al link: <https://www.asl.novara.it/it/area-tematica/progetti-interventi-promozione-salute-nella-scuola>).

Il caricamento dei materiali sulla piattaforma SHE (descrizione rete SHE, azione 1.1) è iniziato nel mese di novembre 2022, dopo aver ricevuto le credenziali di accesso, pervenute il 23/11/2022. Sono stati caricati i primi materiali: il catalogo dei progetti ASL (con relative schede di richiesta), l'istantanea scuola regionale e quella locale. Ulteriori materiali saranno caricati a partire dal 2023.

Nel mese di novembre 2022 sono stati presi i primi contatti con la scuola polo della rete SHE (I.C. Achille Boroli di Novara) presente nel nostro territorio, per valutare le possibili azioni, previste nel 2023, per favorire l'adesione di un numero maggiore di scuole rispetto a quelle attuali.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata del territorio dell'ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell'ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l'atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l'ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Piattaforma rete SHE fruibile per l'adesione alla rete da parte delle scuole dei diversi territori	Piattaforma rete SHE Piemonte	Saranno inseriti materiali (cataloghi, ecc.) sulla piattaforma SHE	I materiali programmati sono stati inseriti nella piattaforma SHE	-----



Azione 1.5 Definire e aggiornare periodicamente un documento regionale di pratiche raccomandate

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il catalogo è stato aggiornato con i loghi forniti dalla Regione ed è consultabile al seguente link: <https://www.asl.novara.it/index.php/it/area-tematica/progetti-interventi-promozione-salute-nella-scuola>.

Sono presenti due pratiche raccomandate “Un patentino per lo smartphone” e “Unplugged” destinato alle scuole secondarie di primo grado. Inoltre sono presenti progetti che affrontano diverse tematiche quali. Sicurezza, attività fisica, benessere, alimentazione, ambienti di vita, comportamenti a rischio, affettività. Inoltre sono presenti un progetto sul corretto rapporto uomo-animale, uno per sensibilizzare alla donazione di sangue e uno di pronto soccorso rivolto ai bambini.

Il progetto “Affyfiutapericoli” pratica raccomandata destinata alle scuole d’infanzia, presente nel catalogo scuole degli scorsi anni, è stato sospeso per mancanza del kit, fornito dalla Regione, necessario per la sua realizzazione. Anche due progetti del Servizio delle Dipendenze (Lasciateci puliti e prevenzione dell’abuso alcolico) sono stati eliminati dal catalogo scuole per mancanza di personale sanitario disponibile alla presa in carico delle richieste. Grazie alla collaborazione della medicina sportiva è stato inserito in catalogo il progetto pilota per il 2022 “Un miglio al giorno” per la promozione dell’attività fisica nelle scuole d’infanzia e primarie.

L’istantanea scuola regionale e locale è stata divulgata attraverso, il catalogo scuola, il sito aziendale e la piattaforma SHE attivata nel mese di novembre 2022 dopo aver ricevuto le credenziali di accesso dalla Regione.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OS02IS01 Documento regionale che descrive i programmi preventivi orientati alle life skills e le azioni/interventi per facilitare l’adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell’ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo (“Documento regionale di pratiche raccomandate”)	Inserimento nel catalogo locale di almeno un dei progetti raccomandati	Nel catalogo locale sono presenti due dei cinque progetti raccomandati dalla Regione	-----
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole* che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata del territorio dell’ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell’ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
			scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l'atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l'ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Realizzare un format finalizzato alla redazione di cataloghi locali omogenei in tutte le ASL	Format per i cataloghi locali	Adozione del format regionale per la stesura del catalogo locale	Format regionale utilizzato per la stesura del catalogo scuole locale 2022	-----

Azione 1.6 Diffusione dei risultati raggiunti dall'alleanza scuola/sanità per le scuole che promuovono salute

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

L'istantanea regionale scuole 2021 e quella locale 2021 è stata divulgata:

- attraverso il catalogo progetti scuola (inserendo un link per la sua consultazione),
- nella piattaforma SHE (disponibile per le scuole che hanno aderito alla rete),
- nel sito aziendale (<https://www.asl.novara.it/it/area-tematica/progetti-interventi-promozione-salute-nella-scuola>)
- durante gli incontri UCAD (con i distretti dell'ASL NO) con i MMG/PLS, dove sono stati condivisi anche i programmi del PLP che si occupano della promozione della salute.

Per favorire una condivisione degli obiettivi di salute, a livello locale, sono stati trasmessi i dati delle due sorveglianze Okkio alla salute 2019 e Hbsc 2018 ai Servizi di Pediatria dell'Ospedale di Borgomanero e di Novara, ai MMG/PLS del territorio ASL. In tale occasione è stata ribadita la disponibilità a realizzare collaborazioni per intervenire nel mondo della scuola con progetti di salute.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OT04IT05 Comunicazione per diffondere la conoscenza del modello Scuole che Promuovono Salute e i risultati raggiunti Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali di comunicazione rivolti a scuole, genitori, enti locali, associazioni, ecc. per diffondere la conoscenza del modello Scuole che Promuovono Salute e i risultati raggiunti	Utilizzo istantanea per attuare interventi divulgativi	Divulgazione istantanea	-----
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata nel territorio dell’ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell’ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l’atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l’ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Azione 1.7 Introdurre le lenti dell’equità nei processi intersettoriali con MI-USR, comuni, enti e istituzioni, terzo settore

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il coordinatore del PLP congiuntamente ai referenti dei PP1, PP2, PP5, PL12 e PL13 hanno effettuato una ricognizione al fine di individuare nell’ASL NO le possibili “Zone di Azione per la Salute (HAZ)” in cui è necessario implementare gli interventi di promozione della salute.

La definizione delle aree di intervento, ove progettare azioni di contrasto alle disuguaglianze di salute, è stata effettuata non solo sulla base degli strumenti forniti in occasione del laboratorio “Strumenti per individuare le zone territoriali di azione per la salute” (HAZ), ma anche dell’analisi delle caratteristiche e dei bisogni del territorio dell’ASL NO.

Per il nostro territorio sono stati individuati **due aree di intervento**, nelle quali si cercherà di privilegiare l’attivazione di azioni di prevenzione e promozione della salute su varie tematiche, in collaborazione con



Comuni, Scuole, Terzo settore, ecc., attivando uno specifico tavolo di lavoro, distinto per area, per le azioni orientate all'equità.

Le aree sono le seguenti:

- Area nord: Unione Comuni del Cusio, Briga Novarese (2801 ab.), Gargallo (1750 ab.), Gozzano (5403 ab.), Pogno (1370 ab.), Soriso (723 ab.).
- Area sud: Comune di Novara, quartiere Sant'Agabio (13245 ab.)

Nel mese di dicembre sono stati organizzati due incontri (13 e 15 dicembre) ai quali sono stati invitati i rappresentanti delle amministrazioni comunali, delle Scuole e delle associazioni di volontariato, presenti sui territori selezionati, al fine di presentare il Piano Locale di Prevenzione, i programmi di interesse comune ASL-Territorio, e sono state prese in considerazione le opportunità di collaborazione ai fini della promozione della salute per la comunità locale.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate <i>(N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100</i>	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata (es: N. scuole primarie con pratica raccomandata/N. scuole primarie nel territorio la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete)	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell'ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l'atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l'ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Azione 1.8 Promozione di stili di vita salutari, con particolare riferimento all'alimentazione e all'attività fisica, per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel catalogo scuole dell'ASL NO è presente una sezione che spiega alle scuole il processo di Health Equity Audit (HEA) e applica un criterio di priorità per le scuole che sono state meno coinvolte negli anni precedenti oppure che necessitano di una priorità documentata.

Inoltre nel catalogo scuole, da sempre sono presenti progetti per la promozione dell'attività fisica (uno per le scuole dell'infanzia e primaria) e progetti per la promozione di una dieta sana che coinvolgono le scuole di ogni ordine grado (n.4 progetti).



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Attraverso lo strumento HAZ sono state individuate due area maggiormente deprivate nell'ASL NO (descritto nell'azione 1.7), nelle quali si proporranno - insieme ad azioni in collaborazione, ove è possibile, con i referenti dei programmi PP2 -PP5 e PL12 e PL13 - i progetti nella scuola riguardanti alimentazione e attività fisica, per favorire la dieta sana e contrastare la sedentarietà, intervenendo su quei fattori che favoriscono il sovrappeso/obesità nei bambini.

Inoltre sono stati contattati i Servizi di Pediatria dell'Ospedale di Borgomanero e di Novara (azione 1.6) per aprire possibili collaborazione di intervento per il contrasto del sovrappeso e obesità in età pediatrica.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
OS01IS05 Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate Scuole raggiunte dal Programma – Attuazione pratiche raccomandate (N. Scuole che realizzano almeno 1 intervento di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate”) / (N. Scuole presenti sul territorio regionale la cui Direzione Scolastica ha aderito alla Rete) x 100	Almeno 50% delle scuole che attuano una pratica raccomandata/scuole di ordine e grado per cui quella pratica è raccomandata del territorio dell'ASL NO	19%	La % viene calcolata solo sulle scuole che attuano le pratiche raccomandate e considera il numero di plessi coinvolti (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). Nel catalogo-scuole 2022 dell'ASL NO sono previste solo pratiche raccomandate per le scuole secondarie di primo grado, per questo motivo non si è raggiunto l'atteso locale (valore osservato al 31/12/2022 per l'ASL NO: n. 4 scuole secondarie primo grado che attuano pratiche raccomandate/n.4 scuole la cui Direzione scolastica ha aderito alla Rete SHE)

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Definire progetti equity oriented da mettere nei cataloghi per le scuole	Lenti dell'equità	Il catalogo ASL NO avrà almeno un progetto equity oriented	Presenza di un progetto di equity oriented nel catalogo per le scuole	-----
Individuare le zone di ciascuna ASL su cui concentrare le attività di promozione di una corretta alimentazione e attività fisica (aree maggiormente deprivate; aree con maggiore prevalenza di bambini obesi/sovrappeso;...)	Area su cui sviluppare interventi equity-oriented	Almeno un territorio dell'ASL NO sarà individuato come area sulla quale intervenire con azioni equity oriented	Sono state individuate due aree, del territorio dell'ASL NO, sulle quali intervenire con azioni equity oriented	----

PP2 - COMUNITÀ ATTIVE

Referente del programma:

Patrizia Grossi
dirigente medico S.C. SIAN
email patrizia.grossi@asl.novara.it
tel. 0321 374305



Componenti del gruppo di lavoro:

Flavia Ricca Medico Sportivo specialista ambulatoriale S.C. SISP- Medicina dello Sport (sostituto referente PP2)
Elisabetta Frezza Ass. Sanitaria S.C. SISP- Medicina dello Sport
Antonella Pigazzini CPSI Medicina dello sport S.C. SISP
Gianni Valzer Direttore Distretto Area Sud
Francesco Scarpitta Dirigente medico Distretto Area Sud



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	OT01. Sviluppare e consolidare processi intersettoriali attraverso la sottoscrizione di Accordi con Enti locali, Istituzioni, Terzo settore ed associazioni sportive e altri stakeholder per facilitare l'attuazione di iniziative favorevoli l'adozione di uno stile di vita attivo nei vari ambienti di vita (scuola, lavoro, comunità), il contrasto alla sedentarietà e la valorizzazione a tal fine degli spazi pubblici e privati	PP02_OT01_IT01 Accordi intersettoriali Presenza di Accordi formalizzati tra Sistema Sanità e altri stakeholder	Almeno 1 Accordo regionale	-----	2.1. Verso una rete per promuovere uno stile di vita attivo
		PP02_OT02_IT02 Formazione intersettoriale Presenza di offerta formativa comune per operatori sanitari (inclusi MMG e PLS) ed altri stakeholder	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo	Partecipazione alle iniziative svolte a livello regionale	2.2. Percorsi informativi e formativi intersettoriali per promuovere uno stile di vita attivo
Trasversale FORMAZIONE	OT03. Organizzare percorsi di formazione comune rivolta ai professionisti dei settori coinvolti, per lo sviluppo di conoscenze, competenze, consapevolezza e la condivisione di strumenti per la promozione di uno stile di vita sano e attivo	PP02_OT02_IT02 Formazione intersettoriale Presenza di offerta formativa comune per operatori sanitari (inclusi MMG e PLS) ed altri stakeholder	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo	Partecipazione alle iniziative svolte a livello regionale	2.2. Percorsi informativi e formativi intersettoriali per promuovere uno stile di vita attivo
	OT04. Organizzare percorsi di formazione al counselling breve per gli operatori del SSN coinvolti	PP02_OT04_IT03 Formazione sul counselling breve Presenza di offerta formativa per gli operatori del SSN (inclusi MMG e PLS) finalizzata all'acquisizione di competenze sul counselling breve	Disponibilità di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale, con chiara identificazione e quantificazione del target formativo	Monitorare la diffusione delle proposte formative e la partecipazione degli operatori aziendali partecipanti	2.3. Il counselling per promuovere uno stile di vita attivo
Trasversale COMUNICAZIONE	OT05 Costruire strumenti di comunicazione e organizzare interventi di comunicazione ed informazione, rivolti sia alla popolazione che ai diversi stakeholder	PP02_OT05_IT04 Comunicazione ed informazione Disponibilità e realizzazione di interventi di comunicazione ed informazione rivolti sia alla popolazione sia ai diversi stakeholder	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione	Diffusione del kit multimediale sui canali web aziendali	2.2. Percorsi informativi e formativi intersettoriali per promuovere uno stile di vita attivo
Trasversale EQUITÀ	OT06 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle azioni programmate	PP02_OT06_IT05 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> • Canali di comunicazione che diffondono informazioni circa le opportunità per la pratica dell'attività fisica • Numero di persone che utilizzano le risorse disponibili per la pratica dell'attività fisica nel triennio 2023-2025 (trend) 	Presenza di uno strumento di rilevazione delle risorse disponibili e del loro utilizzo da parte delle persone, per la pratica dell'attività fisica, nei territori definiti	Partecipazione alle iniziative svolte a livello regionale	2.7 Agire sui territori con le lenti dell'equità (azione equity-oriented)



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Specifico	OS01 Favorire a livello regionale e locale la programmazione partecipata di interventi interdisciplinari ed intersettoriali	<p>PP02_OT02_IT02 Formazione intersettoriale Presenza di offerta formativa comune per operatori sanitari (inclusi MMG e PLS) ed altri stakeholder</p> <p>PP02_OS01_IS01 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia di età (N. Comuni che realizzano, anche in collaborazione con la ASL, almeno un programma di promozione dell'attività fisica per ciascuna fascia di età (Bambini e Adolescenti, Adulti, Anziani) o interventi integrati finalizzati alla creazione e alla valorizzazione di contesti urbani favorevoli alla promozione di uno stile di vita attivo) / (N. totale Comuni) x 100</p>	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo	----	2.2 Percorsi informativi e formativi intersettoriali per promuovere uno stile di vita attivo
Specifico	OS03 Implementare programmi volti ad incrementare il livello di attività fisica in tutte le fasce d'età, facilitando l'inclusione di soggetti in condizioni di svantaggio socioeconomico e di fragilità	<p>PP02_OS01_IS02 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia d'età, con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani) (N. ASL sul cui territorio è attivo almeno un programma di esercizio fisico strutturato o di attività fisica adattata (AFA) rivolto alla popolazione di ogni fascia d'età con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani)) / (N. totale ASL) x 100</p> <p>PP02_OS01_IS01 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia di età (N. Comuni che realizzano, anche in collaborazione con la ASL, almeno un programma di promozione dell'attività fisica per ciascuna fascia di età (Bambini e Adolescenti, Adulti, Anziani) o interventi integrati finalizzati alla creazione e alla valorizzazione di contesti urbani favorevoli alla promozione di uno stile di vita attivo) / (N. totale Comuni) x 100</p> <p>PP02_OS01_IS02 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia d'età, con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani) (N. ASL sul cui territorio è attivo almeno un programma di esercizio fisico strutturato o di attività fisica adattata (AFA) rivolto alla popolazione di ogni fascia d'età con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani)) / (N. totale ASL) x 100</p>	---	-----	
Specifico	OS03 Implementare programmi volti ad incrementare il livello di attività fisica in tutte le fasce d'età, facilitando l'inclusione di soggetti in condizioni di svantaggio socioeconomico e di fragilità	<p>PP02_OS01_IS01 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia di età (N. Comuni che realizzano, anche in collaborazione con la ASL, almeno un programma di promozione dell'attività fisica per ciascuna fascia di età (Bambini e Adolescenti, Adulti, Anziani) o interventi integrati finalizzati alla creazione e alla valorizzazione di contesti urbani favorevoli alla promozione di uno stile di vita attivo) / (N. totale Comuni) x 100</p> <p>PP02_OS01_IS02 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia d'età, con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani) (N. ASL sul cui territorio è attivo almeno un programma di esercizio fisico strutturato o di attività fisica adattata (AFA) rivolto alla popolazione di ogni fascia d'età con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani)) / (N. totale ASL) x 100</p>	---	-----	2.6 Una mappa delle opportunità per la pratica dell'attività fisica e/o sportiva e per una mobilità attiva
Specifico	OS03 Implementare programmi volti ad incrementare il livello di attività fisica in tutte le fasce d'età, facilitando l'inclusione di soggetti in condizioni di svantaggio socioeconomico e di fragilità	<p>PP02_OS01_IS02 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia d'età, con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani) (N. ASL sul cui territorio è attivo almeno un programma di esercizio fisico strutturato o di attività fisica adattata (AFA) rivolto alla popolazione di ogni fascia d'età con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani)) / (N. totale ASL) x 100</p>	----	-----	2.6 Una mappa delle opportunità per la pratica dell'attività fisica e/o sportiva e per una mobilità attiva



2.1 Verso una rete per promuovere uno stile di vita attivo

Azione a livello regionale per una collaborazione strutturata con l'Assessorato al Welfare, con il PL16 Governance per raggiungere un accordo con ANCI Piemonte.

Azione 2.2 Percorsi informativi e formativi intersettoriali per promuovere uno stile di vita attivo

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La comunicazione è una delle attività necessarie per raggiungere gli obiettivi di prevenzione, per coinvolgere i destinatari e migliorare la salute nella popolazione. Per tale motivo la Regione Piemonte da anni promuove la formazione degli operatori sanitari e in quest'ottica il marketing sociale, rappresenta lo strumento sempre più necessario per favorire il cambiamento dei comportamenti a rischio.

Nel 2022 il referente PP2, con il coordinatore PLP, ha partecipato alla prima edizione della formazione regionale acquisendo strumenti di applicazione pratica da utilizzare nella programmazione futura.

Alla seconda edizione hanno partecipato n.3 operatori sanitari (rappresentante settore comunicazione ASL NO, Referente e sostituto PP 5). Nel secondo approfondimento hanno partecipato n.3 operatori dell'ASL referenti dei programmi del PLP aziendale (PP1, 2, 5,13 e il rappresentante settore comunicazione).

Nel 2022, in occasione della **giornata mondiale dell'Attività Fisica, del 6 aprile**, sono state attuate diverse iniziative rivolte alla popolazione in generale e ai dipendenti dell'ASL NO, in particolare:

- è stata trasmessa via mail a tutto il Personale dell'ASL la locandina della giornata mondiale dell'attività fisica e del materiale informativo sui benefici di uno stile di vita attivo e l'invito a partecipare a una camminata, il 6 aprile, in collaborazione con il gruppo cammino del Centro di Salute mentale dell'area sud, realizzata al termine della giornata lavorativa e aperta a tutti i dipendenti ASL, ai loro familiari e alla popolazione (iniziativa divulgata attraverso un'intervista radiofonica e la stampa locale)
- è stato diffuso materiale informativo sui benefici dell'attività fisica e della giornata mondiale (kit multimediale -Dors) nelle sale d'aspetto dei MMG/PLS
- sono state allestite due mostre di materiale divulgativo (formato poster consigli utili, piramide dell'Attività Fisica, consigli per tutte le età, a casa, al lavoro, Documento ISPAH, ecc.) presso la sede di Novara e una presso l'ospedale di Borgomanero (spazio accessibile da dipendenti e utenza)
- sul sito aziendale "Spazio salute" (attivo sino al mese di ottobre 2022, in quanto è poi stato attivato il nuovo sito aziendale) sono state inserite le locandine, i poster, le informazioni per divulgare l'importanza di uno stile di vita attivo.

L'evento camminata destinata ai dipendenti ASL e alla popolazione, organizzato in occasione della giornata mondiale dell'Attività Fisica del 06/04/2022, ha favorito la composizione di un gruppo di cammino spontaneo di dipendenti dell'Area sud dell'ASL NO, che si è incontrato regolarmente una volta a settimana per effettuare una camminata, presso un parco della zona, guidati da un operatore sanitario addestrato (fit walker) che ha fornito le indicazioni per un corretto approccio alla camminata.

In occasione dell'evento "*La prevenzione delle cadute. Innovazione tecnologica e definizione della rete*" tenutosi a Novara il 05 maggio 2022, all'interno del progetto interregionale REACTION Italia-Svizzera e in collaborazione con l'università UPO, sono state presentate le attività previste dal PLP (PP2, PP5, PP12) per favorire l'invecchiamento attivo e aumentare la rete di collaborazione sul territorio della città di Novara.

Nel 2022, in collaborazione con il coordinatore del PP5, sono iniziate le attività di collaborazione con il Centro servizi per il territorio (CST) del Comune di Novara, che raccoglie molte associazioni ed Enti locali con l'intento di costruire alleanze per favorire i servizi alla popolazione, tra i quali la mobilità degli anziani del territorio. Il CST collabora da tempo con l'ASL NO "Spazio fragilità" e con i gruppi locali di



volontariato del Comune; in occasione di due incontri il 29/03/2022 e 19/09/2022 si sono aperte collaborazioni per le azioni dei prossimi mesi riguardanti il tema dello stile di vita attivo.

Nel 2022 è stato valutato il PUMS della città di Novara da parte del Coordinatore del PP2, PP9 e PP12 inserendo osservazioni anche riguardo le aree svantaggiate individuate con lo strumento HAZ, il concetto di walkability, l’inserimento di percorsi fitness all’interno di aree verdi, migliorare la pedonabilità di diverse aree cittadine, ponendo attenzione anche sui soggetti con disabilità fisiche/motorie e sensoriali, ecc.

L’ASL NO ha partecipato alla **settimana della mobilità sostenibile, dal 16 al 22 settembre 2022**, coordinata dal Comune di Novara, rendicontata all’azione 2.6.

In occasione della ricognizione dei GdC, attuata attraverso l’invio di una lettera ai Sindaci dei Comuni dell’ASL, è stato divulgato il documento “ISPAH 8 investimenti per promuovere l’attività fisica” per sensibilizzare le autorità e favorire un ripensamento delle proprie realtà territoriali per facilitare le opportunità di movimento.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP02_OT02_IT02 Formazione intersettoriale Presenza di offerta formativa comune per operatori sanitari (inclusi MMG e PLS) ed altri stakeholder	Partecipazione degli operatori ASL NO alle iniziative svolte a livello regionale	Gli operatori ASL NO hanno partecipato alle iniziative regionali	-----
PP02_OT05_IT04 Comunicazione ed informazione Disponibilità e realizzazione di interventi di comunicazione ed informazione rivolti sia alla popolazione sia ai diversi stakeholder	Si provvederà alla diffusione del kit multimediale sui canali web aziendali ASL NO	Diffusione del kit multimediale sul sito aziendale	-----

Altre attività di iniziativa locale

In collaborazione con il PP3 è stata riproposta la seconda edizione del corso di formazione FAD per gli operatori sanitari dell’ASL NO: “IN FORMA AL LAVORO A TUTTE LE ETA’ PER UNA SANITA’ IN SALUTE CHE PROMUOVE SALUTE” per favorire una corretta informazione degli operatori sanitari, e non, sui temi di salute e in particolare riguardo alimentazione e attività fisica. Il corso ha una duplice ricaduta promuovere salute nei dipendenti dell’ASL e fornire informazioni utili per raggiungere la popolazione in ogni contesto sanitario e divulgare informazioni corrette.

2.3 Il counselling per promuovere uno stile di vita attivo

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La Regione Piemonte ha organizzato un corso FAD dal titolo “Professionisti della Salute: competenze trasversali nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio” al quale hanno partecipato n. 12 operatori sanitari dell’ASL NO che lavorano per la realizzazione del PLP, coordinatori di programma e operatori del gruppo di lavoro PP2 e di altri Programmi. Il corso ha permesso l’approfondimento del tema del counselling nelle varie aree tematiche (fumo, alimentazione, attività fisica, ecc.) ed è stata l’occasione di confronto e condivisione anche per le azioni di diversi programmi del Piano Locale.



Inoltre è stato divulgato ai componenti del gruppo di lavoro aziendale PP2 e a operatori sanitari che si occupano di promozione della salute, il corso Fad Eduiss dal titolo “Promuovere l’attività fisica sul territorio: evidenze, strategie, competenze comunicative e di base del *counselling*”.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP02_OT04_IT03 Formazione sul counseling breve <i>Presenza di offerta formativa per i professionisti sanitari (inclusi MMG e PLS) per acquisire competenze sul counselling breve</i>	Sarà monitorata la diffusione delle proposte formative e la partecipazione degli operatori aziendali	Partecipazione degli operatori sanitari (n.12) dell’ASL NO, che si occupano di promozione della salute alla proposta formativa regionale	----

2.4 Raccomandare l'attività fisica

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La programmazione delle attività previste per questa azione riguardante l’Attività Fisica Adattata (AFA) - ricognizione delle strutture che praticano l’AFA nel territorio dell’ASL NO - è stata sospesa in attesa di ricevere il documento definitivo del sottogruppo AFA regionale, che stabilisce le caratteristiche e la definizione di Attività fisica adattata e esercizio fisico strutturato. Alla luce del documento sarà possibile effettuare la ricognizione delle attività presenti sul territorio e rendicontare su Pro.Sa le attività che rientreranno nella definizione di tale pratica, descritta nel documento regionale (attività, professionista dedicato, criteri, protocolli, ecc.).

Il documento in bozza è stato condiviso, in occasione della riunione con i referenti PP2, il 21/12/2022, ma non è ancora stato definito, pertanto la ricognizione delle attività AFA, sul territorio dell’ASL NO, saranno realizzate nel 2023 alla luce delle indicazioni, definizioni, caratteristiche e criteri citati nel documento definitivo.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	di	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Predisporre un documento su Attività Fisica Adattata (AFA)	Presenza di un Documento (definizioni condivise e procedure)		Rendicontare su ProSa le attività riconducibili all’AFA	non valutabile	Mancanza del documento regionale definitivo che stabilisce criteri e caratteristiche per definire/classificare una attività AFA

2.5 Gruppi di cammino

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La ricognizione dei gruppi di cammino (GdC) è stata realizzata attraverso il coinvolgimento dei Sindaci del territorio dell'ASL NO, ai quali è stata inviata una lettera da trasmettere a tutte le associazioni, gruppi locali per la compilazione online, attraverso un link, di un modulo che raccogliesse le informazioni sui Gdc.

In occasione di tale invio è stato divulgato il documento "ISPAH Otto investimenti che funzionano per promuovere l'attività fisica" ai Sindaci del territorio, anche per condividere eventuali progetti e/o collaborazioni per migliorare lo stile di vita della popolazione residente.

Dalla compilazione del modulo di ricognizione online, sono risultati n .4 gruppi di cammino, che rispondono alla definizione indicata dalla Regione nel documento specifico elaborato dal sotto gruppo regionale "Gruppi di cammino".

I gruppi di cammino sono stati inseriti nella banca dati regionale Pro.Sa utilizzando la scheda predefinita fornita dal sottogruppo regionale.

Il progetto è caricato al seguente link: <https://www.retepromozionesalute.it/> (codice n.6366) .

Dalla ricognizione effettuata, sarà possibile ottenere una mappatura dei GdC da divulgare agli operatori sanitari (MMG/PLS, IfeC, ecc.) per favorire uno stile di vita attivo e incentivare l'adesione ai Gdc dei soggetti individuati durante le loro attività professionali.

Successivamente alla raccolta dei dati, saranno contattati i capo gruppo dei Gdc per offrire la formazione online, utilizzando il materiale che la Regione Piemonte fornirà alle ASL, con l'intento di fornire competenze aggiuntive e favorire un approccio omogeneo dei GdC sul territorio piemontese.

Nel 2022 sono stati coinvolti i MMG/PLS del distretto area sud e del distretto urbano dell'ASL NO per favorire una collaborazione futura, presentando le azioni del PLP PP2 e condividendo possibili obiettivi comuni. Successivamente sarà estesa anche all'area nord del territorio ASL NO.

Le esperienze locali di GdC, per soggetti con patologie, sono rendicontate in Pro.Sa codice n. 6366, è stato individuato n. 1 GdC per pazienti psichiatrici, con fattori di rischio legati allo stile di vita, che regolarmente adotta la camminata come movimento attivo oltre ad altre occasioni di praticare attività fisica (es. pallavolo, nuoto, escursioni, ecc.).

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Scheda progetto precompilata su ProSa relativa ai Gruppi di Cammino	Presenza di scheda progetto precompilata "Gruppi di cammino" su ProSa	Sarà utilizzata la scheda progetto precompilata su ProSa per la rendicontazione dei gruppi di cammino	Utilizzo scheda precompilata per la rendicontazione di GdC	-----
Condividere le pratiche dei Gruppi di cammino attive che includano soggetti con patologie croniche e/o con fattori di rischio	Presenza di documento con criteri per GdC rivolti anche a soggetti con patologie croniche e/o fattori di rischio	Saranno rendicontate le esperienze locali di Gruppi di Cammino con particolare attenzione all'inclusione di soggetti con patologie croniche e/o con fattori di rischio	Le esperienze locali di GdC per soggetti con patologie sono rendicontate in Pro.Sa	-----



Azione 2.6 Una mappa delle opportunità per la pratica dell'attività fisica e/o sportiva e per una mobilità attiva

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il coordinatore PP2, in data 21/12/2022, ha partecipato all'incontro previsti dalla Regione per comprendere l'utilizzo degli strumenti di mappatura e rendicontazione dei Gdc. La scheda regionale per effettuare la mappatura è ancora in fase di definizione pertanto le azioni locali sono rimandate al 2023.

Nel frattempo si sono attivate azioni propedeutiche alla mappatura delle opportunità di praticare attività fisica come ad esempio in occasione dell'invio della lettera per la ricognizione di Gdc, dove è stato divulgato il documento "ISPAH Otto investimenti per promuovere l'attività fisica" ai Sindaci del territorio, anche per condividere eventuali progetti e/o collaborazioni per migliorare lo stile di vita della popolazione residente.

Il gruppo di cammino, organizzato dal centro di salute mentale dell'ASL NO per gli ospiti delle Comunità e del centro diurno, all'interno del progetto "Benessere", associato ad altre attività sportive (pallavolo e nuoto) ha continuato l'attività iniziata prima della pandemia. Il gruppo ha partecipato all'evento aziendale organizzato in occasione della giornata mondiale dell'attività fisica (6 aprile) con l'integrazione anche dei dipendenti ASL del CSM e di altri Servizi della sede di Novara.

In occasione del convegno organizzato dall'Università del Piemonte orientale (UPO) sull'invecchiamento attivo in data 01/10/2022,, sono stati presi contatti con le associazioni di volontariato, il Comune di Novara (Assessorato Servizi sociali e Ambiente) per valutare percorsi comuni e interdisciplinari sul territorio.

L'ASL NO ha partecipato alla **settimana della mobilità sostenibile**, dal 16 al 22 settembre 2022, coordinata dal Comune di Novara, che ha previsto numerose iniziative tra le quali:

- 16 settembre 2022: studenti e dipendenti sono stati invitati a recarsi alla scuola o al luogo di lavoro in bicicletta, a piedi o utilizzando mezzi di mobilità sostenibile. Anche l'Asl Novara ha promosso: "Un giorno al lavoro con mobilità sostenibile" per favorire un tragitto casa lavoro sostenibile. Per documentare la partecipazione alla giornata, si è chiesto a coloro che hanno aderito di compilare un breve questionario on line e di inviare una foto, possibilmente di gruppo, pubblicata sui social in uso nell'Asl Novara. Inoltre è stato divulgato via mail un volantino, rivolto a tutti i dipendenti, per sensibilizzare agli spostamenti sostenibili
Il sondaggio è stato compilato da n. 65 dipendenti.
Le foto relative alla giornata della mobilità sostenibile pubblicate sulla pagina facebook dell'Asl Novara hanno raggiunto 4291 persone, 424 interazioni e 13 condivisioni
- Un operatore dell'ASL NO è intervenuto all'evento informativo "Educazione alla sicurezza stradale e alla mobilità sostenibile" svolto presso il salone dell'Arengo del Broletto di Novara, rivolto a studenti delle 4e e 5e classi delle superiori, sul tema della sicurezza stradale, promosso in collaborazione con il Mobility Manager del Comune di Novara e il Comando di Polizia Stradale.
- sono state organizzate pedalate per le vie della città "Pedalata colorata"; accompagnamento a scuola in bicicletta "Bike to school";
- 22 settembre 2022: è stato organizzato l'evento "European Mobility Week – Migliori connessioni", un convegno per evidenziare e promuovere le migliori connessioni tra persone e luoghi con uno sguardo alla mobilità sostenibile, al quale ha partecipato il coordinatore aziendale del PLP per presentare il piano locale e le possibili azioni trasversali e intersettoriali per promuovere salute.

Indicatori di programma

Non previsto



Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Definire i criteri per la mappatura	Presenza dello strumento per la mappatura	Partecipazione alle attività regionali	Non valutabile	Non era previsto la partecipazione al sottogruppo regionale “mappatura e advocacy” per l’ASL NO
Accompagnamento dei Referenti del PP2 all’uso dello strumento	Incontri per l’applicazione dello strumento	Partecipazione agli incontri regionali previsti	Partecipazione all’incontro regionali per i Referenti PP2 per l’applicazione dello strumento in data 21/12/2022	-----

Altre attività di iniziativa locale

E’ stata organizzata, in occasione della **giornata mondiale dell’Attività Fisica del 06.04.2022**, una camminata con il personale dell’ASL NO per favorire la diffusione di comportamenti e stili di vita attivi anche negli ambienti di lavoro. Da tale evento è nato un gruppo cammino spontaneo, con incontro settimanale alla fine della giornata lavorativa, che ha visto la partecipazione di un gruppo di 10-15 soggetti dell’Area sud dell’ASL NO.

Due mobility manager dell’ASL NO hanno partecipato al corso regionale per mobility manager organizzato dalla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e logistica settore Pianificazione e programmazione trasporti e infrastrutture.

Nel secondo semestre 2022 sono stati presi contatti con il Comune di Galliate, il Distretto Area Sud dell’ASL NO e il Dirigente Scolastico del I.C. Italo Calvino” di Galliate per verificare la fattibilità di un progetto rivolto alla scuola, ai genitori degli studenti e alla popolazione del Comune per favorire uno stile di vita attivo. Una delle proposte prevede la divulgazione di materiale informativo sui benefici dell’attività fisica sui siti istituzionali della scuola e del Comune, ma anche la realizzazione dei progetti nella scuola (come il progetto “un miglio al giorno” per la scuola primaria) e altri per la popolazione adulta. Tale incontro è stato propedeutico alle attività previste nel 2023 .

2.7 Agire sui territori con le lenti dell’equità (azione equity oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel 2022, in occasione delle riunioni periodiche dei Distretti dell’ASL (UCAD), sono state presentate ai MMG/PLS, del Distretto Area Sud e del Distretto Urbano dell’ASL NO, le azioni del PP2 per facilitare la collaborazione futura nella promozione della salute. Inoltre sono stati individuati i medici che operano sulla popolazione adulta e pediatrica dei due territori dell’ASL NO, individuati con lo strumento HAZ, come aree svantaggiate, per organizzare un tavolo di lavoro interdisciplinare a favore della salute della popolazione.

A livello aziendale sono state organizzate delle riunioni preliminari (una in primavera e una in autunno) con i coordinatori dei PP1, PP5, PL12, PL13, per valutare la fattibilità di un progetto sulle zone deprivate e

svantaggiate della nostra ASL in modo interdisciplinare e trasversale. In tale occasione sono stati individuati gli attori da coinvolgere nei tavoli di lavoro per studiare un progetto di fattibilità di equity oriented e nella



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



fattispecie: Comuni (assessorato all'ambiente e assessorato alle politiche sociali), Dirigenti Scolastici, il direttore dei consultori dell'ASL, i MMG/PLS del territorio, le associazioni di volontariato (già attive nella zona), ecc. I due tavoli di lavoro, uno per l'area nord e uno per l'area sud, si sono riuniti il 13 e 15/12/2022 per cominciare a condividere le possibili azioni da intraprendere nel 2023. In collaborazione con il PP1 sono stati proposti alcuni progetti del catalogo ASL Scuola per i bambini della scuola primaria, tra i quali "Un miglio al giorno" per favorire l'AF nei bambini, "Il contratto della merenda" per promuovere il consumo di frutta e verdura e "Un patentino per lo smartphone" per la prevenzione del cyberbullismo e il rinforzo delle life skills.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Numero di persone che utilizzano le risorse disponibili per la pratica dell'attività fisica nel triennio 2023-2025 (trend)	Partecipazione alle iniziative svolte a livello regionale	Partecipazione alle iniziative regionali, organizzate per i Referenti PP2, per il confronto sugli strumenti e documenti regionali	-----

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

PP 03 - LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

Referente del programma:

Roberta Grossi
Direttore ff S.C. SPreSAL
email roberta.grossi@asl.novara.it
tel. 0321 374300



Componenti del gruppo di lavoro:

Flavia Milan Dirigente medico e Responsabile S.S. Igiene della Nutrizione S.C. SIAN (sostituita referente PP3) sostituita da

Patrizia Grossi Dirigente medico S.C. SIAN (sostituita referente PP3 per azioni relative ad aziende private/ amministrazioni pubbliche)

Francesco Dinardo Dirigente Medico S.C. DMPO Borgomanero (sostituito referente PP3 per azioni relative a Aziende Sanitarie e Ospedaliere)

Maria Luisa Zanetti CPSI S.C. DMPO Borgomanero

Debora Stramba Dirigente psicologo S.C. Psicologia

Incoronata Romaniello Direttore S.C. Oncologia P.O. Borgomanero- Associazione Mimosa

Stefano Cusinato Direttore S.C. Nefrologia P.O. Borgomanero -Associazione Pronefropatici

Giuseppina Gambaro Presidente LILT NOVARA

Gerolamo Farrauto Dirigente medico Direzione Sanitaria AOU Maggiore della Carità Novara

Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania

Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale sede di Novara

Ramona Gorrieri CPSI S.C. SpreSAL (nuovo componente)

Referenti dei programmi del PLP ASL NO ed eventuali partecipanti ai rispettivi gruppi di lavoro, a seconda delle attività da sviluppare



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	Sviluppare collaborazioni intersettoriali finalizzate ad attivare il ruolo e la responsabilità, competente e consapevole, dei datori di lavoro nel riorientare le prassi organizzative e migliorare gli ambienti	PP03_OT01_IT01 Accordi intersettoriali finalizzati a diffusione/ sviluppo e sostenibilità del programma Presenza di Accordi formalizzati	Almeno 1 Accordo di carattere regionale	-----	3.1 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra
Trasversale FORMAZIONE	Garantire opportunità di formazione dei professionisti sanitari e medici	PP03_OT02_IT02 Formazione dei Medici Competenti al counselling breve Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD)	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo	Saranno rendicontate nel PLP le attività effettuate per il coinvolgimento del target finalizzato alla partecipazione al percorso formativo	3.2 Formare per progettare e attuare interventi WHP
Trasversale COMUNICAZIONE	Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	PP03_OT03_IT03 Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Partecipazione dei rappresentanti locali della comunità di pratica alla progettazione di strumenti/materiali	3.4 Promuoviamo la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro
Trasversale EQUITÀ	Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze di salute, delle prassi organizzative	PP03_OS02_IS02 Lenti di equità Modello di rete WHP Piemonte e relativo catalogo BP: sezione piccole/microimprese e sua sperimentazione	Produzione del documento descrittivo delle attività previste per piccole/micro imprese con azione equity oriented, con possibilità di aggiornamento annuale, individuazione del comparto e stakeholder per HEA	Saranno individuati i comparti su cui agire a livello territoriale	3.3 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte tra le piccole e micro imprese (azione equity-oriented)
Specifico	Predisporre un Documento regionale descrittivo dei suddetti interventi (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	PP03_OS02_IS01 Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/Aziende sanitarie e ospedaliere ("Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	Disponibilità Documento	Adesione a uno dei sottogruppi di lavoro della Comunità di pratica individuati per la realizzazione delle diverse azioni del Programma, del referente e del sostituto PP3 dell'ASL NO, possibilmente in sottogruppi diversi, e collaborazione alla stesura	3.1 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
				dei relativi materiali/strumenti	
		PP03_OS02_IS02 Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”	Progettazione/adattamento del sistema	----	
Specifico	Promuovere presso i luoghi di lavoro (pubblici e privati) l'adozione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita	PP03_OS01_IS03 Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (a) (N. sedi aziende private/amministrazioni pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal “Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”, per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. sedi di aziende private/ amministrazioni pubbliche aderenti al Programma) x 100	-----	----	3.1 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra
		PP03_OS01_IS04 Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (b) (N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal “Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili” per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. Aziende sanitarie e ospedaliere aderenti al Programma) x 100	-----	----	(PL12) 12.4 Promozione della salute nei luoghi di cura per il personale sanitario



3.1 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte: un gioco di squadra

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Già in fase di stesura del PLP 2022 era stato dichiarato che a livello locale il “Gruppo WHP” coincideva, almeno in prima istanza, con il gruppo di lavoro del presente programma e con l’eventuale coinvolgimento di volta in volta dei vari portatori di interesse e/o altri rappresentanti del gruppo di lavoro del PLP ASL NO.

Il referente del PP3 dell’ASL NO, nonché referente regionale del programma, ha collaborato attivamente sia nello sviluppo delle azioni a livello regionale, anche in relazione ad azioni trasversali con altri programmi del PRP, sia nell’ambito dell’attività della Comunità di pratica regionale. In particolare ha svolto le seguenti attività:

- partecipato ad alcuni incontri del gruppo del programma PP5 e al gruppo di coordinamento regionale dei PP6-7-8 al fine di coordinare e raccordare le attività di interesse, in quanto anche referente dell’azione orientata all’equità (HEA)
- collaborato con i referenti del PP9 per l’individuazione di strategie condivise su azioni che richiedono un approccio trasversale tra i due programmi
- collaborato, nell’ambito della stesura dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP) alla redazione del paragrafo relativo alla promozione della salute in relazione ai rischi specifici per la salute del PMP
- collaborato per il raccordo delle azioni del programma con il Piano Regionale della Mobilità e dei Trasporti (PRMT)
- collaborato per la revisione “Documento di indirizzo per la promozione della salute nei luoghi di lavoro della Pubblica Amministrazione” finalizzato a favorire la trasferibilità e replicabilità del modello di intervento presso le Pubbliche Amministrazioni e altri Enti. Tale documento era stato elaborato dal “Tavolo di lavoro intersettoriale per la promozione della salute nei luoghi di lavoro delle Pubbliche Amministrazioni”, istituito presso la Direzione generale della Prevenzione Sanitaria del Ministero della Salute

Nell’ambito dei sottogruppi della comunità di pratica regionale ha collaborato in diversi sottogruppi:

- modello organizzativo
- WHP piccole e micro imprese
- Formazione, comunicazione, corso fad WHP

Già nel 2021 l’ASL NO aveva condiviso sulla comunità di pratica predisposta su Medmood materiali informativi/comunicativi per tema di salute utilizzati negli interventi/progetti WHP realizzati nel proprio contesto.

Gli SPRESAL dell’Area Nord Est (ASL NO, BI, VC, VCO) della Regione Piemonte in occasione dell’evento “PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO”, realizzato nella settimana europea della sicurezza, hanno coinvolto Enti, Associazioni di Categoria, OOSS ed altri portatori di interesse. Nelle due giornate, il cui dettaglio è descritto all’azione 3.4, sono stati presentati i programmi del Piano Regionale della Prevenzione (PRP), che interessano il setting ambienti di lavoro, i Piani Mirati di Prevenzione, la proposta di rete WHP Piemonte e verificate le possibili collaborazioni.

L’invito ai due incontri è stato mandato a n. 50 portatori di interesse (associazioni di categoria datori di lavoro/OOSS/Enti dell’Area Nord est -ASL BI-NO-VC-VCO)

Dettagli reperibili sulla banca dati Prosa al link https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=175189

Sono proseguite le attività di promozione della salute rivolte ai dipendenti dell’ASL NO e sono state rendicontate su Prosa (Codice progetto 5558 https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idpr2=5558), di seguito una sintesi:

- Diffusione di informazioni e/o attività in occasione delle giornate mondiali OMS e/o delle giornate/settimane europee:



-
6 aprile “Giornata mondiale dell’Attività Fisica” diffusi i 10 suggerimenti per rendere la tua vita più attiva e muovi lavita (DMAF2022) e la piramide dell’attività fisica; proposto l’evento , l’evento “Camminiamo insieme”, in collaborazione con il gruppo cammino delle comunità del Servizio di Salute mentale dell’ASL NO.

L’evento camminata destinata ai dipendenti ASL e alla popolazione, organizzato in occasione della giornata mondiale dell’Attività Fisica del 06/04/2022, ha favorito la composizione di un gruppo di cammino spontaneo di dipendenti dell’Area sud dell’ASL NO, che si è incontrato regolarmente una volta a settimana per effettuare una camminata, presso un parco della zona, guidati da un operatore sanitario addestrato (fit walker) che ha fornito le indicazioni per un corretto approccio alla camminata. Dopo tale giornata sino all’estate è proseguito l’incontro settimanale del gruppo di cammino (attività rendicontata anche nel PP2;

settimana della mobilità sostenibile 16-22 settembre l’ASL NO, per promuovere la sinergia tra enti e territorio, ha deciso di partecipare con alcuni eventi tra i quali “Un giorno al lavoro con mobilità sostenibile”. Nella settimana della mobilità sostenibile 16-22 settembre l’ASL NO, per promuovere la sinergia tra enti e territorio, ha deciso di partecipare con alcuni eventi tra i quali “Un giorno al lavoro con mobilità sostenibile” nella giornata del 16 settembre ed è stato chiesto a tutti i dipendenti di aderire all’iniziativa. Lo scopo era di iniziare a favorire un tragitto casa lavoro sostenibile. Per documentare la partecipazione alla giornata, si è chiesto a coloro che hanno aderito di compilare un breve questionario on line (che ha permesso anche di rilevare le modalità di spostamento casa lavoro) e di inviare una foto, possibilmente di gruppo, pubblicata poi sui social in uso nell’Asl Novara. Inoltre è stato divulgato via mail un volantino, rivolto a tutti i dipendenti, per sensibilizzare agli spostamenti sostenibili

Il sondaggio è stato compilato da n. 65 dipendenti.

Le foto relative alla giornata della mobilità sostenibile pubblicate sulla pagina facebook dell’Asl Novara hanno raggiunto 4291 persone, 424 interazioni e 13 condivisioni

I due mobility manager dell’ASL NO hanno partecipato al corso regionale per mobility manager organizzato dalla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e logistica settore Settore Pianificazione e programmazione trasporti e infrastrutture

- L’Associazione Mimosa ha realizzato corsi gratuiti inizialmente pensati per pazienti oncologici assistiti presso l’ASL NO e familiari. Poi sono stati successivamente estesi ai dipendenti dell’ASL NO nell’ambito degli interventi di promozione del benessere su vari temi e programmi educativi nel setting lavorativo. Hanno partecipato n. 29 operatori dell’ASL NO alcuni a più corsi, di seguito elencati:

MINDFULNESS: COS’E’ E COME PUO’ AIUTARCI AD AFFRONTARE LO STESS DELLA VITA QUOTIDIANA 16

LIBROFORUM: LEGGERE DILATA IL TEMPO, LETTURE A CONFRONTO 5
YOGA 3
FITWALKING 6
SCRITTURA CREATIVA 3

- E’ stato aggiornato e rieditato il corso FAD “In-Forma al lavoro a tutte le età: per una sanità in salute che promuove salute” Quindi è stata:
inserita, già nel 2021, la sezione denominata “Covid 19: stili di vita sani anche nell’emergenza” dove è possibile trovare indicazioni sia in merito a siti istituzionali al fine di reperire informazioni attendibili in merito alla pandemia sia per promuovere stili di vita salutari;
rieditata la parte introduttiva relativa al PRP aggiornandola al PRP 2020-25 con i relativi loghi e allegando i materiali di comunicazione es. istantanea e documenti vari

Hanno partecipato al corso n. 441 operatori ASL NO di cui 346 con ecm.

- Presso il PO SS Trinità di Borgomanero sono proseguiti gli interventi per promuovere una alimentazione salutare attraverso progetti mirati. Quest’anno l’attività si è svolta attraverso la



conoscenza dei piatti tipici italiani adeguati per una alimentazione salutare: “L’Italia im-mensa, dalle ricette della tradizione alla corretta alimentazione”. È stato chiesto alla Ditta appaltante il servizio di ristorazione ospedaliera di proporre in aggiunta al menù invernale per i dipendenti, una volta a settimana, un menù (composto da primo, secondo e contorno) della tradizione regionale nel rispetto del Capitolato Speciale. I piatti sono da ritenersi aggiuntivi a quelli previsti dal menù. La proposta è stata condivisa e approvata dalla DMPO, inserita nel percorso formativo “Il benessere dell’operatore passa anche dall’alimentazione”.

Attori coinvolti e ruolo

“Gruppo WHP” ASL NO e stakeholders del territorio

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP03_OS02_IS01 Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/ Aziende sanitarie e ospedaliere (“Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”) - Formula: Presenza	Adesione a uno dei sottogruppi di lavoro della Comunità di pratica individuati per la realizzazione delle diverse azioni del Programma, del referente e del sostituto PP3 dell’ASL NO, possibilmente in sottogruppi diversi, e collaborazione alla stesura dei relativi materiali/strumenti	Adesione a n. 3 sottogruppi	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Gruppi ASL WHP	Costituzione dei Gruppi ASL WHP	Presenza gruppo WHP nell’ASL NO	Coincide con gruppo PP3, già dichiarato in fase di programmazione 2022	

Altre attività di iniziativa locale

3.2 Formare per progettare e attuare interventi WHP

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

In seguito all’attivazione della I edizione del percorso di formazione blended “*Medici Competenti: Le competenze professionali del medico competente nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio*”, la comunicazione è stata inoltrata al Servizio SPP e del Medico competente dell’ASL NO e dell’AOU Maggiore della Carità di Novara e agli operatori dello SPRESAL dell’ASL NO. Per lo SPRESAL hanno partecipato n. 2 operatori e n. 2 CPSI del Servizio del medico competente dell’AL NO.

Il referente del PP3 ha partecipato all’aggiornamento dell’area su MEDmood dedicata allo sviluppo del corso FAD WHP “Lavoratori e stili di vita: dall’informazione alla progettazione di interventi” e alla definizione dei vari moduli e contenuti.



Attori coinvolti e ruolo

“Gruppo WHP” ASL NO

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP03_OT02_IT02 Formazione dei Medici Competenti al counselling breve Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD)	Saranno rendicontate nel PLP le attività effettuate per il coinvolgimento del target finalizzato alla partecipazione al percorso formativo	Rendicontata attività	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Aggiornare/rivedere corso FAD WHP “Lavoratori e stili di vita: dall’informazione alla progettazione di interventi”	Presenza aggiornamento corso FAD	Partecipazione dei rappresentanti locali della comunità di pratica all’aggiornamento/revisione	Partecipazione del referente PP3	

Altre attività di iniziativa locale

3.3 Sviluppare e promuovere la Rete WHP Piemonte tra le piccole e micro imprese (azione equity oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Al fine di identificare nell’ambito delle piccole e micro imprese del territorio, il comparto caratterizzato da marcati svantaggi di salute e benessere tra i lavoratori dove avviare gli interventi si è tenuto conto dei seguenti punti:

- l’azione orientata all’equità del PP7 coincide con il Piano Mirato di Prevenzione in edilizia,
- lo Spresal dell’ASL NO ha già attuato un progetto di promozione della salute in edilizia che è stato riconosciuto una buona pratica: “*PROMOZIONE SALUTE IN EDILIZIA “IN-FORMA AL LAVORO A TUTTE LE ETA”*: sicurezza, salute & cantiere, per cantieri sicuri e lavoratori in salute (progetto WHP)” (dettagli sulla banca dati Prosa al link https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idpr2=3579)
- la risultanza degli incontri effettuati in occasione dell’evento organizzato nella settimana europea della sicurezza.

Pertanto è stato individuato come comparto di intervento l’edilizia.

Già in fase di stesura del PLP 2022 era stato dichiarato che a livello locale il “Gruppo WHP” coincideva , almeno in prima istanza, con il gruppo di lavoro del presente programma.

Attori coinvolti e ruolo

“Gruppo WHP” ASL NO stakeholders di riferimento



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP03_OT04_IT04 Lenti di equità Modello di rete WHP Piemonte e relativo catalogo BP: sezione piccole/microimprese e sua sperimentazione	Saranno individuati i comparti su cui agire a livello territoriale	Comparto edilizia	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
(Gruppi ASL WHP (cfr. Azione 3.1)	Costituzione dei Gruppi ASL WHP	Presenza gruppo WHP in ASL NO	Coincide con gruppo PP3 ASL NO	

Altre attività di iniziativa locale

3.4 Promuoviamo la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il referente del PP3 dell'ASL NO ha partecipato al modulo formativo sul marketing sociale e, nell'ambito della comunità di pratica regionale, alla progettazione di strumenti/materiali per le iniziative di marketing sociale. In merito a questo, congiuntamente con il referente regionale dei PP 6-7-8, ha prodotto l'istantanea relativa alla attivazione della rete WHP Piemonte.

Inoltre in occasione della settimana europea della sicurezza gli SPRESAL dell'Area Nord Est (ASL NO, BI, VC, VCO) della Regione Piemonte, in occasione della settimana europea della sicurezza 2022, hanno invitato Enti, Associazioni di Categoria, OOSS e altri portatori di interesse all'Evento "Promuoviamo la cultura della salute e la sicurezza negli ambienti di LAVORO" per presentare i programmi del Piano Regionale della Prevenzione (PRP), che interessano il setting ambienti di lavoro e per avere un confronto in merito allo sviluppo di attività congiunte.

Visto il momento di crisi di risorse e personale lamentato a più livelli nelle ASL è stata scelta una organizzazione di quadrante sia per collaborare congiuntamente per la realizzazione degli obiettivi dei PP 3-6-7-8 condividendo e ottimizzando le risorse di personale sia perché anche lo organizzazioni dei Datori di Lavoro, OOSS ed Ento soffrono delle stesse criticità e in alcuni casi sono trasversali a più ASL.

La finalità primaria dell'evento è stata di promuovere e stimolare, a livello di quadrante, un confronto in tema di tutela della salute e sicurezza (SSL) negli ambienti di lavoro anche al fine di sviluppare nuove forme di collaborazione e promuovere la formazione in particolare delle figure della prevenzione aziendale per ottenere risultati più efficaci in termini di salute e sicurezza dei lavoratori.

Per questo motivo è risultato essenziale il coinvolgimento di Enti, Associazioni di categoria dei Datori di Lavoro, OOSS, Enti Paritetici, che operano costantemente a supporto di aziende e lavoratori per promuovere la SSL.



Pertanto, è stato chiesto di favorire la partecipazione di referenti che si occupano delle tematiche specifiche oggetto dei programmi predefiniti del PRP:

- PP3: promozione della salute nei luoghi di lavoro;
- PP6: Piani Mirati di Prevenzione (PMP): strumento innovativo che coniuga la tradizionale vigilanza SPRESAL con una importante azione di comunicazione, formazione e assistenza alle aziende del comparto target del PMP;
- PP6: Vigilanza e PMP in edilizia e agricoltura;
- PP8: PMP rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro.

La segreteria organizzativa delle manifestazioni dell'evento è stata gestita dallo S.Pre.S.A.L. dell'ASLNO.

L'organizzazione della Settimana Europea della sicurezza 24 – 28 ottobre 2022 ha comportato l'effettuazione di alcuni incontri preliminari in video conferenza, il 5 e il 17 ottobre e 17 novembre, per definire congiuntamente le modalità di realizzazione delle due giornate.

In data 24 ottobre è stato presentato il PRP e i programmi predefiniti 3,6,7,8 (descritto su Prosa https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=175189), mentre in data 24 novembre si è tenuto il *“WORKSHOP DAL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE ALL'ATTUAZIONE DELLE AZIONI SUL TERRITORIO: UN LAVORO DI RETE”* (descritto su Prosa https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=17519)

In occasione dell'invio dell'invito sono state trasmesse le presentazioni degli interventi effettuati il 24/10, le istantanee che riassumono i mandati dei Piani Mirati di Prevenzione, della rete WHP Piemonte.

Partecipanti per edizione, inclusi i vari referenti delle ASL:

- 24 ottobre n. 42 di cui 19 in Vdc (INAIL, API Torino (BI), Ascom Confcommercio Vercelli, Confesercenti VC CNA Piemonte Nord, Coldiretti VC-BI-NO-VCO, Confartigianato PO Novara-BI-VC- VCO, Confindustria Novara-Vercelli Valsesia, Unione Industriali BI, OPRA Piemonte VC, OPTA UIL Novara, OPTA VCO, EBAP Piemonte BI-VC, Ente unico Vercellese e Valsesia, OPEB Biella, Agenzia formativa, Cassa edile-Senfors Novara, CGIL VC-VCO CISL BI-NO-VC, UIL VCO
- 24 novembre n. 32 di cui in Vdc 24 (API TORINO, CISL, CGIL VCO -NO, CASSA EDILE/SENFORS, CISL PO, INAIL, CNA PIEMONTE NORD, CONFAPI PIEMONTE NORD, CONFAGRICOLTURA, CONFARTIGIANATO BI, CONFARTIGIANATO IMPRESE PO, OPEB BIELLA, UNIONE INDUSTRIALE BIELLESE, OPTA – NOVARA, OPTA VCO, UGL TERZIARIO PIEMONTE, UIL - OPTA)

Attori coinvolti e ruolo

Referente del PP3- PP6-7-8 dell'ASL NO ASL VC, ASL BI, ASL VCO e/o suoi rappresentanti; Enti, Associazioni di categoria dei Datori di Lavoro, OOSS, Enti Paritetici

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP03_OT03_IT03 Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Partecipazione dei rappresentanti locali della comunità di pratica alla progettazione di strumenti/materiali	referente del PP3 prodotto l'istantanea relativa alla attivazione della rete WHP Piemonte	

Altre attività di iniziativa locale

PP04 - DIPENDENZE

Referente del programma:

Maria Cristina Vallone
Dirigente medico D.P.D. S.C. Ser.D. (fino al 31.05.2022)

Caterina Raimondi
(sostituta Referente PP4 fino al 31.05.2022 poi Referente)
Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D.
email c.raimondi@asl.novara.it
Tel. 0321 786617



Componenti del gruppo di lavoro:

Emmanuele Tarabra Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. (Sostituto del referente PP4)
Giuseppina Travisano Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D.
Elisa Bojeri Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D.
Alice Bosia Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D.
Patrizia Viola Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D.
Catia Mancuso Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D.
Livio Giuliano Dirigente medico Responsabile S.S. Alcologia D.P.D. S.C. Ser.D.
Giovanni Pistone Dirigente medico Responsabile Centro Trattamento Tabagico (CTT) – D.P.D. S.C. Ser.D.
Mariella Bidoli Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Trecate
Elena Fasolo Ass. Sociale D.P.D. S.C. Ser.D. Trecate
Lucia Colombo Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. Borgomanero
Antonella Cattaneo Educatore Professionale D.P.D. S.C. Ser.D. Borgomanero
Grazia Ferraris: Infermiera professionale D.P.D. Ser.D. Borgomanero.

Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale e INTERSETTORIALE	PP04_OT01 Sviluppare collaborazioni intersettoriali finalizzate ad attivare il ruolo e la responsabilità di tutti gli Attori, istituzionali e non, del territorio	PP04_OT01_IT01 Accordi Intersettoriali Presenza di accordi con soggetti esterni al sistema sanitario che possono sostenere/contribuire alle azioni del Programma (es. ANCI; Scuola; Prefetture e Forze dell'Ordine; altre istituzioni; Associazioni di Promozione sociale; Associazioni di categoria; espressioni della società civile; ecc.)	Almeno 1 accordo	<i>Almeno 1 accordo</i>	4.1 Intersection: condividere percorsi 4.4 Hub prevenzione integrata
		PP04_OT02_IT02 Formazione (A) Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e sociosanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali	Realizzazione di almeno un percorso formativo	<i>Evidenza di partecipazione all'evento</i>	4.4 Hub prevenzione integrata
Trasversale e FORMAZIONE	PP04_OT03 Svolgere attività di formazione rivolta ai referenti istituzionali in materia di dipendenze basati su European drug prevention quality standards e EUPC Curriculum	PP04_OT03_IT03 Formazione (B) Disponibilità di percorsi formativi per gli attori coinvolti su European drug prevention quality standards e EUPC Curriculum (programmi validati)	Almeno 1 percorso formativo	<i>Evidenza della partecipazione all'evento</i>	4.3 Formazione EUPC
Trasversale e FORMAZIONE	PP04_OT04 Svolgere attività di formazione sul counseling breve rivolte agli operatori dei servizi sanitari e sociosanitari (inclusi MMG e PLS)	PP04_OT04_IT04 Formazione (C) Disponibilità di un programma di formazione sul counseling breve rivolto agli operatori dei servizi sanitari e sociosanitari (inclusi i MMG e i PLS)	Realizzazione di almeno un percorso formativo	<i>Partecipazione di almeno un operatore per Dipartimento coinvolto</i>	4.2 Tabagismo, abuso alcolico: formazione al counselling motivazionale breve
Trasversale	PP04_OT05 Favorire a livello regionale e locale la	<i>Nel PNP non è definito un indicatore associato a questo obiettivo</i>			



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
FORMAZIONE	programmazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali				
Trasversale e COMUNICAZIONE	PP04_OT06 Promuovere la diffusione di conoscenze aggiornate (anche in ottica previsionale), competenze e consapevolezza che favoriscano l'adozione di un approccio integrato e cambiamenti sostenibili di prassi organizzative – sociali – educative per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute in ottica preventiva	PP04_OT06_IT05 Comunicazione ed informazione Realizzazione di interventi di informazione e comunicazione sociale (compreso il marketing sociale) mirate a target e contesti specifici (ad es. amministratori, opinion leader, scuole, genitori, educatori sociali, operatori, associazioni, ecc.)	Progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di informazione e di comunicazione sociale	Iniziative di sensibilizzazione, rendicontate nel PLP	4.7 La comunicazione nella prevenzione delle dipendenze
Trasversale e EQUITÀ	PP04_OT07 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle azioni programmate	PP04_OT07_IT06 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> • Volume di gioco fisico • Numero di pazienti per dipendenza patologica da gioco d'azzardo in carico ai Serd PP04_OS01_IS01 Sistema di monitoraggio regionale Attivazione e implementazione di un sistema di monitoraggio, con raccolta ed elaborazione dei dati relativi a trend di consumo e modelli di intervento sperimentati con esiti positivi	<ul style="list-style-type: none"> • ---- • ---- Progettazione /adattamento	•	4.8 Equità e attività regolativa: impatto LR 9/2016 “Norme per la prevenzione e il contrasto alla diffusione del gioco d'azzardo patologico”
Specifico	PP04_OS02 Diffondere modelli di intervento intersettoriali ed interdisciplinari, centrati su metodologie evidence based (quali life skills education e peer education) e “azioni raccomandate e sostenibili”, con approccio life course differenziato per genere e per setting	<i>Nel PNP non è definito un indicatore associato a questo obiettivo</i> PP04_OS02_IS02 Copertura (target raggiunti dal Programma) (N. Aziende Sociosanitarie che adottano Programmi di prevenzione universale e/o selettiva rivolti agli adolescenti e giovani, orientati allo sviluppo di empowerment e competenze personali rispetto al consumo di sostanze psicoattive legali e illegali e a	-----		4.5 Attività di prevenzione per adolescenti e giovani adulti



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
		fenomeni quali l'internet addiction, in setting extra scolastici come i luoghi del divertimento, lo sport, l'associazionismo) /n. Aziende Sociosanitarie del territorio x 100			
Specifico	PP04_OS04 Progettare ed attivare programmi di prevenzione indicata, anche finalizzati all'intervento precoce, declinati per specifici gruppi vulnerabili (quali gli adolescenti e le loro famiglie, le donne in gravidanza, gli over 65, gli stranieri) o a rischio aumentato	PP04_OS03_IS03 Copertura (target raggiunti dal Programma) (N. Aziende Sociosanitarie che adottano programmi di prevenzione indicata, anche finalizzati all'intervento precoce, declinati per specifici gruppi vulnerabili (quali gli adolescenti e le loro famiglie, le donne in gravidanza, gli over 65, gli stranieri) o a rischio aumentato/ (n. Aziende Sociosanitarie del territorio) x 100	----		
Specifico	PP04_OS05 Offrire programmi finalizzati alla riduzione del danno sia nell'ambito delle attività dei servizi territoriali per le dipendenze sia attraverso servizi specifici (come Unità di strada/presidi mobili e Drop in per la riduzione del danno e la limitazione dei rischi correlati al consumo di sostanze psicoattive), in coerenza con i nuovi LEA	PP04_OS04_IS04 Copertura (target raggiunti dal Programma) (N. Aziende Sociosanitarie che attuano programmi di riduzione dei rischi e del danno rivolti a target vulnerabili o ad alto rischio non in contatto con i servizi) (n. Aziende Sociosanitarie del territorio) x 100	----		4.6 Esserci: Limitazione dei rischi/Riduzione del danno
Specifico	PP04_OS06 Attuare programmi di sensibilizzazione in materia di prevenzione del rischio di trasmissione di malattie infettive a gruppi di popolazione vulnerabili o con comportamenti ad alto rischio, anche in contesti non sanitari	PP04_OS05_IS05 Copertura (target raggiunti dal Programma) (N. Aziende Sociosanitarie che attuano programmi di prevenzione del rischio di trasmissione di malattie infettive rivolti a target vulnerabili o ad alto rischio) /(n. Aziende Sociosanitarie del territorio) x 100	---		(PL14) 14.5 Interventi di screening in materia di IST 14.6 Accessibilità ai servizi di screening e cura delle malattie infettive croniche

4.1 Intersection: condividere percorsi

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

L'azione è finalizzata alla creazione e gestione di uno spazio di incontro per gli operatori della Regione Piemonte che si occupano di prevenzione delle dipendenze, sostenuto dalla collaborazione di enti diversi (Regione Piemonte, ASL Città di Torino, Fondazione Educativo della Provvidenza).

A partire da un lavoro interservizi (Dipartimenti Dipendenze, Prevenzione, Psicologia, NPI, Psichiatria), aperto anche ad operatori del terzo settore che si occupano di prevenzione in modo autonomo o su mandato di enti pubblici, si è costituito un gruppo di operatori che in concreto realizzano attività di prevenzione con giovani ed adolescenti, rispetto ai comportamenti a rischio legati alle dipendenze.

Il gruppo si è confrontato sulle pratiche in atto ed ha riflettuto sulle eventuali contaminazioni ed esportazione di progetti, metodologie e strumenti individuando i temi prioritari di lavoro.

Saranno previsti quattro incontri, finalizzati a definire le modalità di collaborazione e partecipazione alle attività proposte dall'HUB – Centro di Prevenzione Regionale – e propedeutici all'incontro di formazione annuale.

Gli operatori del DPD ASL NO hanno partecipato all'evento regionale denominato "Intersection" ed hanno altresì partecipato agli incontri proposti dall'HUB – Centro di Prevenzione Regionale.

In particolare, per ciò che concerne gli Accordi Intersettoriali con soggetti esterni al sistema sanitario che possono sostenere/contribuire alle azioni del programma, l'ASL di Novara ha avviato una collaborazione con A.C.A.T. novarese (Sezione Locale dell'Associazione Italiana Club Alcologici Territoriali) nel mese di Agosto 2022, al fine di creare un progetto di sensibilizzazione dei giovani sul consumo di alcol e di problemi alcol correlati, rivolgendosi in particolare alle classi II° di un Istituto Tecnico del novarese.

Attori coinvolti e ruolo

Referente PP4, gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/ Prevenzione

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP04_OT02_IT02 Formazione (A) Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e sociosanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali	Sarà evidenziata la partecipazione all'evento da parte di operatori dell'ASL NO	Partecipazione all'evento in data 13/12/2022	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Calendarizzare gli incontri periodici del gruppo di lavoro regionale sulla prevenzione (cronoprogramma)	Incontri periodici del gruppo di lavoro regionale	L'ASL NO parteciperà agli incontri	Partecipazione e Referente PP4 a tutti gli incontri programmati	

Altre attività di iniziativa locale

4.2 Tabagismo, abuso alcolico: formazione al counseling motivazionale breve

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Gli operatori afferenti al Gruppo di Lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/Prevenzione e al Gruppo Fumo Aziendale hanno individuato il target degli operatori a cui destinare la formazione, per favorire la partecipazione all'evento formativo regionale.

La scelta dei partecipanti all'evento formativo regionali è stata realizzata individuando l'Operatore del D.P.D. tra i componenti del Gruppo Fumo Aziendale (già formalizzato in ambito ASL NO), nonché a un partecipante tra gli Operatori della S.S. di Alcologia. Si è utilizzata una tecnica semplice (quale quella del counseling motivazionale breve), efficace e trasferibile, adatta ad essere diffusa e utilizzata nell'ambito del Sistema sanitario. Essa è progettata per adattarsi a setting informali o a situazioni in cui il tempo a disposizione è breve, ma dove l'opportunità di contatto è particolarmente significativa per numerosità e varietà dell'utenza. Nel 2022 si è realizzato un evento formativo con il proposito di fornire obiettivi e contenuti utili a promuovere e realizzare la ricaduta sui servizi e sostenere la trasferibilità dei contenuti, in accordo con le attività previste dalle Azioni formative di cui al PL12 "Setting sanitario: la promozione della salute nella cronicità".

Attori coinvolti e ruolo

Referente PP4, gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/ Prevenzione, Gruppo Fumo Aziendale e operatori sanitari.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP04_OT04_IT04 Formazione (C) Disponibilità di un programma di formazione sul counseling breve rivolto agli operatori dei servizi sanitari e sociosanitari (inclusi i MMG e i PLS)	Partecipazione di almeno un operatore per Dipartimento coinvolto	Partecipazione di numero 4 operatori del DPD ASL NO alla formazione di counselling motivazionale breve	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Mappatura dei gruppi fumo aziendali e dei servizi di alcologia	Disponibilità dei risultati della mappatura	Sarà fornita descrizione del gruppo fumo aziendale e del servizio di alcologia	Mappatura dei gruppi fumo aziendali e dei servizi di alcologia attraverso la descrizione delle attività realizzate	

Altre attività di iniziativa locale

4.3 Formazione EUPC

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

È stata realizzata la formazione EUPC – European Prevention Curriculum, accreditata dall’EMCDDA (svoltatasi in 3 giornate formative a livello regionale), con lo scopo di migliorare la conoscenza delle evidenze di efficacia nel settore della prevenzione al consumo di sostanze, facilitando e sostenendo l’implementazione di interventi. L’obiettivo è stato quello di utilizzare gli strumenti validati per implementare un corso di formazione che faccia riferimento agli standard europei.

La formazione ha seguito gli standard di qualità europei: European Drug Prevention Quality Standards (EDPQS) e Minimum Quality Standards for drug demand reduction, approfondendo, in altri termini, i vari setting preventivi: scolastico, familiare, lavorativo, ambientale, di comunità, e info-preventivo, ed anche sviluppando azioni di advocacy per politiche e interventi di prevenzione, secondo le raccomandazioni europee, che prevedono standard minimi per le attività prevenzione delle dipendenze e di riduzione del danno.

A livello locale le ASL hanno individuato il target degli operatori a cui destinare la formazione, al fine di partecipare all’evento formativo regionale; il coordinatore PP4 ha partecipato all’evento.

Attori coinvolti e ruolo

Direttore D.P.D. o delegato, Referente PP4, Gruppo PLP, Gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/ Prevenzione.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP04_OT03_IT03 Formazione (B) Disponibilità di percorsi formativi per gli attori coinvolti su European drug prevention quality standards e EUPC Curriculum (programmi validati)	Sarà data evidenza della partecipazione all’evento	<i>Partecipazione del Referente PP4 ASL NO al Corso EUPC</i>	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Individuazione del target di operatori a cui destinare la Formazione (Direttori DPD o loro delegati; Direttori Prevenzione/ Promozione salute o loro delegati; Coordinatori PLP)	Presenza di analisi del target	Saranno individuati i partecipanti alla formazione	<i>E’ stato individuato il partecipante alla Formazione EUPC (il Referente PP4 del DPD ASL NO)</i>	

Altre attività di iniziativa locale



4.4 Hub prevenzione integrata

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il referente del programma e/o sostituto, stanno partecipando agli incontri per la condivisione delle attività di preparazione/organizzazione dell'Hub regionale suddetto.

Poichè è prevista la partecipazione delle ASL alle attività del Centro e la promozione di tali attività presso le scuole secondarie di primo e secondo grado e dei centri per la formazione professionale del proprio territorio, il referente, o suo sostituto, hanno partecipato alla giornata di pubblicizzazione ed alle connesse attività di formazione. Tutto il gruppo di lavoro ha partecipato alla visita virtuale dell'hub regionale.

Attori coinvolti e ruolo

Referente PP4, Gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/ Prevenzione, Istituti Scolastici della Provincia di Novara interessati a conoscere l'offerta formativa.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

4.5 Attività di prevenzione per adolescenti e giovani adulti

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Gli operatori del Gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/Prevenzione hanno realizzato, compatibilmente con le risorse disponibili, gli interventi richiesti dagli Istituti scolastici, offerti mediante il "Catalogo". Nel corso di tali interventi sono state pubblicizzate le possibilità formative offerte dall'Hub regionale.

E' stata garantita la puntuale e corretta compilazione del data base ProSa on line e di eventuali questionari per mappatura.

Attori coinvolti e ruolo

Referente PP4, gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/Prevenzione.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Disponibilità di informazioni sugli interventi in atto sul territorio regionale	Mappatura interventi	Adesione alla mappatura	L'ASL NO ha aderito alla mappatura comunicando le informazioni	



Altre attività di iniziativa locale

4.6 Esserci: Limitazione dei rischi/Riduzione del danno

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il referente del gruppo di lavoro interdisciplinare PP4 Dipendenze/Prevenzione (o suo sostituto) ha fornito, quando richiesto, la puntuale mappatura degli interventi di riduzione del danno presenti sul territorio al fine di contribuire alla mappatura regionale degli interventi e della corretta rendicontazione del PLP 2022.

Attori coinvolti e ruolo

Referente PP4, operatori S.C. Ser.D.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Disponibilità di informazioni sugli interventi in atto sul territorio regionale	Mappatura interventi	Adesione alla mappatura	L'Asl No ha aderito alla mappatura	

Altre attività di iniziativa locale

Sono proseguiti inoltre gli interventi di counseling, screening HIV-HCV rivolti ai pazienti in carico al D.P.D. in continuità con gli anni precedenti.

4.7 La comunicazione nella prevenzione delle dipendenze

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Comunicare nell'ambito della prevenzione delle dipendenze patologiche è necessario per sensibilizzare i cittadini su determinate tematiche, e per promuovere adeguati stili di vita, per cui si vuole sviluppare una forte azione di sensibilizzazione in occasione di giornate tematiche OMS (Giornata contro il Fumo, Gap Tour, Giornata LILT, ECC...).

Nella progettazione Regionale è prevista la realizzazione di strumenti ed eventi nelle piazze o nei centri commerciali con allestimenti e presidi vari (Gap Tour). E' già stata individuata e pianificata una data nella quale presso una delle principali piazze novaresi gli operatori dell'ambulatorio gioco d'azzardo patologico promuoveranno le attività di Servizio ed i canali di accesso al fine di favorire l'emergere del sommerso. E' prevista altresì la partecipazione costante ad iniziative di diffusione delle attività previste al DPD (fumo, alcol e gioco d'azzardo) tramite mass media regionali e locali. Tra le attività realizzate si ricordano:

- Partecipazione dell'equipe CTT ASL NO alla Giornata Mondiale Senza Fumo del 31/05/2022 attraverso la collaborazione con LILT. Nella giornata sopraindicata medici e personale del centro per il Tabagismo di Novara hanno provveduto a diffondere volantini ed informazioni sul tabagismo e sull'offerta terapeutica dell'Asl NO; le persone raggiunte sono state 124.

- Partecipazione CTT al “Gruppo Mimosa”- Amici del DH Oncologico: in collaborazione con il gruppo volontarie “Mimosa- Amici del DH oncologico”, il medico dell’equipe trattamento tabagismo sede di Arona, unitamente ai medici del Servizio di Oncologia dell’Ospedale di Borgomanero, hanno provveduto a diffondere materiale informativo sul tabagismo e sull’offerta terapeutica dell’Asl No, secondo il codice Europeo contro il cancro. Le persone raggiunte sono state 50.

- Partecipazione ad interviste radiofoniche c/o “Blu Radio Novara”: in data 5/06/2022 la Referente dell’ambulatorio gioco d’azzardo patologico ha partecipato ad un’intervista radiofonica presso Blu Radio dal titolo: “Il gioco d’azzardo patologico presso l’Asl di Novara”, raggiungendo circa 300 ascoltatori, in data 31/10/2022 il Referente per l’Ambulatorio Tabagismo ha partecipato alla trasmissione radiofonica “Comunicare la salute” presso Blu Radio raggiungendo circa 300 persone.

Inoltre, in data 13/12/2022 è stata data diffusione di quanto sperimentato in termini di nuove attività progettuali presso l’Ambulatorio Gioco d’azzardo Patologico partecipando alla pubblicazione di un Poster rivolto alla comunità scientifica di Federserd, raggiungendo la visibilità di tutti gli associati.

Attori coinvolti e ruolo

Referente PP4, operatori S.C. Ser.D., popolazione territorio ASL NO.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP04_OT06_IT05 Comunicazione ed informazione Realizzazione di interventi di informazione e comunicazione sociale (compreso il marketing sociale) mirate a target e contesti specifici (ad es. amministratori, opinion leader, scuole, genitori, educatori sociali, operatori, associazioni, ecc.)	Iniziative di sensibilizzazione, rendicontate nel PLP	<i>Partecipazione dell’equipe CTT ASL NO alla Giornata Mondiale Senza Fumo del 31/05/2022 attraverso la collaborazione con LILT.</i> <i>Partecipazione CTT al “Gruppo Mimosa”- Amici del DH Oncologico.</i> <i>Partecipazione ad interviste radiofoniche c/o “Blu Radio Novara” (13-06-2022 , 31/10/2022)</i> <i>Diffusione Poster Scientifici FederSerd in data 13/12/2022</i>	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale---

4.8 Equità e attività regolativa: impatto LR 9/2016 “Norme per la prevenzione e il contrasto alla diffusione del gioco d’azzardo patologico”

Azione a livello locale

Nell’ambito della L.R 2 Maggio 2016 sono state avviate iniziative ed azioni volte a prevenire situazioni di dipendenza da gioco d’azzardo attraverso l’uso di postazioni mobili (Camper gap) nei pressi dei luoghi di gioco (sale giochi dei comune novaresi e del quadrante nord ovest del Piemonte), allo scopo di fornire occasioni di riflessione ai giocatori in tema di limitazione del rischio.

PP05 - SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI VITA

Referente del programma:

Maria Grazia Bresich
Assistente Sociale Senior
Coordinatore del Servizio Sociale professionale aziendale
email. mariagrazia.bresich@asl.novara.it
Tel. 0321 374545 -335 7624567



Componenti del gruppo di lavoro:

Davide Bordonaro CPSS T.d.P. DiPSa Responsabile Area Prevenzione ASL NO (sostituto referente PP5)

Sostituito da:

Roberto Volta assistente sociale del Servizio Sociale professionale aziendale ASL NO (sostituto referente PP5) e referente della Rete Safe Night per l'ASL NO.

Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori

Componenti Tavolo Tecnico Interdistrettuale e Interistituzionale (Enti Gestori, Distretti, D.S.M., D.P.D., N.P.I.)

Firmatari del Protocollo d'Intesa per la gestione di Spazio Fragilità (ASL NO, Comune di Novara, UNIUPO, CST)

Componenti della Conferenza Aziendale di Partecipazione

Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSELTORIALITÀ	PP05_OT01 Sviluppare e consolidare processi intersettoriali tra il settore salute e altri stakeholder (Ufficio Scolastico Regionale, Direzioni Regionali, Università, ANCI, Enti locali/Città Metropolitane/ Province, INAIL, Associazioni di categoria e gruppi di interesse, Privato sociale, Forze dell'ordine, Prefettura, Motorizzazione civile) per promuovere la cultura della sicurezza, in ambito domestico e stradale, anche attraverso linee di indirizzo condivise e pianificazione di azioni specifiche	PP05_OT01_IT01 Accordi intersettoriali Presenza di accordi con soggetti esterni al sistema sanitario	Almeno 1 accordo entro il 2022	---	5.1 Promozione della mobilità sostenibile 5.3 Prevenzione delle cadute in ambiente domestico nella popolazione anziana 5.5 Prevenzione degli incidenti stradali
		PP05_OT02_IT02 Formazione Operatori sanitari e sociosanitari – ambito età pediatrica Presenza di offerta formativa per gli operatori sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e sociosanitari finalizzata allo sviluppo della cultura della sicurezza degli ambienti domestici e della strada e alla crescita delle competenze genitoriali connesse alla prevenzione degli incidenti domestici e stradali in età infantile	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale	Partecipazione al percorso formativo	5.2 Prevenzione degli incidenti domestici
		PP05_OT02_IT03 Formazione Operatori Sanitari e Sociosanitari – ambito anziani Presenza di offerta formativa per gli operatori Sanitari e Sociosanitari (inclusi i MMG), i collaboratori familiari e i caregiver per la prevenzione degli incidenti negli ambienti domestici tra gli anziani, anche attraverso il corretto uso dei farmaci	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo di carattere regionale per ogni anno di vigenza del Piano a partire dal 2022	---	5.3 Prevenzione delle cadute in ambiente domestico nella popolazione anziana
Trasversale COMUNI	PP05_OT03 Sviluppare le conoscenze e la percezione del rischio nella	PP05_OT03_IT04 Disponibilità di iniziative/strumenti/materiali di comunicazione per diffondere la cultura della sicurezza in ambiente	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/	5.2 Prevenzione degli incidenti domestici



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
CAZION E	popolazione generale, con particolare riferimento alle fasce più a rischio	domestico e sulla strada nelle comunità locali	informazione	informazione	5.4 Promozione della guida responsabile - Rete Safe Night Piemonte
Trasversale	PP05_OT04 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle azioni programmate	<ul style="list-style-type: none"> • PP05_OT04_IT05 Lenti di equità Costruzione di una mappa della popolazione anziana con basso livello socioeconomico e con problema di isolamento sociale (persone che vivono sole /numero di abitanti • Percentuale di ASL con almeno un percorso formativo 	Ogni ASL individua un territorio con la maggior incidenza di abitanti superiore a 65 anni con basso livello socioeconomico e con problema di isolamento sociale (persone che vivono sole senza caregiver)---	Individuazione del territorio con la maggior incidenza di abitanti superiore a 65 anni con basso livello socioeconomico e con problema di isolamento sociale (persone che vivono sole senza caregiver)	5.3 Prevenzione delle cadute in ambiente domestico nella popolazione anziana
Specifico	PP05_OS01 Sviluppare/aumentare le competenze genitoriali connesse alla prevenzione degli incidenti domestici e stradali in età infantile	PP05_OS01_IS03 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia di età (PP2)	----	---	5.2 Prevenzione degli incidenti domestici
Specifico	PP05_OS02 Estendere/implementare strategie e azioni per promuovere la sicurezza negli ambienti domestici	<p>PP05_OS02_IS02 Documento regionale che descrive i programmi preventivi orientati alle life skills e le azioni/ interventi per facilitare l'adozione competente e consapevole di comportamenti e stili di vita sani attraverso il cambiamento dell'ambiente scolastico, sul piano sociale, fisico e organizzativo (“Documento regionale di pratiche raccomandate”) (PP1)</p> <p><i>Nel PNP non è definito un indicatore associato a questo obiettivo</i></p>	Disponibilità di un documento entro il 2022	---	5.2 Prevenzione degli incidenti domestici
Specifico	PP05_OS04 Aumentare l'autonomia personale nell'anziano attraverso la promozione dell'attività motoria	PP05_OS01_IS04 Programmi di promozione dell'attività fisica nella popolazione di ogni fascia d'età, con presenza di uno o più fattori di rischio, patologie specifiche o condizioni di fragilità (anziani)			5.3 Prevenzione delle cadute in ambiente domestico nella



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
	e il corretto utilizzo dei farmaci	(PP2)			popolazione anziana
		PP05_OS01_IS01 Piani Urbani di Mobilità Sostenibile (PUMS) (N. di Piani Urbani di Mobilità Sostenibile (PUMS) nei quali la ASL ha espresso un contributo nell'ambito del procedimento di VAS) / (N. totale di PUMS) x 100	30% di PUMS entro il 2023; 80% di PUMS entro il 2025(N)	---	5.1 Promozione della mobilità sostenibile
		PP05_OS01_IS05 Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/Aziende sanitarie e ospedaliere (“Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”) (PP3)			



5.1: Promozione della mobilità sostenibile

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Rispetto alla ricognizione delle attività inerenti la mobilità sostenibile è in corso la definizione della scheda di mappatura regionale, il referente del programma ha aderito all'iniziativa.

Indicatori di programma

Non previsto.

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Ricognizione delle attività inerenti la mobilità sostenibile	Adesione alla ricognizione	Adesione alla ricognizione	Aderito alla ricognizione	

Altre attività di iniziativa locale

L'ASL NO ha partecipato alla **settimana della mobilità sostenibile**, dal 16 al 22 settembre 2022, coordinata dal Comune di Novara, che ha previsto numerose iniziative tra le quali:

- 16 settembre 2022: studenti e dipendenti sono stati invitati a recarsi alla scuola o al luogo di lavoro in bicicletta, a piedi o utilizzando mezzi di mobilità sostenibile. Anche l'Asl Novara ha promosso: "Un giorno al lavoro con mobilità sostenibile" per favorire un tragitto casa lavoro sostenibile. Per documentare la partecipazione alla giornata, si è chiesto a coloro che hanno aderito di compilare un breve questionario on line e di inviare una foto, possibilmente di gruppo, pubblicata sui social in uso nell'Asl Novara. Inoltre è stato divulgato via mail un volantino, rivolto a tutti i dipendenti, per sensibilizzare agli spostamenti sostenibili
Il sondaggio è stato compilato da n. 65 dipendenti.
Le foto relative alla giornata della mobilità sostenibile pubblicate sulla pagina facebook dell'Asl Novara hanno raggiunto 4291 persone, 424 interazioni e 13 condivisioni
- Un operatore dell'ASL NO è intervenuto all' evento informativo "Educazione alla sicurezza stradale e alla mobilità sostenibile" svolto presso il salone dell'Arengo del Broletto di Novara, rivolto a studenti delle 4e e 5e classi delle superiori, sul tema della sicurezza stradale, promosso in collaborazione con il Mobility Manager del Comune di Novara e il Comando di Polizia Stradale.
- sono state organizzate pedalate per le vie della città "Pedalata colorata"; accompagnamento a scuola in bicicletta "Bike to school";
- 22 settembre 2022: è stato organizzato l'evento "European Mobility Week – Migliori connessioni", un convegno per evidenziare e promuovere le migliori connessioni tra persone e luoghi con uno sguardo alla mobilità sostenibile, al quale ha partecipato il coordinatore aziendale del PLP per presentare il piano locale e le possibili azioni trasversali e intersettoriali per promuovere salut

5.2 Prevenzione degli incidenti domestici.

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Si è provveduto alla distribuzione del materiale cartaceo "Maneggiare con cura" presso gli studi dei Pediatri di Libera Scelta (per il tramite dei distretti), le sedi dei Consultori, e i punti vaccinali (per il tramite del SISP). Sul sito aziendale è stato inserito il link di collegamento alla pagina regionale per la visibilità del materiale "Maneggiare con cura" nelle diverse lingue e il report sulla sicurezza domestica in Piemonte.



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP05_OT03_IT04 Comunicazione e informazione Disponibilità di iniziative/strumenti/materiali di comunicazione per diffondere la cultura della sicurezza in ambiente domestico e sulla strada nelle comunità locali	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione	>1	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Report incidenti domestici	Presenza report	Presenza del report sul sito aziendale	Publicato report sul sito aziendale	
Rilancio campagna "Maneggiare con cura"	Distribuzione e pubblicazione del materiale della campagna	Pubblicazione del materiale sul sito aziendale	Publicato sul sito il link regionale che riporta ai programmi	

Altre attività di iniziativa locale

Partecipazione agli incontri del Tavolo Tematico Anziani e del Tavolo Tematico Disabili per la presentazione del programma 2 e 5 del PLP.

5.3 Prevenzione delle cadute in ambiente domestico nella popolazione anziana (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Tavolo HEA area Nord e Sud

Il coordinatore del PLP congiuntamente ai referenti dei PP1,2, 5 e PL 12 e 13 hanno effettuato una valutazione al fine di individuare nell'ASL NO le possibili "Zone di Azione per la Salute (HAZ)" in cui è necessario implementare gli interventi di promozione della salute.

La definizione delle aree di intervento ove progettare azioni di contrasto alle disuguaglianze di salute è stata effettuata non solo sulla base degli strumenti forniti in occasione del laboratorio "Strumenti per individuare le zone territoriali di azione per la salute", ma anche dell'analisi delle caratteristiche e dei bisogni del territorio dell'ASL NO.

Inoltre si è tenuta in considerazione, per l'effettiva possibilità di realizzare le azioni previste, la carenza di personale in tutti i Servizi che collaborano alla realizzazione delle azioni del PLP, il pensionamento delle figure storiche che avevano una profonda conoscenza del territorio e la necessità di accompagnare gli



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



operatori che sono alla prima esperienza nella realizzazione delle azioni del PLP e/o delle attività di Promozione della salute, quindi con ancora poca conoscenza del territorio e delle possibili alleanze in essere. Quindi per l'ASL NO sono stati individuati due aree di intervento, dove, viste le criticità di cui sopra, si cercherà di privilegiare l'attivazione di azioni di prevenzione e promozione della salute sia mirate che più generalizzate sulle varie tematiche, in collaborazione con Comuni, Scuole, Terzo settore ecc., attivando uno specifico tavolo di lavoro per le azioni orientate all'equità. Le aree sono le seguenti:

- Area nord: Unione Comuni del Cusio, Briga Novarese (2801 ab.), Gargallo (1750 ab.), Gozzano (5403 ab.), Pogno (1370 ab.), Soriso (723 ab.), a cui è stato aggiunto il Comune di Borgomanero (21277 ab.) quale elemento trainante nell'attuazione dei programmi di prevenzione;
- Area sud: Comune di Novara, quartiere Sant'Agabio (13245 ab.)

Quindi si è concordato di avviare un confronto con i vari territori al fine di verificare la fattibilità di un tavolo di lavoro inter e intra istituzionale al fine di avviare interventi coordinati e/o congiunti di promozione della salute.

Quindi in dicembre sono stati organizzati due incontri, il 13 e il 15 dicembre 2022 rispettivamente a Borgomanero e Novara, ai quali sono stati invitati i rappresentanti delle amministrazioni comunali, delle Scuole e delle associazioni di volontariato insistenti sui territori selezionati al fine di

- Presentazione Piano Locale di Prevenzione e programmi di interesse comune ASL-Territorio
- Opportunità di collaborazione ai fini della promozione della salute per la comunità locale

In tale occasione sono state definite le modalità operative di coinvolgimento degli enti del terzo settore e le possibilità di interoperatività tra ASL/PLP ed istituzioni del territorio. Saranno progettati due festival della salute, uno per ciascuna area disagiata, da realizzare nel 2023 con la collaborazione di comuni, istituti scolastici ed enti del terzo settore.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP05_OT04_IT05 Lenti di equità Costruzione di una mappa della popolazione anziana con basso livello socio-economico e con problema di isolamento sociale (persone che vivono sole /numero di abitanti)	Individuazione del territorio con la maggior incidenza di abitanti superiore a 65 anni con basso livello socio-economico e con problema di isolamento sociale (persone che vivono sole senza caregiver)	Secondo Indice HAZ, individuata zona nord dell'Azienda e quartiere Sant'Agabio di Novara	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale.

Il 23/3/2022 partecipazione di 2 operatori ASL al corso "Strumenti per individuare le zone territoriali di azione per la salute - laboratorio di accompagnamento dei Programmi del PRP sulle azioni orientate all'equità" – DORS;

In occasione dell'evento "La prevenzione delle cadute. Innovazione tecnologica e definizione della rete" tenutosi a Novara il 05 maggio 2022, all'interno del progetto interregionale REACTION Italia-Svizzera e in collaborazione con l'università UPO, sono state presentate le attività previste dal PLP (PP2, PP5, PP12) per favorire l'invecchiamento attivo e aumentare la rete di collaborazione sul territorio della città di Novara.



In tale occasione è stato presentato un nuovo *device* per la registrazione di parametri individuali utili alla prevenzione delle cadute in soggetti >65enni;

5.4 Promozione della guida responsabile - Rete Safe Night Piemonte

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

E' stato nominato il Referente aziendale per la Rete Safe Night che ha partecipato alle riunioni dei referenti, in presenza e in remoto, secondo le convocazioni del Coordinatore regionale della rete medesima;

Si procederà alla pubblicazione sul sito aziendale del report regionale relativo alle iniziative territoriali legate alla Rete Safe Night.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP05_OT03_IT04 Comunicazione e informazione Disponibilità di iniziative/ strumenti/materiali di comunicazione per diffondere la cultura della sicurezza in ambiente domestico e sulla strada nelle comunità locali	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/ informazione	1	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Mantenimento della rete Safe Night Piemonte	Incontri della rete	Partecipazione ad almeno 3 riunioni della Rete	Partecipazione ad almeno 3 riunioni della Rete	

Altre attività di iniziativa locale.

Nel 2022 è stato realizzato il progetto “*Modello Arona-no alcol*” condotto dal Comune di Arona e il comando di Polizia Locale, in collaborazione con il Serd di Arona. Il progetto ha visto l’elaborazione e la stampa di un opuscolo informativo distribuito agli studenti del Liceo “Fermi” di Arona e agli avventori dei locali della movida.



5.5 Prevenzione degli incidenti stradali

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Mancata predisposizione del tavolo di confronto per l'individuazione di percorsi post ritiro patente collegati all'uso/abuso di sostanze psicoattive e alcool, per turnover degli operatori dei servizi coinvolti; applicazione del percorso "storico" d'orientamento alla consapevolezza dell'abuso di sostanze alcoliche, al termine del quale viene rilasciata una certificazione utile alla Commissione Medico Legale per la valutazione dell'idoneità per la restituzione della patente di guida.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP05_OT02_IT02 Formazione Operatori sanitari e sociosanitari – ambito età pediatrica. Presenza di offerta formativa per gli operatori sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e sociosanitari finalizzata allo sviluppo della cultura della sicurezza degli ambienti domestici e della strada e alla crescita delle competenze genitoriali connesse alla prevenzione degli incidenti domestici e stradali in età infantile	Partecipazione al percorso formativo	Non valutabile	Nel 2022 era prevista la progettazione . Il percorso formativo regionale è stato ideato in accordo con il programma 2,9,11 e sarà erogato nel 2023
PP05_OT03_IT04 Comunicazione e informazione Disponibilità di iniziative/strumenti/materiali di comunicazione per diffondere la cultura della sicurezza in ambiente domestico e sulla strada nelle comunità locali	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione	1	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Percorsi formativi ed educativi post-ritiro patente per incidenti correlati a uso di sostanze psicoattive e alcol	Numero partecipanti ai corsi formativi/ Numero patenti sospese per incidenti correlati a uso di sostanze psicoattive e alcol	60%	Non valutabile	L'obiettivo di processo è cambiato in itinere. Nel 2023 sarà costituito un gruppo regionale che lavorerà con i NOT delle Prefetture della Regione Piemonte per un progetto condiviso.

Altre attività di iniziativa locale.

Nel contesto delle iniziative legate alla settimana Europea della Mobilità Sostenibile, il giorno 22/9/2022 è stato realizzato un intervento informativo presso il salone dell'Arengo del Broletto di Novara, rivolto a studenti delle 4e e 5e classi delle superiori sul tema della sicurezza stradale, in collaborazione con il Mobility Manager del Comune di Novara e il Comando di Polizia Stradale.



PP06 – LAVORO E SALUTE: PIANO MIRATO DI PREVENZIONE

Referente del programma:

Roberta Grossi
Direttore ff S.C. SPreSAL
email roberta.grossi@asl.novara.it
tel. 0321 374300



Componenti del gruppo di lavoro:

Walter Lazzarotto CPSS Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL (sostituto referente PP6)
Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania
Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale Sede di Novara



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PP06_OT01 Sviluppare un confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e Parti Sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008	PP06_OT01_IT01 Intersettorialità Confronto nei tavoli territoriali, con le parti sociali e datoriali, strutturato all'interno del Comitato ex art 7 d.lgs 81/2008	Almeno 2 incontri annui (livello regionale/territoriale) con redazione dei relativi verbali		6.1 Ridefinizione del coordinamento degli attori istituzionali
Trasversale FORMAZIONE	PP06_OT02 Organizzare percorsi di formazione per le aziende individuate e percorsi di formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro	PP06_OT02_IT02 Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolta agli operatori delle ASL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	Almeno 2 operatori SPreSAL per l'ASL NO	6.3 Formazione, informazione, assistenza
Trasversale COMUNICAZIONE	PP06_OT03 Produrre report periodici relativi al monitoraggio dei rischi/danni da lavoro e alle iniziative di prevenzione realizzate	PP06_OT03_IT03 Comunicazione Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Almeno 1 report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	Report annuale allegato alla rendicontazione PLP	6.2 Sistema informativo
	PP06_OT04 Elaborare e diffondere documenti tecnici relativi alla prevenzione dei rischi				6.6 Comunicare i Piani mirati di prevenzione
Trasversale EQUITÀ	PP06_OT05 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi	PP06_OT05_IT04 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> • % operatori SPreSAL formati • % microimprese all'interno del campione selezionato 	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione di almeno il 10% degli operatori SPRESAL- 	Formazione di almeno il 10% degli operatori SPreSAL	6.5 Progettazione PMP



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
				dell'ASL NO	
Specifico	PP06_OS01 Promuovere l'approccio proattivo dei Servizi ASL deputati alla tutela della salute e sicurezza del lavoratore orientato al supporto/assistenza alle imprese (ovvero ai datori di lavoro), al sostegno, alla autovalutazione e gestione dei rischi, al ruolo dei lavoratori (RLS) nell'organizzazione della salute e sicurezza aziendale, tramite l'attivazione di uno specifico Piano Mirato di Prevenzione (PMP) in "settori" specifici individuati in ciascuna Regione sulla base delle specificità territoriali (diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura)	PP06_OS01_IS01 Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura N. di PMP "attuati" * su aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura <i>(* Per attuazione del PMP si intende la completa esecuzione delle fasi ed attività indicate nello specifico paragrafo del MO4)</i>	Maggiore uguale a 3	o Individuazione del PMP fra quelli del PP8 da attuare nell'ASL NO e sua comunicazione al Gruppo Unico di Coordinamento Regionale	6.5 Progettazione PMP
					6.4 Attività di vigilanza e controllo

6.1 Ridefinizione del coordinamento degli attori istituzionali

Non previste attività livello locale

A livello locale è stata garantita la partecipazione degli operatori agli organismi ed ai gruppi regionali di seguito elencati:

- Direttore SPRESAL: gruppo di coordinamento PP 6-7-8 Regionale, ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- Direttore SPRESAL: gruppo tecnico e tematico cancerogeni, ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- n. 1 dirigente medico referente PP3 del PRP: ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti, anche dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP).
- n. 1 dirigente medico referente HEA PP 3-6-7-8: ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- n. 1 tecnico delle prevenzione CPSS a gruppo tecnico edilizia, ha partecipato agli incontri indetti nell'anno
- n. 1 tecnico della prevenzione ai gruppi tecnici selvicoltura e agricoltura, ha partecipato agli incontri indetti nell'anno

Altre attività di iniziativa locale

Gli SPRESAL dell'Area Nord Est (ASL NO, BI, VC, VCO) della Regione Piemonte in occasione dell'evento "PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO", realizzato nella settimana europea della sicurezza, hanno coinvolto Enti, Associazioni di Categoria, OOSS ed altri portatori di interesse. Nelle due giornate, il cui dettaglio è descritto all'azione 3.4 del PP3, sono stati presentati i programmi del Piano Regionale della Prevenzione (PRP), che interessano il setting ambienti di lavoro, e verificate le possibili collaborazioni.

L'invito ai due incontri è stato mandato a n. 50 portatori di interesse (associazioni di categoria datori di lavoro/OOSS/Enti dell'Area Nord est -ASL BI-NO-VC-VCO)

Dettagli reperibili sulla banca dati Prosa al link https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=175189

6.2 Sistema informativo

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Lo SPRESAL dell'ASL NO ha prodotto un report annuale sulle attività effettuate e sui risultati raggiunti allegato alla presente rendicontazione.

Relativamente all'attività svolta nell'ambito di Piani Mirati di Prevenzione è rendicontata nelle rispettive azioni dei vari programmi.

Tutta l'attività SPRESAL è stata rendicontata su SPRESAL WEB e sono stati utilizzati i seguenti sistemi informativi: INFORMO e Flussi IINAIL REGIONE per i report.

Attori coinvolti e ruolo

Operatori del servizio SPRESAL per l'implementazione dei data base.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP06_OT03_IT03 Comunicazione Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Report annuale allegato alla rendicontazione PLP	Report allegato	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

6.3 Formazione, informazione, assistenza

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le iniziative di formazione attuate a livello regionale sono state diffuse a tutti gli operatori SPRESAL ed è stata favorita la loro partecipazione. Di seguito vengono riepilogate le iniziative formative e i partecipanti:

- **corso FAD INAIL-- "LA PROGRAMMAZIONE, L'ATTUAZIONE E LAVERIFICA DI EFFICACIA DEL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE "** -- 20/07/2022- partecipanti n. 2 e sono state diffuse le presentazioni e la registrazione dell'evento a tutti gli operatori SPRESAL.
- **VDC corsi formazione Spresal PMP**
14 /11/ 2022- PMP in ambito Agricoltura- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp
14 /11/ 2022-PMP sul Rischio cancerogeno professionale partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp
15/11/2022 -PMP in ambito Edilizia- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp
15/11/2022 - PMP sul Rischio stress correlato al lavoro- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 3 tdp
16/11/2022 - PMP sul rischio di patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 3 tdp

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPreSAL.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP06_OT02_IT02 Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolta agli operatori delle ASL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 2 operatori SPreSAL per l'ASL NO	n. 12 operatori formati	---



Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

In data 18/06/2022 è stato organizzato in collaborazione con l'Associazione Tutela Diritti del Malato il convegno "La Sicurezza sul lavoro, un valore strategico" che si è tenuto presso l'Aula Magna dell'AOU Maggiore della Carità di Novara. Tra i relatori oltre al direttore SPRESAL e dell'INAIL anche il magistrato della procura di Novara che si occupa di sicurezza sul lavoro, OOSS e rappresentanti dei Datori di lavoro.

6.4 Attività di vigilanza e controllo

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Anche nel 2022 vi è stata una ulteriore diminuzione del personale SPRESAL per licenziamento/trasferimento e/o messa in quiescenza, di seguito una tabella comparativa rispetto al periodo 2019-2022:

	2019	2020	2021	2022
Medici	4	3	3	1
Tecnici della Prevenzione	13	10	11	10
Infermiere /Assistenti sanitarie	2	2	2	2
Amministrativi	4	4	3	3
Totale personale	23	19	19	17
Totale personale UPG art. 21	14	13	12	9

Pertanto nel corso dell'anno è stata svolta, compatibilmente con le risorse disponibili, l'attività di vigilanza e controllo sulla base delle indicazioni dell'allegato C del PRP 2022.

Nel 2022 vi è stato un solo incontro dell'OPV in data 6/12/2022, ma da ormai molti anni è in essere un costante confronto e raccordo per l'attività di ispezione. In occasione dell'incontro sono state approfondite le seguenti tematiche:

- Scambio di Flussi
- vigilanza congiunta e coordinamento
- PRP e programmi che interessano i luoghi di lavoro: WHP e Piani Mirati di Prevenzione (Coordinamento e formazione)

Nel corso dell'anno è stata effettuata attività di vigilanza congiunta con altri Enti dell'OPV:

- **Ispettorato del Lavoro:** Mensilmente vengono concordati con l'Ispettorato del Lavoro le ispezioni in edilizia ed in altri comparti, a cui partecipano se di interesse INAIL e INPS (n. 10 aziende controllate in vari comparti e n. 10 cantieri edili)
- **VVFF:** viene mantenuta una costante collaborazione con sopralluoghi congiunti in casi di competenze di interesse (n. 2 aziende controllate)

Le **attività di vigilanza** e controllo in materia di igiene e sicurezza del lavoro nelle aziende e sui lavoratori autonomi, al fine di verificare il rispetto della normativa specifica e di adottare gli eventuali necessari provvedimenti di regolarizzazione, sono state effettuate **in 615 (82%) aziende, a fronte del numero programmato di 748 aziende** (corrispondente al LEA nazionale di copertura del 5% delle unità locali riferito al 2019)

In esito alla attività di vigilanza sono stati complessivamente redatti i seguenti provvedimenti:

- n. 119 Verbali di contravvenzione e prescrizione ex D.Lgs 758/94;
- n. 15 Disposizioni, ex art. 10 D.P.R. 520/55;



- n. 9 Verbali Amministrativi, ex art. 301 bis D.Lgs 81/08.
- n. 3 sospensioni di attività imprenditoriale ex art 14 D.Lgs 81/08

Sono stati complessivamente rilasciati i seguenti pareri:

- n. 21 per piani di lavoro di bonifica amianto su 642 pini di lavoro e notifiche analizzate in base ad una procedura interna;
- n. 45 notifiche art. 67 D.Lgs 81/08,
- n. 5 deroga interrato ex art. 65 D.Lgs 81/08,
- n. 36 altri pareri

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SpreSAL.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	di	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Organizzazione e svolgimento delle attività di vigilanza e controllo sulle aziende pubbliche e private di tutti i comparti, nei confronti dei lavoratori autonomi e dei soggetti che hanno obblighi di sicurezza in materia di igiene e sicurezza nel lavoro	Attività di controllo		Svolgimento delle attività di controllo programmate a livello regionale, in relazione alle risorse disponibili	n. 615 Aziende controllate/n. 748 aziende (lea ASL NO)	
Monitoraggio dell'attività di coordinamento svolta dagli OPV e raccolta dei report delle attività svolte a livello locale	Monitoraggio degli OPV		Restituzione delle attività svolte dagli OPV	Predisposto report allegato	
Attività di vigilanza e indagine nell'ambito di infortuni e malattie professionali	Vigilanza su infortuni e malattie professionali		Report delle attività svolte (in occasione della rendicontazione PLP)	Predisposto report allegato	

Altre attività di iniziativa locale

6.5 Progettazione PMP (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Come già rendicontato nell'azione 6.3 del presente programma è stata garantita la diffusione e al partecipazione alle iniziative di formazione predisposte a livello regionale

In giugno è stata comunicata la scelta del Piano Mirato di Prevenzione (PMP) tra quelli proposti nel PP8: PMP rischio cancerogeno professionale.

Dal momento che il livello regionale non ha concluso la progettazione e predisposizione della documentazione dei vari PMP non sono stati realizzati i seminario di presentazione e quindi avviati i vari PMP.

Comunque in occasione della settimana europea della sicurezza, come già esplicitato in precedenza nel PP3, gli SPRESAL dell'Area Nord Est (ASL NO, BI, VC,VCO) della Regione Piemonte in occasione dell'evento "PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO", hanno coinvolto Enti, Associazioni di Categoria, OOSS ed altri portatori di interesse e durante gli incontri è stata spiegata la metodologia dei PMP e i PMP previsti per la Regione Piemonte.

Dettagli reperibili sulla banca dati Prosa al link https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=175189.

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPreSAL, in collaborazione con i portatori di interesse, per l'individuazione e attuazione del PMP specifico e del relativo settore tra quelli proposti nel PP8, oltre ad Agricoltura ed Edilizia.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP06_OT06_IT04 Lenti di equità • % operatori SPreSAL formati	Formazione di almeno il 10% degli operatori SPreSAL dell'ASL NO	n. 12 operatori formati	
PP06_OS01_IS01 Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura N. di PMP "attuati" * su aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura (* Per attuazione del PMP si intende la completa esecuzione delle fasi ed attività indicate nello specifico paragrafo del MO4)	Individuazione del PMP fra quelli del PP8 da attuare nell'ASL NO e sua comunicazione al Gruppo Unico di Coordinamento Regionale	PMP rischio cancerogeno professionale	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

—

6.6 Comunicare i piani mirati di prevenzione

Nel sito dell'ASL NO, rinnovato nel 2022, è stata predisposta una pagina dedicata ai PP6-7-8 ed è stata pubblicata l'Istantanea prodotta al livello regionale dedicata ai PMP

Nell'evento realizzato in occasione della settimana europea della sicurezza, come già esplicitato in precedenza nel PP3 all'azione 3.4, sono stati coinvolti Enti, Associazioni di Categoria dei Datori di Lavoro e OOSS.

In data 24 ottobre è stato presentato il PRP e i programmi predefiniti 3,6,7,8 (descritto su Prosa https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=175189), mentre in data 24 novembre si è tenuto il "WORKSHOP DAL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE"

ALL'ATTUAZIONE DELLE AZIONI SUL TERRITORIO: UN LAVORO DI RETE è stata presentata la metodologia dei PMP e tutti i PMP, verificate le possibili collaborazioni con Enti, associazioni di categoria dei datori di lavoro e OOSS..(dettagli su Prosa https://www.retepromozionesalute.it/bd2_scheda.php?idint=17519)

L'invito ai due incontri è stato mandato a n. 50 portatori di interesse (associazioni di categoria datori di lavoro/OOSS/Enti dell'Area Nord est -ASL BI-NO-VC-VCO) e con l'invito per il workshop sono state inviate anche le istantanee e le presentazioni della giornata del 24.10.2023

Attori coinvolti e ruolo

SPreSAL e settore comunicazione e formazione ASL NO.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP06_OT03_IT03 Comunicazione Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Almeno un'azione di comunicazione	sì	
PP07_OT06_IT03 Comunicazione dell'approccio al rischio Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/ informativo, anche tramite accordi interistituzionali, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio, nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder (PP07)	Almeno un'azione di comunicazione	sì	
PP08_OT05_IT03 Comunicazione dell'approccio al rischio Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/ informativo, anche tramite accordi interistituzionali, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio, nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder (PP08)	Almeno un'azione di comunicazione	sì	

Obiettivo e indicatore di processo

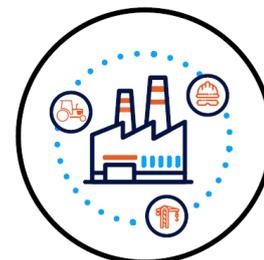
Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

PP07 PREVENZIONE IN EDILIZIA E AGRICOLTURA

Referente del programma:

Walter Lazzarotto
CPSS Tecnico della Prevenzione S. C. SPreSAL
Referente edilizia e PMP edilizia
email walter.lazzarotto@asl.novara.it
tel. 0321 374457



Componenti del gruppo di lavoro:

Sergio Schietti Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL (sostituto referente PP7) Referente agricoltura
Lorena Ilardo Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL Referente selvicoltura
Valeria Filardo referente PMP agricoltura (nuovo componente)
Alessandra Cutri CPSS S.C. SpreSAL (nuovo componente)
Ramona Gorrieri CPSI S.C. SpreSAL (nuovo componente)
Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania
Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale Sede di Novara



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PP07_OT01 Sviluppo delle collaborazioni e delle azioni integrate: - intradipartimentali; - tra Istituzioni (MdS, INAIL, INL, NAS, ICQRF, MiPAAF, MiSE, MiIT, MLPS, MIUR, VVF) finalizzate agli obiettivi di prevenzione; - tra parti sociali e stakeholder (EE.BB, Società Scientifiche, OO.SS. e Associazioni datoriali di settore); - con Ordini e colleghi professionali	PP07_OT01_IT01 Operatività Comitati di Coordinamento ex art 7 Confronto nei tavoli territoriali del Comitato ex. art. 7 del d.Lgs.81/08 con le parti sociali e datoriali su obiettivi e strumenti utilizzati per le attività di prevenzione, vigilanza e controllo, informazione	Almeno 2 incontri annui nei quali sia documentata la condivisione degli obiettivi e delle strategie dei PMP (livello regionale/territoriale con redazione dei relativi verbali)		7.1 Ridefinizione del coordinamento degli attori istituzionali
Trasversale FORMAZIONE	PP07_OT02 Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione in agricoltura e in edilizia PP07_OT03 Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano la professionalizzazione degli operatori delle ASL	PP07_OT02_IT02 Formazione SSL rivolta agli operatori del settore edile per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico. Attuazione di percorsi di formazione secondo i criteri definiti in ambito nazionale, rivolto agli operatori dei settori edilizia ed agricoltura e delle ASL per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	Almeno n. 3 iniziative/incontri/seminari/ convegni all'anno	Partecipazione di almeno 2 operatori SPreSAL per l' ASL NO	7.2 Formazione, informazione, assistenza in edilizia e agricoltura
Trasversale COMUNICAZIONE	PP07_OT04 Realizzazione di un piano di comunicazione sulle principali criticità dei settori edilizia ed agricoltura PP07_OT05 Favorire la digitalizzazione e diffondere la documentazione di indirizzo attraverso i portali web istituzionali, per favorire l'evoluzione/miglioramento dell'approccio organizzativo delle aziende per la gestione dei rischi	PP6_OT03_IT03 Comunicazione Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Almeno 1 report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti		(PP6) 6.6 Comunicare i Piani mirati di prevenzione (PP6) 6.2 Sistema informativo
	PP07_OT06 Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo in edilizia ed agricoltura, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder	PP07_OT06_IT03 Comunicazione dell'approccio al rischio Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/ informativo, anche tramite accordi interistituzionali, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio, nei	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/ informazione per anno, a partire dal 2022		



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
		portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder			
	PP07_OT07 Realizzazione di Campagne di comunicazione regionali di informazione e sensibilizzazione ad hoc				
Trasversale EQUITÀ	PP07_OT08 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PP07_OT08_IT04 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> Formazione operatori SPreSAL % microimprese all'interno del campione selezionato 	<ul style="list-style-type: none"> Formazione di almeno il 10% degli operatori SPreSAL ----- 		7.5 PMP Agricoltura 7.6 PMP Edilizia
Specifico	PP07_OS01 Promozione delle attività di vigilanza, controllo e assistenza alle imprese anche applicando alle attività di controllo i principi dell'assistenza "empowerment" e dell'informazione; contrasto all'utilizzo di macchine ed attrezzature da lavoro non conformi o prive dei Requisiti Essenziali di Sicurezza e creazione della banca dati delle non conformità ai RES	PP07_OS01_IS01 Strategie di intervento per le attività di vigilanza, controllo, assistenza. Programmazione annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza	Report annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza in rapporto al numero di aziende agricole presenti sul territorio (privilegiando le micro imprese) e di aziende del commercio macchine anche nelle manifestazioni fieristiche e, per l'edilizia, al numero di notifiche preliminari significative (importo lavori maggiore di 30.000 euro) pervenute l'anno precedente	Attuazione dei programmi di vigilanza, controllo e assistenza	7.3 Piano annuale di vigilanza, controllo e assistenza
Specifico	PP07_OS02 Definizione e applicazione di strategie di intervento (vigilanza e prevenzione) mirate al contrasto di un rischio e/o esposizione prioritari (ad esempio: caduta dall'alto/uso del trattore, uso di sostanze pericolose, contenimento dei rischi nei lavori stagionali) tramite l'attivazione in ciascuna Regione/ASL di uno specifico Piano Mirato di Prevenzione (PMP), di contrasto ad uno o più rischi specifici del settore edilizia ed agricoltura, individuato sulla base delle specificità territoriali e conformemente alle risorse e competenze disponibili	PP07_OS02_IS02 Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali Definizione e applicazione di strategie di intervento (vigilanza e prevenzione) mirate al contrasto di un rischio e/o esposizione prioritari (ad esempio: caduta dall'alto)	Presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun comparto (edilizia e agricoltura)		7.5 PMP Agricoltura 7.6 PMP Edilizia
Specifico	PP07_OS03 Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 Dlgs 81/08)	PP07_OS03_IS03 Sorveglianza Sanitaria Efficace Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 Dlgs 81/08)	Per tutti gli anni: realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B) Per il 2022: presenza documento di buone pratiche condivise inerente la sorveglianza sanitaria, per i comparti Edilizia e Agricoltura		7.4 Sorveglianza sanitaria efficace in edilizia ed agricoltura



7.1 Ridefinizione del coordinamento degli attori istituzionali

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Azione a livello regionale

A livello locale è stata garantita la partecipazione degli operatori agli organismi ed ai gruppi regionali di seguito elencati:

- Direttore SPRESAL: gruppo di coordinamento PP 6-7-8 Regionale, ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- n. 1 dirigente medico referente PP3 del PRP: ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti, anche dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP).
- n. 1 dirigente medico referente HEA PP 3-6-7-8: ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- n. 1 tecnico delle prevenzione CPSS a gruppo tecnico edilizia, ha partecipato agli incontri indetti nell'anno
- n. 1 tecnico della prevenzione ai gruppi tecnici selvicoltura e agricoltura, ha partecipato agli incontri indetti nell'anno

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPRESAL facenti parte dei gruppi tematici.

Indicatori di programma

Non previsti

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsti

Altre attività di iniziativa locale

-

7.2 Formazione, informazione, assistenza in edilizia e agricoltura

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le iniziative di formazione attuate a livello regionale sulla metodologia del PMP sono state diffuse a tutti gli operatori SPRESAL ed è stata favorita la loro partecipazione, come rendicontato nel PP6 azione 6.3., di seguito il dettaglio del presente programma:

- **corso FAD INAIL-- "LA PROGRAMMAZIONE, L'ATTUAZIONE E LAVERIFICA DI EFFICACIA DEL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE "** -- 20/07/2022- partecipanti n. 2 e sono state diffuse le presentazioni e la registrazione dell'evento a tutti gli operatori SPRESAL
- **VDC corsi formazione Spresal PMP**
14 /11/ 2022- PMP in ambito Agricoltura- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 TDP
15/11/2022 -PMP in ambito Edilizia- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 TDP

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPRESAL che parteciperanno sia a livello regionale che locale.



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP07_OT02_IT02 Formazione SSL rivolta agli operatori del settore edile [e agricolo] per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico Attuazione di percorsi di formazione secondo i criteri definiti in ambito nazionale, rivolto agli operatori dei settori edilizia ed agricoltura e delle ASL per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	Partecipazione di almeno 2 operatori SPreSAL per l' ASL NO	n. 12 operatori formati	--

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

--

7.3 Piano annuale di vigilanza, controllo e assistenza

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

EDILIZIA

Per la gestione locale degli interventi di **vigilanza nei cantieri edili** è continuata l'applicazione della procedura operativa, formalizzata nel 2018 come procedura aziendale, che ha lo scopo di realizzare una omogenea copertura del territorio e di consentire la rotazione degli operatori UPG sulle diverse zone, secondo le indicazioni anche del piano di trasparenza e anticorruzione aziendale.

Tutti i cantieri controllati sono stati oggetto di verifiche previste dalle indicazioni regionali sulla vigilanza in edilizia ed inserite in SpresalWeb.

ASL NO	Assegnati	Controllati secondo indicazioni Nazionali/Regionali
Cantieri da ispezionare anno 2022 - valore tendenziale	194	
Cantieri da ispezionare anno 2022 - 80% del valore tendenziale	155	155

E' stata effettuata attività di vigilanza coordinata e congiunta con altri Enti rappresentati nell'OPV per un totale di **10** cantieri

In merito alla sorveglianza sanitaria in occasione dell'accesso ispettivo sono stati richiesti e valutati i giudizi di idoneità alla mansione dei lavoratori presenti in cantiere: n. **130** lavoratori controllati

Tutti i cantieri controllati sono stati oggetto di verifiche previste dalle indicazioni regionali sulla vigilanza in edilizia ed inserite in SpresalWeb.



AGRICOLTURA

Per l'ASL NO, per il 2022, in agricoltura il numero di aziende da ispezionare era pari a 21 di cui 1 di commercio macchine nuove e usate (5%) e 2 di allevamenti bovini e suini.

L'attività di vigilanza è stata effettuata come da tabella seguente

ASL NO	Richieste	Effettuate
Aziende da controllare anno 2021	21	21
Di cui commercio delle macchine nuove o usate	1	0 (non più presenti sul territorio)
Di cui allevamenti bovini o suini	2	4 + 4 Equini

Riguardo alla verifica dei requisiti strutturali degli allevamenti bovini e suini, definiti nel documento regionale di indirizzo trasmesso a tutti i Dipartimenti di Prevenzione delle ASL, i controlli hanno riguardato problematiche specifiche connesse per es. alle vie di fuga nei recinti degli animali, alle vasche per lo stoccaggio dei liquami, ai raschiatori per la pulizia e alla delimitazione del deposito delle balle. L'attività di vigilanza è stata effettuata su n. 8 allevamenti di cui n. 4 bovini e 4 equini.

Nel comparto silvicoltura/manutenzione del verde, si è effettuato n. 2 accessi, ed il controllo ha riguardato principalmente aspetti connessi alla formazione sull'utilizzo della motosega, attrezzature spesso fonte di infortuni gravi. Inoltre si è ispezionata una ditta che svolge lavorazione contoterzi.

Tutti le aziende controllate sono stati oggetto di verifiche previste dalle indicazioni regionali e compilazione della scheda agricoltura ed inserite in SpresalWeb.

E' stata trasmessa alla Regione Piemonte tutta la rendicontazione come da programma

Attori coinvolti e ruolo

Operatori S.C. SpreSAL, S.C. SIAN, Ispettorato Lavoro.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP07_OS01_IS01 Strategie di intervento per le attività di vigilanza, controllo, assistenza Programmazione annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza	Attuazione dei programmi di vigilanza, controllo e assistenza	Edilizia: n. 155 cantieri controllati/ n. 155 Cantieri assegnati Agricoltura: n. 21 aziende controllate/n. 21 aziende assegnate	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Verificare il grado di copertura delle attività di vigilanza e controllo sul territorio regionale	Percentuale di ASL che attuano i programmi di vigilanza e controllo	- agricoltura: compilazione delle schede di sopralluogo nelle aziende agricole e trasmissione delle informazioni entro le tempistiche previste a livello regionale - edilizia: compilazione e trasmissione delle tabelle regionali di attività entro le tempistiche previste a livello regionale	- agricoltura: sì - edilizia: sì	

Altre attività di iniziativa locale

--

7.4 Sorveglianza sanitaria efficace in edilizia ed agricoltura

Azione a livello Regionale

Altre attività di iniziativa locale

7.5 PMP Agricoltura

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La Regione Piemonte, nel recepire le indicazioni del Piano Nazionale di Prevenzione, ha proposto alle ASL 2 diversi Piani Mirati di Prevenzione per questo comparto:

- “AMBIENTI CONFINATI NEL SETTORE AGRICOLO E VITIVINICOLO”
- “PREVENZIONE DEL RISCHIO DA INFORTUNI SU ATTREZZATURE E MACCHINE AGRICOLE”.

Lo SPRESAL dell'ASL NO ha scelto il PMP “AMBIENTI CONFINATI NEL SETTORE AGRICOLO E VITIVINICOLO” in quanto è un settore di nicchia che caratterizza soprattutto l'area nord dell'ASL, in passato oggetto di alcuni interventi nell'ambito della vigilanza in agricoltura, e che si è ritenuto utile riproporre nell'ambito del PMP.

Le iniziative di formazione attuate a livello regionale sono state diffuse a tutti gli operatori SPRESAL ed è stata favorita la loro partecipazione, come rendicontato nel PP6 azione 6.3., di seguito il dettaglio del presente programma:

14 /11/ 2022- PMP in ambito Agricoltura- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPRESAL e Portatori di interesse es. Associazioni di categoria dei Datori di Lavoro, OO.SS.

Indicatori di programma

Non previsto



Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

7.6 PMP Edilizia (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le iniziative di formazione attuate a livello regionale sono state diffuse a tutti gli operatori SPRESAL ed è stata favorita la loro partecipazione, come rendicontato nel PP6 azione 6. 3., di seguito il dettaglio del presente programma:

- 14 /11/ 2022- PMP in ambito Agricoltura- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp
- 15/11/2022 -PMP in ambito Edilizia- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPreSAL e Portatori di interesse es. Associazioni di categoria dei Datori di Lavoro, OO.SS.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP07_OT08_IT04 Lenti di equità • Formazione operatori SPreSAL	Formazione di almeno il 10% degli operatori SPreSAL	n. 12 operatori formati	

Obiettivo e indicatore di processo

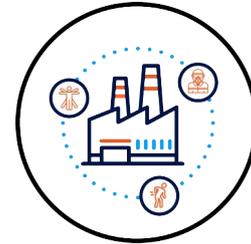
Non previsti

Altre attività di iniziativa locale

PP8 - PREVENZIONE RISCHIO CANCEROGENO PROFESSIONALE, DELLE PATOLOGIE PROFESSIONALI DELL'APPARATO MUSCOLO-SCHELETRICO E RISCHIO STRESS CORRELATO AL LAVORO

Referente del programma:

Roberta Grossi
Direttore ff S.C. SPreSAL
email roberta.grossi@asl.novara.it
tel. 0321 374300
e referente PMP cancerogeno



Componenti del gruppo di lavoro:

Isabella Intino Dirigente medico S.C. SPreSAL (sostituta referente PP8)

sostituita da:

Walter Lazzarotto CPSS Tecnico della Prevenzione S.C. SPreSAL (sostituto referente PP8)

Alessandra Cutri CPSS S.C. SpreSAL (nuovo componente)

Angelo Serina Direttore Ispettorato del lavoro di Novara-Verbania

Silvia Alessandra Laura Elvira Rivetti Direttore INAIL territoriale Sede di Novara



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PP06_OT01 Sviluppare un confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e Parti Sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008	PP06_OT01_IT01 Intersectorialità Confronto nei tavoli territoriali, con le parti sociali e datoriali, strutturato all'interno del Comitato ex art 7 d.lgs 81/2008	Almeno 2 incontri annui (livello regionale/territoriale) con redazione dei relativi verbali	---	6.1 Ridefinizione del coordinamento degli attori istituzionali
Trasversale FORMAZIONE	PP06_OT02 Organizzare percorsi di formazione per le aziende individuate e percorsi di formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro	PP06_OT02_IT02 Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolta agli operatori delle ASL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	---	6.3 Formazione, informazione, assistenza
Trasversale COMUNICAZIONE	PP06_OT03 Produrre report periodici relativi al monitoraggio dei rischi/danni da lavoro e alle iniziative di prevenzione realizzate PP06_OT04 Elaborare e diffondere documenti tecnici relativi alla prevenzione dei rischi	PP06_OT03_IT03 Comunicazione Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Almeno 1 report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	6.2 Sistema informativo 6.6 Comunicare i Piani mirati di prevenzione
Trasversale EQUITÀ	PP06_OT05 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi	PP06_OT05_IT04 Lenti di equità • % operatori SPreSAL formati • % microimprese all'interno del campione selezionato	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione di almeno il 10% degli operatori SPRESAL • ----- 	<ul style="list-style-type: none"> • formazione di almeno il 10% degli operatori SPreSAL 	6.5 Progettazione PMP
Specifico	PP06_OS01 Promuovere l'approccio proattivo dei Servizi ASL deputati alla tutela della salute e sicurezza del lavoratore orientato al supporto/assistenza alle imprese (ovvero ai datori di lavoro), al sostegno, alla autovalutazione e gestione dei rischi, al ruolo dei lavoratori (RLS) nell'organizzazione della salute e sicurezza aziendale, tramite l'attivazione di uno specifico Piano Mirato di Prevenzione (PMP) in "settori" specifici individuati in ciascuna Regione sulla base delle specificità territoriali (diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura)	PP06_OS01_IS01 Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura N. di PMP "attuati" * su aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura <i>(* Per attuazione del PMP si intende la completa esecuzione delle fasi ed attività indicate nello specifico paragrafo del MO4)</i>	Maggiore o uguale a 3	---	6.5 Progettazione PMP
					6.4 Attività di vigilanza e controllo



8.1 Ridefinizione del coordinamento degli attori istituzionali

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Azione a livello regionale

A livello locale è stata garantita la partecipazione degli operatori agli organismi ed ai gruppi regionali di seguito elencati:

- Direttore SPRESAL: gruppo di coordinamento PP 6-7-8 Regionale, ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- Direttore SPRESAL: gruppo tecnico e tematico cancerogeni, ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti
- n. 1 dirigente medico referente PP3 del PRP: ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti, anche dei Piani Mirati di Prevenzione (PMP).
- n. 1 dirigente medico referente HEA PP 3-6-7-8: ha partecipato agli incontri e ha collaborato alla redazione/revisione dei vari documenti

8.2 Formazione, informazione, assistenza nell'ambito dei PMP

Azione a livello regionale

Le iniziative di formazione attuate a livello regionale sono state diffuse a tutti gli operatori SPRESAL ed è stata favorita la loro partecipazione. Di seguito vengono riepilogate le iniziative formative relative al PP 8 e i partecipanti:

- **corso FAD -- "LA PROGRAMMAZIONE, L'ATTUAZIONE E LAVERIFICA DI EFFICACIA DEL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE "** -- 20/07/2022- partecipanti n. 2 e sono state diffuse le presentazioni e la registrazione dell'evento a tutti gli operatori SPRESAL.
- **VDC corsi formazione Spresal PMP**
14 /11/ 2022-PMP sul Rischio cancerogeno professionale partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 9 tdp
15/11/2022 - PMP sul Rischio stress correlato al lavoro- partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 3 tdp
16/11/2022 - PMP sul rischio di patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico partecipanti n. 1 dirigente medico, n. 2 CPSI, n. 3 tdp

Altre attività di iniziativa locale

-

8.3 PMP Rischio cancerogeno professionale

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

In giugno è stata comunicata la scelta del Piano Mirato di Prevenzione (PMP) tra quelli proposti nel PP8: PMP rischio cancerogeno professionale.

In occasione della settimana europea della sicurezza, come già esplicitato in precedenza nel PP3, gli SPRESAL dell'Area Nord Est (ASL NO, BI, VC, VCO) della Regione Piemonte in occasione dell'evento "PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI



LAVORO”, hanno coinvolto Enti, Associazioni di Categoria, OOSS ed altri portatori di interesse. Nelle due giornate, il cui dettaglio è descritto all’azione 3.4 del PP3, sono stati presentati i programmi del Piano Regionale della Prevenzione (PRP), che interessano il setting ambienti di lavoro, i PMP, la proposta di rete WHP Piemonte e verificate le possibili collaborazioni

Attori coinvolti e ruolo

Operatori S.C. SpreSAL, soggetti della prevenzione aziendale (datori di lavoro, RSPP, RLS/RLST) organizzazioni sindacali e datoriali, medici competenti di aziende pubbliche e private destinatari del PMP e, in particolare, dei seminari di avvio

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP08_OS02_IS02 Sorveglianza Sanitaria Efficace Promozione della qualità, dell’appropriatezza e dell’efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 Dlgs 81/08)	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	Report allegato (azione 6.2)	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

–

8.4 PMP patologie professionali dell’apparato muscolo-scheletrico

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Lo SPRESAL dell’ASL NO non ha scelto questo PMP, ma è stato redatto il report annuale (art. 40 Allegato 3B).

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPRESAL, soggetti della prevenzione, lavoratori, datori di lavoro, organizzazioni sindacali e datoriali, medici competenti di aziende pubbliche e private, destinatari del PMP e, in particolare, dei seminari di avvio.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP08_OS02_IS02 Sorveglianza Sanitaria Efficace. Promozione della qualità, dell’appropriatezza e dell’efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 Dlgs 81/08)	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	report allegato (azione 6.2)	



Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

-

8.5 PMP rischio stress correlato al lavoro

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Lo SPRESAL dell'ASL NO non ha scelto questo PMP, ma è stato redatto il report annuale (art. 40 Allegato 3B)

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SPreSAL, soggetti della prevenzione, lavoratori, datori di lavoro, organizzazioni sindacali e datoriali, medici competenti di aziende pubbliche e private, destinatari del PMP e in particolare dei seminari di avvio.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP08_OS02_IS02 Sorveglianza Sanitaria Efficace Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 Dlgs 81/08)	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B)	report allegato (azione 6.2)	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Nell'ambito dell'attività di vigilanza sono stati effettuati n. 4 interventi in seguito a segnalazioni relative a situazioni di disagio lavorativo legato a problematiche di turni e/o organizzazione del lavoro, nei settori produttivi Sanita (2), Servizi (1) e Chimica (1).

L'attività in n. 2 casi è stata svolta congiuntamente a personale di vigilanza dell'Ispettorato del Lavoro

In seguito agli interventi sono stati redatti 4 verbali di disposizione.

8.6 PMP azione equity-oriented

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le iniziative di formazione attuate a livello regionale sono state diffuse a tutti gli operatori SPRESAL ed è stata favorita la loro partecipazione come riportato nell'azione 8.2 del presente programma

Attori coinvolti e ruolo

Operatori SpreSAL, Portatori di interesse.



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP08_OT06_IT04 Lenti di equità • Formazione operatori SpreSAL	Formazione di almeno il 10% degli operatori SPreSAL	n. 12 operatori formati	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

--

PP09 - AMBIENTE, CLIMA E SALUTE

Referente del programma:

Edoardo Moia Direttore S.C. SISP
edoardo.moia@asl.novara.it
tel. 0321 374706



Componenti del gruppo di lavoro:

Gianmarco Cotrupi – Dirigente Medico SISP (sostituto referente PP9) (nuovo componente)
Renato Giardina – T.d.P. referente tecnico regionale Ambiente, Clima e Salute
Lorenzo Galvani – Biologo progetto regionale Ambiente, Clima e Salute
Maria Luigia Mauro – Biologo progetto regionale Ambiente, Clima e Salute

Referenti dei programmi del PLP ASL NO, Responsabili dei Servizi del Dipartimento di Prevenzione, eventuali partecipanti ai rispettivi gruppi di lavoro, a seconda delle attività da sviluppare.



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALI TÀ	PP09_OT01 Sviluppare/consolidare i processi intersectoriali con i portatori di interesse istituzionali e non, finalizzati alla governance integrata delle azioni in materia di ambiente, clima e salute in tutti i setting	PP09_OT01_IT01 Attività intersectoriali Elaborazione di programmi di attività intra e inter-istituzionali e di progetti multi ed inter disciplinari, intersectoriali e integrati su ambiente e salute, anche attuativi di accordi di programma/convenzioni previsti dal comma 2 dell'art. 7-quinquies Dlgs 502/92	Almeno un programma/ accordo	-	9.1 Consolidamento della rete regionale integrata Ambiente e Salute ed elaborazione di programmi di attività inter-settoriali 9.12 Accordi inter-istituzionali per interventi di valutazione dello stato di salute della popolazione in aree ad elevata pressione ambientale 9.15 Attività di sorveglianza sanitaria congiunte a livello intra-dipartimentale per la riduzione dell'impatto ambientale della filiera agricola e zootecnica 9.4* Programmi di controllo in materia di sicurezza chimica e forma/ve sul tema della valutazione e gestione del rischio chimico
		PP09_OT01_IT02 Tavoli tecnici intersectoriali Istituzione di tavoli tecnici regionali inter-istituzionali/inter-settoriali/inter-disciplinari per la definizione e la condivisione di percorsi e procedure integrate, basate su l'approccio One Health anche in coerenza con gli Accordi/Programmi intersectoriali di cui all'indicatore 1	-	-	9.7 Partecipazione a tavoli regionali sulla tematica Urban Health 9.1* Consolidamento della rete regionale integrata Ambiente e Salute ed elaborazione di programmi di attività intersectoriali 9.12* Accordi inter-istituzionali per interventi di valutazione dello stato di salute della popolazione in aree ad elevata pressione ambientale 9.15* Attività di sorveglianza sanitaria congiunte a livello intra-dipartimentale per la riduzione dell'impatto ambientale della filiera agricola e zootecnica
Trasversale FORMAZIONE	PP09_OT02 Promuovere la diffusione di conoscenze e di competenze di tutti gli operatori in ambito sanitario ed ambientale per promuovere un "Approccio globale alla	PP09_OT02_IT03 Formazione Operatori Sanitari e Sociosanitari ed Operatori esterni al SSN Disponibilità di un programma di interventi di formazione sui temi ambiente, clima e salute, compresa la valutazione di impatto ambientale e sanitario, epidemiologia ambientale e tossicologia ambientale,	Realizzazione di almeno un percorso formativo	Partecipazione al percorso formativo (almeno 1 operatore per ASL)	9.2 Programma formativo sulle tematiche ambiente, clima e salute per operatori del SSN in cooperazione con il SNPA 9.3 Predisposizione di documenti di indirizzo regionali per l'applicazione della VIS 9.4 Programmi di controllo in materia di sicurezza chimica e formative sul tema della valutazione e gestione del rischio chimico 9.6 Linee di indirizzo regionali per il



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
	salute”	comunicazione del rischio, temi della valutazione gestione del rischio chimico, ecc., per operatori interni al SSN (con par/colare riferimento ai MMG, PLS) e operatori del SNPA, anche a.raverso modalità via web (FAD)			miglioramento della salubrità e sostenibilità degli edifici9.8 Strumenti condivisi per la valutazione della salutogenicità dell’ambiente urbano a supporto dell’espressione di pareri 9.14 Programma di comunicazione e sensibilizzazione finalizzato a promuovere stili di vita ecosostenibili e ridurre gli impatti dei cambiamenti climatici sulla salute 9.2* Programma formativo sulle tematiche ambiente, clima e salute per operatori del SSN in cooperazione con il SNPA
Trasversale COMUNICAZIONE	PP09_OT04 Organizzare interventi di comunicazione ed informazione, rivolti sia alla popolazione che ai diversi stakeholder, con par/colare riferimento agli aspetti della comunicazione del rischio	PP09_OT04_IT04 Iniziative/strumenti/materiali per informare e sensibilizzare la comunità e gli operatori sanitari sugli sugli di vita ecosostenibili e la riduzione degli impatti diretti e indiretti dei cambiamenti climatici sulla salute Disponibilità di almeno un programma di interventi di informazione e sensibilizzazione rivolti agli operatori sanitari ed al pubblico volti a promuovere stili di vita ecosostenibili e ridurre gli impatti diretti e indiretti dei cambiamenti climatici sulla salute	Realizzazione di almeno un intervento di informazione/ sensibilizzazione	Rendicontazione nell’ambito dei PLP delle iniziative o proposte in tema di riduzione, riuso, riciclo e raccolta differenziata in ciascuna ASL	9.9 Iniziative informative/educative volte al miglioramento della qualità dell’aria 9.10 Campagne di sensibilizzazione sui rischi da radiazioni 9.13 Partecipazione alla stesura del Piano Regionale di gestione dei rifiuti urbani e di bonifica delle aree inquinate per la promozione di interventi volti alla corretta gestione dei rifiuti 9.14* Programma di comunicazione e sensibilizzazione finalizzato a promuovere stili di vita ecosostenibili e ridurre gli impatti dei cambiamenti climatici sulla salute
Trasversale EQUITÀ	PP09_OT05 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PP09_OT05_IT05 Lenti di equità Riunioni/incontri con gli stakeholders Numero di rappresenta/ degli Enti coinvolti, partecipanti alle riunioni/ totale degli Enti coinvolgibili	Almeno metà degli Enti rappresenta/ sul totale degli stakeholder coinvolgibili	-	9.8 Strumenti condivisi per la valutazione della salutogenicità dell’ambiente urbano a supporto dell’espressione di pareri
SPECIFICO	PP09_OS01 Rafforzare e aggiornare le conoscenze e le competenze di tutti gli	PP09_OS01_IS01 Accordi inter-istituzionali per il miglioramento della sorveglianza epidemiologica della popolazione residente nelle aree	Stipula Accordo, Rispetto tempistiche ed attività previste dagli	-	9.12 Accordi inter-istituzionali per interventi di valutazione dello stato di salute della popolazione in aree ad elevata pressione ambientale



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
	attori sanitari e degli stakeholder interessati e coinvolti	interessate da elevate criticità e pressioni ambientali Stipula di almeno un Accordo, Attuazione degli Accordi	Accordi		
		PP09_OS01_IS02 Rete regionale integrata ambiente e salute Realizzazione di una Rete regionale integrata ambiente e salute, costituita da operatori regionali del SSN e SNPA	-	-	9.1 Consolidamento della rete regionale integrata Ambiente e Salute ed elaborazione di programmi di attività intersettoriali
		PP09_OS01_IS03 Indirizzi e criteri regionali per l'applicazione della VIS in procedimenti ambientali e in Piani e Programmi regionali Formalizzazione di indirizzi e criteri regionali	-	-	
SPECIFICO	PP09_OS02 Sostenere la governance regionale in materia di ambiente, clima e salute	PP09_OS02_IS04 Programmazione e realizzazione interventi di controllo in materia di sicurezza chimica trasversale agli ambienti di vita e di lavoro, e su prodotti immessi sul mercato Formalizzazione di un Programma annuale regionale di controllo in materia di sicurezza chimica, trasversale agli ambienti di vita e di lavoro, e su prodotti immessi sul mercato	Realizzazione annuale del Programma di controllo	Attuazione di quanto previsto dal programma regionale di controllo e campionamento	9.4 Programmi di controllo in materia di sicurezza chimica e forma/ve sul tema della valutazione e gestione del rischio chimico
SPECIFICO	PP09_OS03 Promuovere la sicurezza e la tutela della salute di cittadini, lavoratori e consumatori	PP09_OS03_IS05 Piani Regionali per l'amianto Formalizzazione del Piano Regionale Amianto	-	-	9.5 Aggiornamento del Piano Regionale amianto e miglioramento della conoscenza della problema/ca attraverso l'analisi del rischio
		PP09_OS03_IS06 Buone pratiche su obiettivi prestazionali sanitari e ambientali integrati per costruzioni/ristrutturazioni di edifici e relativi interventi di formazione specifica Adozione di documento regionale	-	-	9.6 Linee di indirizzo regionali per il miglioramento della salubrità e sostenibilità degli edifici



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
		riguardante le buone pratiche su obiettivi prestazionali sanitari e ambientali integrati -Realizzazione di interventi formativi specifici sulle buone pratiche			
		PP09_OS03_IS07 Urban health Partecipazione a tavoli tecnici inter istituzionali di valutazione dei programmi/progetti dedicati a rigenerazione urbana/urban health/mobilità sostenibile ecc., finalizzati a promuovere ambienti “salutogenici	-	-	9.7 Partecipazione a tavoli regionali sulla tema/ca Urban Health
		PP09_OS03_IS08 Sviluppo dei sistemi informativi a livello territoriale per consentire lo scambio delle informazioni tra le autorità e gli enti coinvolti nella materia delle acque destinate al consumo umano Realizzazione del sistema informativo	-	-	9.11 Sistema informativo regionale relativo alle acque destinate al consumo umano e strategie per migliorare la conoscenza dei rischi nella filiera idropotabile



9.1 Consolidamento della rete regionale integrata Ambiente e Salute ed elaborazione di programmi di attività intersettoriali

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

È stato garantito il supporto dei referenti locale e tecnico “Ambiente, Clima e Salute”, individuati nel 2021 con l’obiettivo di far parte dello specifico gruppo regionale, alla prosecuzione del raccordo tra il livello regionale e il livello territoriale e il coordinamento tra ASL. Come negli anni precedenti, a tale scopo hanno contribuito anche i due biologi individuati dal progetto regionale assegnati all’ASL di Novara.

I referenti hanno partecipato all’incontro del 09.06.2022, tra il livello regionale e il livello locale e tra le ASL, previsto per la restituzione e la discussione dei risultati del "Questionario per l'analisi dei bisogni e proposte utili per il PRP 2020-2025" somministrato nel 2021, al fine di definire priorità e programmare azioni efficaci.

Durante il 2022, i biologi assegnati all’ASL NO hanno garantito il supporto al SISP nella fase istruttoria delle singole pratiche e/o della formulazione di parere ed hanno ricercato, quando possibile, il confronto con gli altri Enti eventualmente coinvolti (Comune, Provincia e ARPA); tale attività ha previsto, inoltre, una costante revisione della letteratura.

Sono state svolte le attività di controllo programmate per il 2022 di cui all’Allegato B – Linee di indirizzo per le attività SISP, rendicontazione PLP 2022.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Rafforzamento del coordinamento tra il livello regionale e il livello locale e tra ASL	Incontri periodici tra il livello regionale e il livello locale e tra le ASL	Partecipazione di almeno 1 referente (locale/tecnico) alle iniziative promosse dal gruppo di programma	Garantita la partecipazione dei referenti locale e tecnico e dei due biologi del progetto regionale all’incontro del 9.06.2022	Nessuno scostamento
	Disponibilità di report annuali di attività delle ASL sui temi “Ambiente, clima e salute”	- Restituzione allegato B compilato (in fase di programmazione PLP) - Restituzione allegato B compilato (in fase di rendicontazione PLP)	Restituzione allegato B compilato (fase di rendicontazione PLP)	Nessuno scostamento



9.2 Programma formativo sulle tematiche ambiente, clima e salute per operatori del SSN in cooperazione con il SNPA

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Agli eventi formativi, organizzati dalla Regione, hanno partecipato alcuni tecnici della prevenzione del Servizio. Gli eventi hanno riguardato le apparecchiature radiogene e i rischi da radiazioni ionizzanti ambientali.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP09_OT02_IT03 Formazione Operatori Sanitari e Sociosanitari ed Operatori esterni al SSN	Partecipazione al percorso formativo (almeno 1 operatore per ASL)	Partecipazione di n° 3 operatori all'evento formativo "La vigilanza sulle apparecchiature radiogene. Aggiornamenti sul D.lgs 101/2020 e sul DM 14/01/2021 e di un operatore all'evento formativo "I rischi da radiazioni ionizzanti ambientali: emergenze radiologiche e nucleari e radon"	----

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

I biologi del progetto regionale hanno partecipato a corsi di formazione con l'obiettivo di implementare le proprie competenze sulle tematiche ambiente, clima e salute. In particolare è stata posta attenzione al tema dei rifiuti tramite la partecipazione a percorsi formativi e la consultazione della letteratura per la progettazione di strumenti utili agli operatori sanitari in materia ambiente e salute.

9.3 Predisposizione di documenti di indirizzo regionali per l'applicazione della VIS

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

I biologi del progetto regionale hanno effettuato una ricerca documentale dei materiali disponibili, utili alla valutazione degli impatti sulla salute, in fase autorizzativa, degli impianti coinvolti nei processi di *End of Waste*, con particolare attenzione anche al Regolamento REACH.



9.4 Programmi di controllo in materia di sicurezza chimica e formazione sul tema della valutazione e gestione del rischio chimico

Non risultano essere stati organizzati eventi formativi, da parte della Regione, sul tema della valutazione e gestione del rischio chimico.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP09_OS02_IS04 Programmazione e realizzazione interventi di controllo in materia di sicurezza chimica trasversale agli ambienti di vita e di lavoro, e su prodotti immessi sul mercato	Attuazione di quanto previsto dal programma regionale di controllo e campionamento. Sono stati previsti n° 20 campionamenti matrici REACH (colle, materie plastiche, bigiotteria, PFAS, inchiostri per tatuaggio, coloranti azoici tessuti) e n° 5 prodotti cosmetici	Sono stati effettuati n°18 prelievi su matrici REACH e n°5 prelievi cosmetici	Non è stato effettuato il prelievo programmato di due tessuti per la determinazione di ammine aromatiche e coloranti azoici a causa dell'indisponibilità del laboratorio di riferimento di ARPA Bolzano
PP09_OT02_IT03 Formazione Operatori Sanitari e Sociosanitari ed Operatori esterni al SSN	Partecipazione al percorso formativo (almeno 1 operatore per ASL)	Non valutabile	Mancata attivazione dell'evento formativo

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Aggiornamento o stratificazione dei rischi connessi ai prodotti cosmetici	Mappatura stabilimenti di produzione cosmetici	Implementazione e trasmissione file excel degli stabilimenti di produzione presenti a livello locale	Aggiornamento e trasmissione della mappatura stabilimenti di produzione cosmetici nel caso in cui perviene comunicazione ai sensi dell'art.9 Decreto ministero Salute 27/09/2018	-----



9.5 Aggiornamento del Piano Regionale amianto e miglioramento della conoscenza della problematica attraverso l'analisi del rischio

Azione a livello regionale

9.6 Linee di indirizzo regionali per il miglioramento della salubrità e sostenibilità degli edifici

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

Il Biologo del progetto regionale assegnato all'ASL Novara ha continuato a far parte del gruppo di lavoro regionale dedicato e ha garantito la collaborazione per l'aggiornamento e la conclusione del "Documento di indirizzo per la salubrità e sostenibilità di edifici ad uso lavorativo generico".

A livello locale, nell'ambito dei procedimenti di Valutazione Ambientale Strategica, nella fase di istruzione delle singole pratiche e/o della formulazione di parere igienico-sanitario, il SISP suggerisce l'adozione del Protocollo Itaca come strumento a supporto della progettazione per i professionisti, con la finalità di realizzare edifici sempre più innovativi, non solo in chiave di sostenibilità energetica e ambientale, ma prendendo anche in considerazione il comfort e il benessere degli utenti.

9.7 Partecipazione a tavoli regionali sulla tematica Urban Health

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

I Biologi del gruppo regionale assegnati all'ASL di Novara hanno garantito il loro contributo alle iniziative regionali sul tema permettendo, quando possibile, tramite la formazione a cascata rivolta al personale del Servizio, la condivisione di competenze e strumenti operativi.

Nel 2021 la Città di Novara ha adottato il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS) ed ha avviato la procedura di Valutazione Ambientale Strategica (VAS). L'ASL di Novara, in qualità di Ente competente in materia ambientale, in particolare il SISP, è stata coinvolta nel processo di valutazione di compatibilità ambientale del piano. I Biologi del gruppo regionale assegnati all'ASL di Novara, attraverso un processo di condivisione con i vari *stakeholder* e integrazione a livello intra-dipartimentale, hanno fornito un contributo in merito e nel corso del 2022 hanno continuato a seguire le attività del procedimento ambientale.

A livello locale, nell'ambito dei diversi procedimenti ambientali, il SISP suggerisce l'adozione di buone pratiche di sostenibilità ambientale nei contesti urbani con riferimento agli strumenti disponibili a supporto.



9.8 Strumenti condivisi per la valutazione della salutogenicità dell'ambiente urbano a supporto dell'espressione di pareri (azione equity-oriented)

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

Il Biologo del gruppo regionale assegnato all'ASL di Novara ha garantito la partecipazione al gruppo di lavoro regionale coinvolto nella costruzione di uno strumento utile ad effettuare valutazioni dei determinanti di salute negli interventi di riqualificazione e rigenerazione urbana destinato agli operatori dei Dipartimenti di Prevenzione. A livello locale, nell'ambito dei diversi procedimenti ambientali il SISP suggerisce l'adozione di buone pratiche di sostenibilità ambientale nei contesti urbani con riferimento agli strumenti disponibili, al fine di orientare le politiche urbane al miglioramento della salute e all'equità nella salute dei cittadini.

9.9 Iniziative informative/educative volte al miglioramento della qualità dell'aria

Indicatori di programma

Non previsti

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsti

9.10 Campagne di sensibilizzazione sui rischi da radiazioni

È stata garantita la partecipazione di personale ASL NO alle iniziative programmate, secondo le modalità definite a livello regionale. Corso ottobre 2022

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

9.11 Sistema informativo regionale relativo alle acque destinate al consumo umano e strategie per migliorare la conoscenza dei rischi nella filiera idropotabile

In data 10 marzo 2022, su richiesta della Regione Piemonte, sono stati comunicati i nominativi di due operatori, uno come referente acque potabili e l'altro come referente per il Sistema Informativo Acque Potabili, al fine di testare la nuova piattaforma, una volta aggiornata.

Il SIAN dell'ASL NO si è reso disponibile, qualora individuato tra le ASL coinvolte nella sperimentazione, a verificare l'effettiva possibilità di impiego del sistema e suggerire eventuali modifiche da apportare al fine della sua ottimizzazione. Nel corso del 2022, il SIAN ASL NO non è stato coinvolto nell'attività e resta disponibile per le successive sperimentazioni della piattaforma.

Indicatori di programma

Non previsto



Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	di Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Messa in relazione delle informazioni derivanti dalle attività di controllo svolte dalle ASL con quelle risultanti dalle analisi di laboratorio in capo all'ARPA	Aggiornamento del sistema informativo regionale	(riportare il valore atteso locale previsto dal PRP) Sperimentazione da parte delle 3 ASL individuate	Non valutabile	SIAN ASL NO non è stato individuato tra le 3 ASL coinvolte nella sperimentazione

9.12 Accordi inter-istituzionali per interventi di valutazione dello stato di salute della popolazione in aree ad elevata pressione ambientale

Azione a livello regionale

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Promuovere il supporto tecnico scientifico per orientare le azioni di valutazione di impatto sanitario nelle aree ad elevata pressione ambientale	Definizione di percorsi di orientamento per la scelta delle azioni da intraprendere	Partecipazione delle ASL interessate agli incontri dei tavoli ove richiesto dal livello regionale	I biologi del progetto "Ambiente e salute" hanno partecipato ai tavoli regionali di confronto per la definizione di linee guida per le azioni	-----

Altre attività di iniziativa locale

Attraverso il supporto dei biologi, è stata garantita la continuità nella comunicazione e collaborazione con la Regione sulle tematiche ambientali, fornendo supporto su tematiche di particolare rilievo e sulla progettazione del PRP 2020-2025. In particolare nella valutazione dell'esposizione ad inquinanti della popolazione residente in prossimità dello stabilimento chimico Solvay (Spinetta Marengo, AL). Tale esperienza ha consentito un approfondimento delle conoscenze dei PFAS (Sostanze Perfluoroalchiliche) che è stata traslata anche a livello locale, ponendo una maggiore attenzione a queste molecole e suggerendo agli Enti di controllo specifici interventi. Tali attività innovative potrebbero rappresentare un modello per altre realtà locali.

A livello locale, il SISP ha partecipato attivamente, in collaborazione con SPreSAL, al procedimento ambientale relativo ad un'area ad elevata pressione ambientale presente nel comune di Gozzano ponendo particolare attenzione agli aspetti inerenti la salute della popolazione.



9.13 Partecipazione alla stesura del Piano Regionale di gestione dei rifiuti urbani e di bonifica delle aree inquinate per la promozione di interventi volti alla corretta gestione dei rifiuti

In occasione della Settimana Europea per la Riduzione e Riciclo dei Rifiuti (*EWWR - European Week for Waste Reduction*), dal 19 al 27 novembre 2022, è stato predisposto il materiale informativo fornito dalla Regione, divulgato a tutti i dipendenti attraverso la mailing list aziendale e inserito sul portale dell'ASL.

È stata quindi effettuata la ricognizione delle iniziative in tema di riduzione, riuso, riciclo e raccolta differenziata già attive in ASL raccogliendo tali informazioni tramite comunicazione ai responsabili e ai coordinatori delle strutture aziendali con l'invito a segnalare, se non presenti, possibili interventi volti a promuovere la corretta gestione dei rifiuti nelle strutture dell'Azienda Sanitaria.

L'iniziativa ha avuto un unico riscontro da parte di un dipendente, in cui è stata segnalata l'iniziativa personale di sensibilizzazione sul corretto conferimento dei rifiuti rivolta ai propri collaboratori e il contenuto della proposta pervenuta prevede di strutturare una brochure come strumento rivolto agli operatori ed all'utenza.

Riguardo la raccolta differenziata, in collaborazione con l'impresa di pulizie, l'ASL Novara ha rinnovato la propria gestione della raccolta differenziata per un corretto conferimento dei rifiuti da parte dei dipendenti e utenti ottimizzando il numero, tipologia e localizzazione dei cestini.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP09_OT04_IT04 Iniziative/strumenti/materiali per informare e sensibilizzare la comunità e gli operatori sanitari sugli stili di vita ecosostenibili e la riduzione degli impatti diretti e indiretti dei cambiamenti climatici sulla salute Disponibilità di almeno un programma di interventi di informazione e sensibilizzazione rivolti agli operatori sanitari ed al pubblico volti a promuovere stili di vita ecosostenibili e ridurre gli impatti diretti e indiretti dei cambiamenti climatici sulla salute	Rendicontazione nell'ambito dei PLP delle iniziative o proposte in tema di riduzione, riuso, riciclo e raccolta differenziata nell'ASL NO	Rendicontato	----

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

A livello locale si continua a porre particolare attenzione al tema della gestione dei rifiuti partecipando attivamente ai procedimenti di bonifica delle aree inquinate presenti sul territorio e invitando le aziende, nei diversi procedimenti amministrativi, al riciclo e raccolta differenziata. Inoltre, nella fase di istruttoria tecnica di un'autorizzazione sono promosse iniziative di confronto con i referenti REACH CLP, Provincia e ARPA sul tema della cessazione della qualifica di rifiuto *End of Waste* per identificare gli eventuali rischi che i materiali/prodotti risultanti possono comportare sulla salute.



9.14 Programma di comunicazione e sensibilizzazione finalizzato a promuovere stili di vita ecosostenibili e ridurre gli impatti dei cambiamenti climatici sulla salute

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

A livello locale sono state promosse campagne di comunicazione e sensibilizzazione attraverso vari mezzi di comunicazione (es. interventi radiofonici, nelle scuole, siti web).

Si è partecipato ad una trasmissione radiofonica affrontando il tema dei prodotti “biologici” e del loro impatto sull’ambiente e sulla salute. In particolare, si sono descritte le principali differenze che caratterizzano l’agricoltura biologica e quella convenzionale. Si è poi posto il focus sui fitosanitari consentiti in agricoltura biologica e l’impatto ambientale in generale di questa pratica. Infine, sono state approfondite le differenze nei valori nutrizionali tra i prodotti biologici e quelli provenienti da agricoltura biologica.

9.15 Attività di sorveglianza sanitaria congiunte a livello intra-dipartimentale per la riduzione dell’impatto ambientale della filiera agricola e zootecnica

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

A livello locale sono state portate avanti le collaborazioni tra gli operatori del Dipartimento di Prevenzione per la valutazione dell’impatto ambientale della filiera agricola e zootecnica e per favorire la diffusione di buone pratiche ai fini della riduzione dell’inquinamento determinato da queste attività.



PP10 – MISURE PER IL CONTRASTO DELL'ANTIMICROBIOLOGICO - RESISTENZA

Referente del programma:

Francesco Di Nardo
Dirigente medico S.C. DMPO Borgomanero
francesco.dinardo@asl.novara.it
Tel. 0322 848509



Componenti del gruppo di lavoro:

Cristina Rossi Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera P.O. Borgomanero (sostituta referente PL10)
Michela Andreoletti CPSI – ICI Territoriale S.C. SISP
Maria Luisa Zanetti CPSI S.C. DMPO Borgomanero
Elena Costanti Dirigente veterinario S.S.D. SIAV Area C
Claudia Marini Dirigente medico S.C. Medicina Interna P.O. Borgomanero



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIA LITÀ	PP10_OT01 Sviluppare/consolidare i processi intersettoriali con strutture ospedaliere, aziende sanitarie, ARPA, IIZZSS, Ordini professionali/Federazioni, Comuni, Enti, Istituzioni, allevatori, operatori del settore alimentare e farmaceutico e altri stakeholder, finalizzati ad attivare il ruolo e la responsabilità per il contrasto dell'AMR	PP10_OT01_IT01 Tavoli tecnici intersettoriali Istituzione di tavoli tecnici regionali interistituzionali/intersettoriali/interdisciplinari finalizzati ad attivare il ruolo e la responsabilità per il contrasto dell'AMR	Costituzione di almeno un tavolo tecnico regionale entro il 2022	---	10.1 Integrazione dei Piani regionali dedicati o che intersecano il tema del contrasto alle AMR e del loro monitoraggio
Trasversale FORMAZIONE	PP10_OT02 Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano l'adozione delle misure di contrasto dell'AMR nelle scuole di ogni ordine e grado, nei percorsi universitari e nell'aggiornamento continuo dei professionisti	PP10_OT02_IT02 Formazione sull'uso appropriato di antibiotici Presenza di offerta formativa progettata e gestita insieme alla Scuola, alle Università e agli Ordini professionali	Realizzazione di almeno un percorso formativo di carattere regionale, entro il 2022	Esistenza di un team/ gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial stewardship (AS) in tutte le Aziende sanitarie/Ospedali	10.7 Promozione del buon uso degli antibiotici in ambito umano
				Promozione dell'adesione degli operatori al corso	10.8 Interventi formativi regionali
Trasversale COMUNICAZIONE	PP10_OT03 Promuovere la consapevolezza da parte della comunità sull'uso appropriato degli antibiotici. Costruire strumenti di comunicazione e informazione, organizzare interventi mirati e specifici per i diversi stakeholder	PP10_OT03_IT03 Comunicazione sull'uso appropriato di antibiotici Esistenza di un programma regionale annuale di informazione e comunicazione basato sulle evidenze, coordinato con le azioni nazionali e le indicazioni del PNCAR	Realizzazione annuale del programma di comunicazione dal 2022	Esistenza di un team/ gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial stewardship (AS) in tutte le Aziende sanitarie/Ospedali	10.7 Promozione del buon uso degli antibiotici in ambito umano
Trasversale EQUITÀ	PP10_OT04 Orientare gli interventi per garantire l'equità nel Paese aumentando la consapevolezza nelle diverse comunità, nella popolazione e nelle categorie maggiormente a rischio	PP10_OT04_IT04 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> • Funzione AMR-ICA e rete ISRI territoriale • Adozione procedure prevenzione e controllo AMR-ICA in RSA 	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione delle indicazioni da parte delle Aziende ASL e ASO regionali (100%) • Disponibilità e diffusione delle buone pratiche alle RSA 	Adozione delle indicazioni da parte delle Aziende ASL e ASO regionali (100%)	10.4 Prevenzione e controllo delle AMR e ICA sul territorio e nelle RSA
				Disponibilità e diffusione delle buone pratiche alle RSA	
SPECIFICO	PP10_OS01 Favorire la realizzazione, a livello regionale e locale, delle azioni previste dal PNCAR 2017-2020 e successive versioni, in ambito umano e veterinario, e con approccio One Health, relativamente a sorveglianza/monitoraggio, uso appropriato degli antibiotici,	PP10_OS01_IS01 Sorveglianza e monitoraggio (a) Adesione regionale al sistema di sorveglianza dell'AMR in ambito umano, secondo le indicazioni del Ministero della Salute	Verifica annuale	Adesione alle indicazioni regionali da parte dei laboratori individuati per la sperimentazione e per l'avvio della sorveglianza informatizzata	10.2* Sviluppo sorveglianza degli isolamenti da laboratorio
		PP10_OS01_IS02 Sorveglianza e monitoraggio (b) Percentuale di strutture di ricovero pubbliche	Incremento rispetto all'anno precedente	---	10.2* Sviluppo sorveglianza degli isolamenti da laboratorio



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
	prevenzione delle infezioni, formazione e comunicazione	e private accreditate incluse nel sistema di sorveglianza dell'antibiotico-resistenza in ambito umano: (N. strutture di ricovero per acuti aderenti alla sorveglianza dell'AMR) / (N. totale delle strutture di ricovero per acuti) x 100			
		PP10_OS01_IS03 Sorveglianza e monitoraggio (c) Sviluppo di procedure regionali di accreditamento per i laboratori pubblici partecipanti alla sorveglianza, omogenee tra le Regioni	----	Adesione alle indicazioni regionali da parte dei laboratori individuati per la sperimentazione e per l'avvio della sorveglianza informatizzata	10.2 Sviluppo sorveglianza degli isolamenti di laboratorio
		PP10_OS01_IS04 Sorveglianza e monitoraggio (d) laboratori % laboratori regionali (pubblici e privati) coinvolti nella sorveglianza dell'AMR su animali da produzione di alimenti e da compagnia	Elenco dei laboratori	Adesione alle indicazioni regionali da parte dei laboratori individuati per la sperimentazione e per l'avvio della sorveglianza informatizzata	10.2 Sviluppo sorveglianza degli isolamenti di laboratorio 10.9* Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario
				Produzione report annuale	
				Atti di identificazione dei referenti dell'area veterinaria per il contrasto alle AMR presenti	
		PP10_OS01_IS05 Sorveglianza e monitoraggio (d) procedure Sviluppo di procedure regionali omogenee per indagini intersettoriali in caso di individuazione di batteri patogeni resistenti negli esseri umani, negli animali e nei prodotti alimentari	---	Evidenza dell'integrazione organizzativa e operativa tra le figure di Responsabile aziendale della funzione ICA/AMR e di Referente PLP, ove non coincidenti	10.1* Integrazione dei Piani regionali dedicati o che intersecano il tema del contrasto alle AMR e del loro monitoraggio
				Attuazione sistema obiettivi e indicatori aziendali ICA-AMR 2022	
		PP10_OS01_IS06 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): A Restituzione annuale, da parte della Regione alle Aziende Sanitarie, di informazioni relative al consumo di antibiotici in ambito umano e veterinario , al fine di ottemperare agli obiettivi di riduzione dei consumi previsti dal PNCAR e successive versioni	Produzione report annuale	Report annuale	10.6* Monitoraggio uso antibiotici 10.9 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario
		PP10_OS01_IS07 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): B	Produzione report annuale	Report annuale	10.9 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
		Coordinamento delle attività del piano regionale residui a livello locale annuale del piano come previsto dal PNCAR			
		PP10_OS01_IS08 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): C Promozione dell'applicazione degli strumenti informatici messi a disposizione dal Ministero per la definizione di DDD VET per gli antimicrobici e le categorie di animali produttori di alimenti	Incremento rispetto anno precedente	---	10.9 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario
		PP10_OS01_IS09 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): D. Classificazione delle aziende zootecniche sulla base di indicatori di rischio attraverso specifici tool informatici messi a disposizione dal Ministero	Incremento rispetto anno precedente	---	10.9 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario
		PP10_OS01_IS10 Sorveglianza e monitoraggio (e) % di strutture di ricovero in cui è stata effettivamente attivata la sorveglianza dei CRE , con un grado di copertura >90% (verificata attraverso lo "zero reporting" oppure attraverso l'incrocio con il flusso informatico regionale dei laboratori ove disponibile)	Incremento rispetto anno precedente	Prosecuzione della sorveglianza e invio della verifica annuale (report zero o di avvenuta verifica)	10.3 Sviluppo sorveglianza degli enterobatteri resistenti ai carbapenemi (ex sorveglianza CPE)
		PP10_OS01_IS11 Sorveglianza e monitoraggio (f) Partecipazione regionale ad almeno tre sorveglianze delle infezioni correlate all'assistenza , come da indicazioni del Ministero della Salute, definendo un piano progressivo di sviluppo della sorveglianza regionale	---	Report annuale	10.5 Sorveglianza e controllo delle ICA
		PP10_OS01_IS12 Sorveglianza e monitoraggio (g) % di Comitati per il Controllo delle infezioni correlate all'assistenza (CC-ICA) che producono un report annuale sulle infezioni correlate all'assistenza: (N. CC-ICA che producono un report annuale sulle infezioni correlate all'assistenza / (N. totale CC-ICA) x 100	100%	Report annuale sulle infezioni correlate all'assistenza	10.5* Sorveglianza e controllo delle ICA
		PP10_OS01_IS13 Promozione	---	Produzione report annuale	10.9 Sorveglianza e monitoraggio



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
		dell'applicazione di strumenti a supporto dell'attività di controllo ufficiale sull'uso appropriato degli antibiotici in ambito veterinario (a) Offerta e realizzazione di iniziative, a livello di ASL, indirizzate agli operatori addetti ai controlli ufficiali mirate alla verifica dell'adozione da parte degli allevatori dell'uso appropriato di antibiotici secondo linee guida nazionali entro il 2025			dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario
		PP10_OS01_IS14 Promozione dell'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario (b): Esistenza di iniziative regionali indirizzate agli stakeholder, per promuovere l' uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario , coordinate con le azioni nazionali e secondo le indicazioni del PNCAR e le linee guida sull'uso prudente	Iniziative regionali di promozione dell'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario	---	10.9 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario
		PP10_OS01_IS15 Promozione dell'uso appropriato di antibiotici in ambito umano (c) Esistenza di un team/gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial stewardship (AS) in tutte le Aziende sanitarie/Ospedali: (N Aziende sanitarie/Ospedali in cui è stato predisposto un programma di AS) / (N. totale Aziende sanitarie-Ospedali) x 100	---	Esistenza di un team/ gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial stewardship (AS) in tutte le Aziende sanitarie/Ospedali	10.7* Promozione dell'uso appropriato degli antibiotici in ambito umano
		PP10_OS01_IS16 Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA) (a) Esistenza di un Comitato per il controllo delle Infezioni correlate all'assistenza in tutti gli ospedali pubblici: (N. ospedali che hanno attivato un Comitato per il controllo delle Infezioni correlate all'assistenza) / (N. totale ospedali) x 100	100%	Esistenza di un Comitato per il controllo delle Infezioni correlate all'assistenza in tutti gli ospedali pubblici	10.5 Sorveglianza e controllo delle ICA
		PP10_OS01_IS17 Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA) (b) Istituzione di un sistema regionale di monitoraggio del consumo di prodotti idroalcolici per l'igiene delle mani : (N. ospedali che dispongono di una sorveglianza esaustiva del consumo di soluzione idroalcolica) / (N. totale di ospedali della Regione) x100	---	Atto di Recepimento e attivazione delle indicazioni regionali	10.5 Sorveglianza e controllo delle ICA



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
		PP10_OS01_IS19 Formazione sanitaria specifica sull'uso appropriato di antibiotici e la prevenzione delle ICA % di Aziende che hanno inserito negli obiettivi formativi del PNCAR almeno un corso di formazione all'anno, su base residenziale o FAD , per medici, veterinari e farmacisti sul buon uso degli antibiotici e per tutti gli operatori sanitari sulla prevenzione delle ICA: (N.Aziende sanitarie in cui è stato predisposto almeno un corso di formazione all'anno) / (N. totale Aziende sanitarie) x 100	---	Promozione dell'adesione degli operatori al corso	10.8 Interventi formativi regionali



10.1 Integrazione dei Piani regionali dedicati o che intersecano il tema del contrasto alle AMR e del loro monitoraggio

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Una volta riunite in un unico operatore la figura di Responsabile aziendale della funzione specifica per la sorveglianza, la prevenzione e il controllo delle ICA/AMR e quella di Referente del PP10 del Piano Locale di Prevenzione (vedere DDG n. 506 del 05/10/2021 e DDG355 del 26/10/2020) e identificato un referente veterinario per le attività dedicate al contrasto delle AMR (che si è aggiunto al gruppo di lavoro del PP10) è stato redatto e approvato con DDG n. 400 del 26/07/2022 il piano aziendale per il contrasto alle ICA/AMR 2022 dell'ASL NO secondo gli obiettivi e relativi indicatori organizzativi e di processo aziendali emanati dal Gruppo Lavoro Infezioni Correlate all'Assistenza (GLICA) della Regione Piemonte (ricevuti con nota 27464/A1413C del 19/07/2022).

Redatta la relazione delle attività 2021 previste dagli obiettivi ed indicatori aziendali GLICA 2021, la quale è stata inviata alla Direzione Sanità e Welfare della Regione Piemonte con nota 23488 del 07/04/2022.

In attesa di ricevere il form della Regione per la rendicontazione delle attività 2022, tutti i dati richiesti dal GLICA sono stati raccolti nel corso dell'anno.

Nelle suddette attività sono coinvolti due infermieri ICI (uno per l'ospedale e uno per il territorio), un infermiere UPRI, il comitato per il controllo delle ICA (CICA) e il gruppo di lavoro multidisciplinare antimicrobial stewardship (GLAS).

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Prosecuzione del processo di integrazione dei gruppi regionali dedicati alle ICA/AMR e delle attività per le aree umana e veterinaria	Presenza di atti di aggiornamento dei gruppi	Atti di identificazione dei referenti dell'area veterinaria per il <i>contrasto alle AMR presenti</i>	Sì	---
Prosecuzione del processo di integrazione e coordinamento tra le pianificazioni, l'operatività e il monitoraggio ICA, AMR e il PRP/PLP	Integrazione organizzativa e operativa tra le figure di Responsabile aziendale della funzione ICA/AMR e di Referente PP10, ove non coincidenti	Evidenza dell'integrazione organizzativa e operativa tra le figure di Responsabile aziendale della funzione ICA/AMR e di Referente PLP, ove non coincidenti	Sì	--
Attuazione delle attività previste nel sistema regionale degli obiettivi e indicatori aziendali dedicati alle ICA-AMR (sistema "indicatori GLICA")	Presenza di obiettivi e indicatori aziendali ICA-AMR 2022	Attuazione sistema obiettivi e indicatori aziendali ICA-AMR 2022	Sì	--



Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.2 Sviluppo della sorveglianza degli isolamenti di laboratorio AR_ISS

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Non sono state ancora convocate riunioni dedicate alla programmazione della rete regionale. Sono tuttavia stati comunicati (via e-mail, in data 11/11/2021) ai referenti regionali della rete AR-ISS (dott. Roberto Raso, e dott. Andrea Rocchetti) i nominativi dei referenti aziendali:
 - Dott. Francesco Di Nardo (referente CICA)
 - Dott.ssa Luisella Cendron (referente CED)
 - Dott. Adalberto Angelozzi (ref. Laboratorio)
 I referenti aziendali (ad eccezione della dott.ssa Cendron che a fine 2022 si è ritirata dal lavoro e sarà pertanto sostituita, parteciperanno alle riunioni di programmazione della rete regionale quando queste saranno convocate.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Conclusione della prima fase di sviluppo del sistema informatizzato	Attivazione della prima fase di sviluppo e test della prima fase	Adesione alle indicazioni regionali da parte dei laboratori individuati <i>per la sperimentazione e per l'avvio della sorveglianza informatizzata</i>	Non valutabile	Non abbiamo ricevuto indicazioni da parte della Regione Piemonte

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.3 Sviluppo sorveglianza degli enterobatteri resistenti ai carbapenemi (ex sorveglianza CPE)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Innanzitutto è stata condotta un'indagine, a cura dell'ICI territoriale, per valutare quante strutture avevano già aderito nel 2019 alla ricezione della Circ. Min. Sal. 35470 del 6 dicembre 2019. Delle quattro strutture di ricovero per acuti e riabilitazione presenti sul territorio e per le quali non c'era evidenza di adesione alla sorveglianza delle CRE è emerso che una (IRCCS Maugeri di Veruno) aveva già aderito.



- Altre tre strutture sono state invitate ad aderire alla sorveglianza CRE con nota 80282122 del 15/12/2022 dell'ASL NO. In tale nota veniva anche offerto supporto tecnico per accreditare la struttura sulla piattaforma web dedicata.
- Tutte le suddette tre strutture (Clinica San Carlo di Arona, Casa di Cura I Cedri di Fara Novarese e Clinica San Gaudenzio di Novara – Policlinico di Monza) si sono registrate in seguito alla trasmissione della nota, fornendone evidenza.
- La sorveglianza effettuata dal Laboratorio Analisi dell'ASL NO è proseguita regolarmente nel corso dell'anno. Tutti i nuovi casi di batteriemia da CRE verificatisi nel 2022 sono stati registrati.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP10_OS01_IS10 Sorveglianza e monitoraggio (e) % strutture di ricovero in cui è stata effettivamente attivata la sorveglianza dei CRE, incremento della copertura	<i>Prosecuzione della sorveglianza e invio della verifica annuale (report zero o di avvenuta verifica)</i>	Sì	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Consolidamento e incremento della copertura della sorveglianza	Incremento adesione sorveglianza CRE	- Incremento dell'adesione alla sorveglianza CRE da parte delle strutture di ricovero per acuti e riabilitazione del privato accreditato	Sì	
		- Invito formale e sostegno tecnico alle strutture di ricovero per acuti e di riabilitazione locali non ancora aderenti	Sì	

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.4 Prevenzione e controllo delle AMR e ICA sul territorio e nelle RSA (azione equity oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Non è ancora pervenuto il manuale di terapia empirica dedicato alle RSA redatto dal gruppo di lavoro della Regione Piemonte. Appena lo riceveremo, lo inoltreremo a tutte le RSA.
- Tutte le indicazioni ricevute con gli obiettivi e relativi indicatori organizzativi e di processo aziendali emanati dal Gruppo Lavoro Infezioni Correlate all'Assistenza (GLICA) sono state inserite nel piano aziendale per il contrasto alle ICA/AMR 2022 dell'ASL NO. L'adesione a tali indicazioni sarà presto oggetto di un report dedicato, il quale sarà redatto, come di consueto, su schede fornite dalla Regione



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



- Piemonte la cui consegna è prevista nel corso dell'anno 2023. Il report 2021 è stato redatto e consegnato su analoghe schede con nota 23488 del 07/04/2022.
- Condotta un censimento di tutte le procedure e i protocolli per il controllo delle ICA in uso nelle RSA attive sul territorio dell'ASL NO. In merito è stato prodotto un report, commentato durante la riunione del CICA del 24/06/2022.
- Il gruppo antimicrobial stewardship dell'ASL NO ha partecipato alla revisione del manuale di terapia empirica abbozzato dal gruppo di lavoro della Regione Piemonte.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP10_OT04_IT04 Lenti di equità Funzione AMR-ICA e rete ISRI territoriale	Adozione delle indicazioni da parte delle Aziende ASL e ASO regionali (100%)	100%	
Adozione procedure prevenzione e controllo AMR-ICA in RSA	Disponibilità e diffusione delle buone pratiche alle RSA	Non valutabile	Non abbiamo ricevuto il manuale di terapia empirica

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Stesura del manuale di terapia empirica	(denominazione indicatori PRP che prevedono un valore atteso locale)	Partecipazione alla revisione e condivisione del documento da parte dei referenti aziendali per l'“Antimicrobial Stewardship”	Sì	
Avvio della raccolta e disponibilità delle procedure	Disponibilità del Repository	Partecipazione alla raccolta delle procedure	Sì	

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.5 Sorveglianza e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- In attesa di ricevere il form della Regione per la rendicontazione delle attività 2022, tutti i dati richiesti dal GLICA sono stati raccolti nel corso dell'anno.
- Le indicazioni della Regione Piemonte sono state recepite con DDG n. 400 del 26/07/2022
- Nelle attività di sorveglianza sono coinvolti due infermieri ICI (uno per l'ospedale e uno per il territorio), un infermiere UPRI, il comitato per il controllo delle ICA (CICA), il gruppo di lavoro multidisciplinare antimicrobial stewardship (GLAS), il laboratorio analisi e la farmacia ospedaliera.
- Il CICA si è riunito in tre diverse date per discutere i dati di sorveglianza e i progressi nel controllo delle ICA/AMR (24 giugno, 23 settembre e 16 dicembre).

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP10_OS01_IS11 Sorveglianza e monitoraggio (f) Partecipazione regionale ad almeno tre sorveglianze delle infezioni correlate all'assistenza	Recepimento ed attuazione delle indicazioni regionali	Sì	
PP10_OS01_IS12 Sorveglianza e monitoraggio (g) Comitati per il Controllo delle infezioni correlate all'assistenza (CC-ICA) che producono un report annuale sulle infezioni correlate all'assistenza	Report annuale sulle infezioni correlate all'assistenza	In corso	In attesa di ricevere il form della Regione per la rendicontazione delle attività 2022, tutti i dati richiesti dal GLICA sono stati raccolti
PP10_IS01_IS16 Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA) (a) Esistenza di un Comitato per il controllo delle Infezioni correlate all'assistenza in tutti gli ospedali pubblici	Esistenza di un Comitato per il controllo delle Infezioni correlate all'assistenza in tutti gli ospedali pubblici	Sì	
PP10_IS01_IS17 Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA) (b) Istituzione di un sistema regionale di monitoraggio del consumo di prodotti idroalcolici per l'igiene delle mani	Atto di Recepimento e attivazione delle indicazioni regionali	Sì	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.6 Monitoraggio del consumo degli antibiotici

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Prosegue il monitoraggio del consumo degli antibiotici a cura della SC Farmacia Ospedaliera secondo le indicazioni del GLICA e del PNCAR.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP10_OS01_IS06 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): A Restituzione annuale, da parte della Regione alle Aziende Sanitarie, di informazioni relative al consumo di antibiotici in ambito umano e veterinario , al fine di ottemperare agli obiettivi di riduzione dei consumi previsti dal PNCAR e successive versioni	Report annuale	In corso	In attesa di ricevere il form della Regione per la rendicontazione delle attività 2022, tutti i dati richiesti dal GLICA sono stati raccolti

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.7 Promozione del buon uso degli antibiotici in ambito umano

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Istituito con Delibera del Direttore Generale 454 del 27/12/2019, nel corso del 2022 il gruppo antimicrobial stewardship si è riunito in due occasioni (14 settembre e 24 novembre) per supportare il CICA nelle azioni di controllo delle AMR previste dal piano aziendale controllo ICA/AMR e dagli indicatori e dalle indicazioni del GLICA e del PNCAR.
- Il gruppo antimicrobial stewardship dell'ASL NO ha inoltre partecipato alla revisione del Protocollo di Terapia Empirica Regionale. I suggerimenti di modifiche e integrazioni del gruppo sono state trasmesse alla Prof.ssa Carla Maria Zotti con e-mail del 15 giugno 2022 a oggetto "Re: manuale di terapia empirica" dal referente ICA dell'ASL NO.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP10_OS01_IS15 Promozione dell'uso appropriato di antibiotici in ambito umano (c). Esistenza di un team/gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial stewardship (AS) in tutte le Aziende sanitarie/Ospedali	Esistenza di un team/gruppo multidisciplinare responsabile di programmi di Antimicrobial stewardship (AS) in tutte le Aziende sanitarie/Ospedali	Sì	



Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Realizzazione e adozione di un Protocollo di Terapia Empirica Regionale dedicato alle strutture di ricovero per acuti Presenza di Protocollo di Terapia Empirica Regionale	Presenza di Protocollo di Terapia Empirica Regionale	Partecipazione del Gruppo interdisciplinare alla messa a punto del documento	Sì	

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.8 Interventi formativi regionali

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il corso regionale FAD su farmacocinetica, farmacodinamica e antibiogramma non è stato realizzato. Non è stato pertanto possibile promuoverne l'iscrizione tra gli operatori sanitari dell'ASL NO come previsto dal programma aziendale controllo ICA/AMR del 2022.

Visto che il suddetto corso non è stato realizzato, nel 2022, con la collaborazione dell'ufficio formazione dell'ASL NO, sono stati riproposti i corsi FAD realizzati internamente "Antibioticoresistenze: quadro epidemiologico e misure di contrasto" (accreditato ECM per 3 crediti formativi) e "misure di isolamento" (che include la gestione dei germi antibiotico-resistenti, accreditato ECM per 6 crediti formativi).

Tutto il materiale formativo sul controllo delle ICA/AMR realizzato fino ad oggi in ASL NO è stato caricato sullo share di repository regionale "FORMAZIONE ICA".

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Erogazione del corso FAD su PK, PD e antibiogramma	Disponibilità del corso FAD	Promozione dell'adesione degli operatori al corso	Non valutabile	Il corso regionale non è stato realizzato e pertanto non è stato possibile promuoverlo

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

10.9. Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Individuato un referente aziendale veterinario per il programma 10, il quale è stato coinvolto negli incontri del gruppo di lavoro.
- Il gruppo di lavoro, tramite un suo referente, ha chiesto in occasione dell'ultimo tavolo di coordinamento dei referenti del programma 10 del 17 novembre 2022 chiarimenti sulla produzione del report annuale. In particolare non era chiaro quando e come le ASL dovevano ottenere le informazioni sul consumo di antibiotici in ambito veterinario al fine di redigere il report annuale. Siamo in attesa di risposta.
- Programmazione e completa attuazione del **Piano Regionale** per la ricerca dei **Residui**.
- Promozione dell'applicativo **Sistema Informativo Nazionale della Farmacosorveglianza (VETINFO/REV)**.
- **Classificazione delle aziende zootecniche** sulla base di **indicatori di rischio** per l'espletamento dell'attività di farmacosorveglianza.
- Di seguito si rendiconta l'attività svolta in coerenza con gli indicatori di programma:
 - *PP10_OS01_IS07 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): B Coordinamento delle attività del piano regionale residui a livello locale annuale del piano come previsto dal PNCAR (valore atteso regionale: Produzione report annuale).*

Durante l'anno 2022 è stata data piena attuazione a livello locale del Piano Nazionale Residui (PNR), secondo la numerosità campionaria assegnata dalla Regione Piemonte al territorio dell'ASL NO di Novara (92 campionamenti in totale).

Il Piano ha previsto il controllo tramite prelievo di campioni del processo di allevamento degli animali e di prima trasformazione dei prodotti di origine animale, allo scopo di svelare i casi di somministrazione illecita di sostanze vietate, di somministrazione abusiva o impropria di sostanze autorizzate e di verificare la conformità dei residui di medicinali veterinari, di antiparassitari, nonché di agenti contaminanti per l'ambiente con i limiti massimi di residui o i tenori massimi fissati dalle normative comunitarie e nazionali.

- *PP10_OS01_IS08 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): C Promozione dell'applicazione degli strumenti informatici messi a disposizione dal Ministero per la definizione di DDDVET per gli antimicrobici e le categorie di animali produttori di alimenti (valore atteso regionale: Incremento rispetto anno precedente).*

La dematerializzazione del registro elettronico dei trattamenti farmacologici destinati agli animali produttori di alimenti per l'uomo ha rappresentato l'ultimo passo fondamentale per la completa digitalizzazione della tracciabilità del medicinale veterinario e del monitoraggio del consumo dei farmaci, anche in chiave di contrasto al fenomeno dell'antimicrobico-resistenza.

Attraverso la validazione di tutte le pre-iscrizioni di richiesta account al Sistema Informativo Nazionale della Farmacosorveglianza il Servizio ha garantito agli utenti (Titolari/Detentori di allevamenti) l'accesso a tale modalità di registrazione elettronica dei trattamenti farmacologici effettuati in ambito veterinario sugli animali destinati alla produzione di alimenti per l'uomo (VETINFO – gestione Ricetta Elettronica Veterinaria e Registro Elettronico dei Trattamenti), nonché l'accesso alla dispensazione di medicinali veterinari per Farmacie e Parafarmacie.

E' stata data inoltre continuità all'attività di informazione ed assistenza non soltanto agli Allevatori/Detentori di Allevamenti, ma anche ai Medici Veterinari libero professionisti in merito al corretto utilizzo del suddetto programma informatizzato VETINFO/REV.

Tutte queste attività sono risultate in notevole incremento rispetto all'anno precedente, per l'entrata in vigore del D.L.vo 27/2021, che ha reso obbligatorio il registro elettronico dei trattamenti farmacologici destinati agli animali produttori di alimenti per l'uomo (DPA) a partire dal 28/01/2022.

Il Servizio ha garantito altresì l'aggiornamento continuo sul sistema operativo informatizzato regionale ARVET (che implementa automaticamente il sistema nazionale VETINFO) delle anagrafiche relative alle scorte di farmaci veterinari (scorte proprie dei veterinari, scorte di allevamento e scorte collegate a strutture veterinarie).

- *PP10_OS01_IS09 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): D. Classificazione delle aziende zootecniche sulla base di indicatori di rischio attraverso specifici tool informatici messi a disposizione dal Ministero (valore atteso regionale: Incremento rispetto anno precedente)*

Durante l'anno 2022 l'attività di farmacovigilanza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici si è svolta seguendo le indicazioni emanate dal Ministero della Salute con il Piano Nazionale per la Farmacovigilanza.

Rispetto all'anno precedente, l'impostazione si è basata esclusivamente sulla categorizzazione del rischio delle aziende effettuata dal Ministero della Salute, disponibile, per quanto concerne gli allevamenti zootecnici DPA (animali produttori di alimenti per l'uomo), sul sistema informativo ClassyFarm.

Il Piano ha contenuto disposizioni per l'attività di controllo ufficiale, in ottemperanza all'art. 123 del Regolamento (UE) 2019/6 e collegate ai 2 sistemi informativi a supporto:

- il sistema informativo ClassyFarm per l'organizzazione, la gestione e la rendicontazione dei controlli ufficiali su tutti gli allevamenti presenti in BDN ove si allevano animali destinati alla produzione di alimenti (DPA);
- l'applicativo Sistema Informativo Nazionale della Farmacovigilanza (VETINFO/REV) per l'organizzazione, la gestione e la rendicontazione dei controlli ufficiali sulle altre attività, così come per l'esecuzione e la rendicontazione delle verifiche da remoto su tutte le varie attività (DPA e NDPA).

In merito alla sorveglianza sull'impiego del farmaco per uso veterinario in allevamenti DPA, per l'anno 2022 è stata altresì aggiornata la Check list Ministeriale di Farmacovigilanza (rev. 1.2022) ed il relativo Manuale Operativo, entrambi resi disponibili dal 28 febbraio 2022 sul sito ClassyFarm, alla voce Veterinario Ufficiale (<https://www.classyfarm.it/veterinario-ufficiale/>). La compilazione di detta check-list è stata resa possibile anche via web.

I denominatori per la scelta delle popolazioni da controllare, rappresentate dal patrimonio zootecnico calcolato alla data del 31.10.2021, sono stati identificati rispettivamente dalle diciture "allevamenti di grandi dimensioni" e "allevamenti di piccole dimensioni", sulla base della consistenza numerica.

Le quote degli allevamenti di grandi dimensioni da controllare sono state ripartite dal Ministero della Salute in:

- quota 60% individuata a livello centrale in base alla categorizzazione del rischio, secondo criteri generali che includono, in via prioritaria, la valutazione del consumo di antibiotici;
- quota 5% per il criterio casuale, che ha rappresentato il numero di controlli ufficiali da eseguire presso allevamenti individuati a livello centrale – su base territoriale – selezionati in maniera "random" mediante l'ausilio di strumenti informatici, con finalità di rilevare la presenza di eventuali fattori di rischio non considerati;
- quota 35% individuata per il livello regionale, che ha rappresentato il numero di controlli ufficiali da eseguire presso allevamenti selezionati in funzione di criteri individuati a livello locale (regionale o aziendale).

Sugli "allevamenti di piccole dimensioni" è stata mantenuta la percentuale di controllo dell'1%. Pur non avendo potuto completare la realizzazione del Piano in termini di numerosità dei controlli, il Servizio ha svolto attività di sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario in base alla classificazione delle aziende zootecniche sulla base di indicatori di rischio attraverso specifici tool informatici messi a disposizione dal Ministero.

Durante l'anno 2022 è stato altresì garantito l'obiettivo che prevede la promozione di iniziative di formazione e di sensibilizzazione degli operatori verso le "buone pratiche di utilizzo dei medicinali veterinari". Infatti, in occasione dei controlli, il personale ispettivo ha avuto cura di sensibilizzare i titolari degli allevamenti riguardo al problema dell'antibiotico resistenza e dell'uso prudente e responsabile dei medicinali veterinari, consegnando agli stessi il materiale divulgativo messo a disposizione dalla Regione Piemonte.



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PP10_OS01_IS06 Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego degli antibiotici in ambito veterinario (d): A <i>Restituzione annuale, da parte della Regione alle Aziende Sanitarie, di informazioni relative al consumo di antibiotici in ambito umano e veterinario, al fine di ottemperare agli obiettivi di riduzione dei consumi previsti dal PNCAR e successive versioni</i>	<i>Produzione report annuale</i>	Non valutabile	Non è ancora avvenuta la restituzione da parte della Regione alle Aziende Sanitarie delle informazioni relative al consumo di antibiotici in ambito veterinario e pertanto non è stato possibile redigere un report per l'ASL NO

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Al fine di prevenire l'antimicrobico resistenza in ambito animale e contenere il consumo di antibiotici nella filiera delle bovine da latte è stato portato a termine un Obiettivo di Innovazione e Sviluppo aziendale a completamento del precedente Obiettivo intrapreso nell'anno 2021.

E' stata considerata la seguente popolazione target, estrapolata attraverso l'interrogazione del sistema informatico regionale ARVET:

- N° allevamenti di bovini da latte compresi tra 40 e 100 capi ispezionati/N° totale degli allevamenti di bovini da latte censiti tra 40 e 100 capi presenti sul territorio dell'ASL NO di Novara, con valore atteso di verifica = $o > 80\%$;
- N° allevamenti di bovini da latte >100 capi ispezionati/N° di allevamenti bovini da latte >100 capi censiti e non verificati nel 2021, con valore atteso di verifica = $o > 80\%$.

L'obiettivo si è svolto attraverso la verifica dell'utilizzo profilattico di antimicrobici nei protocolli di messa in asciutta delle bovine in lattazione, attraverso la valutazione dei dati annuali di consumo di specifici farmaci antimicrobici prescritti per tale periodo di fine lattazione delle bovine ed estrapolati dal sistema VETINFO (Indicatori prescrizioni DPA), confrontati in allevamento con gli effettivi trattamenti effettuati.

L'utilizzo di un'apposita check list dedicata, redatta per il precedente Obiettivo 2021, ha permesso l'elaborazione dei dati rinvenuti per la valutazione del reale utilizzo di antimicrobici a scopo profilattico, nell'ottica di prevenire il fenomeno dell'antimicrobico-resistenza, promuovendo una riduzione di utilizzo attraverso il passaggio ad un trattamento "selettivo" delle bovine al momento della loro messa in asciutta.

Le risultanze evidenziano che il 24% degli allevamenti ispezionati utilizza antibiotici a scopo profilattico su tutte le bovine da latte nel periodo della messa in asciutta alla fine della lattazione (dato anno 2021: 52,2%), mentre il 62% effettua trattamenti "selettivi" (dato anno 2021: 39,1%), ovvero soltanto sugli animali che hanno manifestato durante la lattazione episodi infiammatori all'apparato mammario (media geometrica del tenore di cellule somatiche nel latte prodotto >250.000 cellule/ml); nel 14% degli allevamenti non vengono utilizzati antimicrobici in nessun caso (dato anno 2021: 8,7%).

Dal completamento dell'Obiettivo si evince pertanto una progressiva sensibilizzazione degli operatori verso l'uso prudente degli antibiotici nelle bovine da latte, alla luce delle indicazioni stabilite dal Regolamento (UE) 2019/6 relativo ai medicinali veterinari.

PL11 - PRIMI 1000 GIORNI

Referente del programma:

Giorgio Pretti
Dirigente medico Responsabile S.S.D Consultori
email. giorgio.pretti@asl.novara.it
tel 0321.374742



Componenti del gruppo di lavoro:

Giovanni Ruspa – Direttore DMI (sostituto Referente)
Oscar Nis Haitink Direttore S.C. Pediatria P.O. Borgomanero
sostituito da:
Simona De Franco – Direttore ff. SC Pediatria
Francesco Di Nardo - Dirigente Medico, Direzione Medica
Paola Marchini - Dirigente Medico, SC Ginecologia
Giovanni Pistone - Dirigente Medico, DPD
Simona Piralla - Coordinatore, SC Pediatria
Roberta Pisani – Coordinatrice SC Ginecologia/Ospetricia
Anna Rita Pedroni - Coordinatrice Area Sud, SSD Consultori
Michela Erbea - Ostetrica Referente Area Nord, SSD Consultori
Marta Tosi - Ostetrica, SC Ginecologia
Mauro Longoni – Psicologo SSD Psicologia



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
INTERSETTORIALITÀ	PL11_OT02 Promozione del benessere nei primi 1000 giorni di vita e sostegno alla genitorialità attraverso tavoli intersettoriali, accordi con enti locali e terzo settore e favorendo processi partecipativi con la popolazione target	PL11_OT02_IT07 Accordi intersettoriali Presenza di accordi con soggetti esterni al sistema sanitario	Almeno un tavolo intersettoriale	Almeno un tavolo intersettoriale	11.1 Strategie intersettoriali per il sostegno e l'accompagnamento alla genitorialità
		PL11_OT03_IT03 Formazione (A) Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e socio sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali.	Realizzazione di almeno un percorso formativo	Partecipazione ai percorsi formativi FAD proposti da parte del personale interessato (esempio i partecipanti del tavolo intersettoriale, MMG e PLS)	11.3 Azione sui determinanti di salute del bambino
	PL11_OT04 Formazione sugli inquinanti ambientali	PL11_OT04_IT04 Formazione Operatori Sanitari e Sociosanitari ed Operatori esterni al SSN Disponibilità di un programma di interventi di formazione sui temi ambiente, clima e salute, compresa la valutazione di impatto ambientale e sanitario, epidemiologia ambientale e tossicologia ambientale, comunicazione del rischio, temi della valutazione e gestione del rischio chimico, ecc., per operatori interni al SSN (con particolare riferimento ai MMG, PLS) e operatori del SNPA, anche attraverso modalità via web (FAD) (PP9)	Realizzazione di almeno un percorso formativo	Partecipazione ai percorsi formativi proposti delle figure professionali individuate del piano regionale	11.4 La tutela dell'ambiente e il contatto con la natura quali determinanti del benessere e della salute dei bambini e delle famiglie
COMUNICAZIONE	PL11_OT06 Revisione, traduzione multilingue e distribuzione in luoghi sensibili del materiale "Maneggiare con cura" e produzione di nuovo materiale rispetto ai temi del programma	PL11_OT06_IT06 Comunicazione ed informazione Realizzazione di interventi di informazione e comunicazione sociale (compreso il marketing sociale) mirate a target e contesti specifici (ad es. amministratori, opinion leader, scuole, genitori, educatori sociali, operatori, associazioni, ecc.)	Progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di informazione e di comunicazione sociale	Diffusione materiali campagna "Maneggiare con cura"	11.3 Azione sui determinanti di salute del bambino
EQUITÀ	PL11_OT01 Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PL11_OT01_IT01 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> Somministrazione di un questionario sulle conoscenze degli operatori e PLS delle disuguaglianze e connessioni con i determinanti della salute Lettura precoce in famiglia 	<ul style="list-style-type: none"> Definizione dello strumento (questionario) ----- 	Partecipazione alla survey secondo indicazioni regionali	11.3 Azione sui determinanti di salute del bambino



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



SPECIFICO	PL11_OS01 Promuovere e sostenere l'allattamento al seno	PL11_OS01_IS01 Adesione alla settimana mondiale dell'allattamento al seno Adesione	Presenza del materiale riguardante la giornata dell'allattamento al seno sul sito della Regione	---	11.2 Promozione dell'allattamento materno
SPECIFICO	PL11_OS02 Sviluppare interventi precoci sulle tematiche ambientali in gravidanza e nei primi anni di vita	PL11_OS02_IS02 Presenza di un gruppo di lavoro ambiente Costituzione del gruppo	Costituzione del gruppo	---	11.4 La tutela dell'ambiente e il contatto con la natura quali determinanti del benessere e della salute dei bambini e delle famiglie
		PL11_OS05_IS04 Presenza di linee di indirizzo per l'accompagnamento delle neo famiglie nei primi 1000 giorni di vita	-----	---	

11.1 Strategie intersettoriali per il sostegno e l'accompagnamento alla genitorialità

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nell'ottica di promuovere il benessere nei primi 1000 giorni di vita e del sostegno alla genitorialità attraverso accordi con enti locali e terzo settore e per favorire processi partecipativi con la popolazione target, nel corso del 2022 l'ASL NO ha sviluppato rapporti con i soggetti che, con varie titolarità, vengono a contatto con le famiglie, dal periodo del concepimento ai primi anni di vita del bambino.

In particolare ha rafforzato, laddove non realizzato *ex novo*, alleanze con enti esterni come:

- Il Comune di Novara, il Comune di Galliate, il Coordinamento NPL Ovest-Ticino, la Fondazione Achille Marazza di Borgomanero, il Sistema Bibliotecario del Medio Novarese e la Federazione Italiana Medici Pediatri attraverso le azioni previste dal Progetto Porte Aperte (supporto alla Genitorialità) ed il Programma Nati per Leggere (Promozione alla Lettura precoce in famiglia)
- il Centro per le Famiglie del Comune di Novara, il Centro per le Famiglie del CISS Borgomanero, dei Comuni di Castelletto e Pombia ed il Comune di Arona con una serie di attività legate in particolare alla SSD Consultori.

In particolare, attraverso la SSD Consultori, l'ASL No ha partecipato alla realizzazione ed alla promozione di una *Carta per le famiglie ZeroSei* finalizzata a fornire una precisa azione di informazione e comunicazione sulle attività proposte e sulle diverse iniziative per le famiglie con figli in età zero-sei anni. La CartaZeroSei – realizzata nell'ambito dei tavoli di lavoro intersettoriali attivati nel corso dell'anno - si presenta come un documento al quale tutti gli enti presenti sul territorio con attività indirizzate all'infanzia hanno lavorato assiduamente dopo essere stati invitati a riflettere sulle attività che quotidianamente vengono proposte ai nuclei familiari e sui bisogni emergenti nelle famiglie dei diversi territori regionali. Dopo un tempo di formazione dedicato alle tematiche della partecipazione e della cittadinanza attiva, gli operatori dei Centri per le famiglie hanno avuto modo di mettersi in ascolto dei cittadini, delle differenti Istituzioni, del Terzo settore e Volontariato e dei Servizi socio-assistenziali che vivono ed operano nei rispettivi territori per comprendere ancora più chiaramente le risorse presenti nelle famiglie, insieme alle loro esigenze.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL11_OT02_IT07 Accordi intersettoriali Presenza di accordi con soggetti esterni al sistema sanitario	Almeno un tavolo intersettoriale	>1	

Altre attività di iniziativa locale

Nell'ambito della sicurezza nei primi 1000 giorni di vita, sono stati attivati – in seno alle attività della SSD Consultori – corsi dedicati alle neo-famiglie in collaborazione con la SC MeCAU e la SC Veterinaria. Si fa in particolare riferimento al corso “*Gattoniamo insieme*” che ha come obiettivo quello di dare giuste informazioni a quelle neo-famiglie che possiedono un animale d'affezione per una corretta convivenza tra il nuovo nato e il pet. Inoltre si fa riferimento al Corso “*SOS Pediatrico*” che forma le famiglie alla gestione di eventi critici che interessano il neonato, con particolare riferimento alla disostruzione delle vie aeree come manovra salvavita. Inoltre nel corso dell'anno si è provveduto alla implementazione del progetto aziendale per prevenzione della Depressione Post Parto; quest'ultima è stata completata secondo le indicazioni regionali coinvolgendo trasversalmente tutte le strutture che afferiscono al DMI, in collaborazione e sinergia con la SSVD di Psicologia, indicata come coordinatrice del progetto regionale di organizzazione di programma di attività di formazione. Si è provveduto alla stesura e all'applicazione delle modalità operative per la *Diagnosi precoce e la gestione delle depressioni post-partum rilevate in ambito consultoriale e ospedaliero*.



11.2 Promozione dell'allattamento materno

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Anche per il 2022 è proseguita l'attività finalizzata alla promozione dell'allattamento al seno che coinvolto particolarmente i servizi afferenti al Dipartimento Materno Infantile. Oltre alle azioni condotte a livello e su iniziativa locale, per cui si rimanda al capitolo dedicato, nel corso di quest'anno – su mandato del referente regionale e in relazione al seguente indicatore di processo – è stata effettuata la ricognizione degli operatori che sono in possesso di diploma di formatore di II livello.

Sempre in tema di formazione, è stata effettuata una valutazione dei bisogni formativi del personale interessato che orienterà la partecipazione a corsi specifici per il personale interessato.

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Valutazione bisogni formativi	Costruzione strumento per ricognizione	Utilizzo strumento da parte del 100% delle ASL	Lo strumento regionale è stato sottoposto a tutti gli operatori delle strutture ASL del Dipartimento Materno infantile	

Altre attività di iniziativa locale

Anche per il 2022 sono proseguite tutte le azioni finalizzate alla promozione ed al supporto dell'allattamento al seno; in particolare:

- I consultori della rete dell'ASL hanno accolto in accesso diretto, ma in tempi dedicati, tutte le neo-mamme per offrire loro sostegno in caso di criticità relative all'allattamento. Tale attività è promossa non solo in sede di corso preparto, ma anche dai vari punti nascita del territorio che – in fase di dimissione dopo il parto – informano le donne circa questi servizi, fornendo loro anche un elenco dei centri territoriali. Tale attività è condotta da ostetriche ed infermiere pediatriche della rete consultoriale.
- Le SC Nido-Pediatria, in collaborazione con la SC Ostetricia Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Borgomanero ed i Consultori territoriali, ha istituito anche un servizio per offrire sostegno e accompagnamento alle neo mamme attivo 24/24, accessibile con un numero telefonico dedicato. Questa attività – di fatto ascrivibile ai servizi di telemedicina – si sta dimostrando un efficace e concreto elemento di innovazione organizzativa. Questa attività è condotta dal personale della Pediatria dell'ASL NO
- In occasione della "Settimana Mondiale dell'Allattamento" (SAM) – con l'obiettivo quello di rafforzare le figure che hanno un ruolo nella protezione, nella promozione e nel sostegno dell'allattamento in tutti gli ambiti sociali - il personale del Dipartimento Materno - Infantile ha incontrato i futuri e neo genitori con i loro bimbi, ma anche nonni e personale sanitario, per confrontarsi e dare supporto su un momento fondamentale come l'allattamento. Gli incontri, che hanno avuto un ottimo riscontro dagli utenti e a cui è stato dato riscontro anche dai media locali, si sono tenuti:
 - a Borgomanero, presso l'Aula Magna dell'Ospedale in viale Zoppis, 10, nelle giornate del 3 e 4 ottobre 2022, dalle 15.00 alle 18.00. Per l'occasione sono state allestite delle postazioni sugli argomenti che ruotano intorno all'allattamento con la possibilità di conoscere i professionisti dedicati e di affrontare problemi pratici inerenti a *I primi 1000 giorni del bambino; I problemi nell'allattamento; L'importanza del legame genitori-neonato attraverso il contatto pelle a pelle; Il massaggio Infantile; Il babywearing*
 - a Novara, presso la Palestra del Consultorio in viale Roma, 7 nella giornata del 7 ottobre gli operatori del Consultorio di Novara si sono messi a disposizione dei genitori in attesa e neo genitori in un *open day* dedicato all'allattamento.



- Durante la medesima “settimana dell’allattamento”, gli operatori del DMI hanno partecipato all’iniziativa #allattoquandovoglio in collaborazione con il Comune di Novara. Nel corso di questa iniziativa è stata inaugurata la *panchina per l’allattamento* in uno dei parchi della città.
- Presso la SC Pediatria dell’Ospedale dell’ASL NO, nell’ottobre del 2022, è stato realizzato un angolo di allattamento che consentirà alle mamme di usufruire di uno spazio protetto e sicuro durante l’allattamento. Questo spazio è stato realizzato grazie alla donazione di alcune *poltrone apposite* per l’allattamento che sono strutturate in modo da andare incontro alle necessità delle mamme e a quelle dei loro piccoli.

11.3 Azione sui determinanti di salute del bambino (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

In seno alle attività di cui all’azione 11.3, i cui obiettivi sono definiti nella tabella sottostante, l’ASL NO ha:

- Somministrato il questionario regionale di cui all’indicatore PL11_OT01_IT01 al personale afferente le strutture di Ginecologia, Pediatria, Consultori, Neuropsichiatria-infantile, Psicologia e Servizio Vaccinale, interessando più di 200 operatori. I risultati della *survey* non sono disponibili a livello locale, ma verranno elaborati *in pool* a livello regionale.
- Con riferimento all’indicatore PL11_OT03_IT03, sono stati proposti i corsi EDUISS
- B1) Promozione della salute, dell’allattamento e della genitorialità responsiva nei primi 1000 giorni con un approccio transculturale. Corso base per professioni sanitarie e assistenti sociali:
<https://www.eduiss.it/theme/tcontinuum/infocourse.php?course=375&popup=1>
- B2) Promozione della salute, dell’allattamento e della genitorialità responsiva nei primi 1000 giorni con un approccio transculturale. Corso di approfondimento (per professioni sanitarie e assistenti sociali) :
<https://www.eduiss.it/theme/tcontinuum/infocourse.php?course=426&popup=1>
a tutti i MMG e PLS convenzionati con l’ASL NO, nonché a tutti gli operatori afferenti alle strutture di Ginecologia, Pediatria, Psicologia, Neuropsichiatria, Consultorio e Servizio Vaccinale. Purtroppo, a causa del limite di utenze posto proprio da EDUISS, non tutti gli operatori sollecitati alla frequenza dei corsi in FAD hanno potuto accedervi.
- Tutto il materiale relativo alla campagna “Maneggiare con Cura” (poster e cartoline) è stato distribuito ed esposto nei locali dell’ASL NO; in particolare sono presenti poster nelle sale d’aspetto e nei locali comuni delle strutture che maggiormente si occupano dell’età 0-5 anni come: pediatria, ginecologia, NPI, consultori e servizi vaccinali.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL11_OT01_IT01 Lenti di equità Somministrazione di un questionario sulle conoscenze degli operatori e PLS delle disuguaglianze e connessioni con i determinanti della salute	Tutte le ASL garantiscono la partecipazione secondo indicazioni regionali)	Il questionario è stato proposto a >200 operatori dell'ASL NO	
PL11_OT03_IT03 Formazione (A) Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e socio sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali.	Partecipazione ai percorsi formativi proposti	Non tutti gli operatori sollecitati alla frequenza dei corsi in FAD hanno potuto accedervi; non è noto il numero di operatori escluso dai corsi.	A causa del limite di utenze posto proprio da EDUISS c'è stato un blocco alle iscrizioni ai corsi
PL11_OT06_IT06 Comunicazione ed informazione Realizzazione di interventi di informazione e comunicazione sociale (compreso il marketing sociale) mirate a target e contesti specifici (ad es. amministratori, opinion leader, scuole, genitori, educatori sociali, operatori, associazioni, ecc.)	Diffusione materiali campagna "Maneggiare con cura	si	

Altre attività di iniziativa locale

In tema di attività di prevenzione sui determinati di salute nei bambini, nell'ambito dell'implementazione delle attività dei "gruppi fumo" aziendali per il sostegno alla cessazione del fumo nei genitori, con particolare attenzione ai papà, sono state sostenute attività di counselling mirato durante i monitoraggi della gravidanza, durante i corsi Pre e Post partum a cui hanno partecipato entrambi i genitori.

Si rimarcano in particolare le attività del corso condotto in collaborazione con il Centro pre il Trattamento del Tabagismo del SerD dell'ASL NO e la SSD Psicologia "Figli si nasce, Papà si diventa".

Durante questo corso, oltre alle ordinarie attività formative ed informative, è stata dedicata una sessione per la prevenzione del tabagismo verso i futuri papà ed i neo-papà dedicate esclusivamente ai neo-papà

In tema di *equity* – nell'ambito della prevenzione dal periodo pre-concezionale al periodo gestazionale e fino a termine del puerperio - appare utile evidenziare la possibilità, per utenti e professionisti, di utilizzare l'Agenda della Gravidanza in lingue diverse. Questo è uno strumento sul quale, oltre alle informazioni strettamente legate al monitoraggio della gravidanza, compaiono numerose informazioni circa la prevenzione nell'età neonatale ed infantile.

11.4 La tutela dell'ambiente e il contatto con la natura quali determinanti del benessere e della salute dei bambini e delle famiglie

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel corso del 2022 è stata prevista la Costituzione del sottogruppo regionale "Ambiente" con le Direzioni regionali Agricoltura e Ambiente, in sinergia con il gruppo regionale di coordinamento del PP9, per l'individuazione di strumenti e materiali formativi/informativi da divulgare. In particolare è stata programmata un'attività formativa su tematiche di tutela dell'ambiente come determinante di benessere per i bambini e le famiglie. Nel corso dell'anno è stato proposto dal coordinamento regionale del PR11 la partecipazione degli



operatori locali (ASL) al corso EDUISS Climactions: <https://www.eduiss.it/theme/tcontinuum/infocourse.php?course=345&popup=1>

Purtroppo, a causa del limite di utenze posto proprio da EDUISS, non tutti gli operatori sollecitati alla frequenza dei corsi in FAD hanno potuto accedervi.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL11_OT04_IT04 Formazione Operatori Sanitari e Sociosanitari ed Operatori esterni al SSN Disponibilità di un programma di interventi di formazione sui temi ambiente, clima e salute, compresa la valutazione di impatto ambientale e sanitario, epidemiologia ambientale e tossicologia ambientale, comunicazione del rischio, temi della valutazione e gestione del rischio chimico, ecc., per operatori interni al SSN (con particolare riferimento ai MMG, PLS) e operatori del SNPA, anche attraverso modalità via web (FAD) (PP9) conoscenze degli operatori e PLS delle disuguaglianze e connessioni con i determinanti della salute	Partecipazione ai percorsi formativi proposti	Non tutti gli operatori sollecitati alla frequenza dei corsi in FAD hanno potuto accedervi; non è noto il numero di operatori escluso dai corsi.	A causa del limite di utenze posto proprio da EDUISS c'è stato un blocco alle iscrizioni ai corsi

Altre attività di iniziativa locale

Anche nel 2022, in collaborazione con il CTT dell'ASL NO è proseguita l'attività di counselling antitabagismo presso le strutture consultoriali dell'ASL NO. In particolare a tutti quei soggetti (donne in gravidanza) i quali, nel corso delle ordinarie attività di counseling, mostravano interesse alla disassuefazione dal fumo, sono state diffuse notizie e riferimenti riguardo le modalità di accesso ai servizi aziendali per la lotta contro il fumo. E' stato, all'uopo, predisposto un volantino recante riferimenti telefonici, indirizzi e orari d'apertura per l'accesso ai CTT. Inoltre si segnala che l'ASL NO ha partecipato alla *Sorveglianza 0-2 anni sui principali determinanti da salute del bambino* che è stato inserito nel DPCM del 3 marzo 2017 (GU Serie Generale n°109 del 12/5/2017). La survey è stata condotta su mamme di bambini di età inferiore ai 2 anni che si sono rivolte al centro vaccinale per effettuare le vaccinazioni e precisamente in occasione delle dosi di esavalente (1a 2a e 3a) e 1a dose di MPRV. I determinanti di salute materno-infantile inclusi nella Sorveglianza erano quello presenti nel Programma GenitoriPiù, e cioè:

- assunzione di acido folico periconcezionale,
- consumo di tabacco e di alcol in gravidanza e in allattamento,
- allattamento,
- posizione in culla,
- utilizzo del seggiolino in auto e sicurezza domestica,
- intenzioni vaccinali,
- lettura precoce in famiglia ed esposizione dei bambini a schermi (PC/tablet/cellulari/TV).

Il questionario di rilevazione era anonimo e autosomministrato, ovvero la mamma, inquadrando un QR code (associato ad un codice univoco) ha avuto accesso con il proprio smartphone al questionario, avendo comunque la possibilità di chiedere supporto, in caso di bisogno di chiarimenti, all'operatore disponibile.

La Regione Piemonte ha deciso di partecipare alla sorveglianza con una scelta della rappresentatività e precisione del campione pari al 5% e pertanto ha attribuito ad ogni ASL un totale di campioni da raccogliere in base alla popolazione dell'ASL stessa. L'ASL di Novara ha avuto l'indicazione di raccogliere 40 questionari per ognuna delle 4 dosi di vaccini, per un totale di 160. Essendo i centri vaccinali dislocati in più sedi, si è deciso di dividere la raccolta dei 160 questionari nelle varie sedi nel modo seguente:

- 80 a Novara
- 32 a Borgomanero
- 48 ad Arona



Il Referente aziendale per la raccolta, dott.ssa Rametta, ha partecipato, in data 14/06/2022, alla riunione tenutasi a Torino, tramite collegamento a distanza, durante la quale i Referenti della Sorveglianza sono stati formati relativamente all'utilizzo della piattaforme e hanno ricevuto tutte le informazioni necessarie per dare avvio alla raccolta. In quell'occasione sono stati consegnati poster e brochure informative rispettivamente da affiggere nelle sale d'attesa dei CV e da consegnare alle mamme.

11.5 Promozione della salute riproduttiva e dell'accesso servizi e alle pratiche di programmazione familiare

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel corso del 2022 sono proseguite le azioni di sensibilizzazione sulla promozione della salute riproduttiva e preconcezionale - attraverso attività di counseling verso i propri utenti interessati ad opera delle strutture afferenti al DMI aziendale, in particolare nei consultori.

Inoltre, sono state potenziate le azioni di promozione della genitorialità consapevole in tutti i Consultori familiari, con particolare attenzione alle esigenze contraccettive, attraverso la disponibilità presso tutti i CC.FF. di contraccettivi long acting intrauterini (IUD e IUS) e di impianto sottocutaneo (Nexplanon). Per quest'ultima tecnica, gli operatori sanitari coinvolti (ginecologhe ed ostetriche) hanno partecipato ad un percorso formativo regionale ECM on line relativo all'inserimento dell'impianto sottocutaneo tenuto nel mese di settembre 2022.ì

Attori coinvolti e ruolo

DMI - Consultori familiari.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale



PL12 - LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NELLA CRONICITÀ

Referente del programma:

Francesco Di Nardo
Dirigente medico S.C. DMPO Borgomanero
francesco.dinardo@asl.novara.it
Tel. 0322 848509



Componenti del gruppo di lavoro:

Maria Luisa Demarchi Dirigente medico Distretto Area Nord (sostituta referente PL12)
Stefano Cusinato Direttore S.C. Nefrologia P.O. Borgomanero
Incoronata Romaniello Direttore S.C. Oncologia P.O. Borgomanero
Oscar Nis Haitink Direttore S.C. Pediatria P.O. Borgomanero
Giovanni Pistone Dirigente medico Responsabile CTT D.P.D. S.C. Ser.D.
Roberta Pisani CPSS-Ostetrica S.C. Ginecologia ed Ostetricia P.O. Borgomanero
Sara Bortoluzzi Dirigente Medico Distretto Urbano di Novara



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PL12_OT03 Creazione di reti tra settori diversi della sanità e altri stakeholder	PL12_OT03_IT08 Accordi intersettoriali (b)/Presenza di Accordi con soggetti esterni al sistema sanitario che possono sostenere/ contribuire alle azioni (es. ANCI, Associazioni di promozione sociale e/o Sportiva, ecc.)	---	---	12.1 Coordinamento “intersettoriale” prevenzione – cronicità 12.5 Promozione della salute in contesti territoriali deprivati
Trasversale FORMAZIONE	PL12_OT02 Formazione al counselling motivazionale di cui al progetto CCM “Sostenere il cambiamento: la formazione a distanza a supporto delle competenze dei professionisti che operano per la promozione di stili di vita favorevoli alla salute”	PL12_OT02_IT10 Percorso formativo sul counselling rivolto a pianificatori e formatori “FAD 50”	---	---	12.2 Formazione al counselling motivazionale (nazionale)
		PL12_OT02_IT11 Percorso formativo sul counselling rivolto a operatori sanitari e sociosanitari dei contesti opportunistici “FAD 24”	---	Partecipazione di almeno 10 operatori per ogni ASL	
		PL12_OT02_IT12 Percorso formativo sul counselling rivolto ai servizi di medicina di competenza “FAD24”	---	Partecipazione di almeno 2-5 operatori per ogni ASL	
Trasversale COMUNICAZIONE	PL12_OT04 Sviluppare iniziative di comunicazione finalizzate ad aumentare l’empowerment degli operatori del setting sanitario e dei cittadini, per promuovere capacità di scelta e comportamenti favorevoli alla salute	PL12_OT04_IT09 Comunicazione e informazione Disponibilità di iniziative, strumenti, materiali di comunicazione	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazion	---	12.3 Promozione stili di vita salutari in contesti opportunistici 12.4 Promozione della salute nei luoghi di cura per il personale sanitario
Trasversale EQUITÀ	PL12_OT01 Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PL12_OT01_IT01 Lenti di equità • Presenza di mappatura regionale per area di deprivazione • Progetti di promozione della salute in aree a maggior deprivazione dell’ASL	<ul style="list-style-type: none"> • Presenza di mappatura regionale per area di deprivazione • Progettazione in ogni ASL di almeno 1 progetto di promozione della salute mirato ai soggetti più svantaggiati • 	Progettazione in ogni ASL di almeno 1 progetto di promozione della salute mirato ai soggetti più svantaggiati	12.5 Promozione della salute in contesti territoriali deprivati



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
SPECIFICO	PL12_OS06 Costituzione di un gruppo di lavoro multidisciplinare a livello regionale e gruppi di lavoro locali per l'analisi, la valutazione e la diffusione di linee di indirizzo e raccomandazioni per lo sviluppo delle attività di promozione della salute nei servizi sanitari	PL12_OS06_IS01 Gruppo regionale multidisciplinare/Presenza Gruppo di lavoro	Attivazione gruppo multidisciplinare	---	12.1 Coordinamento "intersectoriale"
		PL12_OS06_IS03 Gruppo multidisciplinare in ciascuna Azienda Sanitaria Locale/Presenza	Costituzione del gruppo di lavoro locale	Gruppo multidisciplinare costituito in ciascuna Azienda Sanitaria Locale	prevenzione cronicità –

12.1 Coordinamento “intersettoriale” prevenzione - cronicità

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- I referenti del PL12 e del gruppo di lavoro aziendale cronicità si sono costituiti in un unico gruppo di lavoro multidisciplinare. Un referente per ciascun gruppo ha partecipato in data 16/12/2022 all’incontro dei coordinatori del PL 12 a Torino.
- È stata condotta una raccolta delle iniziative di promozione della salute già in essere in ASL NO (vedere azione 12.3).
- L’indice regionale di deprivazione è stato usato per individuare due aree a maggior disagio sociale (vedere azione 12.5).

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
<i>PL12_OS06_IS03 Gruppo multidisciplinare in ciascuna Azienda Sanitaria Locale/Presenza</i>	<i>Gruppo multidisciplinare costituito in ciascuna Azienda Sanitaria Locale</i>	Sì	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

12.2 Formazione al counselling motivazionale (nazionale)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Hanno partecipato al percorso formativo sul counselling a loro dedicato 12 operatori sanitari e sociosanitari dell’ASL NO.
- Hanno partecipato al percorso formativo sul counselling a loro dedicato 4 medici competenti che operano sul territorio dell’ASL NO.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
<i>PL12_OT02_IT11 Percorso formativo sul counselling rivolto a operatori sanitari e sociosanitari dei contesti opportunistici “FAD 24”</i>	Partecipazione di almeno 10 operatori per ogni ASL	Sì	
<i>PL12_OT02_IT12 Percorso formativo sul counselling rivolto ai servizi di medicina di competenza “FAD24”</i>	Partecipazione di almeno 2-5 operatori per ogni ASL	Sì	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto



Altre attività di iniziativa locale

12.3 Promozione stili di vita salutari in contesti opportunistici

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Sono state documentate le attività svolte nel 2022. Dal censimento sono emerse le seguenti attività:

- Italia Im-mensa (somministrazione di 10 menù regionali con apporti di nutrienti particolarmente bilanciati in date selezionate ai frequentatori della mensa del PO Ss. Trinità di Borgomanero accompagnati da volantini che spiegano come riproporre le ricette a casa)
- Figli si nasce... papà si diventa (corso in cinque incontri di 90 minuti di preparazione alla nascita riservato a papà in attesa e neo-papà svolto dal personale dei consultori per promuovere una paternità consapevole e responsabile)
- Corsi di fitwalking, libroforum, yoga, mindfulness base e avanzato, musicoterapia e scrittura creativa aperti a tutti e indirizzati particolarmente agli utenti della SC Oncologia (in collaborazione con Associazione Mimosa)
- Evento “una sanità a misura di comunità - Partecipazione civica e sviluppo dell’assistenza territoriale” del 13/10/2022 realizzato da Cittadinanzattiva Piemonte. L’evento si è articolato in tre sessioni. La prima sessione ha riguardato la valutazione dello stato di avanzamento, nella regione Piemonte, di quattro azioni cruciali per il conseguimento degli obiettivi del DM 77 e precisamente: il ruolo dei Distretti per uno sviluppo della domiciliarità in rapporto con la cittadinanza e con le comunità locali; la concreta organizzazione delle Case della Comunità sostenuta dal confronto con le comunità, la cittadinanza e i professionisti del territorio; le assistenze domiciliari governate da Piani di assistenza individuali concordati con i malati e con i loro caregiver, liberati da carichi organizzativi e burocratici; le centrali operative territoriali, come luoghi di promozione della domiciliarità da accompagnare con un’azione costante di monitoraggio in rapporto con la cittadinanza attiva e le comunità locali. La seconda sessione ha visto un confronto fra l’esperienza regionale e le politiche nazionali, con la presenza di esponenti del Ministero e di Agenas. La terza sessione comprendeva una panoramica ragionata di esperienze vincenti già realizzate. Hanno partecipato come ospiti il coordinatore della rete HPH, il presidente CIPES, l’assessore regionale alla Sanità e rappresentanti di Agenas e Ministero della Salute, nonché rappresentanti di varie ASL e Aziende Sanitarie italiane.
- Giornata mondiale contro il fumo di tabacco – presenza di operatori sanitari volontari dell’ASL NO a Novara, Borgomanero e Arona il 31 maggio 2022 con stand in piazza per promuovere i Centri Trattamento Tabagismo dell’ASL NO e sensibilizzazione contro il fumo di tabacco.
- Per tutto il 2022 è continuata l’attività di collaborazione del CTT con la LILT di Novara, in convenzione con l’ASL NO, con visite tabaccologiche svolte presso la loro Sede.
- In data 10/3/22, presso il Teatro Comunale di Cameri (NO) il personale del CTT ha effettuato una conferenza all’interno dell’evento residenziale dal titolo “Tumore al seno e tabagismo” organizzato dalla LILT di Novara.
- Camper della prevenzione il 22/10/2022 a Oleggio, il 1/10/2022 a Borgomanero, il 17/12/2022 a Varallo Pombia e il 12/11/2022 ad Arona per promuovere la diagnosi precoce del cavo orale e della laringe (in collaborazione con Associazione Mimosa).
- Ottobre 2022 mese rosa della prevenzione – uniti contro il cancro alla mammella. Il 3/10/2022 in aula magna del Presidio Ospedaliero di Borgomanero si è tenuto l’evento “la poesia come cura dell’anima” (ingresso libero). Inoltre nelle date del 7, 21/10/2022 e 17/11/2022 è stato possibile effettuare visite senologiche gratuite presso l’Oncologia del PO di Borgomanero prenotando telefonicamente.
- Novembre 2022 mese azzurro della prevenzione – uniti contro il cancro alla prostata. Il 18/11/2022 in aula magna del Presidio Ospedaliero di Borgomanero si è tenuto l’evento “l’uomo e la prostata. Vademecum per la prevenzione” (ingresso libero). Ospiti della serata il Direttore della SC Urologia e un Dirigente Medico della SC Oncologia dell’ASL NO.



- Marzo in rosa – conferenze web sui temi “diritto all’oblio per i pazienti oncologici (08/03/2022), gita virtuale al cenacolo di Leonardo (22/03/2022) e “educare mangiando sano fin da piccoli per un futuro in salute” (31/03/2022). L’iscrizione era gratuita tramite sito web associazione Mimosa.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

12.4 Promozione della salute nei luoghi di cura per il personale sanitario

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

- Non sono previste altre attività a livello locale. L’azienda sarà coinvolta dalla rete HPH in un evento per la presentazione delle attività di promozione della salute realizzate a favore del personale sanitario.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

12.5 Promozione della salute in contesti territoriali deprivati

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Tavolo HEA area Nord e Sud

Il coordinatore del PLP congiuntamente ai referenti dei PP1,2, 5 e PL 12 e 13 hanno effettuato una valutazione al fine di individuare nell’ASL NO le possibili “Zone di Azione per la Salute (HAZ)” in cui è necessario implementare gli interventi di promozione della salute.

La definizione delle aree di intervento ove intervenire con azioni di contrasto alle disuguaglianze di salute è stata effettuata non solo sulla base degli strumenti forniti in occasione del laboratorio “Strumenti per individuare le zone territoriali di azione per la salute”, ma anche dell’analisi delle caratteristiche e dei bisogni del territorio dell’ASL NO.

Inoltre si è tenuta in considerazione, per l’effettiva possibilità di realizzare le azioni previste, la carenza di personale in tutti i Servizi che collaborano alla realizzazione delle azioni del PLP, il pensionamento delle figure storiche che avevano una profonda conoscenza del territorio e la necessità di accompagnare gli operatori che sono alla prima esperienza nella realizzazione delle azioni del PLP e/o delle attività di Promozione della salute, quindi con ancora poca conoscenza del territorio e delle possibili alleanze in essere.



Quindi per l'ASL NO sono stati individuati due aree di intervento, dove, viste le criticità di cui sopra, si cercherà di privilegiare l'attivazione di azioni di prevenzione e promozione della salute sia mirate che più generalizzate sulle varie tematiche, in collaborazione con Comuni, Scuole, Terzo settore ecc., attivando uno specifico tavolo di lavoro per le azioni orientate all'equità. Le aree sono le seguenti:

- Area nord: Unione Comuni del Cusio, Briga Novarese (2801 ab.), Gargallo (1750 ab.), Gozzano (5403 ab.), Pogno (1370 ab.), Soriso (723 ab.), a cui è stato aggiunto il Comune di Borgomanero (21277 ab.) quale elemento trainante nell'attuazione dei programmi di prevenzione;
- Area sud: Comune di Novara, quartiere Sant'Agabio (13245 ab.)

Quindi si è concordato di avviare un confronto con i vari territori al fine di verificare la fattibilità di un tavolo di lavoro inter e intra istituzionale al fine di avviare interventi coordinati e/o congiunti di promozione della salute.

Quindi in dicembre sono stati organizzati due incontri, il 13 e il 15 dicembre 2022 rispettivamente a Borgomanero e Novara, ai quali sono stati invitati i rappresentanti delle amministrazioni comunali, delle Scuole e delle associazioni di volontariato insistenti sui territori selezionati al fine di

- Presentazione Piano Locale di Prevenzione e programmi di interesse comune ASL-Territorio
- Opportunità di collaborazione ai fini della promozione della salute per la comunità locale

In tale occasione sono state definite le modalità operative di coinvolgimento degli enti del terzo settore e le possibilità di interoperatività tra ASL/PLP ed istituzioni del territorio. Saranno progettati due festival della salute, uno per ciascuna area disagiata, da realizzare nel 2023 con la collaborazione di comuni, istituti scolastici ed enti del terzo settore.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL12_OT01_IT01 Lenti di equità (Progetti di promozione della salute in aree a maggior deprivazione dell'ASL)	Progettazione in ogni ASL di almeno 1 progetto di promozione della salute mirato ai soggetti più svantaggiati	Sì	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale

Nessuna

PL13 - ALIMENTI E SALUTE

Referente del programma:

Silvana Pitrolo
Direttore S.C. SIAN
e-mail silvana.pitrolo@asl.novara.it
Tel. 0321 374316

Sostituita da

Patrizia Grossi

dirigente medico S.C. SIAN

email patrizia.grossi@asl.novara.it

tel 0321 374305



Componenti del gruppo di lavoro:

Angelamaria Allegra Direttore S.C. SIAV Area B Coordinatrice Gruppo PAISA (sostituta referente PL13)
Gruppo PAISA

Flavia Milan Dirigente medico S.C. SIAN

Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori

Gianni Valzer Direttore S.C. Distretto Area SUD

Gerolamo Farrauto Dirigente medico Direzione Sanitaria AOU Maggiore della Carità Novara

Maria Luisa Zanetti CPSI S.C. DMPO Borgomanero



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale e INTERSETTORIALE	PL13_OT02 Instaurare un confronto sulle tematiche della dieta sana e sostenibile tra le diverse componenti del Servizio Sanitario Regionale e tra queste e altre strutture regionali	PL13_OT02_IT02 Attivazione di gruppi intersettoriali a livello regionale nei quali siano presenti i soggetti che a vario titolo e con ruoli diversi intervengono nella filiera agro-alimentare. Presenza di gruppi di lavoro intersettoriali. Produzione di indirizzi operativi, linee guida, documentazione di approfondimento. Organizzazione di eventi formativi	Almeno un gruppo attivato	-----	13.1 Gruppo di lavoro intersettoriale di ricerca e documentazione sui determinanti di salute correlati all'alimentazione
		PL13_OT03_IT03 Programma di formazione regionale che preveda un coordinamento degli eventi formativi regionali e locali, su: caratteristiche e impatto sulla salute, dal punto di vista nutrizionale e della sicurezza, delle diverse componenti degli alimenti; valutazione costo/beneficio delle scelte nutrizionali; caratteristiche e impatto sull'ambiente dei principali ingredienti degli alimenti; importanza e strumenti per la riduzione degli sprechi. Programma di formazione coordinato a livello regionale. Programmi e procedure per la formazione a cascata integrata tra le diverse componenti del SSR	Progettazione percorso formativo coordinato a livello regionale.	-----	13.2 Interventi formativi destinati agli operatori sanitari 13.3 Interventi formativi destinati agli operatori del settore alimentare
Trasversale e COMUNICAZIONE	PL13_OT04 Progettare un programma di comunicazione finalizzato ad aumentare l'empowerment del cittadino, promuovere capacità di scelta e comportamenti favorevoli alla salute	PL13_OT04_IT04 Predisporre un programma di comunicazione pluriennale rivolto ai diversi settori delle filiere di produzione e commercializzazione degli alimenti e ai consumatori, coordinato e integrato tra i diversi servizi che possono svolgere un ruolo nella promozione di una dieta sana. Disponibilità del programma di comunicazione pluriennale e predisposizione interventi di informazione e sensibilizzazione	Progettazione del programma di comunicazione pluriennale	-----	13.4 Programma di comunicazione rivolto alla popolazione generale e agli operatori delle filiere di produzione e commercializzazione degli alimenti
Trasversale e EQUITÀ	PL13_OT01 Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PL13_OT01_IT01 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> ● Prevalenza di bambini con dieta sana ● Plessi di scuole dell'infanzia, primarie o secondarie di I grado raggiunti dai progetti di promozione di una sana alimentazione 	<ul style="list-style-type: none"> ● Presenza di contenuti evidence-based per progetti e buone pratiche 	-----	13.5 Definizione di un programma di promozione della dieta sana, equilibrata e sostenibile per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini
Specifico	PL13_OS04 Promuovere	PL13_OS04_IS04 Integrazione di interventi evidence-based	Ricognizione attività	-----	13.1 Gruppo di lavoro



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
	una dieta sana e stili di vita salutari nei percorsi dedicati alle principali patologie croniche	nei percorsi delle principali patologie croniche non trasmissibili. Progettazione integrata di strategie e interventi di prevenzione nei percorsi delle MCNT	presenti sul territorio		intersectoriale di ricerca e documentazione sui determinanti di salute correlati all'alimentazione
Specifico	PL13_OS05 Potenziare il sistema di sorveglianza e gestione MTA	PL13_OS05_IS07 Promuovere un approccio comune e condiviso delle ASL e degli altri attori istituzionali per la gestione delle malattie trasmesse da alimenti (MTA). Aggiornamento e implementazione degli strumenti per potenziare le indagini epidemiologiche sulle MTA	Aggiornamento reportistica e pubblicazione sul sito istituzionale. Aggiornamento ed implementazione di istruzioni operative e sistemi di sorveglianza informatici regionali per potenziare le indagini epidemiologiche sulle MTA	-----	13.7 Potenziamento del sistema di sorveglianza e gestione delle malattie trasmesse da alimenti (MTA)
Specifico	PL13_OS06 Migliorare la conoscenza e contenere il fenomeno della malnutrizione	PL13_OS06_IS06 Attuare programmi di raccolta dati sulla qualità nutrizionale dell'offerta alimentare nella ristorazione collettiva. Implementazione delle attività di raccolta dati sulla qualità nutrizionale dei pasti offerti nella ristorazione collettiva mediante apposite schede di valutazione del rischio nutrizionale	Predisposizione programmazione regionale per la sorveglianza della qualità nutrizionale dei pasti nella ristorazione collettiva e predisposizione schede di valutazione del rischio nutrizionale	Per ciascuna ASL: almeno 20 interventi di vigilanza/ valutazione nutrizionale nella ristorazione collettiva	13.6 Prevenzione della malnutrizione
		PL13_OS06_IS08 Disponibilità di informazioni sulla qualità nutrizionale dei prodotti consumati in età evolutiva Implementazione banca dati Etichette snack consumati in età evolutiva	Elaborazione informazioni presenti in Banca dati	-----	

13.1 Gruppo di lavoro intersettoriale di ricerca e documentazione sui determinanti di salute correlati all'alimentazione

Azione a livello regionale

13.2 Interventi formativi destinati agli operatori sanitari

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il programma libero "Alimenti e salute" pone al centro dell'attenzione la promozione della cultura del consumo alimentare consapevole, basata sull'importanza di una dieta sana, equilibrata e sostenibile.

Per il perseguimento di tale consapevolezza è importante agire su determinanti di salute quali, conoscenza dei parametri di qualità degli alimenti, lettura e comprensione dell'etichetta nutrizionale da parte dei consumatori, riduzione dello spreco alimentare e, non ultima, la valutazione dell'impatto ambientale correlato all'alimentazione. Gli operatori sanitari rappresentano una risorsa importante per raggiungere i consumatori e tutelare la loro salute. Per tale motivo, a livello regionale è stato realizzato un corso "Etichettatura dei prodotti alimentari, applicazione delle procedure operative relative ai controlli sull'etichettatura degli alimenti (reg. UE 1169/2011) e sulle indicazioni nutrizionali salutistiche (Reg. CE n.1924/2006)" per gli operatori sanitari incaricati delle attività di vigilanza in ambito alimentare al quale hanno partecipato due operatori del SIAN e un operatore del SIAV B dell'ASL NO. Le conoscenze acquisite hanno permesso di effettuare un evento informativo interno, rivolto al Personale del Servizio, per condividere i contenuti e gli aggiornamenti sul controllo ufficiale dell'etichettatura nutrizionale dei prodotti alimentari.

Inoltre è stata avviata una sperimentazione in merito all'utilizzo di una check-list nutrizionale - predisposta dal gruppo di lavoro regionale (sottocommissione etichettatura) attivato nel 2021, di cui fanno parte operatori del SIAN dell'ASL NO - da testare presso gli Operatori del Settore Alimentare (OSA) per verificare l'efficacia dello strumento utilizzato e segnalare alla Regione eventuali integrazioni e/o modifiche. La sperimentazione ha evidenziato che la check list rappresenta uno strumento utile alla verifica della corretta etichettatura degli alimenti sfusi, durante le attività di vigilanza presso gli OSA, mentre per gli alimenti confezionati la check list è più utile per la valutazione effettuata in sede.

Indicatori di programma

Non previsti

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Assicurare che le varie componenti del Sistema Sanitario Regionale siano adeguatamente formate sugli aspetti legati all'etichettatura nutrizionale	Corso di formazione di secondo livello dedicato all'etichettatura dei prodotti alimentari	Sarà garantita la partecipazione di operatori dei servizi SIAN e SIAV B al corso di formazione coordinato a livello regionale	Partecipazione di n. 2 operatori SIAN e n.1 operatore SIAV Area B al corso regionale	----

Altre attività di iniziativa locale

In collaborazione con il PP3 è stata riproposta la seconda edizione del corso di formazione FAD per gli operatori sanitari dell'ASL NO: "IN FORMA AL LAVORO A TUTTE LE ETA' PER UNA SANITA' IN SALUTE CHE PROMUOVE SALUTE" per favorire una corretta informazione degli operatori sanitari, e non, sui temi di salute e in particolare riguardo alimentazione e attività fisica. Il corso ha una duplice ricaduta



promuovere salute nei dipendenti dell'ASL e fornire informazioni utili per raggiungere la popolazione in ogni contesto sanitario e divulgare informazioni corrette.

Nel 2022 è stato organizzato un corso per gli operatori sanitari dal titolo "Controllo ufficiale prodotti fitosanitari: normativa, commercio ed utilizzo" per approfondire le conoscenze e definire gli strumenti utili per il controllo ufficiale in materia di prodotti fitosanitari dalla produzione al commercio, allo stoccaggio ed all'utilizzo. La formazione e l'aggiornamento degli operatori sanitari rappresenta uno dei passaggi fondamentali per la tutela dei consumatori.

13.3 Interventi formativi destinati agli operatori del settore alimentare

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

L'operatore del settore alimentare (OSA) rappresenta uno degli attori coinvolti nella gestione del rischio nutrizionale, sia per la tutela dei soggetti allergici/intolleranti, che per il miglioramento della qualità nutrizionale e della sostenibilità ambientale degli alimenti. Per tale motivo il SIAV area B, in collaborazione con il SIAN dell'ASL NO e l'Associazione di categoria "Confartigianato Imprese Piemonte Orientale", ha organizzato un corso online rivolto agli OSA dei laboratori artigianali per favorire la corretta gestione degli allergeni e migliorare la comunicazione rivolta ai consumatori. Alla prima edizione del 2022 hanno partecipato n. 15 gelaterie; tale azione, che sarà riproposta nel 2023, ha rappresentato l'inizio di nuove iniziative e collaborazioni per il futuro. Il materiale informativo (poster, linee di indirizzo, ecc.) è stato divulgato tramite l'associazione di categoria, che ha rappresentato un punto di forza per il progetto per la favorire la partecipazione degli associati.

Inoltre è stato aggiornato il sito aziendale inserendo materiale riguardante la dieta sana, il consumo di frutta e verdura e consigli per migliorare lo stile di vita (attività fisica) ed è stata inserita una sezione sulla corretta etichettatura rivolta alla popolazione e agli OSA. Sempre in collaborazione con l'Associazione di categoria "Confartigianato Imprese Piemonte Orientale" è stato trasmesso il link del sito aziendale agli associati per poter usufruire di tali informazioni, soprattutto quelle inerenti l'etichettatura dei prodotti alimentari per le piccole imprese produttrici.

Indicatori di programma

Non previsti

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Miglioramento della conoscenza e della capacità di gestione dei rischi nutrizionali e da allergeni da parte degli operatori del settore alimentare	Inserimento nella programmazione aziendale di interventi informativi/ formativi indirizzati agli OSA coerenti con gli indirizzi regionali	Almeno un intervento per l'ASL NO	Realizzazione di n.2 interventi rivolti agli OSA	-----



13.4 Programma di comunicazione rivolto alla popolazione generale e agli operatori delle filiere di produzione e commercializzazione degli alimenti

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La promozione di una dieta sana prevede un'efficace azione di sensibilizzazione basata sull'analisi delle conoscenze e della percezione del rischio da parte dei consumatori.

A livello locale, in collaborazione con il referente del programma PP1 "Scuole che promuovono salute", sono stati attuati interventi informativi nel setting scolastico sulla lettura e comprensione delle etichette nutrizionali, riduzione del consumo di sale e dello zucchero attraverso progetti già sperimentati nelle scuole dell'ASL NO e presenti sul catalogo formativo. Sono state coinvolte le scuole primarie, secondarie di primo e secondo grado (rendicontate in Pro.Sa <https://www.retepromozionesalute.it/> codice n.3476, n.3271 e n.6393).

E' stato realizzato un percorso informativo, in collaborazione con i Servizio di Salute mentale dell'ASL NO presso i gruppi appartamento ubicati nei comuni di Arona, Borgomanero e Cureggio, con l'obiettivo di permettere ai partecipanti di riappropriarsi del gusto (che ha un ruolo importante nella scelta dei cibi), di migliorare lo stile alimentare, la qualità del vissuto, nonché la conoscenza di sé stessi attraverso questo aspetto di vita (Pro.Sa codice n. 6302).

Per migliorare le conoscenze dei consumatori sull'importanza di un corretto stile alimentare, equilibrato e sostenibile, per favorire la riduzione dello spreco alimentare, ecc. è stato aggiornato il materiale informativo sul sito web aziendale (link:<https://www.asl.novara.it/it/area-tematica/alimenti-alimentazione-nutrizione>). Inoltre sono stati realizzati momenti informativi utilizzando altri canali di comunicazione per raggiungere un numero maggiore di consumatori, come l'intervista sull'importanza della corretta colazione (in collaborazione con l'associazione Lilt di Novara) divulgata sui canali social in occasione della settimana della prevenzione dei tumori nel mese di marzo 2022 (link: https://youtu.be/YosoIAfyB_8).

Infine sono stati divulgati poster e materiale informativo per la promozione di una dieta sana mediante apposizione, nelle sale d'attesa dei consultori pediatrici, per raggiungere le mamme che afferiscono ai servizi ambulatoriali (poster Okkio alla salute "Per essere sempre all'altezza, l'alimentazione ha il suo peso").

Indicatori di programma

Non previsti

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Miglioramento della comunicazione a soggetti istituzionali e portatori di interesse	Raccolta e analisi dei dati relativi alla percezione del rischio dei consumatori	Almeno una azione di sensibilizzazione per l'ASL NO	Più di 1 azione di sensibilizzazione nel 2022	-----

Altre attività di iniziativa locale

Nel 2022 sono stati presi contatti con il CST (Centro Servizi per il Territorio NO-VCO) per concordare percorsi condivisi rivolti agli anziani della città di Novara, per favorire uno stile di vita attivo e una dieta sana in occasione di eventi e contesti locali destinati alla popolazione over 65.

Operatori sanitari dell'ASL NO hanno partecipato ad una trasmissione radiofonica affrontando il tema dei prodotti "biologici" e del loro impatto sull'ambiente e sulla salute. In particolare, si sono descritte le principali differenze che caratterizzano l'agricoltura biologica e quella convenzionale. Si è poi posto il focus sui fitosanitari consentiti in agricoltura biologica e l'impatto ambientale in generale di questa pratica. Infine, sono state approfondite le differenze nei valori nutrizionali tra i prodotti biologici e quelli provenienti da agricoltura biologica.

13.5 Definizione di un programma di promozione della dieta sana, equilibrata e sostenibile per il contrasto di sovrappeso e obesità nei bambini (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La crescita del sovrappeso e obesità nei bambini, evidenziata nella sorveglianza Okkio alla Salute 2019 (ASL NO), conferma l'importanza di definire i programmi di promozione di una dieta sana, equilibrata e sostenibile. Per tale motivo sono proseguiti gli interventi nelle scuole, inseriti nel catalogo scuole dell'ASL NO, in accordo con quanto previsto nel PP1 "Scuole che promuovono salute", in particolare con i progetti, consultabili nella banca dati Pro.Sa (<https://www.retepromozionesalute.it/>) "Il contratto della merenda" (codice 3271) e "Progetto distributori automatici" (codice n.3476), per ridurre il consumo di snack calorici, ricchi di sale e zucchero, durante l'intervallo a scuola.

Con la collaborazione di LILT Novara sono stati realizzati progetti di promozione dieta sana, equilibrata "Frutta a scuola – il contratto della merenda" in due Istituti Comprensivi dell'ASL NO coinvolgendo bambini, genitori e insegnanti (rendicontato in Pro.Sa codice n.6393).

Per favorire la diffusione dei dati epidemiologici locali (Okkio alla Salute 2019) riguardanti la situazione della popolazione pediatrica, e orientare gli interventi di prevenzione per il contrasto di sovrappeso e obesità nella popolazione pediatrica, è stato trasmesso il report aziendale ai PLS/MMG e ai Servizi di Pediatria dell'Ospedale SS. Trinità di Borgomanero e dell'ASO Maggiore della Carità di Novara predisponendo le basi per una futura collaborazione.

E' stato predisposto uno studio pilota rivolto ai micronidi privati del territorio, mediante somministrazione di un questionario per l'autovalutazione del menù scolastico – trasmesso via mail - inerente, in particolare, i requisiti nutrizionali migliorativi del pasto. Hanno partecipato n.20 di micronidi privati su n.35 strutture presenti nel territorio dell'ASL NO. Dall'analisi dei dati sono emerse dati in buona parte positivi e altri che offrono la possibilità di interventi migliorativi.

A livello aziendale sono stati organizzate delle riunioni preliminari (una in primavera e una in autunno) con i coordinatori dei PP1, PP2, PP5, PL12, per valutare la fattibilità di un progetto sulle zone deprivate e svantaggiate della nostra ASL in modo interdisciplinare e trasversale. In tale occasione sono stati individuati gli attori da coinvolgere nel tavolo di lavoro per studiare un progetto di fattibilità di equity oriented e nella fattispecie: Comuni (assessorato all'ambiente e assessorato alle politiche sociali), Dirigenti Scolastici, il direttore dei consultori dell'ASL, i MMG/PLS del territorio, le associazioni di volontariato (già attive nella zona), ecc. In collaborazione con il PP1 sono stati proposti alcuni progetti del catalogo ASL Scuola per i bambini della scuola primaria, tra i quali "Un miglio al giorno" per favorire l'AF nei bambini, "Il contratto della merenda" per promuovere il consumo di frutta e verdura e "Un patentino per lo smartphone" per la prevenzione del cyberbullismo e rinforzare le life skills.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Plessi di scuole dell'infanzia, primarie o secondarie di I grado raggiunti dai progetti di promozione di una sana alimentazione	Per l'ASL NO sarà realizzato almeno un progetto di promozione di sane abitudini alimentari proposto alle scuole. Documentazione del numero di scuole che aderiscono al progetto	Realizzati tre progetti di promozione di sane abitudini alimentari proposto a n.4 scuole (rendicontazione su Pro.Sa)	-----

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto



Altre attività di iniziativa locale

Nel 2022 sono stati presi accordi con l'associazione LILT di Novara per la realizzazione di un progetto pilota con il Comune di Romentino (Area sud dell'ASL NO) per favorire il consumo di frutta nella scuola, durante l'intervallo, nella scuola primaria. La condivisione degli obiettivi di salute con Associazioni locali (LILT), Enti (Comune e Scuola) sono stati il presupposto fondamentale per far crescere la cultura della salute. Il progetto ha previsto due incontri (Distretto area sud, SIAN, LILT, Comune, scuola) di progettazione per azioni previste nel 2023.

13.6 Prevenzione della malnutrizione

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Uno degli strumenti che consentono di valutare e migliorare la qualità nutrizionale dell'offerta alimentare, di competenza del SIAN, è la sorveglianza nutrizionale nella ristorazione collettiva, scolastica e assistenziale. Partendo da questo presupposto sono stati effettuati n.50 interventi in tali ambiti, rispettando le indicazioni regionali e utilizzando la scheda di valutazione nutrizionale della Regione Piemonte. Dalla sorveglianza è emerso che le strutture rispettano i menù approvati dall'ASL NO e che i consumi dei piatti proposti sono discreti, anche se ci sono margini di miglioramento soprattutto nei confronti di quegli alimenti più difficili da inserire secondo le indicazioni nazionali (legumi, pesce, cereali integrali).

L'intervento presso le strutture scolastiche e assistenziali è stata l'occasione per un confronto con il Personale addetto alla preparazione e con le Ditte di ristorazione per condividere interventi futuri per migliorare l'offerta alimentare.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL13_OS06_IS06 Attuare programmi di raccolta dati sulla qualità nutrizionale dell'offerta alimentare nella ristorazione collettiva <i>Implementazione delle attività di raccolta dati sulla qualità nutrizionale dei pasti offerti nella ristorazione collettiva mediante apposite schede di valutazione del rischio nutrizionale</i>	Saranno effettuati almeno 20 interventi di vigilanza/ valutazione nutrizionale nella ristorazione collettiva	Effettuati n. 50 interventi di vigilanza/ valutazione nutrizionale nella ristorazione collettiva	----

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Definire una strategia integrata per la riduzione del fenomeno della malnutrizione ospedaliera	Formazione operatori per il contrasto alla malnutrizione ospedaliera sul territorio regionale	Un corso realizzato in ciascuna ASL	Non valutabile	Nell'ASL NO non è attivo un Servizio di Dietologia Clinica

13.7 Potenziamento del sistema di sorveglianza e gestione delle malattie trasmesse da alimenti (MTA)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le istruzioni operative aziendali, aggiornate in coerenza con le nuove indicazioni operative della Regione Piemonte, approvate con D.D. 569 del 22/7/2019, sono già state applicate nell'ambito delle indagini epidemiologiche effettuate a seguito di segnalazione di episodi e casi singoli procedendo alla compilazione, nel sistema informativo regionale, dei report finali, comprensivi di tutte le informazioni utili alla valutazione dei casi.

Nel 2022 per migliorare l'efficacia del sistema di sorveglianza MTA è iniziato l'aggiornamento della procedura attualmente in uso, e la ridefinizione del gruppo di lavoro aziendale prevedendo nuove figure professionali (individuate nella D.D. 569 del 22/7/2019 della Regione Piemonte), e sostituendo quelle in quiescenza lavorativa. Per il buon funzionamento del flusso operativo è stata trasmessa una comunicazione ai vari Servizi e Aziende, che rientrano tra gli Enti coinvolti durante la gestione di una MTA, per individuare i referenti che faranno parte del gruppo aziendale MTA.

La Regione Piemonte ha organizzato un corso di formazione per gli operatori coinvolti nel sistema di sorveglianza delle MTA "La sorveglianza sulle MTA in Piemonte: problematiche operative e opportunità" al quale hanno partecipato operatori del SIAN in data 14/11/2022. La condivisione e il confronto con le ASL piemontesi ha aperto nuove prospettive di collaborazione e gestione delle malattie di origine alimentare.

Per divulgare corretti comportamenti in cucina e prevenire le MTA causate, spesso, da comportamenti scorretti durante l'acquisto e la preparazione a livello domestico, è stata implementata la pubblicazione di materiale informativo rivolto alla popolazione, sul sito aziendale dell'ASL NO (<https://www.asl.novara.it/it/area-tematica/alimenti-alimentazione-nutrizione>).

Indicatori di programma

Non previsto

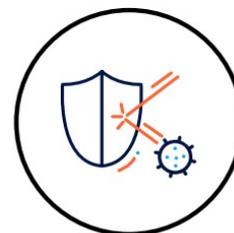
Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Potenziamento sistema regionale di sorveglianza MTA	Implementazione strumenti e procedure per un approccio coordinato alla gestione delle MTA	L'ASL NO garantirà la partecipazione dei propri operatori al corso di formazione coordinato a livello regionale	Partecipazione degli operatori sanitari al corso coordinato a livello regionale	-----

PL14 - PREVENZIONE DELLE MALATTIE INFETTIVE

Referente del programma:

Stefania Rametta
Dirigente medico S.C. SISP
email. stefania.rametta@asl.novara.it
Tel. 0321 374666



Componenti del gruppo di lavoro:

Alessandra Vasile – Dirigente Medico S.C. SISP (sostituto referente PL14) (nuovo componente)
Rosita Cranco – Assistente Sanitaria S.C. SISP (sostituto referente PL14) (nuovo componente)

Alberto Borella – Dirigente veterinario S.C. SIAV Area A

Francesco Di Nardo – Dirigente medico DMPO Borgomanero

Maria Cristina Vallone

Dirigente medico D.P.D. S.C. Ser.D. (fino al 31.05.2022) sostituita da

Caterina Raimondi – Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D.

Manuela Fontana – CPSI S.C. SISP

Sergio Mossini – Dirigente Medico Distretto Trecate ASL Novara

Gerolamo Farrauto – Direzione Sanitaria AOU Maggiore della Carità (nuovo componente)

Gianluca Landucci – Dermatologia AOU Maggiore della Carità (nuovo componente)

Patrizia Bianchetto – Vice Prefetto Vicario di Novara (nuovo componente)

Antonella Gambino – funzionario amministrativo Prefettura Novara (nuovo componente)

Antonella Rossati – Dirigente medico S.C. Malattie infettive AOU Maggiore della Carità Novara



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PL14_OT02 Coordinamento dei diversi livelli istituzionali per garantire una risposta efficace a malattie infettive emergenti	PL14_OT02_IT02 Coordinamento intersettoriale per la risposta agli eventi pandemici Approvazione, applicazione e monitoraggio del Piano pandemico regionale	Valutazione formale del processo di implementazione e ritorno di informazione alla rete italiana di preparedness pandemica, come da indicazione dei Piani nazionale e regionale piemontese	Individuazione riferimenti tecnici per il Piano	14.2 Predisporre piani di preparazione e risposta alle emergenze infettive
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PL14_OT04 Coordinamento dei diversi livelli istituzionali per garantire una risposta efficace a malattie infettive emergenti	PL14_OT04_IT06 Consolidamento della sorveglianza delle malattie da vettori Aggiornamento e applicazione del Piano Vettori a livello territoriale	Consolidamento tavolo tecnico regionale	Identificazione dei riferimenti tecnici incaricati della gestione dei casi/focolai epidemici nel territorio ASL Novara	14.4 Gestione delle malattie trasmesse da vettori
Trasversale FORMAZIONE	PL14_OT03 Adeguare le conoscenze degli operatori relative alla gestione delle emergenze infettive	PL14_OT03_IT03 Formazione in materia di emergenze infettive Presenza di offerta formativa per tutte le figure professionali sanitarie e non sanitarie interessate	Progettazione percorsi formativi e realizzazione prima edizione	---	14.3 Interventi formativi regionali
Trasversale FORMAZIONE	PL14_OT05 Migliorare le competenze in tema di segnalazione delle malattie infettive	PL14_OT05_IT04 Formazione in tema di segnalazione e notifica malattie infettive e utilizzo sistema informativo Premal Presenza di offerta formativa su tempestività, completezza dei dati e modalità di segnalazione	Progettazione percorsi formativi	---	14.1 Consolidamento del sistemi di sorveglianza epidemiologica e potenziamento del sistema di segnalazione malattie infettive
Trasversale COMUNICAZIONE	PL14_OT06 Disponibilità di una campagna di comunicazione per favorire l'adesione consapevole della popolazione alle vaccinazioni	PL14_OT06_IT05 Disponibilità e realizzazione di interventi di comunicazione e informazione in tema di vaccinazioni Presenza di campagna di comunicazione	Progettazione campagna	Promozione materiali esistenti su specifici argomenti	14.7 Campagna di comunicazione per favorire l'adesione consapevole della popolazione alle vaccinazioni



14.1 Consolidamento dei sistemi di sorveglianza epidemiologica e potenziamento del sistema di segnalazione malattie infettive

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel corso del 2022 le attività svolte in ASL in tema di sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive sono state quelle relative a garantire un rapido e completo flusso di dati partendo dai casi notificati dal medico che esegue la diagnosi, sia esso ospedaliero o territoriale.

Il DM del 7 marzo 2022 ha revisionato il “Sistema di segnalazione delle malattie infettive”, introducendo l’utilizzo del PREMAL, sistema di sorveglianza nazionale, recepito dalla Regione con nota 474 del 07/01/2022 avente come oggetto *Avvio sistema di segnalazione delle malattie infettive nazionale PREMAL: comunicazione data adozione 01/02/2022*. Pertanto a partire dal mese di febbraio tutte le notifiche pervenute al SISP nel corso dell’anno sono state inserite sul PREMAL entro i tempi prestabiliti in modo tale da garantire un corretto monitoraggio e una efficace gestione del caso segnalato, al fine di limitare la diffusione dell’infezione.

La segnalazione in PREMAL di una malattia infettiva che prevede l’attivazione di misure idonee a contenere l’infezione genera un’alert sia in regione che a livello ministeriale, nonché alle altre ASL eventualmente interessate dal caso.

Nonostante l’alert, per garantire una gestione più rapida, generalmente se anche un’altra ASL è stata interessata dal caso notificato, la stessa è sempre stata avvertita tempestivamente via mail, indicando nel testo della stessa anche il numero identificativo di inserimento sulla piattaforma PREMAL

Il referente della gestione delle malattie infettive ha partecipato in data 08/11/2021 all’unico corso organizzato dalla Regione in tema di formazione per il potenziamento del sistema di segnalazione dei casi di malattia infettiva, dove ha ricevuto una preliminare formazione relativa all’utilizzo della piattaforma PREMAL.

Il SISP ha avuto durante il corso dell’anno costanti contatti con le direzioni sanitarie degli ospedali di Novara e Borgomanero, da cui arrivano la stragrande maggioranza delle notifiche, contatti che spesso si sono resi necessari per garantire una maggior completezza dei dati da inserire sulla piattaforma.

Costanti sono stati anche i contatti con i vertici incaricati in Regione, con un tutoraggio costante nei casi di insorgenza di difficoltà nell’utilizzo del sistema di notifica, su richiesta, o periodicamente in caso di aggiornamenti sulle funzionalità del PREMAL.

Nel caso di malattie infettive che rientrano in sorveglianze speciali, i dati sono stati inseriti nelle apposite piattaforme, come ad esempio tutte le segnalazioni di malattie invasive batteriche inserite sul portale MaBI.

Non sono state inserite notifiche nei sistemi di sorveglianza speciali del Morbillo e rosolia congenita e Seieva, perché non sono pervenute segnalazioni.

Nella tabella che segue sono riassunte le notifiche inserite in PREMAL e, per completezza dei dati, anche quelle inserite in MaBI.

Gli inserimenti corrispondono al 100% delle notifiche ricevute da SISP attraverso i canali istituzionali di segnalazione (reparti ospedalieri di Borgomanero e dell’AOU di Novara, Medici di Medicina Generale, Pediatri di Libera Scelta, altri medici, ecc.)



Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022



PREMAL	
Malattia	Totale
DENGUE	1
DERMATOFITOSI	1
FEBBRE TIFOIDE E PARATIFOIDE	3
FEBBRE VIRALE WEST NILE	17
INFEZIONE GONOCOCCICA (BLENORRAGIA)	2
INFEZIONE INTESTINALE DA CAMPYLOBACTER	13
INFEZIONE INTESTINALE DA E.COLI PRODUTTORE DELLA SHIGA/VE...	1
INFEZIONI DA SALMONELLA	14
INFEZIONI, TOSSINFEZIONI DI ORIGINE ALIMENTARE	58
INFLUENZA	1
LEGIONELLOSI	18
LISTERIOSI	4
MALARIA	9
MALATTIA DI JAKOB-CREUTZFELDT	1
MALATTIA DI LYME	3
MICOBATTERIOSI NON TUBERCOLARE	3
MONKEYPOX	4
PEDICULOSI E FTIRIASI	3
SCABBIA	137
SCARLATTINA	3
SIFILIDE	30
TETANO	2
TUBERCOLOSI	19
VARICELLA	8
Portale MaBI	
<i>Streptococcus pneumoniae</i>	25
<i>Haemophilus influenzae</i>	3
Altri agenti	1

Attori coinvolti e ruolo

SISP, direzioni sanitarie presidi ospedalieri, MMG, PLS.

Indicatori di programma

Non previsto

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Programma di formazione per il potenziamento del sistema di segnalazione dei casi di malattia infettiva	Presenza di programma formativo	Partecipazione del referente/incaricato al corso	Partecipazione del referente al corso	

14.2 Predisporre piani di preparazione e risposta alle emergenze infettive

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La grave pandemia da Sars-Cov2 iniziata nel 2020 ha reso necessarie misure straordinarie per fronteggiare l'emergenza sanitaria e per garantire la gestione ordinaria in tema di prevenzione. Questo ha comportato la necessità di sviluppare un nuovo Piano Pandemico e consolidare il già esistente sistema di controllo e notifica delle malattie infettive, attraverso l'introduzione di un nuovo sistema di segnalazione su base nazionale.

A livello locale, oltre che regionale, si è reso necessario – accanto alla conduzione e al monitoraggio degli interventi coordinati con il livello nazionale – effettuare un'autovalutazione sulla capacità di risposta alle emergenze infettive, individuando i vari attori interessati, che con la Direzione Sanità e le Direzioni Aziendali provvedano a dare continuità e mantenere aggiornata, coordinata e coerente con le indicazioni nazionali e regionali la capacità di preparazione (preparedness) alle emergenze infettive.

È stata inviata dai vertici dell'ASL NO in Regione Piemonte la Relazione Riepilogativa delle misure messe in atto per lo Sviluppo delle azioni previste dal PanFlu, con nota prot. 69598/22 del 28/10/2022 per la descrizione delle modalità di attuazione delle procedure e sulla capacità del sistema di fornire risposte in caso di emergenza rilevate nel 2021.

Attori coinvolti e ruolo

Direzioni ASL e ASO (Direzione medica) e Dipartimento di Prevenzione.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL14_OT02_IT02 Coordinamento intersettoriale per la risposta agli eventi pandemici Approvazione, applicazione e monitoraggio del Piano pandemico regionale.	Individuazione riferimenti tecnici per il Piano	Individuazione riferimenti tecnici per il Piano	

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Report sull'attuazione delle procedure e sulla capacità del sistema di fornire risposte in caso di emergenza rilevate nel 2021	N. ASL che hanno presentato un report/totale ASL	Invio Report ASL a Regione	Invio Report ASL a Regione ad ottobre 2022	



Interventi formativi regionali

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

L'ASL NO non ha partecipato ai corsi di formazione regionali in tema di Prevenzione delle Malattie infettive, poiché la Regione non ne ha organizzati.

Tuttavia, relativamente alla formazione in tema di utilizzo del Premal, essendo un sistema nuovo di segnalazione delle malattie infettive, quando è insorta la necessità di risoluzione di eventuali problemi o difficoltà nell'utilizzo, il Seremi ha garantito un costante tutoraggio nell'arco del 2022, avvenuto sia tramite contatti telefonici che via mail, sia su richiesta che periodicamente con l'invio degli aggiornamenti che il Ministero ha apportato di volta in volta.

Attori coinvolti e ruolo

Dipartimenti di Prevenzione, Formazione, Direzione Sanitaria, SeRD, Medicina dei Viaggi, Infettivologie, Pneumologie. MMG, PLS, Farmacisti.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL14_OT03_IT03 Formazione in materia di emergenze infettive Presenza di offerta formativa per tutte le figure professionali sanitarie e non sanitarie interessate	Per l'ASLNO partecipazione ai corsi regionali	Non valutabile	Corsi regionali non organizzati
PL14_OT05_IT04 Formazione in tema di segnalazione e notifica malattie infettive e utilizzo sistema informativo PreMal Presenza di offerta formativa su tempestività, completezza dei dati e modalità di segnalazione	Partecipazione del referente/incaricato al programma formativo regionale	Non valutabile	Programma formativo regionale non organizzato

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

14.4 Gestione delle malattie trasmesse da vettori

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le malattie trasmesse da vettori costituiscono un rilevante problema di sanità pubblica. Tra queste, un importante gruppo è costituito dalle arbovirosi, infezioni virali trasmesse da artropodi.

In Italia sono presenti sia arbovirosi autoctone, tra le quali quella con la maggior incidenza nel corso dell'anno 2022 è stata la febbre del Nilo Occidentale o West Nile Fever (WNV), che arbovirosi di importazione, come la Dengue.

In ottemperanza alle attuali indicazioni contenute nel Piano nazionale di prevenzione, sorveglianza e risposta alle Arbovirosi (PNA) 2020-2025, recepito dalla regione Piemonte con DGR del 15 maggio 2020, n. 9-1360 è stata mantenuta anche per il 2022 la sorveglianza delle arbovirosi già attuata anche negli anni precedenti, sia in ambito umano che veterinario.

Per quanto riguarda l'ambito umano, il Servizio Igiene Pubblica (SISP) dell'ASL di Novara ha ricevuto da parte delle direzioni sanitarie ospedaliere un totale di 17 notifiche di infezione da West Nile Virus (WNV) e 1 notifica di un caso di Dengue da importazione.



I casi di WNF si sono manifestate prevalentemente sotto forma di encefalite o meningite (12 casi) e solo in 4 casi invece il virus è stato isolato in soggetti asintomatici o con sintomatologia simil-influenzale occasionalmente, durante la ricerca del virus nelle sacche di sangue donate. Il 65% dei soggetti interessati era uomo il restante 35% donna, età media 68 anni.

I comuni interessati dai casi umani sono stati i seguenti:

Tornaco – Ameno – Romentino - Granozzo con Monticello – Casaleggio – Cameri – Trecate – Maggiora – Oleggio – Ghemme - Borgomanero Gattico-Veruno – Castelletto Sopra Ticino – Borgolavezzaro
Alcuni di questi comuni ha già attivo un piano di lotta anti zanzare in accordo con IPLA.

Il caso di Dengue invece era a carico di una nostra residente che nei 15 giorni precedenti l’inizio dei sintomi era stata in viaggio a Cuba.

Nell’ambito veterinario la sorveglianza entomologica ha evidenziato la presenza del WNV in pool di zanzare catturate nel mese di luglio nel territorio di Vespolate; a questi casi si aggiungono altri pool positivi nel mese di agosto nel comune di Granozzo con Monticello e, alla fine del mese di settembre, nel comune di Novara fraz Olengo.

Nel mese di agosto, nel comune di Granozzo con Monticello, è stata rilevata in un pool di zanzare una positività per virus USUTU.

Relativamente alla sorveglianza sugli animali, nel comune di Cameri, sono state rinvenute positività per WND, nel mese di agosto, in un cavallo con sintomatologia nervosa e, nel mese di settembre, in avifauna stanziale.

Per ogni notifica sono stati attivati I flussi di segnalazione interni all’ASL, tra SISP e SIAV A, ed esterni:

Tra ASL e IPLA, per mettere in atto gli opportuni interventi di bonifica nella zona interessata dal caso e in generale per gli aspetti entomologici e di comunicazione

Tra ASL e Seremi, per gli aspetti di sorveglianza dei casi umani, sia via mail che tramite inserimento del caso umano notificato sul sistema di Segnalazione delle Malattie Infettive PREMIAL, generando un alert a livello nazionale, oltre che regionale;

Tra ASL e Regione per la notifica dei casi in SIMAN

Inoltre, sono anche stati messi in atto azioni di comunicazione sia verso i MMG – PLS e Medici dei servizi di continuità assistenziale, tramite i distretti dell’ASL, per sottolineare l’importanza di un’eventuale diagnosi precoce e azioni di comunicazione ai Sindaci dei comuni del territorio dell’ASL di Novara (nota prot 53475/22 dell’08/08/2022) per portare le amministrazioni locali e la popolazione a conoscenza della circolazione del virus nel nostro territorio e per richiedere una stretta collaborazione di tutti al fine di prevenire l’ulteriore diffusione del vettore. In allegato alla nota è stato inviato il volantino predisposto dalla Regione Piemonte “Il West Nile Virus:conoscilo per difendere te stesso e chi ti sta accanto”.

I riferimenti tecnici all’interno dell’ASL di Novara sono stati individuati all’interno dei servizi interessati alla gestione dei flussi sopra descritti.

Attori coinvolti e ruolo

Dipartimenti di Prevenzione (SISP, SIAV), Laboratori di riferimento, Ambulatori Medicina dei Viaggi, UU.OO. Malattie infettive. Dipartimenti di prevenzione

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL14_OT04_IT06 Consolidamento della Sorveglianza delle malattie da vettori Aggiornamento e applicazione del Piano Vettori a livello territoriale	Identificazione dei riferimenti tecnici incaricati della gestione dei casi/focolai epidemici nelle ASL	Identificazione dei riferimenti tecnici incaricati della gestione dei casi/focolai epidemici nel territorio ASL Novara	



Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Adesione alle linee d'indirizzo e al piano nazionale di sorveglianza sui vettori	N. ASL che aderiscono alle indicazioni regionali/ASL totali Regione	Per tutte le ASL: Adesione alle indicazioni regionali	Adesione alle indicazioni regionali	

Altre attività di iniziativa locale

Nell'ambito veterinario è proseguita la sorveglianza sanitaria per *blue tongue* (malattia da vettori dei ruminanti), per ora silente, attraverso il monitoraggio periodico di animali sentinella e i controlli in importazione di animali da territori non indenni

14.5 Interventi di screening in materia di IST

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le infezioni sessualmente trasmesse (IST) incidono significativamente sulla salute sessuale e riproduttiva: più 1 milione di IST sono acquisite tutti i giorni in tutto il mondo, con sequele a medio e lungo termine. Nel territorio dell'ASL di Novara il centro di riferimento per lo screening e la cura delle malattie sessualmente trasmesse si trova presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Maggiore della Carità, quindi azienda esterna all'Azienda Sanitaria Locale, ma con la quale ci sono costanti contatti quotidiani per la gestione delle malattie infettive.

All'interno dell'AOU Maggiore non è ad oggi presente un unico centro per la presa in carico dei pazienti con IST, ma le stesse vengono trattate nel reparto di dermatologia, in caso di Sifilide, Clamidia, Gonorrea, scabbia o nel reparto di malattie infettive in caso di HIV o epatiti.

Il reparto di Malattie Infettive ha attivo un ambulatorio aperto dal Lunedì al Venerdì dalle 08 alle 12, anche se di fatto l'orario dedicato è sempre maggiore perché si va spesso ben oltre l'orario di apertura. L'accesso per effettuare la prima visita richiede una prenotazione con impegnativa del curante e il pagamento del ticket. NON è attualmente previsto il libero accesso. Solamente per l'esecuzione del test per la diagnosi dell'HIV è previsto il libero accesso senza impegnativa in orari di ambulatorio.

Il reparto di malattie infettive dell'AOU Maggiore è uno dei due centri PrEP del Piemonte, anche in questo caso per accedere all'ambulatorio (dal lunedì al venerdì 08-13) è necessaria impegnativa e prenotazione telefonica o via mail, come riportato anche sul sito PrEP info.

Una difficoltà che spesso viene riscontrata presso il Centro PrEP è l'impossibilità di prescrivere la terapia con codice di esenzione 93A "Esenzione per la prevenzione delle malattie sessualmente trasmesse" poiché è un codice regionale e spesso i pazienti che accedono al centro sono residenti in Lombardia, considerata la continuità del nostro territorio con alcuni comuni lombardi.

Anche nel caso di donne in gravidanza affette da IST, compresa HIV, residenti nel territorio dell'ASL di Novara, le stesse vengono indirizzate presso il centro di Malattie infettive dell'ospedale Maggiore della Carità dove vengono seguite per tutto il corso della gravidanza fino al parto.

Presso il reparto di dermatologia è attivo un ambulatorio dedicato aperto 1 volta a settimana dalle 8 alle 13, al quale si accede tramite prenotazione con impegnativa del MMG.



I test che vengono qui offerti per lo screening delle IST sono tamponi anali/vaginali o orali per gonorrea e clamidia, tutto il pacchetto degli esami del sangue per la sifilide e la ricerca di anticorpi e antigeni delle epatiti.

Nel caso di riscontro di coinfezioni, quando il reparto di dermatologia diagnostica anche un'HIV o epatite indirizza il paziente ai colleghi del reparto malattie infettive.

Relativamente alla profilassi delle IST sono attivi presso il SISP dell'ASL di Novara degli ambulatori dedicati alla somministrazione del vaccino per il papilloma virus, per l'epatite A e epatite B. Spesso è il reparto di malattie infettive o comunque il reparto che segue il pz ad indicargli la necessità di eseguire il vaccino, meno frequentemente l'invio proviene dal MMG.

L'accesso agli ambulatori adulti in cui si effettuano le vaccinazioni per i gruppi a rischio, prevede la prenotazione tramite mail o telefonata ed è offerta gratuitamente nel caso in cui l'utente appartenga a categorie di rischio, quali omosessuale, MSM, HIV+.

Si prevede di attivare all'inizio dell'anno 2023 un percorso facilitato di presa in carico del paziente affetto da IST per l'esecuzione delle vaccinazioni, poiché abbiamo riscontrato che spesso l'utente con malattie sessualmente trasmissibili non si identifica, in fase di prenotazione del vaccino, come soggetto a rischio e pertanto spesso viene rilasciato un appuntamento non corretto in termini di tempistiche e giornate ambulatoriali.

Gli ambulatori sono dislocati in 4 sedi: Novara, Trecate, Borgomanero e Arona e in ogni sede è previsto l'ambulatorio per le vaccinazioni adulti almeno 1 giorno a settimana nelle sedi più piccole, a Novara sono attivi 2 ambulatori a settimana per gli adulti non patologici, e due ambulatori dedicati ai pazienti con patologie (nei quali rientrano ad esempio gli HIV+).

Nelle 4 sedi vaccinali dell'ASL sono inoltre attivi gli ambulatori pediatrici in cui è prevista la somministrazione del vaccino contro il papilloma virus, in offerta attiva e gratuita, alla coorte dei dodicenni, attivo un paio di volte a settimana. Per il recupero dei dodicenni ai quali il vaccino non è stato somministrato durante la pandemia sono state organizzate delle giornate di recupero (di sabato) durante il corso di quest'anno, riuscendo a raggiungere una copertura vaccinale del 69%.

Infine, nella sede di Novara una volta a settimana (2-3 volte a settimana nel periodo estivo) è aperto l'ambulatorio dedicato alla medicina dei viaggi nei quali in base alla meta e al tipo di viaggio di viaggio viene offerta la vaccinazione contro l'Epatite A e l'Epatite B.

Attori coinvolti e ruolo

Dipartimenti di prevenzione, Centri IST, UU.OO Malattie infettive.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazioni e eventuali scostamenti
PL14_OS04_IS02 Miglioramento dell'offerta di screening delle IST Valutazione delle iniziative di screening IST presenti sul territorio regionale	Tutte le ASL dovranno produrre un report	Produzione ed invio del report in data 30/12/2022	



Altre attività di iniziativa locale

L'ASL di Novara partecipa al programma nazionale di screening per l'eradicazione dell'Epatite C, pertanto nel corso dell'anno sono state messe in atto iniziative per favorire lo screening delle coorti di nascita 1969-1989:

giornate in piazza, offerta dello screening in occasione delle dosi di richiamo della vaccinazione per il Covid, creazione di agende dedicate per eseguire lo screening tramite prelievo ematico.

L'attività è stata già rendicontata in risposta alla nota prot. 48625/A1409C del 15.12.2022.

14.6 Accessibilità ai servizi di screening e cura delle malattie infettive croniche (azione equity-oriented)

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La Tuberculosis, è tra le malattie infettive croniche, quella che ancora oggi rivesta un ruolo rilevante. Negli ultimi anni abbiamo assistito ad una riduzione dell'incidenza, probabilmente dovuta all'impatto che la pandemia da COVID-19 ha avuto, avendo determinato una riduzione delle esposizioni al rischio, tramite l'utilizzo da DPI, ma anche un minor accesso alle cure per altre patologie diverse dal COVID-19, ripristinato quasi completamente nel corso dell'anno 2022.

La tubercolosi rimane ancora oggi la "malattia dei poveri", di origine infettiva ma mediata da situazioni di sovrappopolamento, situazioni abitative scadenti, malnutrizione, fumo, stress, deprivazione sociale condizioni di prolungata deprivazione: è semplice intuire quindi come lo svantaggio sociale produca significativi effetti negativi sulla salute di alcune fasce di popolazione, come ad esempio i migranti.

È importante dunque coinvolgere le comunità di migranti e richiedenti asilo che possono aiutare a superare resistenze e sfiducia e aumentare la consapevolezza dell'importanza della diagnosi precoce e della cura.

È stata fatta la ricognizione di tutte le strutture di accoglienza migranti o altri utenti a rischio esistenti sul territorio dell'ASL di Novara, e risulta la presenza di 27 CAS gestiti dalla Prefettura e di diverse strutture comunitarie di accoglienza Minori stranieri non accompagnati, comunità mamma bambino e residenze psichiatriche.

Come rendicontato nel report inviato in Regione, la Prefettura, al momento dell'accoglienza di un soggetto straniero in uno dei 27 CAS, prende accordi con il SISP che è attualmente il servizio deputato ad eseguire la prima visita del migrante e tutte le vaccinazioni necessarie. Il SISP prendendo, a sua volta, accordi direttamente con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria (AOU) Maggiore della Carità invia il migrante giunto ad eseguire l'RX Torace, che ad oggi rappresenta l'unica forma di screening per la TBC che facciamo ai migranti al momento dell'arrivo nel nostro territorio.

Non viene più eseguita, come in passato la Mantoux, sia perché molto spesso l'esito era falsamente positivo per pregressa vaccinazione, sia per le difficoltà di rivedere il paziente dopo 72 ore.

L'accesso alle altre strutture non prevede ad oggi l'esecuzione di alcun tipo di screening, a meno che non ci siano le indicazioni clinico-epidemiologiche.

Attori coinvolti e ruolo

Dipartimento prevenzione, UU.OO. Pneumologia e Malattie Infettive, Dipartimento materno infantile, terzo settore



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL14_OT01_IT01 Lenti di equità Aumento del numero delle comunità chiuse che offrono gli screening per TB ai soggetti in ingresso	Per tutte le ASL: Report con i risultati della ricognizione	Produzione ed invio del report con i risultati della ricognizione in data 30/12/2022	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

14.7 Campagna di comunicazione per favorire l'adesione consapevole della popolazione alle vaccinazioni

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

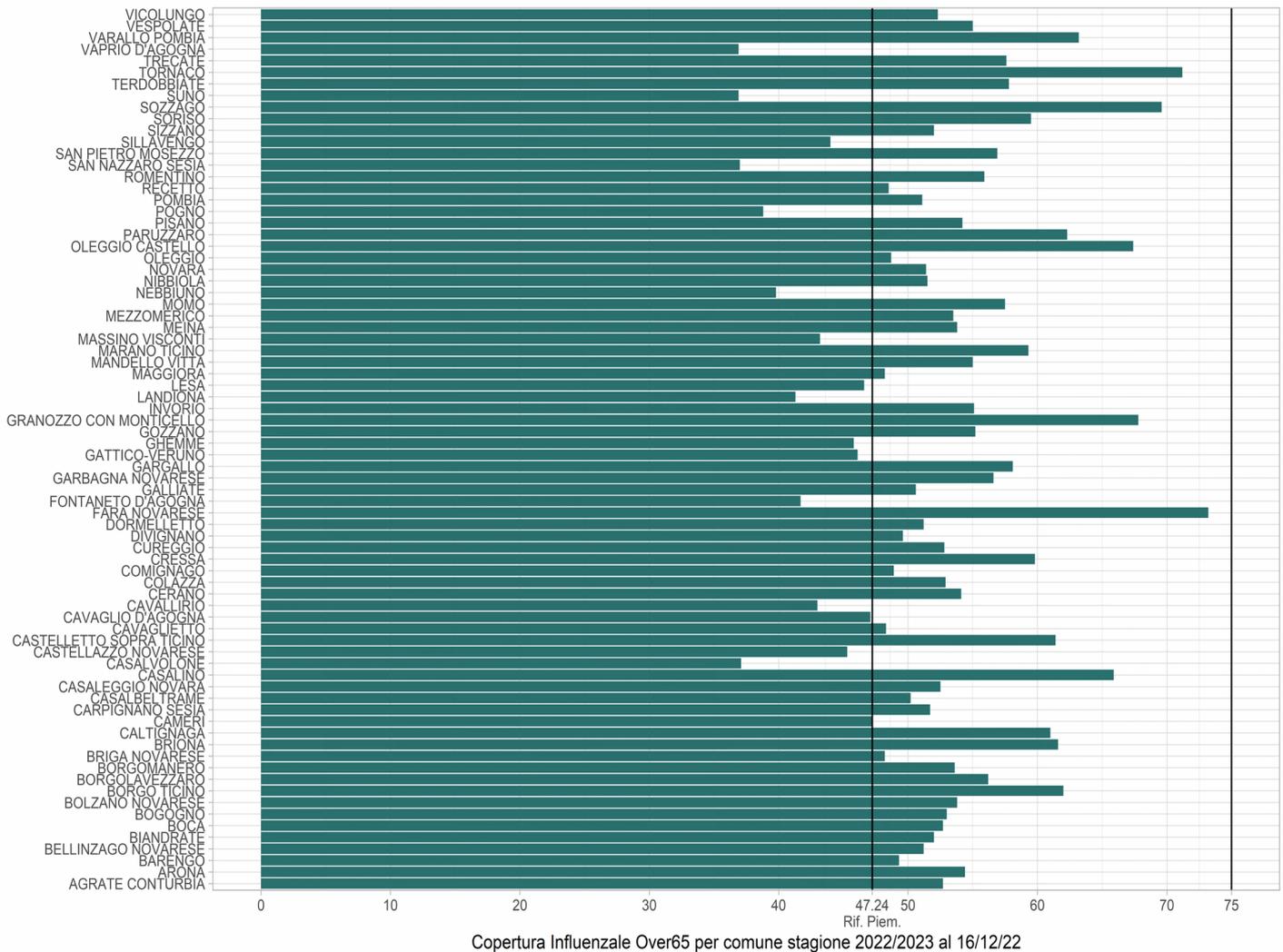
Le vaccinazioni rappresentano un'arma estremamente efficace per la prevenzione delle malattie infettive.

Già negli anni passati l'offerta attiva e gratuita delle vaccinazioni obbligatorie (Legge 119/2017) e non, è stata garantita tramite la stretta collaborazione con le istituzioni scolastiche per la verifica dell'adempimento agli obblighi vaccinali. Anche per l'anno 2022 questa attività è stata mantenuta, attraverso il controllo degli elenchi degli iscritti e la segnalazione degli inadempienti.

Grazie alla collaborazione con i MMG e i PLS, è stata portata avanti la campagna vaccinale, garantendo l'offerta attiva e gratuita ai gruppi a rischio per condizione o fascia d'età, ottenendo una percentuale di vaccinati pari al 52%.



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Sono stati organizzati incontri intersettoriali tra SISP e diabetologia dell'AOU Maggiore della Carità, che hanno permesso di organizzare al meglio la presa in carico del paziente diabetico, aumentando le coperture vaccinali e l'adesione consapevole, in adempimento alle indicazioni regionali di marzo 2022 "Le vaccinazioni nel paziente diabetico". Questa organizzazione ci ha permesso di prendere in carico, oltre ai pazienti inviati dai MMG, un totale di altri 205 pazienti diabetici. È stata divulgata la Determina Dirigenziale 364/A1409C/2022 DEL 07/03/2022.

Per garantire l'aumento delle coperture vaccinali nella popolazione fragile, è stata divulgata la nota regionale prot. n. 24830/A1400A del 30/06/2022, attraverso l'invio ai Direttori Sanitari e Responsabili delle RSA della nota prot. 46892 del 08.07.2022 - Vaccinazione antipneumococco e antiherpes zoster in RSA. Successivamente, a seguito di una scarsa risposta da parte delle RSA alla suddetta nota, sono stati organizzati n. 7 incontri esplicativi con i direttori delle strutture, consapevoli dell'importanza del coinvolgimento e della sensibilizzazione di tutti gli stakeholders, ottenendo una maggior partecipazione attiva delle strutture coinvolte.

Attori coinvolti e ruolo

Dipartimento di Prevenzione, Servizi vaccinali, Distretti, MMG, PLS.



Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL14_OT06_IT05 Disponibilità e realizzazione di interventi di comunicazione e informazione in tema di vaccinazioni Presenza di campagna di comunicazione	Promozione materiali esistenti su specifici argomenti	Promozione materiali esistenti su specifici argomenti	

Altre attività di iniziativa locale

Intervista radiofonica tema Prevenzione Malattie Infettive con BluRadio, in data 16/05/2022

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

PL15 - SCREENING ONCOLOGICI

Referente Pro-tempore del programma:

Giorgio Pretti
Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori
Referente Pro-tempore S.S. UVOS
email. referente.uvos@asl.novara.it
tel 0321 374374



Componenti del gruppo di lavoro:

Stefano Valentini – Direttore SC Anatomia Patologica (sostituto del referente)
Loredana Franchini – Direttore SC Radiologia
Stefania Albertinazzi – Dirigente Medico SC Radiologia
Barbara Foschetti – Capotecnico Radiologia
Giovanni Ruspa – Direttore SC Ginecologia e Ostetricia
Roberta Pisani – Coordinatrice SC Ginecologia e Ostetricia
Annarita Pedroni – Coordinatrice SSD Consultori Area Sud
Michela Erbea – Referente Ostetriche SSD Consultori Area Nord
Roberto Tari – Responsabile SSD Endoscopia Digestiva
Angelo Caponnetto – Coordinatore SSD Endoscopia Digestiva
Salvatore Danilo Cannizzaro – Assistente amministrativo UVOS



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/Specifico)	Obiettivo	Indicatore e formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PL15_OT03 Collaborazione con Enti e Associazioni aderenti alla Rete per la Prevenzione.	PL15_OT03_IT04 Accordi intersettoriali	---	Censimento delle associazioni/organizzazioni attive sul territorio di ciascun programma e definizione di piano per l'attivazione di collaborazione	15.9 promozione della partecipazione e rafforzamento degli interventi per raggiungere sottogruppi svantaggiati della popolazione (azione equity-oriented)
		PL15_OT03_IT05 Formazione Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e socio sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali	Realizzazione di almeno un percorso formativo	Partecipazione di almeno 60% degli operatori screening dell'ASL NO	15.1 consolidamento del coordinamento multidisciplinare regionale di screening 15.3 reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati
Trasversale COMUNICAZIONE	PL15_OT04 Promozione di campagne informative rivolte alla cittadinanza e agli operatori	PL15_OT04_IT06 Realizzazione di campagne informative per cittadini e operatori	Almeno 1 campagna informativa	Almeno 1 campagna informativa	15.2 piena implementazione dei tre programmi di screening oncologico e promozione della partecipazione della popolazione invitata
Trasversale EQUITÀ	PL15_OT01 Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PL15_OT01_IT01 Lenti di equità <ul style="list-style-type: none"> • Progetto territoriale per raggiungere fasce svantaggiate della popolazione • Accordi intersettoriali con stakeholder che operano nel territorio dell'ASL 	<ul style="list-style-type: none"> • ----- • Presenza accordo intersettoriale per territorio ASL 	•	15.9 Promozione della partecipazione e rafforzamento degli interventi per raggiungere sottogruppi svantaggiati della popolazione
SPECIFICO	PL15_OS01 Garantire livelli di attività adeguati ad offrire lo screening del tumore della cervice uterina negli intervalli previsti a tutta la popolazione eleggibile dei programmi e promozione della partecipazione, favorendo l'empowerment del cittadino per una scelta informata e consapevole	PL15_OS01_IS01 Copertura Da Esami Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore della cervice nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	47%	47%	15.2 Piena implementazione dei tre programmi di screening oncologico e promozione della partecipazione della popolazione invitata 15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati
		PL15_OS01_IS02 Copertura Da Inviti Formula: Numero di persone invitate a sottoporsi a	100% (+o-3%)	100% (+o-3%)	



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



		screening del tumore della cervice nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale			
SPECIFICO	PL15_OS02 Aumentare la copertura della popolazione del programma di screening dei tumori colo-rettali, ampliando la fascia di età bersaglio e favorendo la scelta delle persone invitate tra le diverse opzioni	PL15_OS02_IS10 Progressione del piano di estensione della copertura del programma di screening dei tumori colo-rettali Formula: Numero di programmi screening che raggiungono l'obiettivo di recupero del ritardo - Numero di programmi screening che hanno anticipato l'età di avvio dello screening (55 anni) - % di soggetti appartenenti alle coorti non invitate a FS o non aderenti negli ultimi 10 anni invitata negli ultimi due anni - % di soggetti 70-74enni senza precedenti esami di screening invitati nell'anno	6 Programmi	Raggiungimento degli obiettivi di copertura previsti dal piano di recupero	15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati 15.7 Estensione dell'offerta di screening per il tumore colo rettale
		PL15_OS03_IS07 Emanazione della nuova normativa regionale	Emanazione della nuova normativa regionale		
		PL15_OS03_IS08 Accordi con rete prevenzione/altri enti e soggetti	Presenza accordi con Rete Prevenzione/ altri Enti e soggetti	Presenza accordi con Rete Prevenzione/ altri Enti e soggetti	15.1 Consolidamento del coordinamento multidisciplinare regionale di screening 15.8 Integrazione di interventi di promozione della salute nell'ambito dello screening oncologico (integrazione con PL12)
		PL15_OS03_IS09 % di mammografie effettuate nel SSR sul totale Numero di mammografie extra screening effettuate nel SSR / totale mammografie (screening + extra screening) effettuate nel SSR	15%	15%	15.1 Consolidamento del coordinamento multidisciplinare regionale di screening 15.8 Integrazione di interventi di promozione della salute nell'ambito dello screening oncologico (integrazione con PL12) 15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati 15.6 Percorsi diagnostico-terapeutici integrati con i programmi di screening in essere per le donne ad alto rischio di cancro alla mammella per mutazioni genetiche BRCA1 e BRCA2
		PL15_OS03_IS12 % di PAP/HPV test effettuati nel SSR sul totale	15%	15%	15.1 Consolidamento del coordinamento multidisciplinare



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



		Numero di Pap/HPV test extra screening effettuate nel SSR / totale Pap/HPV test (screening + extra screening) effettuate nel SSR			regionale di screening 15.8 Integrazione di interventi di promozione della salute nell'ambito dello screening oncologico (integrazione con PL12) 15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati
		PL15_OS03_IS16 % di test FIT effettuate nel SSR sul totale Numero di test FIT extra screening effettuate nel SSR / totale test FIT (screening + extra screening) effettuate nel SSR	18%	18%	15.1 Consolidamento del coordinamento multidisciplinare regionale di screening 15.8 Integrazione di interventi di promozione della salute nell'ambito dello screening oncologico (integrazione con PL12) 15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati
SPECIFICO	PL15_OS04 Favorire la partecipazione delle persone straniere e in generale dei soggetti fragili (hard-to-reach) ai programmi di screening	PL15_OS04_IS15 Progetto territoriale per raggiungere fasce svantaggiate della popolazione	----		15.9 Promozione della partecipazione e rafforzamento degli interventi per raggiungere sottogruppi svantaggiati della popolazione (azione equity-oriented)
SPECIFICO	PL15_OS05 Modulare lo screening cervicale in base alla storia di vaccinazione per HPV. Permettere la valutazione della vaccinazione sulla base dei risultati dello screening	PL15_OS05_IS13 Copertura formativa del personale inserito negli screening oncologici cervice uterina Numero operatori formati degli screening oncologici cervice uterina/Totale operatori degli screening oncologici cervice uterina	80%		15.5 adozione di protocolli di screening cervicale differenziati per le donne vaccinate contro l'hpv entro i 15 anni di età
		PL15_OS05_IS14 Proporzione di popolazione per cui è attivo e funzionante il linkage tra il sistema screening e l'anagrafe regionale vaccinale Numero di donne correttamente classificate come vaccinate contro HPV/Donne invitate allo screening cervicale	100%	80%	
SPECIFICO	PL15_OS07 Garantire livelli di attività adeguati ad offrire lo screening del tumore della mammella negli intervalli previsti a tutta la popolazione eleggibile dei programmi e promozione della partecipazione, favorendo	PL15_OS07_IS03 Copertura da esami - Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore della mammella nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/popolazione bersaglio annuale	58%	58%	15.2 Piena implementazione dei tre programmi di screening oncologico e promozione della partecipazione della popolazione invitata 15.3 Reindirizzare l'attività di



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



	l'empowerment del cittadino per una scelta informata e consapevole				screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati
		PL15_OS07_IS04 Copertura da inviti - Numero di persone invitate a sottoporsi a screening per il tumore della mammelle nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	100% (+o-3%)	100% (+o-3%)	
SPECIFICO	PL15_OS08 Garantire livelli di attività adeguati ad offrire lo screening del tumore del colon-retto negli intervalli previsti a tutta la popolazione eleggibile dei programmi e promozione della partecipazione, favorendo l'empowerment del cittadino per una scelta informata e consapevole	PL15_OS08_IS05 Copertura da inviti - Numero di persone invitate a sottoporsi a screening del tumore del colon-retto nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	100% (+o-3%)	100% (+o-3%)	15.2 Piena implementazione dei tre programmi di screening oncologico e promozione della partecipazione della popolazione invitata 15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati
		PL15_OS08_IS06 Copertura da esami - Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore del colon-retto nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/popolazione bersaglio annuale	47%	47%	
SPECIFICO	PL15_OS09 Estendere lo screening oncologico per il tumore della mammella dai 45 ai 74 anni di età	PL15_OS09_IS11 Estensione screening oncologico per il tumore della mammella dai 45 ai 74 anni di età Attività estesa alle nuove fasce di età	Attività estesa alle nuove fasce di età nei 6 Programmi	Invio lettera informativa	15.4 Invio progressivo della lettera di invito alle donne di 45-49 anni e posticipo dell'età di uscita dallo screening fino a 74 anni di età



15.1 Consolidamento del coordinamento multidisciplinare regionale di screening

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nell'ambito dello sviluppo dell'integrazione tra le Aziende sanitarie che partecipano al progetto Prevenzione Serena, l'ASL NO ha recepito ed applicato tutte le indicazioni del Coordinamento regionale.

Nel dettaglio nel corso dell'anno si è provveduto a:

- Partecipazione da parte del Referente UVOS Novara a tutte le sedute del Coordinamento regionale
- Partecipazione ai Workshop regionali da parte degli operatori dello screening
- Azioni propedeutiche all'avviamento centralino regionale
- Azioni propedeutiche all'attivazione del progetto "Farmacia dei Servizi"
- Azioni finalizzate alla messa in pratica del nuovo protocollo del programma di screening per la prevenzione del tumore del colon-retto.

Per quanto riguarda l'indicatore PL15_OT03_IT05 risulta che l'83,3% delle U.O. coinvolte nelle attività riguardanti "Prevenzione Serena" abbia presenziato ad almeno un Workshop (UVOS, Anatomia Patologica, Consulteri, Ginecologia, e Radiologia)

Attori coinvolti e ruolo

Referente ed operatori UVOS Novara, Referenti screening ASL VCO e AOU Maggiore della Carità, Direttori/Responsabili ed operatori delle strutture sanitarie coinvolte nei programmi di screening

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OT03_IT05 Formazione Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e socio sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali	Il 60% delle unità operative impegnate nello screening abbia presenziato ad almeno un Workshop	83,3%	

15.2 Piena implementazione dei tre programmi di screening oncologico e promozione della partecipazione della popolazione invitata

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel 2022 oltre all'attività ordinaria di screening, è proseguito il piano di recupero dell'arretrato accumulatosi in particolare nel 2020 per i vari lock down verificatisi.

Dal Centro di Coordinamento regionale sono stati definiti, a livello di ciascun programma, i volumi di attività presunti che sono stati monitorati attraverso report trimestrali forniti dal CPO.

A livello aziendale, nel corso dell'anno – laddove ritenuto necessario e ove possibile – è stato effettuato il potenziamento delle risorse da indirizzare sull'attività di screening al fine del raggiungimento degli obiettivi. Presso l'ASL NO questo ha portato ad incremento di esami di mammografia eseguiti e refertati e di prelievi citologici eseguiti e refertati. In alcuni casi questi incrementi hanno consentito di raggiungere pienamente gli obiettivi fissati dalla Regione.

Tutte le attività sono state svolte, anche se – a livello di Programma 5, non tutti gli obiettivi sono stati raggiunti (cfr tabella).

Per quanto attiene all'attività di promozione, si segnala che l'avvio della campagna regionale, a cui tutte le ASL avrebbero aderito è stata sospesa a causa della variazione del protocollo di screening oncologico e rimandata al 2023. L'ASL NO aderirà a tutte le iniziative proposte in seno alla campagna.

Attori coinvolti e ruolo

1. Gruppo di lavoro:

Workshops Screening citologico, Screening mammografico, Screening retto-colon (riunione semestrale o annuale per la verifica degli indicatori di attività e di qualità. Sono invitati tutti gli operatori coinvolti in ciascun ramo di screening).

2. Risorse e alleanze interne all'ASL

Anatomia Patologica Borgomanero
Laboratorio analisi Borgomanero
DMI e consultori territoriali ASL NO
Endoscopia digestiva (Gastroenterologia) di Borgomanero
Ginecologia Ospedale di Borgomanero
Radiologie di Arona e Borgomanero (mammografie)

3. Risorse e alleanze esterne all'ASL

Anatomie patologiche dell'AOU di Novara
Endoscopia digestiva (Gastroenterologia) di AOU di Novara
Ginecologia Ospedali di AOU di Novara
Radiologie di AOU di Novara (S. Giuliano, Sede c.so Mazzini e Galliate).

Coordinamento regionale dei Direttori di dipartimento e responsabili UVOS, con CPO Piemonte (riunione mensile).

Indicatori di programma

Vengono presentati i dati a livello di Programma 5 (ASL NO, VCO, VC, BI e AOU Maggiore della Carità)

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OT04_IT06 Realizzazione di campagne informative per cittadini e operatori	Almeno 1 campagna informativa	Non valutabile	L'avvio della campagna regionale, a cui tutte le ASL avrebbero aderito è stata sospesa a causa della variazione del protocollo di screening oncologico e rimandata al 2023
PL15_OS01_IS01 Copertura	47%	36.1%	I tassi di adesione sono stati



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



da esami Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore della cervice nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale			particolarmente bassi soprattutto nell'ASL VCO e NO. Solo l'ASL BI raggiunge lo standard. Si segnala che i valori osservati nell'ASL NO e nell'ASL VCO sono valori storici e consolidati
PL15_OS01_IS02 Copertura da inviti Formula: Numero di persone invitate a sottoporsi a screening del tumore della cervice nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	97%	116.8%	Tutte le ASL che afferiscono al Pr 5 raggiungono abbondantemente questo obiettivo
PL15_OS07_IS03 Copertura da esami - Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore della mammella nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/popolazione bersaglio annuale	58%	51.9%	Il valore osservato, comunque molto prossimo all'obiettivo, è frutto anche del completamento di tutte le attività previste dal Coordinamento regionale per il potenziamento del tasso di adesione. Nel corso dell'anno sono state sollecitate con lettera specifica tutte le donne che non avevano aderito al primo invito, si è tornati alla modalità di "lettera con appuntamento prefissato". Si segnala che ASL BI (59%) raggiunge l'obiettivo di copertura esami
PL15_OS07_IS04 Copertura da inviti - Numero di persone invitate a sottoporsi a screening per il tumore della mammella nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	97%	95.3%	Nel dettaglio: ASL VC: 99.2% ASL BI: 88.5% ASL NO: 94.3% ASL VCO: 90.3% Si segnala che, come anche verificato in sede di Coordinamento regionale, nel corso dell'anno non vi è sempre stato un numero di soggetti invitabili tali da saturare il potere d'invito dei vari centri. Vale a dire che per alcuni mesi, spesso il gruppo oggetti invito non era costituito da un numero di assistiti tale da consentire di saturare gli inviti. Questo ha di fatto reso inefficace il potere di invito per un periodo di circa 6 mesi (da marzo e settembre). Questo fatto è stato determinato dal fermo dell'attività dovuta alla Pandemia registrato nel medesimo periodo del 2020 con la conseguente mancata maturazione dei "secondi round" nel periodo segnalato del 2020. In quel periodo si è provveduto ad invitare tutte donne le "non aderenti" (chiedendo anche di sbloccare in anticipo i gruppi dei quali non erano ancora maturati i due anni di periodismo), tuttavia i numeri non risultavano ancora sufficienti a coprire le disponibilità delle UO nel lungo periodo. Successivamente i gruppi oggetto invito sono tornati ad essere ricchi di utenti e questo ha consentito di



**Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022**



			<p>raggiungere un risultato molto prossimo all'obiettivo richiesto. Questo fenomeno ha interessato praticamente tutti i programmi regionali di screening mammografico, come si evince dai risultati prodotti dal CPO. Si segnala, da ultimo, che gli archivi UVOS registrano una percentuale della copertura di invito molto più alta, nel dettaglio: ASL NO: 113% ASL VCO: 112% Si segnala pertanto che il numero di inviti emessi nell'anno dalle UVOS sono sufficienti a raggiungere la copertura di invito, che viene meno però se si considera la data di invito riportata sugli inviti, che – negli ultimi mesi dell'anno – ricade nel 2023.</p>
PL15_OS08_IS05 Copertura da inviti - Numero di persone invitate a sottoporsi a screening del tumore del colon-retto nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	97%	55.2%	Il mancato raggiungimento dell'obiettivo è ascrivibile a criticità di personale ed organizzative che hanno interessato in particolare l'ASL NO e l'AOU Maggiore della Carità di Novara
PL15_OS08_IS06 Copertura da esami - Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore del colon-retto nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/popolazione bersaglio annuale	47%	25.5%	

Obiettivo e indicatore di processo

Nel corso del 2022 si è provveduto all'attivazione del Centralino Unico Regionale.

Questo ha determinato anche un riassetto organizzativo in seno all'UVOS dell'ASL NO con la “perdita” di due operatori amministrativi ed una riorganizzazione di compiti specifici per la gestione delle chiamate che comunque continuano ad interessare l'UVOS.

In fase di programmazione l'UVOS Novara ha contribuito al processo formativo degli operatori del centralino regionale di cui una sede è proprio a Novara.

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Programmazione per l'avvio del servizio CUP regionale Screening	Avvio servizio CUP regionale Screening	Servizio CUP regionale attivo	Il servizio di prenotazione è stato regolarmente attivato nei tempi e nelle modalità attese.	



15.3 Reindirizzare l'attività di screening spontaneo nel percorso dei programmi organizzati

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel corso dell'anno sono proseguite le attività di monitoraggio del rispetto delle indicazioni della DGR 2006 in merito all'esclusività di Prevenzione Serena come erogatore di prestazioni di screening oncologico. In particolare sono stati coinvolti i CUP aziendali e i MMG.

Attori coinvolti e ruolo

Referenti UVOS, Personale delle U.O. dello screening, Operatori dei CUP aziendali e MMG eventualmente disallineati rispetto alle indicazioni della DGR 111 del 2006

Indicatori di programma

Si presentano i dati forniti dal CED ASL NO per la valutazione dell'indicatore

Gennaio-dicembre 2022

Codice	Descrizione	Esami
87.37.1	MAMMOGRAFIA BILATERALE (2 proiezioni)	547
87.37.2	MAMMOGRAFIA MONOLATERALE (2 proiezioni)	147
87.37.4	MAMMOGRAFIA BILATERALE ED ECOGRAFIA MONOLATERALE	13
87.37.5	MAMMOGRAFIA ED ECOGRAFIA BILATERALE	212
91.12.7	VIRUS NAS RICERCA ACIDI NUCLEICI (PREVIA PCR) HPV	21
91.38.5	PAP TEST (CITOLOGICO CERVICO-VAGINALE)	281

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore Osservato al 31.12.2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OT03_IT05 Formazione Disponibilità di un programma di formazione congiunta e intersettoriale, che preveda la partecipazione degli operatori dei servizi sanitari e socio sanitari (inclusi i MMG e i PLS) e di rappresentanze di tutti gli Attori coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Programma, che includa il tema della progettazione partecipata di interventi interdisciplinari e intersettoriali	Almeno un percorso formativo nel 2022	Corso non eseguito	L'attività formativa era programmata, ma nel corso dell'anno sono state effettuate modifiche sui protocolli operativi che hanno anche bloccato le campagne informative/formative regionali già predisposte. Si rimanda l'attività formativa ad una fase successiva alla attività di formazione (informazione e regionale).
PL15_OS01_IS01 Copertura da esami Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore della cervice nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	47%		
PL15_OS01_IS02 Copertura da inviti Formula: Numero di persone invitate a sottoporsi a screening del tumore della cervice nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	100% (+o-3%)		



**Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022**



PL15_OS07_IS03 Copertura da esami - Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore della mammella nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/popolazione bersaglio annuale	58%		
PL15_OS07_IS04 Copertura da inviti - Numero di persone invitate a sottoporsi a screening per il tumore della mammella nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	100% (+o-3%)		
PL15_OS08_IS05 Copertura da inviti - Numero di persone invitate a sottoporsi a screening del tumore del colon-retto nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/ popolazione bersaglio annuale	100% (+o-3%)		
PL15_OS08_IS06 Copertura da esami - Numero di persone sottoposte al test di screening del tumore del colon-retto nell'anno di riferimento + adesioni spontanee/popolazione bersaglio annuale	47%		
PL15_OS03_IS09 % di mammografie effettuate nel SSR sul totale. Numero di mammografie extra screening effettuate nel SSR / totale mammografie (screening + extra screening) effettuate nel SSR	<15%	7.1%	
PL15_OS03_IS12 % di PAP/HPV test effettuati nel SSR sul totale Numero di Pap/HPV test extra screening effettuate nel SSR / totale Pap/HPV test (screening + extra screening) effettuate nel SSR	<15%	3.6%	
PL15_OS03_IS16 % di test FIT effettuate nel SSR sul totale Numero di test FIT extra screening effettuate nel SSR / totale test FIT (screening + extra screening) effettuate nel SSR	<18%	N.D.	Dato non disponibile

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Valore REGIONALE atteso	Valore atteso locale 2022	Valore Osservato al 31.12.2022	Motivazione eventuale scostamento
Intervento formativo, per l'appropriatezza, a livello locale	Interventi formativi a livello locale	Almeno un intervento formativo	Non effettuati interventi formativi	
Interventi di formazione rivolti agli operatori del Servizio CUP regionale screening	Realizzazione interventi di formazione nel 2022	Percorso formativo realizzato	Frequenza e partecipazione al percorso formativo	

15.4 Invio progressivo della lettera di invito alle donne di 45-49 anni e posticipo dell'età di uscita dallo screening fino a 74 anni di età

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Le donne 45-49enni inserite nel programma di screening (a seguito di una loro prima adesione spontanea) sono state invitate nella pressoché totalità; in ordine all'indicatore PL15_OS09_IS11 è stata inviata la lettera informativa alle donne 45enni.

Attori coinvolti e ruolo

Gli attori coinvolti in questa attività sono l'UVOS, essenzialmente e tutte le Unità di mammografia del programma che permettono di sostenere l'attività diagnostica derivante dall'invio della nota informativa.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore Osservato al 31.12.2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OS09_IS11 Estensione screening oncologico per il tumore della mammella dai 45 ai 74 anni di età Attività estesa alle nuove fasce di età	Invio lettera informativa	Tutte le 45enni hanno ricevuto la lettera informativa	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

15.5 Adozione di protocolli di screening cervicale differenziati per le donne vaccinate contro l'HPV entro i 15 anni di età

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

In ordine all'indicatore PL15_OT03_IT13, sono state contattate tutte le UU.OO. dell'ASL NO afferenti allo screening ed è stato confermato che la pressoché totalità degli operatori impegnati nello screening hanno ricevuto una adeguata formazione.

Attori coinvolti e ruolo

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OS05_IS13 Copertura formativa del personale inserito negli screening oncologici cervice uterina Numero operatori formati degli screening oncologici cervice uterina/Totale operatori degli screening oncologici cervice uterina	80%	>80%	



Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OS05_IS14 Proporzione di popolazione per cui è attivo e funzionante il linkage tra il sistema screening e l'anagrafe regionale vaccinale Numero di donne correttamente classificate come vaccinate contro HPV/Donne invitate allo screening cervicale	100%	n.d.	Per la Regione non è stato possibile effettuare le modifiche dell'applicativo; l'obiettivo è spostato al 2023

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

15.6 Percorsi diagnostico-terapeutici integrati con i programmi di screening in essere per le donne ad alto rischio di cancro alla mammella per mutazioni genetiche BRCA1 E BRCA2

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

La DGR n. 81-8681 individua le Breast Unit e i GIC della Rete oncologica come sedi più appropriate per l'identificazione e la presa in carico delle donne con sospetta sindrome ereditaria; su questa premessa si riporta che la SC Oncologia ASL NO, supportata dal CAS, ha organizzato percorso per pazienti e per familiari con necessità di svolgere analisi genetiche BRCA. Il servizio viene offerto a tutte le pazienti che passano da DH se hanno criteri, se positive a tutti i loro familiari. Può accedere qualsiasi altro pz che abbia un parente BRCA mutato per completare accertamenti. Non ci sono stati progressi nella stesura di un protocollo regionale per l'integrazione della sorveglianza delle donne ad alto rischio nel percorso di screening.

Attori coinvolti e ruolo

Direttore SC Oncologia, CAS

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OS03_IS09 % di mammografie effettuate nel SSR sul totale Numero di mammografie extra screening effettuate nel SSR / totale mammografie (screening + extra screening) effettuate nel SSR	15%	7.1%	

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

15.7 Estensione dell'offerta di screening per il tumore colo rettale

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022

Le ASL del quadrante hanno definito il loro piano di attività per il recupero del ritardo accumulato durante l'emergenza Covid e la programmazione 2022 (dati CPO). Le singole aziende hanno approvato tale piano con atto formale del DG.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
<p>PL15_OS02_IS10 Progressione del piano di estensione della copertura del programma di screening dei tumori colo-rettali</p> <p>Formula: Numero di programmi screening che raggiungono l'obiettivo di recupero del ritardo - Numero di programmi screening che hanno anticipato l'età di avvio dello screening (55 anni) - % di soggetti appartenenti alle coorti non invitate a FS o non aderenti negli ultimi 10 anni invitata negli ultimi due anni - % di soggetti 70-74enni senza precedenti esami di screening invitati nell'anno</p>	<p>Raggiungimento degli obiettivi di copertura previsti dal piano di recupero</p>	<p>Non è stata applicata l'estensione ai 70-74enni per la partecipazione ai programmi di screening</p>	<p>Il sistema regionale screening non aveva ancora adottato nel 2022 il nuovo protocollo che prevede l'estensione</p>

15.8 Integrazione di interventi di promozione della salute nell'ambito dello screening oncologico

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022

Nel corso del 2022 sono stati effettuati diversi interventi di promozione dei programmi di screening oncologici in collaborazione, in particolare, con l'Associazione Mimosa di Borgomanero. Si tratta di un'associazione che nasce come supporto ai pazienti oncologici, ma che nel corso del tempo ha svolto, in collaborazione con l'ASL NO e l'ospedale di Borgomanero, numerose attività di prevenzione e promozione. L'associazione promuove l'attività di screening oncologico istituzionale mediante la distribuzione di materiale informativo presso i propri centri e attraverso una vera e propria attività di counselling condotta durante le proprie attività informative, formative ed educative.

In particolare nel corso del 2022 si sono svolte le seguenti attività:

Il camper della Prevenzione e le visite senologiche gratuite, condotte tra ottobre e novembre, durante le quali, oltre all'attività clinica diretta, sono state fornite utili informazioni circa l'importanza e l'accesso a Prevenzione Serena.

Inoltre in relazione all'approvazione regionale dei protocolli dei progetti "Prevenzione Serena (screening per il tumore del colon-retto)" nell'ambito della Farmacia dei Servizi di cui alla DGR n. 2-676 dell'11 Dicembre 2019 e DGR 9-n. 5555 del 5 Settembre 2022, è stata attivata una collaborazione con Federfarma finalizzata alla distribuzione e raccolta dei campioni per la ricerca del sangue occulto nell'ambito di Prevenzione Serena.

Le azioni, propedeutiche all'avvio delle attività nel mese di febbraio/marzo 2023 sono state:

- incontri programmatici con referenti locali di Federfarma e la SC Farmacia Territoriale
- acquisizione documentazione necessaria alla gestione della privacy da parte delle farmacie aderenti



- formazione congiunta sui protocolli operativi
- produzione kit necessari al progetto

Infine sono proseguiti i contatti con la Lega Tumori di Novara (con sede presso l'AOU) che da tempo collabora nell'inserimento nello screening delle donne che si presentano loro spontaneamente e che sono eleggibili per età e territorio allo screening organizzato.

Attori coinvolti e ruolo

Rerefenti e professionisti sanitari dell'associazione Mimosa, DH Oncologico Osp. Borgomanero, Federfarma, SC Farmacia territoriale, CSI, CPO, UVOS

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore Osservato al 31.12.2022	Motivazione eventuale scostamento
PL15_OS03_IS08 Accordi con rete prevenzione/altri enti e soggetti	Presenza accordi con Rete Prevenzione/ altri Enti e soggetti	Accordo con Federfarma Accordo con Ass. Mimosa	

15.9 Promozione della partecipazione e rafforzamento degli interventi per raggiungere sottogruppi svantaggiati della popolazione (azione equity-oriented) Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022

Saranno avviati contatti con le organizzazioni locali impegnate sul territorio nel settore dell'immigrazione e sviluppate attività di confronto con le associazioni che lavorano nel settore per mettere in atto sinergie e nuove modalità di contatto con questi sottogruppi della popolazione e costruire una rete di contatti tra gli operatori dello screening e i professionisti del settore, in specifico con i mediatori culturali.

Attori coinvolti e ruolo

Settore Comunicazione della Regione Piemonte, Coordinamento regionale Screening, Associazioni del Terzo settore.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Accordi intersettoriali con stakeholder che operano nel territorio dell'ASL	Presenza accordo intersettoriale per territorio ASL	Risultano già presenti accordi con LILT (già rendicontati in anni precedenti) e Ass. Mimosa; nel 2022 non sviluppati ulteriori accordi	
PL15_OT03_IT04 Accordi intersettoriali	Censimento delle associazioni/organizzazioni attive sul territorio di ciascun programma e definizione di piano per l'attivazione di collaborazione	Effettuati colloqui con referenti ISI e del Settore Comunicazione aziendale per la programmazione del censimento, che si articolerà attraverso il coinvolgimento di organismi sul territorio (CST, Enti Locali, ecc). L'attività è attualmente in corso e si perfezionerà nel corso dei primi mesi del 2023	

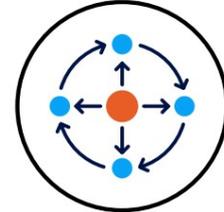
Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

PL16 - GOVERNANCE DEL PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE

Referente del programma:

Roberta Grossi
Coordinatore PLP ASL NO
dirigente medico S.C. SPreSAL
email roberta.grossi@asl.novara.it
tel. 0321 374300



Componenti del gruppo di lavoro:

Franco Tinelli Direttore del Dipartimento di Prevenzione e Direttore S.C. SIAV Area A (sostituto referente PL 16)

Referenti e sostituti dei PP e PL

Referente Promozione Salute: coincide con il Coordinatore PLP
gruppo Peas

Referente per la funzione di Epidemiologia: Daniela Sarasino Dirigente medico Responsabile S.S.D. Go.C.S.S.

Referente PROSA: Davide Bordonaro CPSS T.d.P. DiPSa Responsabile Area Prevenzione ASL NO

Supporto alle attività del PLP: Marinella Tarabbia Dirigente veterinario S.C. SIAV Area B

Settore comunicazione ASLNO, coordinato da Elena Vallana

UVOS: Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori e Referente Pro-tempore S.S. UVOS

Medicina dello sport: Flavia Ricca Medico Sportivo specialista ambulatoriale SISP Medicina dello Sport

Dipartimento Patologia delle Dipendenze: Maria Cristina Vallone Dirigente medico D.P.D. S.C. Ser.D. (fino al 31.05.2022); Caterina Raimondi Dirigente psicologo D.P.D. S.C. Ser.D. (dal 01.06.2022)

Dipartimento Salute mentale (D.S.M.): Marco Rudoni Dirigente medico

Dipartimento Materno-infantile (D.M.I.): Giorgio Pretti Dirigente medico Responsabile S.S.D. Consultori

SPP Prevenzione e Protezione-Mobility Manager: Teresa Neri (Nuovo Componente)

Sorveglianze PASSI: Maria Albini dietista S.C. SIAN

Coordinamento dei Distretti: Direttori dei Distretti



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Quadro logico del programma

Tipo di obiettivo (Trasversale/ Specifico)	Obiettivo	Indicatore/formula	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Azione
Trasversale INTERSETTORIALITÀ	PL16_OT02 Coordinare le attività di sottoscrizione di accordi con Comuni, enti, associazioni e terzo settore previsti da più programmi predefiniti e liberi	PL16_OT02_IT02 Accordi quadro intersettoriali Coordinamento e armonizzazione delle azioni intersettoriali previste dai diversi programmi definendo accordi quadro a livello regionale	Almeno 1 accordo quadro di livello regionale	-----	16.1 Intersettorialità nel Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025
Trasversale FORMAZIONE	PL16_OT03 Attuare programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano	PL16_OT03_IT03 Programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano	Piano di formazione disponibile	-----	16.2 Formazione trasversale a supporto del PRP 2020-2025
Trasversale COMUNICAZIONE	PL16_OT04 Favorire la comunicazione interistituzionale e la partecipazione sociale a supporto degli obiettivi di Piano	PL16_OT04_IT04 Comunicazione del PRP Presenza del Piano e della strategia di comunicazione	Piano di comunicazione aggiornato	-----	16.3 Piano di comunicazione del PRP 2020-2025
Trasversale EQUITÀ	PL16_OT01 Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	PL16_OT01_IT01 Lenti di equità • Comunità di pratica su specifici temi del PRP 2020-2025	Almeno una comunità di pratica presente	-----	16.4 Coordinamento e supporto delle attività regionali e locali di contrasto alle disuguaglianze di salute
		• Azioni intersettoriali di promozione della salute equity-oriented	----	-----	
Specifico	PL16_OS03 Attuare le sorveglianze di popolazione e utilizzare i risultati	PL16_OS03_IS01 Reportistica dei risultati delle sorveglianze Presenza di documento di reportistica	Almeno un report disponibile	Attuazione delle Sorveglianze previste per il 2022	16.5 Sorveglianze di popolazione
Specifico	PL16_OS02 Definire, coordinare e attuare il piano di monitoraggio e valutazione del PRP e adeguare i sistemi informativi di monitoraggio degli obiettivi PRP 2020-2025	PL16_OS02_IS01 Sistemi informativi di monitoraggio Adeguamento sistemi informativi al nuovo PRP, formazione e supporto all'utilizzo	Adeguamento di ProSa agli indicatori previsti nel PRP 2020-2025	Utilizzo di ProSa per la rendicontazione PLP Rendicontazione PLP secondo indicazioni regionali	16.6 Monitoraggio degli obiettivi del PRP 2020-2025

16.1 Intersettorialità nel Piano regionale di Prevenzione 2020-2025

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

--

16.2 Formazione trasversale a supporto del PRP 2020-2025

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Azione a livello regionale, con obbligo di partecipazione dei referenti e/o operatori ASL.

Il coordinatore del PLP ASLNO e referente PP3, nonché referente regionale del PP3, ha partecipato al corso “Promuovere salute: competenze trasversali per professionisti della Salute nella realizzazione di interventi preventivi collegati al piano della prevenzione (FAD 50)”

Quindi i vari referenti di programma e/o del gruppo di lavoro del PLP hanno partecipato ai seguenti corsi:

- **Marketing Sociale e laboratorio**

prima edizione 26/05/2022 “il Marketing Sociale: una strategia a sostegno delle azioni del PLP” n. 2 partecipanti (Coordinatore PLP, Referente PP 1, 2, 3, 6, 8, 16)

seconda edizione 22/09/2022 “Il Marketing sociale” n. 3 partecipanti (rappresentante settore comunicazione ASL NO, Referente e sostituto PP 5)

laboratorio di Marketing Sociale 1/12/2022 n. 3 partecipanti (Referente PP 1, 2, 5) Rappresentante settore comunicazione ASL NO)

- **Formazione blended per operatori sanità e counseling motivazionale breve PP3**

I edizione percorso formazione blended “Professionisti della salute: competenze trasversali nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio (FAD 24)” n. 12 iscritti (referente PP 1, 2, 5, 7, 9, PL 10, 11, 12, 14, referente Distretto Sud, n. 2 Referenti Distretto Urbano Novara (DUN), referente UVOS, personale a supporto del PLP)

corso fad "Medici competenti: le competenze professionali del medico competente nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio"n. 4 operatori ASL NO, così suddivisi n. 1 CPSI e n. 1 CPSS - S.C. SPRESAL e n. 2 CPSI del Servizio del medico competente.

La comunicazione dell'avvio del corso è stata inviata anche al RSPP e al Medico competente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara

- **HEA**

23/03/2022 laboratorio di accompagnamento dei programmi PRP sulle azioni orientate all'equità “Strumenti per individuare le zone territoriali di azione per la salute” n. 4 partecipanti: coordinatore PLP, referente PP5, rappresentanti PP9

- **Prosa**

9/02/2022 incontro in VDC per la rendicontazione su Pro.sa partecipazione n. 6 partecipanti (Referente Prosa, Coordinatore del PLP, referente PP1, 2, 3, 4, 5, 6, 9, 10 e PL 11, 12, 14, 16, personale a supporto del PLP)

6/10/22 incontro in VDC n. 1 Referente Prosa.



- **Seminario NIEPB**

24/05/2022 n. 4 partecipanti (Referente prosa, Coordinatore PLP, referente PP5, PP1, PP2, PP 3-6-8 , supporto attività del PLP

- **Formazione formatori “Diari di Salute. Percorsi di promozione del benessere tra i pre-adolescenti. Evoluzione digitale”**

19/10/2022 Workshop n. 1 partecipante (Referente PP1)

Altre attività di iniziativa locale

E' stato aggiornato e rieditato il corso FAD "In-Forma al lavoro a tutte le età: per una sanità in salute che promuove salute" aperto a tutti i dipendenti dell'ASL NO: Iscritti / partecipanti al corso 441 di cui 346 con ecm

I due mobility manager dell'ASL NO hanno partecipato al corso regionale per mobility manager organizzato dalla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e logistica settore Settore Pianificazione e programmazione trasporti e infrastrutture

16.3 Piano di comunicazione del PRP 2020-2025

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Nel corso dell'anno è stato attivato il nuovo sito dell'ASL NO. Le pagine dedicate al Piano di Prevenzione e ai suoi 16 programmi sono state predisposte tardivamente in quanto si sono dovuti risolvere dei problemi tecnici.

Attualmente sul sito dell'ASL NO è presente una pagina dedicata al Piano di Prevenzione denominata “Prevenzione e promozione della salute” (<https://www.asl.novara.it/it/prevenzione-promozione-salute>) dalla quale si può accedere alla pagina con i link ai vari programmi.

In tale pagina è stata resa disponibile l'Istantanea del PRP.

Per ogni programma è stata inserita una breve spiegazione, il relativo logo ed eventuale documentazione utile.

Il dettaglio delle singole attività e la stima, ove possibile, il dettaglio della popolazione target raggiunta viene riportato nel relativo programma, di seguito un elenco sintetico.

Tabella elenco e descrizione delle occasioni in cui è stata utilizzata l'istantanea PRP

PROGRAMMI	AZIONI DI COMUNICAZIONE ISTANTANEA PRP
PP01 Scuole che promuovono Salute	Inviata congiuntamente all'invio del catalogo scuole
PP02 Comunità attive	Utilizzate incontro HEA dicembre 22 Diffusa in occasione delle riunioni (UCAD) con i medici di medicina generale, pediatri di libera scelta del distretto urbano di Novara (DUN) e distretto area sud
PP03 Luoghi di lavoro che promuovono salute	Evento di quadrante organizzato nella settimana europea della sicurezza aperto alle associazioni di categoria dei Datori di Lavoro, OOSS, Enti. L'Invito con l'istantanea è stato mandato a n 50 associazioni di categoria datori di lavoro/ OOSS/Enti Area Nord est (ASL BI-NO-VC-VCO)
PP04 Dipendenze	----
PP05 Sicurezza negli ambienti di vita	Incontri per condivisione obiettivi e sviluppo attività congiunte con Mobility Manager Comune di Novara



**Piano Locale di Prevenzione ASL NO
Rendicontazione 2022**



PROGRAMMI	AZIONI DI COMUNICAZIONE ISTANTANEA PRP
PP06 Lavoro e salute. Piano mirato di prevenzione	Evento di quadrante organizzato nella settimana europea della sicurezza aperto alle associazioni di categoria dei Datori di Lavoro, OOSS, Enti. L'Invito con l'istantanea è stato mandato a n 50 associazioni di categoria datori di lavoro/OOSS/Enti Area Nord est (ASL BI-NO-VC-VCO)
PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura	-----
PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	----
PP09 Ambiente, clima e salute	---
PP10 Misure per il contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza	---
PL11 Primi 1000 giorni	---
PL12 Setting sanitario: la promozione della salute nella cronicità	Utilizzate incontro HEA 15/12/2022
PL13 Alimenti e salute	---
PL14 Prevenzione delle malattie infettive	--
PL15 Screening oncologici	---
PL16 Governance del Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025	<p>Avvio Tavolo di Lavoro per le azioni orientate all'equità- Incontro con le amministrazioni Comunali , Referenti scolastici, terzo settore e altri portatori di interesse</p> <p>13/12/2022 per Comune di Borgomanero e "Unione Comuni del Cusio" (Briga Novarese, Gargallo, Gozzano, Pogno e Soriso) n. 19 partecipanti 15/12/2022 per Comune di Novara- Quartiere Sant'Agabio n. 9 partecipanti</p> <p>Presentazione PRP 202/25 e Istantanea nel Collegio di Direzione del 26/09/2022</p> <p>Presentazione PRP 202/25 e messa a disposizione dell'istantanea <u>nel corso "Informa al lavoro a tutte le età"</u> rivolto a tutti i dipendenti dell'ASL NO n. 441 partecipanti e 346 con ecm</p>

Di seguito l'elenco con descrizione sintetica delle **occasioni in cui sono stati utilizzati gli altri strumenti proposti:**

- **Istantanea scuola**

L'istantanea è stata inserita nel "Catalogo ASL Novara" per le scuole con il link alla pagina del sito; sul sito nella pagina del PP2. Inoltre è stata prodotta una Istantanea scuole dell'ASL NO.



- **mappa dei gruppi di cammino**

Il livello regionale non ha ancora predisposto la mappa con la geolocalizzazione. L'ASL NO ha mandato i dati della ricognizione effettuata a livello locale.

- **campagna “Maneggiare con cura”**

I poster consegnati all'ASL di Novara sono stati distribuiti ai Pediatri di Libera Scelta, ai consultori e ai punti vaccinali

Nella pagina dei PP5 e PL 11 è stato inserito il link alla pagina regionale della campagna “maneggiare con cura “ e dei relativi materiali

- **Istantanea PP3-WHP e Istantanee Piani mirati di prevenzione::** evento della settimana europea della sicurezza organizzato come area nord est.

Tabella riepilogativa relativa all'uso dell'immagine coordinata del PRP 2020-2025 (logo “Prevenzione Piemonte e loghi dei vari programmi) in strumenti di comunicazione delle attività PLP

PROGRAMMI	STRUMENTI PRODOTTI E INIZIATIVE NELLE QUALI SONO STATI UTILIZZATI
PP01 Scuole che promuovono Salute	Catalogo scuola; Tavolo HEA area Nord e Sud con presentazioni del PLP e programmi; L'istantanea scuola asl NO
PP02 Comunità attive	Il giorno 16/09/2022 in occasione della settimana europea della mobilità sostenibile è stato prodotto un volantino e un questionario con google moduli Nel questionario on line inviato alle amministrazioni Comunali per la ricognizione dei gruppi di cammino Catalogo scuola; Tavolo HEA area Nord e Sud con presentazioni del PLP e programmi; L'istantanea scuola asl NO Evento “La prevenzione delle cadute. Innovazione tecnologica e definizione della rete” tenutosi a Novara il 05 maggio 2022, all'interno del progetto interregionale REACTION Italia-Svizzera
PP03 Luoghi di lavoro che promuovono salute	Il giorno 16/09/2022 in occasione della settimana europea della mobilità sostenibile è stato prodotto un volantino e un questionario con google moduli Locandina evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza e nelle presentazioni
PP04 Dipendenze	---
PP05 Sicurezza negli ambienti di vita	Il giorno 16/09/2022 in occasione della settimana europea della mobilità sostenibile è stato prodotto un volantino e un questionario con google moduli per invitare tutti i dipendenti ad utilizzare mezzi alternativi all'auto per promuovere una mobilità sostenibile (es. a piedi, in bicicletta, con mezzi pubblici, con più colleghi su auto elettrica). Tavolo HEA area Nord e Sud con presentazioni del PLP e programmi Evento “La prevenzione delle cadute. Innovazione tecnologica e definizione della rete” tenutosi a Novara il 05 maggio 2022, all'interno del progetto interregionale REACTION Italia-Svizzera
PP06 Lavoro e salute. Piano mirato di prevenzione	Locandina evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza e nelle presentazioni
PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura	Locandina evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza e nelle presentazioni
PP08	Locandina evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza e nelle



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	presentazioni
PP09 Ambiente, clima e salute	Il giorno 16/09/2022 in occasione della settimana europea della mobilità sostenibile è stato prodotto un volantino e un questionario con google moduli
PP10 Misure per il contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza	----
PL11 Primi 1000 giorni	----
PL12 Setting sanitario: la promozione della salute nella cronicità	Catalogo scuola; Tavolo HEA area Nord e Sud con presentazioni del PLP e programmi
PL13 Alimenti e salute	Nel questionario on line inviato ai micronidi privati dell'ASL NO Nell'iscrizione on line e nelle presentazioni del Corso "Allergeni in gelateria" rivolto ai gestori delle gelaterie artigianali dell'ASL NO effettuato il 25 novembre 22 in VDC Tavolo HEA area Nord e Sud con presentazioni del PLP e programmi
PL14 Prevenzione delle malattie infettive	---
PL15 Screening oncologici	---
PL16 Governance del Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025	Catalogo scuola; Tavolo HEA area Nord e Sud con presentazioni del PLP e programmi

Tabella riepilogativa delle attività di comunicazione relative ai Programmi del PLP, il dettaglio è descritto nel relativo programma, con gli eventuali strumenti prodotti (reperibili come link e/o allegati alla rendicontazione)

PROGRAMMI	AZIONI DI COMUNICAZIONE
PP01 Scuole che promuovono Salute	Tavolo HEA area Nord e Sud (presentazione PRP/PLP ASL NO e relativi programmi con affondo PP1-2-5- 12-13)
PP02 Comunità attive	Tavolo HEA area Nord e Sud (presentazione PRP/PLP ASL NO e relativi programmi con affondo PP1-2-5- 12-13)
PP03 Luoghi di lavoro che promuovono salute	Evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza
PP04 Dipendenze	Blu radio 21 marzo 22 il gioco d'azzardo patologico, blu radio 13 giugno 22 Smettere di fumare per vincere in salute, blu radio 24 ottobre 22 il gioco d'azzardo patologico. Partecipazione dell'equipe CTT ASL NO alla Giornata Mondiale Senza Fumo del 31/05/2022 attraverso la collaborazione con LILT. Partecipazione CTT al "Gruppo Mimosa"- Amici del DH Oncologico.



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



	Diffusione Poster Scientifici FederSerd in data 13/10/2022 Federserd articolare divulgazione scientifiche I LEA “Gioco d’azzardo patologico” del 26 novembre 2022
PP05 Sicurezza negli ambienti di vita	Settimana della mobilità sostenibile: <ul style="list-style-type: none">• 22/09/2022 -Arengo del Broletto Novara SICUREZZA STRADALE - POLIZIA STRADALE, ASL NOVARA (tema la sicurezza stradale rivolta ai giovani)• 22/09/2022 CONVEGNO “EUROPEAN MOBILITY WEEK – MIGLIORI CONNESSIONI” - COMUNE DI NOVARA” presso la sala del Castello del Comune di Novara (presentazione del PRP/PLP ASL NO e le connessioni con la mobilità sostenibile) Tavolo HEA area Nord e Sud (presentazione PRP/PLP ASL NO e relativi programmi con affondo PP1-2-5- 12-13)
PP06 Lavoro e salute. Piano mirato di prevenzione	evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza
PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura	Blu radio 11 aprile 22 “La prevenzione in edilizia”. Blu radio 23 maggio 22 “La prevenzione in agricoltura”. Evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza
PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell’apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	evento di Area Nord-est per la settimana europea della sicurezza
PP09 Ambiente, clima e salute	Blu radio 09 maggio 22 “Bio è meglio”: intervista che ha affrontato il tema dei prodotti “biologici” e del loro impatto sull’ambiente e sulla salute
PP10 Misure per il contrasto dell’Antimicrobico-Resistenza	niente
PL11 Primi 1000 giorni	Blu radio 21 febbraio 22 l’importanza della prevenzione
PL12 Setting sanitario: la promozione della salute nella cronicità	Tavolo HEA area Nord e Sud (presentazione PRP/PLP ASL NO e relativi programmi con affondo PP1-2-5- 12-13)
PL13 Alimenti e salute	Tavolo HEA area Nord e Sud (presentazione PRP/PLP ASL NO e relativi programmi con affondo PP1-2-5- 12-13)
PL14 Prevenzione delle malattie infettive	Blu radio le malattie infettive 16 maggio 22
PL15 Screening oncologici	---
PL16 Governance del Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025	Blu radio 2 maggio 22 Passi di salute (è stato illustrato il metodo di raccolta dei dati e gli obiettivi comuni della sorveglianza P.A.S.S.I.) Blu radio 30/05/2022 La prevenzione vista da vicino (è stato illustrato Il Piano Locale della Prevenzione) Università della Terza Età 13 dicembre 22 Il Dipartimento di Prevenzione e il Piano locale della Prevenzione D.P.

16.4 Coordinamento e supporto delle attività regionali e locali di contrasto alle disuguaglianze di salute

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Azione a livello regionale

Altre attività di iniziativa locale

Tavolo HEA area Nord e Sud

Il coordinatore del PLP congiuntamente ai referenti dei PP1,2, 5 e PL 12 e 13 hanno effettuato una valutazione al fine di individuare nell'ASL NO le possibili "Zone di Azione per la Salute (HAZ)" in cui è necessario implementare gli interventi di promozione della salute.

La definizione delle aree di intervento ove intervenire con azioni di contrasto alle disuguaglianze di salute è stata effettuata non solo sulla base degli strumenti forniti in occasione del laboratorio "Strumenti per individuare le zone territoriali di azione per la salute", ma anche dell'analisi delle caratteristiche e dei bisogni del territorio dell'ASL NO.

Inoltre si è tenuta in considerazione, per l'effettiva possibilità di realizzare le azioni previste, la carenza di personale in tutti i Servizi che collaborano alla realizzazione delle azioni del PLP, il pensionamento delle figure storiche che avevano una profonda conoscenza del territorio e la necessità di accompagnare gli operatori che sono alla prima esperienza nella realizzazione delle azioni del PLP e/o delle attività di Promozione della salute, quindi con ancora poca conoscenza del territorio e delle possibili alleanze in essere.

Quindi per l'ASL NO sono stati individuati due aree di intervento, dove, viste le criticità di cui sopra, si cercherà di privilegiare l'attivazione di azioni di prevenzione e promozione della salute sia mirate che più generalizzate sulle varie tematiche, in collaborazione con Comuni, Scuole, Terzo settore ecc., attivando uno specifico tavolo di lavoro per le azioni orientate all'equità. Le aree sono le seguenti:

- Area nord: Unione Comuni del Cusio, Briga Novarese (2801 ab.), Gargallo (1750 ab.), Gozzano (5403 ab.), Pogno (1370 ab.), Soriso (723 ab.), a cui è stato aggiunto il Comune di Borgomanero (21277 ab.) quale elemento trainante nell'attuazione dei programmi di prevenzione;
- Area sud: Comune di Novara, quartiere Sant'Agabio (13245 ab.)

Quindi si è concordato di avviare un confronto con i vari territori al fine di verificare la fattibilità di un tavolo di lavoro inter e intra istituzionale al fine di avviare interventi coordinati e/o congiunti di promozione della salute.

Quindi in dicembre sono stati organizzati due incontri, il 13 e il 15 dicembre 2022 rispettivamente a Borgomanero e Novara, ai quali sono stati invitati i rappresentanti delle amministrazioni comunali, delle Scuole e delle associazioni di volontariato insistenti sui territori selezionati al fine di

- Presentazione Piano Locale di Prevenzione e programmi di interesse comune ASL-Territorio
- Opportunità di collaborazione ai fini della promozione della salute per la comunità locale

In tale occasione sono state definite le modalità operative di coinvolgimento degli enti del terzo settore e le possibilità di interoperatività tra ASL/PLP ed istituzioni del territorio. Saranno progettati due festival della salute, uno per ciascuna area disagiata, da realizzare nel 2023 con la collaborazione di comuni, istituti scolastici ed enti del terzo settore.

16.5 Sorveglianze di popolazione

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

P.A.S.S.I. E PASSI D'ARGENTO

L'ASL NO ha identificato le risorse per la conduzione delle sorveglianze PASSI e PASSI D'ARGENTO, in coerenza con le indicazioni fornite dal livello regionale e al fine di garantire l'attuazione di quanto previsto per le sorveglianze sanitarie.

L'emergenza pandemica ha visto gran parte degli operatori sanitari impegnati al Dipartimento di Prevenzione in supporto del contact- tracing, presso gli hotspot e drive-through per effettuare tamponi alla ricerca del virus SARS-CoV-2, nei pre- triage e infine presso i presidi vaccinali, soprattutto nei primi sei mesi dell'anno 2022.

Tutti gli adempimenti relativi alla sorveglianza PASSI e PASSI D'Argento 2022, sono stati portati a termine nei modi e nei tempi previsti.

1- P.A.S.S.I.

Nel primo trimestre (gennaio-marzo 2022) e' stato identificato e nominato il coordinatore Aziendale (C.A.) ed il vice C.A. , per la riattivazione del sistema di sorveglianza PASSI 2022.

Durante il primo semestre (gennaio-giugno 2022), non è stato possibile condurre le interviste attese (n. 150), in quanto la costituzione del nuovo gruppo di lavoro PASSI, istituito con Delibera Aziendale del 30/03/2022, ha richiesto tempo per l'individuazione e la nomina del Coordinatore Aziendale (febbraio 2022), la sua formazione (maggio 2022) nonché il reclutamento, la nomina e la formazione del personale investito del ruolo di intervistatore e amministrativo (giugno 2022). Nel secondo semestre (luglio-dicembre 2022), il protocollo delle interviste programmate dalla Regione avrebbe portato alla conduzione di 25 interviste al mese, per 5 mesi (agosto escluso), per un totale di 125 interviste/anno. Tuttavia, tale casistica, risultava essere un campione non sufficientemente rappresentativo della popolazione del territorio dell'ASL NO Novara, di conseguenza il dato raccolto, avrebbe compromesso il calcolo dell'indicatore LEA per l'anno in corso (2022) e per il successivo 2023.

Al fine di non ripetere il mancato raggiungimento dell'obiettivo Aziendale/Regionale si è optato per il raddoppio dell'attività di sorveglianza indicata. In accordo con il Referente Coordinatore Regionale PASSI, sono state condotte mediamente 40 interviste al mese (min. 35 – max. 55) per 7 mesi (giugno/dicembre'22 – agosto incluso), a fronte di una richiesta di 25 interviste mensili, che ha consentito di raccogliere un campione rappresentativo pari a 290 interviste al 31.12.22, dato superiore al valore locale minimo atteso (80%) e a quello auspicabile (100%).

Tutti gli operatori coordinatori/intervistatori interni all'ASL NO Novara, hanno partecipato all'incontro formativo Regionale, ognuno nel rispetto del ruolo svolto all'interno del gruppo di lavoro PASSI.:

- coordinatore aziendale il 13/05/2022 a Torino,
- intervistatori il 27/05/22 ad Alessandria.

Tra gli operatori interni dell'Asl No Novara, e' stata costruita una rete di comparazione condivisa, che ha agevolato il raggiungimento degli obiettivi e ha permesso un raffronto formativo continuo.

Mensilmente e' stato steso un report condiviso con i componenti del gruppo di lavoro PASSI, al fine di:

- affrontare le criticità emerse,
- programmare la distribuzione del carico di lavoro del mese successivo,
- rendere omogeneo il metodo di lavoro,
- uniforme il metodo d'indagine e non ultimo restituire una conferma positiva al lavoro svolto mensilmente dagli intervistatori.

2-PASSI D'ARGENTO

- Sono state definite le modalità di attuazione del sistema di sorveglianza PASSI D'ARGENTO.
- E' stato identificato il Coordinatore Aziendale di PASSI D'ARGENTO tramite nomina del 22/12/2022.
- Sono state proposte le risorse attribuibili all'attività del gruppo di rilevazione dati.



- Preso atto e adesione al corso di formazione per Coordinatore Aziendale di Passi d'Argento (Torino 31/01/2023).

STUDIO “EFFETTI DELLA PANDEMIA DA COVID-19 SUI COMPORTAMENTI DI SALUTE E SULLO STILE DI VITA DEI BAMBINI E DELLE LORO FAMIGLIE RESIDENTI IN ITALIA”

Lo studio, realizzato nel 2022, è rivolto alle classi terze delle scuole primarie, con lo scopo di descrivere l'impatto che la pandemia da covid-19 e le misure pubbliche di distanziamento sociale hanno avuto sul benessere psicofisico di bambini e bambine e delle loro famiglie.

Lo studio raccoglie informazioni sui cambiamenti del consumo di alcuni alimenti, attività fisica, sedentarietà, quantità di sonno ed alcuni aspetti legati ai periodi di isolamento quali ad esempio didattica a distanza, disponibilità di dispositivi elettronici e connessione internet.

E' avvenuto tramite questionario online rivolto ai genitori di bambini/e frequentanti la classe terza della scuola primaria.

La raccolta dati in Italia è stata inserita nell'ambito di OKKIO alla SALUTE. Per l'ASL NO le scuole campionate sono state n.4 per un totale di n. 8 classi e n. 143 alunni.

La rilevazione è stata effettuata da metà marzo a fine giugno 2022, comprensiva di incontri con docenti e organizzazione della raccolta dati.

HBSC

HBSC è uno studio che si rivolge a un campione di ragazze/i in età scolare: 11, 13, 15 e 17 anni, con il coinvolgimento, nel 2022, di circa 2000 scuole (scuole secondarie di I e II grado) su tutto il territorio nazionale, e ha come scopo quello di accrescere la conoscenza dei fattori che influenzano la salute e il benessere degli adolescenti, al fine di poter orientare le politiche di prevenzione e promozione della salute rivolte ai giovani. I temi indagati sono stati abitudini alimentari, igiene orale, attività fisica/sedentarietà, comportamenti a rischio (consumo di tabacco e alcol, uso di cannabis, gioco d'azzardo), fenomeni di violenza (atti di “bullismo” e “cyberbullismo”), benessere percepito, comportamenti sessuali (solo per la fascia 15 e 17 anni). È inoltre presente un'intera sezione dedicata alla pandemia da Covid-19.

Nel mese di marzo hanno partecipato n. 2 operatori dell'ASL NO all'incontro formativo ed è stata attuata nei mesi marzo- giugno 2022, nel territorio di riferimento, la raccolta dati nel rispetto delle modalità e tempistiche indicate.

Sul territorio ASL NO le scuole coinvolte nell'indagine sono le seguenti sono state n. 6 , di cui n. 3 scuole secondarie di primo grado (3 classi I e 3 classi III) per un totale di 125 studenti e n. 3 scuole secondarie di secondo grado (3 classi II e 3 classi IV) per un totale di 103 studenti.

Lo studio HBSC 2022, ha previsto la compilazione online del questionario dirigente, la compilazione online del questionario classe e la compilazione in classe online del questionario rivolto ai ragazzi.

Sono state organizzate due riunioni informative online per i referenti individuati per le varie scuole, in data 27/04 per le scuole secondarie di secondo grado e in data 29/04 per le scuole secondarie di primo grado.

Successivamente sono state ricontattate le varie scuole per fornire alla Regione un calendario di somministrazione dei questionari in classe, con conseguente monitoraggio da parte nostra (link di monitoraggio fornito dalla Regione) dell'effettiva avvenuta compilazione/ partecipazione delle scuole a quanto richiesto ed eventuale sollecitazione.

Il tutto si è concluso con la fine del mese di maggio 2022.

SORVEGLIANZA 0-2

Il Sistema di Sorveglianza 0-2 anni sui principali determinanti da salute del bambino è stato inserito nel DPCM del 3 marzo 2017 (GU Serie Generale n°109 del 12/5/2017) che identifica i Sistemi di Sorveglianza e i Registri nazionali cui le Regioni dovranno gradualmente aderire.

Le principali caratteristiche metodologiche della Sorveglianza sono:

- La popolazione target è costituita dalle mamme di bambini di età inferiore ai 2 anni che si rivolgono al centro vaccinale per effettuare le vaccinazioni e precisamente in occasione delle dosi di esavalente (1a 2a e 3a) e 1a dose di MPRV
- I determinanti di salute materno-infantile inclusi nella Sorveglianza provengono dal Programma GenitoriPiù e sono:



- assunzione di acido folico periconcezionale,
 - consumo di tabacco e di alcol in gravidanza e in allattamento,
 - allattamento,
 - posizione in culla,
 - utilizzo del seggiolino in auto e sicurezza domestica,
 - intenzioni vaccinali,
 - lettura precoce in famiglia ed esposizione dei bambini a schermi (PC/tablet/cellulari/TV).
- Il questionario di rilevazione è anonimo e autosomministrato, ovvero la mamma, inquadrando un QR code (associato ad un codice univoco) che le viene rilasciato durante la seduta vaccinale, accede dal proprio smartphone al questionario che compila in autonomia, chiedendo, in caso di bisogno, chiarimenti all'operatore disponibile. La compilazione avviene nei momenti di attesa per la mamma che precedono o seguono la seduta vaccinale.

La Sorveglianza è basata sulla partecipazione di un numero di mamme (campione) che è stato definito in fase di disegno dello studio, prima dell'inizio della rilevazione. La Regione Piemonte ha deciso di partecipare alla sorveglianza con una scelta della rappresentatività e precisione del campione pari al 5% (opzione 2) e pertanto ha attribuito ad ogni ASL un totale di campioni da raccogliere in base alla popolazione dell'ASL stessa.

L'ASL di Novara ha avuto l'indicazione di raccogliere 40 questionari per ognuna delle 4 dosi di vaccini, per un totale di 160.

Essendo i centri vaccinali dislocati in più sedi, si è deciso di dividere la raccolta dei 160 questionari nelle varie sedi nel modo seguente:

- 80 a Novara
- 32 a Borgomanero
- 48 ad Arona

Il Referente aziendale per la raccolta ha partecipato, in data 14/06/2022, alla riunione tenutasi a Torino, tramite collegamento a distanza, durante la quale i Referenti della Sorveglianza sono stati formati relativamente all'utilizzo della piattaforma e hanno ricevuto tutte le informazioni necessarie per dare avvio alla raccolta.

In quell'occasione sono stati consegnati poster e brochure informative rispettivamente da affiggere nelle sale d'attesa dei CV e da consegnare alle mamme.

Con mail successiva il referente ha ricevuto le credenziali di accesso (ID e password) alla Piattaforma dedicata alla Sorveglianza, che sono state inoltrate a tutti gli operatori coinvolti.

La raccolta è iniziata il 28/06/2022 e si è completata il 06/09/2022. Il periodo estivo, con il conseguente susseguirsi di periodi di ferie degli operatori coinvolti, ha rallentato la raccolta dei dati, facendo spesso fatica ad individuare un operatore che fosse dedicato alla gestione della raccolta.

Sono stati raccolti un totale di 163 questionari:

- 42 per la 1a dose di esavalente
- 40 per la 2a
- 40 per la 3a
- 41 per la dose di MPRV

Delle 163 mamme che hanno partecipato alla sorveglianza, 10 hanno risposto solo parzialmente, le restanti 152 hanno compilato il questionario in tutte le sue parti.

È stato registrato solamente un rifiuto.

Sono stati esclusi dalla raccolta dati tutti gli adulti diversi dalla mamma, pertanto se il bambino veniva accompagnato dal papà o dal nonno, non è stato proposto il questionario e fornito il QR code.

Quelle poche volte in cui la mamma non aveva un cellulare a disposizione, lo stesso è stato fornito dagli operatori presenti per il tempo necessario alla compilazione del questionario.

Attori coinvolti e ruolo

Coordinatori aziendali sorveglianze; intervistatori ed eventuale supporto amministrativo aziendale; MMG per supporto nel rapporto con gli intervistati; Comune per supporto ricerca anagrafica.

Altre attività di iniziativa locale

- PASSI - E' stata stilata e personalizzata la lettera di consenso all'intervista. Inviata per posta ordinaria, corredata di una brochure dove è stato ampiamente illustrato e raffigurato l'obiettivo del progetto di sorveglianza sanitaria.

Ogni candidato all'intervista estratto dall'anagrafe sanitario, è stato contattato telefonicamente e reso consapevole dell'arrivo della lettera PASSI. Quando gradito all'utente, e' stata anticipata copia della documentazione via mail, azione in particolar modo gradita agli intervistati di nuova generazione che ne formulavano esplicita richiesta. Il ricevimento della lettera ha indubbiamente facilitato il consenso all'intervista infatti, la bassa percentuale di lettere informative ricevute, anche se può dipendere da numerosi fattori, può precludere il contatto con il candidato eleggibile.

L'assegnazione *delle interviste*, è stata ponderata sia dal punto di vista qualitativo (in quest'ottica sono state affrontate le criticità di genere emerse e quelle attribuibili al target età dell'operatore sanitario e/o dell'utente intervistato), sia quantitativo riuscendo a far fronte al lungo periodo critico riconducibile all'assenza giustificate del personale intervistatore. Questa particolare attenzione ha agevolato il primo approccio verbale con il candidato eleggibile e ha portato ad ottenere un *tasso di risposta* superiore alla media regionale. L'indicatore *tasso di rifiuto*, indicatori standard internazionali che misura la proporzione di persone che hanno rifiutato l'intervista su tutte le persone eleggibili, ad oggi risulta tra i più bassi osservati della Regione.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL16_OS03_IS01 Reportistica dei risultati delle sorveglianze Presenza di documento di reportistica	Almeno un report disponibile	Attuazione delle Sorveglianze previste per il 2022 in tutte le ASL	PASSI: interviste condotte: n. 290 (105,5%) HBSC SORVEGLIANZA 0-2 163/160 questionari assegnati	---

Obiettivo e indicatore di processo

Obiettivo di processo	Indicatore di processo	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
Attuazione delle interviste PASSI	% interviste PASSI effettuate Formula: n. interviste effettuate / n. interviste attese a livello aziendale	minimo da garantire: 80%; livello auspicato: 100%	minimo da garantire: 80%; livello auspicato: 100%	n. 290 interviste effettuate / n. 275 interviste attese (105,5%)	---

16.6 Monitoraggio degli obiettivi del PRP 2020-2025

Rendicontazione delle attività realizzate nel 2022 a livello locale

Il gruppo di lavoro del PLP al fine di rendere più agevole la condivisione di materiali e soprattutto le comunicazioni in merito alle attività previste ha concordato di definire una apposita “Comunità di pratica” sulla piattaforma MEDMOOD nell’area dell’ASL NO, denominata “ASL NO - Gruppo di lavoro PLP 2022”. All’interno vi sono:

- un forum per le comunicazioni a tutti i partecipanti;
- una sezione dedicata ai verbali e documentazione relativa ai vari incontri di monitoraggio
- una sezione dedicata alla governance del piano, dove per es. vi sono le istantanee, i loghi dei programmi, il PRP2020/2025, ecc.

Nel corso dell’anno si sono tenuti n. 4 incontri del gruppo PLP nelle seguenti date: 10/02/2022, 17/03/2022, 05/07/2022, 14/09/2022 /

Inoltre il coordinatore del PLP ha partecipato agli incontri del CORP.

Il referente ProSa ha partecipato agli interventi formativi promossi dal livello regionale e verifica, in particolare :

- la completezza del caricamento dei progetti e degli interventi riferiti alla lista di indicatori estraibili per la rendicontazione concordata;
- il rispetto delle regole per il miglioramento della qualità degli indicatori estraibili da ProSa riferiti ai setting scuola, lavoro e comunità.

Attori coinvolti e ruolo

Gruppo coordinamento PLP, referenti ProSa.

Indicatori di programma

Nome indicatore	Valore atteso regionale 2022	Valore atteso locale 2022	Valore osservato al 31/12/2022	Motivazione eventuale scostamento
PL16_OS02_IS01 Sistemi informativi di monitoraggio Adeguamento sistemi informativi al nuovo PRP, formazione e supporto all’utilizzo	Adeguamento di ProSa agli indicatori previsti nel PRP 2020-2025	Utilizzo di ProSa per la rendicontazione PLP	Rendicontata attività su Prosa	----
PL16_OS02_IS02 Piano di monitoraggio e valutazione del PRP Presenza e aggiornamento del Piano di monitoraggio e valutazione del PRP	Piano di monitoraggio aggiornato secondo quanto previsto dal PRP	Rendicontazione PLP secondo indicazioni regionali	Rendicontazione PLP secondo indicazioni regionali	-----

Obiettivo e indicatore di processo

Non previsto

Altre attività di iniziativa locale



Allegati alla rendicontazione del PLP dell'ASL NO anno 2022

1- Report PP 6-7-8

2- Rendicontazione delle attività di competenza SISP e mappatura cosmetici-anno 2022

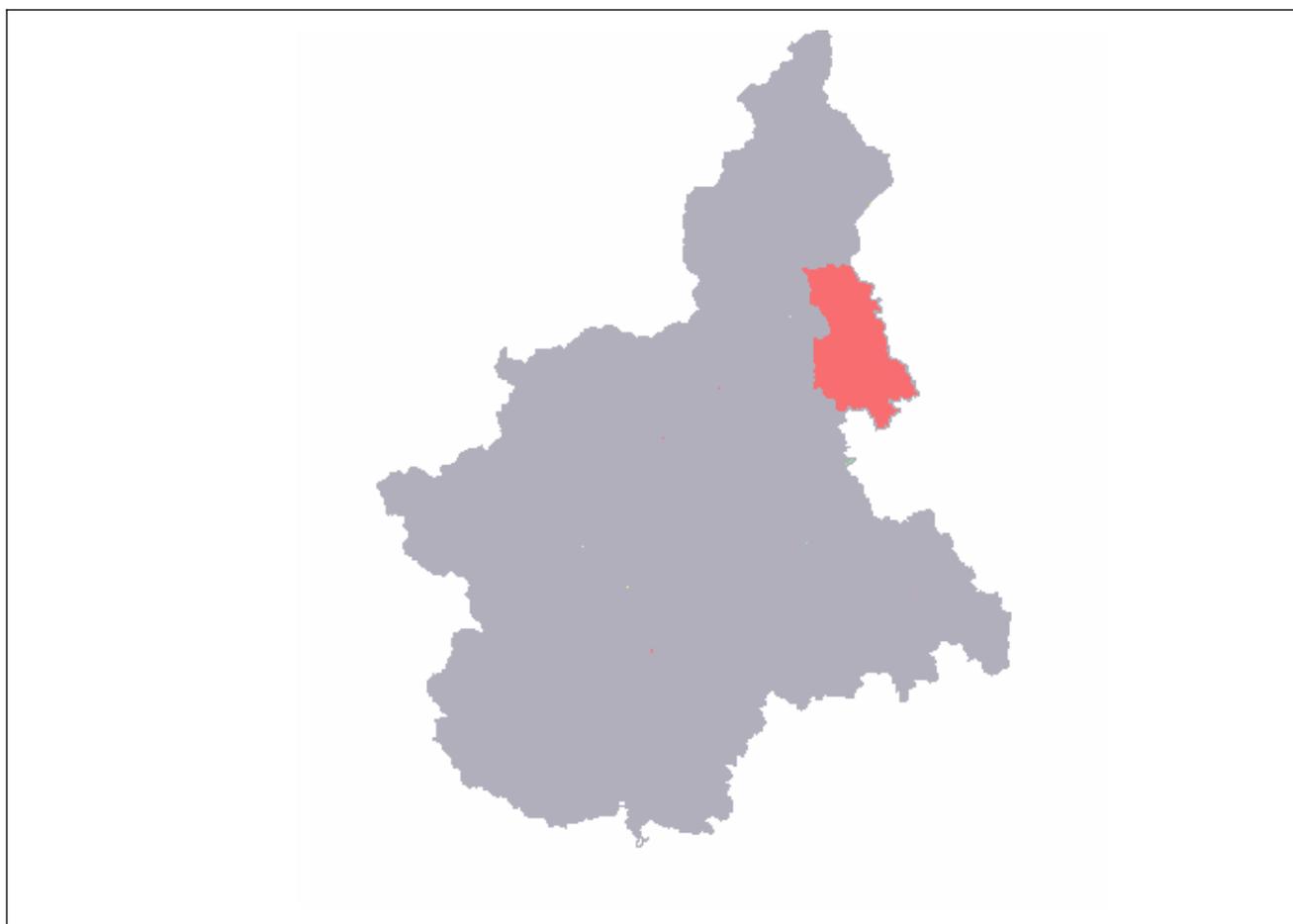


RENDICONTAZIONE PLP ASL NO -ANNO 2022

ALLEGATO 1- Report PP 6-7-8

S.Pre.S.A.L - Servizio Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro

STRUTTURA PRODUTTIVA, INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI Anno 2022



Aggiornamento Gennaio 2023

I dati seguenti sono estratti dai flussi informativi INAIL/Regioni con aggiornamento al 30 Aprile 2022, con i dati degli infortuni sul lavoro e Malattie professionali al 2021 e i dati sulle aziende aggiornati al 2020. Pertanto per mantenere la congruità dei dati nella seguente relazione si è utilizzato come base l'anno 2020.



Il numero di aziende nel territorio della ASL, assicurate all'INAIL nel 2020, sono 20.501 e rappresentano il 7,1% delle aziende del Piemonte; gli addetti stimati dall'INAIL attraverso la massa salariale sono 95.622 (7,8% degli addetti del Piemonte). **(Tabella 1).**

I gruppi ATECO maggiormente rappresentati sono Costruzioni, Commercio e Attività manifatturiere, questo dato però risulta fortemente influenzato dall'enorme numero di aziende nel gruppo Non Classificato che è anche il più numeroso. **(Tabella 2 e 3)**

La struttura produttiva del territorio novarese è composta soprattutto da aziende di piccole o piccolissime dimensioni (il 94,1% ha meno di 10 addetti)

Tuttavia la maggior parte degli addetti (66%) è impiegata in aziende di medie e grandi dimensioni (sopra i 10 addetti). Il 36% è impiegato in aziende con più di 100 addetti. **(Grafico 1)**

Nel 2020 nel territorio dell'ASL NO sono stati denunciati 3.930 infortuni, dei quali 2.416 sono in "occasione di lavoro".

L'andamento temporale del numero degli infortuni risente dell'enorme aumento degli infortuni da COVID-19 nel settore della Sanità nel 2020 (59% del totale), che hanno fatto crescere gli infortuni del settore del 848% rispetto al 2017 (da 147 a 1394 casi). **(Tabella 7)**

Escludendo il settore Sanità per quanto indicato sopra, quelli con il più alto numero di infortuni sono:

- Attività manifatturiere (324 nel 2020)
- Trasporto e magazzinaggio (156), s
- Costruzioni (114).

Gli stessi comparti contribuiscono anche al maggior numero di infortuni gravi (infortuni con prognosi superiore a 40 giorni o con postumi permanenti) e mortali. **(Tabelle 8 e 9)**

Considerando solo i comparti con almeno 2000 addetti, quelli a più alto rischio infortunistico, ossia con la proporzione più alta di infortuni per 1000 lavoratori, si confermano essere:

- Trasporto e magazzinaggio (36,2),
- Costruzioni (15,3),
- Alloggio e ristorazione (14,7),
- Altre attività di servizi (13,4)
- Attività manifatturiere (10,8). **(Tabella 9)**

Nel 2020 sono state denunciate all'INAIL 46 malattie professionali, di cui 10,15% sono Tumori. **(Tabella 14)**

Le malattie riconosciute da INAIL sono 15, rappresentando il 33% del totale delle malattie denunciate. (Tabella 15)



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 1
Titolo: Tabella riepilogativa del totale delle PAT e dei lavoratori del territorio
Periodo: 2011-2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: La PAT (Posizione Assicurativa Territoriale) è il codice identificativo attribuito dall'INAIL a ciascuna sede di lavoro o unità locale delle Aziende.

Il calcolo del numero degli addetti è stimato da Inail a partire dalle masse salariali assicurate (rapporto fra la massa salariale su cui l'azienda paga il premio e il salario giornaliero di riferimento specifico per anno, provincia e comparto, moltiplicato per 300 giorni).

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numero PAT	23.218	23.033	22.583	21.885	21.604	21.022	20.864	20.876	20.911	20.501
Numero Lavoratori	107.162	100.418	97.176	95.453	96.191	97.797	98.521	102.101	104.786	95.622



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 2
Titolo: Tabella riepilogativa del totale delle PAT del territorio, per gruppi ATECO 2007
Periodo: 2014-2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: La PAT (Posizione Assicurativa Territoriale) è il codice identificativo attribuito dall'INAIL a ciascuna sede di lavoro o unità locale delle Aziende.

Il calcolo del numero degli addetti è stimato da Inail a partire dalle masse salariali assicurate (rapporto fra la massa salariale su cui l'azienda paga il premio e il salario giornaliero di riferimento specifico per anno, provincia e comparto, moltiplicato per 300 giorni).

Il comparto produttivo è il risultato di un'aggregazione concettuale del sistema di voci di tariffa, utilizzate da INAIL per stabilire il profilo di rischio dell'azienda e determinarne il premio assicurativo.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	88	83	78	75	75	69	69
B Estrazione di minerali	16	14	14	15	15	18	17
C Attivita' manifatturiere	3865	3763	3637	3454	3290	3195	3021
D Fornitura di energia	20	15	15	12	12	14	15
E Fornitura di acqua	72	71	71	70	68	64	63
F Costruzioni	4982	4799	4497	4273	4084	3908	3730
G Commercio	4293	4230	4106	3892	3672	3464	3215
H Trasporto e magazzinaggio	721	703	663	614	577	550	508
I Alloggio e ristorazione	1682	1684	1640	1486	1346	1245	1146
J Informazione e comunicazione	468	474	475	441	418	389	370
K Finanza e assicurazioni	223	229	227	210	200	189	173
L Attivita' immobiliari	447	454	437	415	396	377	358
M Professioni	1106	1120	1108	1066	1012	968	913
N Noleggio, agenzie di viaggio	827	812	783	730	685	662	635
O Amministrazione pubblica	241	241	234	232	229	213	217
P Istruzione	163	156	155	150	139	138	132
Q Sanita'	401	405	409	403	389	381	359
R Arte, sport, intrattenimento	243	251	251	252	234	221	213
S Altre attivita' di servizi	1583	1579	1549	1502	1448	1409	1332
T Attivita' di famiglie	4	4	4	4	5	5	4
U Organizzazioni	0	0	0	0	0	0	0
X Non Classificato	440	517	669	1568	2582	3432	4011
Totale	21.885	21.604	21.022	20.864	20.876	20.911	20.501



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 3
Titolo: Tabella riepilogativa del totale dei lavoratori del territorio, per comparti.
Periodo: 2014-2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: Il calcolo del numero degli addetti è stimato da Inail a partire dalle masse salariali assicurate (rapporto fra la massa salariale su cui l'azienda paga il premio e il salario giornaliero di riferimento specifico per anno, provincia e comparto, moltiplicato per 300 giorni).

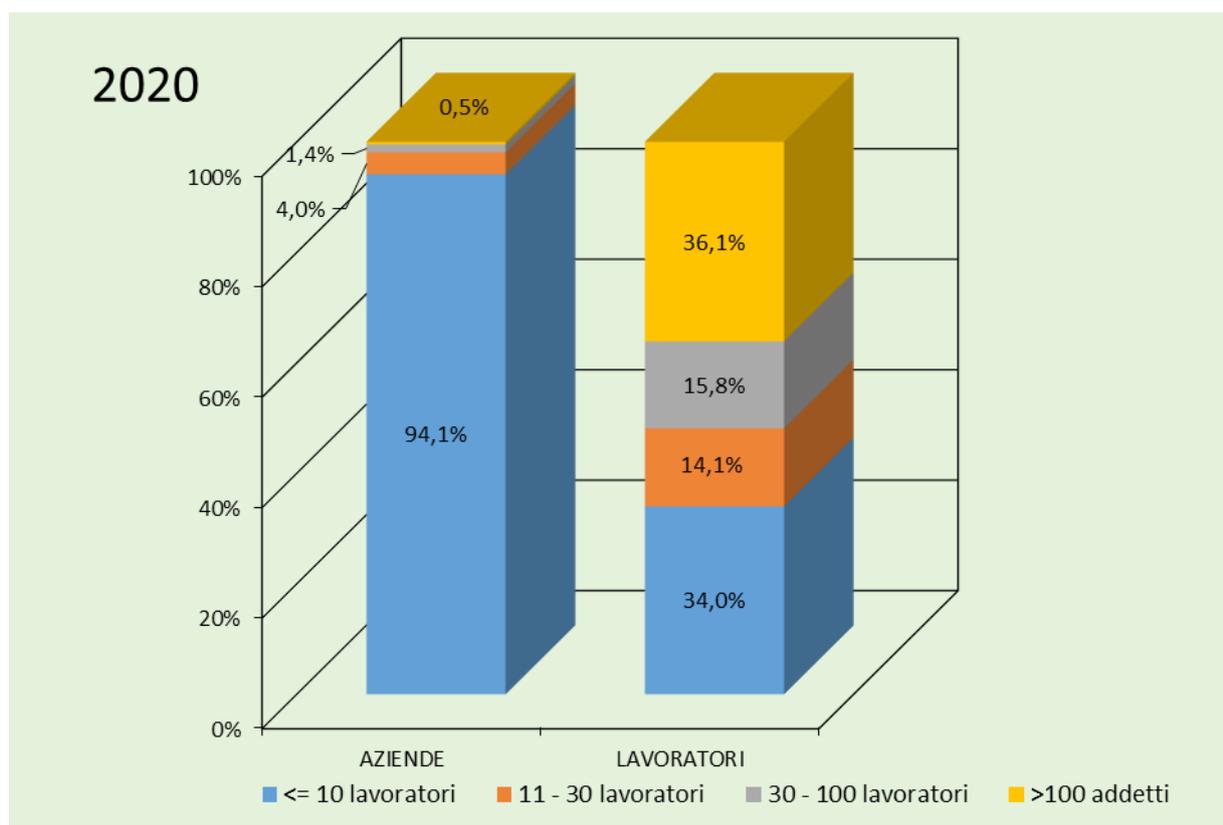
Il comparto produttivo è il risultato di un'aggregazione concettuale del sistema di voci di tariffa, utilizzate da INAIL per stabilire il profilo di rischio dell'azienda e determinarne il premio assicurativo.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
A Agricoltura, silvicoltura e pesca	155	164	166	153	148	143	147
B Estrazione di minerali	107	115	121	123	127	141	155
C Attivita' manifatturiere	31.965	32.806	33.261	33.135	33.334	32.998	30.055
D Fornitura di energia	34	26	34	33	41	56	124
E Fornitura di acqua	963	974	961	956	993	977	980
F Costruzioni	9.095	8.722	8.641	8.623	8.142	7.938	7.434
G Commercio	13.365	13.688	13.983	13.420	13.511	12.584	10.758
H Trasporto e magazzinaggio	3.602	3.566	3.906	4.529	4.291	4.626	4.307
I Alloggio e ristorazione	8.619	7.975	7.995	7.537	2.985	4.065	3.056
J Informazione e comunicazione	2.057	2.070	2.044	1.948	2.122	2.169	1.829
K Finanza e assicurazioni	847	888	896	856	859	834	626
L Attivita' immobiliari	736	748	819	804	830	850	748
M Professioni	3.842	4.071	4.578	4.849	5.097	5.643	5.541
N Noleggio, agenzie di viaggio	2.052	2.082	2.042	2.065	2.031	1.887	1.751
O Amministrazione pubblica	3.024	2.958	2.793	2.610	2.748	2.668	2.480
P Istruzione	2.340	2.056	1.584	1.446	1.538	1.602	1.303
Q Sanita'	9.174	9.611	10.232	10.235	10.756	11.119	10.900
R Arte, sport, intrattenimento	689	658	672	654	666	655	480
S Altre attivita' di servizi	2.420	2.511	2.447	2.392	2.378	2.273	2.085
T Attivita' di famiglie	4	4	4	4	5	6	3
U Organizzazioni	0	0	0	0	0	0	0
X Non Classificato	364	499	620	2.151	9.502	11.555	10.861
Totale	95.453	96.191	97.797	98.521	102.101	104.786	95.622

Grafico: 1
Titolo: Grafico riepilogativo delle PAT e dei lavoratori del territorio, per dimensione aziendale
Periodo: 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: La PAT (Posizione Assicurativa Territoriale) è il codice identificativo attribuito dall'INAIL a ciascuna sede di lavoro o unità locale delle Aziende.

Il calcolo del numero degli addetti è stimato da Inail a partire dalle masse salariali assicurate (rapporto fra la massa salariale su cui l'azienda paga il premio e il salario giornaliero di riferimento specifico per anno, provincia e comparto, moltiplicato per 300 giorni).

Il comparto produttivo è il risultato di un'aggregazione concettuale del sistema di voci di tariffa, utilizzate da INAIL per stabilire il profilo di rischio dell'azienda e determinarne il premio assicurativo.





Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 4
Titolo: Tabella riepilogativa delle PAT e dei lavoratori del territorio, per dimensione aziendale
Periodo: 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento:

Classe dimensione aziendale	N. PAT	Addetti totali
zero	888	23
da 0,1 a 1	10.579	8.652
da 1,1 a 3	5.252	10.028
da 3,1 a 10	2.574	13.808
da 10,1 a 15	433	5.287
da 15,1 a 20	186	3.224
da 20,1 a 30	203	4.992
da 30,1 a 100	288	15.063
da 101 a 200	60	8.809
da 201 a 500	25	7.649
da 501 a 1000	7	5.041
da 1001 a 5000	6	13.046
Totale	20.914	98.877



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 5
Titolo: Tabella riepilogativa del totale degli infortuni non riconosciuti e NON in occasione di lavoro del territorio, per tipologia
Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: Sono infortuni definiti quelli per i quali si è concluso l'iter sanitario e amministrativo da parte di INAIL, che corrispondono alla definizione prevista dall'art. 2 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124 (Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro)
Gli infortuni in occasione di lavoro escludono: infortuni accaduti in itinere (tragitto casa-lavoro e spostamenti interni all'azienda), gli infortuni accaduti a colf, sportivi professionisti e casalinghe e gli infortuni non riconosciuti come tali da INAIL.

Non in occasione di lavoro	2014		2017		2020	
	n	% su totale riconosciuti	n	% su totale	n	% su totale
(itinere, studenti, colf, sportivi)	742	32,3	722	31,5	335	12,2

Non riconosciuti	2014		2017		2020	
	n	% su totale non riconosciuti	n	% su totale non riconosciuti	n	% su totale non riconosciuti
Franchigia	577	43,4	629	48,6	486	41,2
Negativo	747	56,3	663	51,2	677	57,4
In Istruttoria	4	0,3	3	0,2	16	1,4
Totale	1.328	100	1.295	100	1.179	100



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 6
 Titolo: Tabella riepilogativa del totale degli infortuni in occasione di lavoro del territorio, per esito
 Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
 Territorio: ASL NO
 Fonte: INAIL
 Commento: Il tipo di definizione è la via per classificare gli infortuni a seconda delle conseguenze dell'evento sull'infortunato. La definizione positiva riconosce l'evento come un infortunio, classificandolo secondo 4 modalità:

- inabilità Temporanea; assenza dal lavoro superiore a tre giorni e assenza di postumi permanenti superiori al 5%.
- inabilità Permanente; presenza di postumi permanenti superiori al 5%.
- evento Mortale; lavoratore deceduto sul colpo o entro 180 giorni dall'evento.
- Regolari Senza indennizzo; si tratta di eventi riconoscibili come infortuni veri e propri, per i quali però INAIL non è competente in fase di liquidazione. Sono casi particolari come alcuni dipendenti dello stato, forze armate, alcune categorie di studenti.

Il sottogruppo degli infortuni gravi è rappresentato dagli eventi mortali, da quelli con almeno un grado di invalidità permanente, da quelli con inabilità temporanea e un'assenza dal lavoro superiore/uguale a 40 giorni.

	2014			2017			2020		
Senza Indennita' Temporanea	92	5,9	5,9	73	4,6	4,6	42	1,7	1,7
Indennita' Temporanea da 4 a 7 gg di assenza	295	19,0	79,0	300	19,1	77,2	222	9,2	90,8
Indennita' Temporanea da 8 a 20 gg di assenza	502	32,3		503	32,0		678	28,1	
Indennita' Temporanea da 21 a 30 gg di assenza	168	10,8		141	9,0		608	25,2	
Indennita' Temporanea da 31 a 40 gg di assenza	103	6,6		111	7,1		288	11,9	
Indennita' Temporanea maggiore di 40 gg di assenza	160	10,3		158	10,1		398	16,5	
Postumi Permanenti 1-6 %	166	10,7		14,9	206		13,1	18,1	
Postumi Permanenti 7-15 %	53	3,4	64		4,1	58	2,4		
Postumi Permanenti 16-33 %	10	0,6	10		0,6	5	0,2		
Postumi Permanenti 34-59 %	2	0,1	3		0,2	0	0,0		
Postumi Permanenti 60-79 %	0	0,0	1		0,1	0	0,0		
Postumi Permanenti >80%	1	0,1	0		0,0	1	0,0		
Mortale	2	0,1	0,1	2	0,1	0,1	3	0,1	0,1
Totale	1.554	100	100	1.572	100	100	2.416	100	100



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 7
 Titolo: Tabella riepilogativa del totale degli infortuni in occasione di lavoro del territorio, per comparti
 Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
 Territorio: ASL NO
 Fonte: INAIL
 Commento: Gli infortuni in occasione di lavoro escludono: infortuni accaduti in itinere (tragitto casa-lavoro e spostamenti interni all'azienda), gli infortuni accaduti a colf, sportivi professionisti e casalinghe.
 Il comparto produttivo è il risultato di un'aggregazione concettuale del sistema di voci di tariffa, utilizzate da INAIL per stabilire il profilo di rischio dell'azienda e determinarne il premio assicurativo.

	2014		2017		2020	
	N	%	N	%	N	%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	4	0,3	2	0,1	1	0,0
Estrazione di minerali	1	0,1	0	0,0	0	0,0
Attività manifatturiere	396	28,0	436	29,6	324	13,7
Fornitura di energia	3	0,2	4	0,3	1	0,0
Fornitura di acqua	47	3,3	45	3,1	45	1,9
Costruzioni	154	10,9	133	9,0	114	4,8
Commercio	184	13,0	170	11,6	112	4,7
Trasporto e magazzinaggio	244	17,2	251	17,1	156	6,6
Alloggio e ristorazione	57	4,0	59	4,0	45	1,9
Informazione e comunicazione	11	0,8	8	0,5	4	0,2
Finanza e assicurazioni	8	0,6	5	0,3	7	0,3
Attività immobiliari	3	0,2	11	0,7	9	0,4
Professioni	27	1,9	36	2,4	12	0,5
Noleggio, agenzie di viaggio	72	5,1	78	5,3	55	2,3
Amministrazione pubblica	34	2,4	41	2,8	24	1,0
Istruzione	5	0,4	10	0,7	4	0,2
Sanità	144	10,2	147	10,0	1.394	59,0
Arte, sport, intrattenimento	9	0,6	16	1,1	8	0,3
Altre attività di servizi	13	0,9	15	1,0	28	1,2
Organizzazioni	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Non Classificato	0	0,0	4	0,3	21	0,9
TOTALE INDUSTRIA	1.416	100	1.471	100	2.364	100
Industria	1.416	91,1	1.471	93,6	2.364	97,8
Agricoltura	76	4,9	51	3,2	31	1,3
Conto Stato	62	4,0	50	3,2	21	0,9
Totale	1.554	100	1.572	100	2.416	100



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 8
Titolo: Tasso grezzo infortuni degli infortuni in occasione di lavoro del territorio, per comparti
Periodo: 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: Il comparto produttivo è il risultato di un'aggregazione concettuale del sistema di voci di tariffa, utilizzate da INAIL per stabilire il profilo di rischio dell'azienda e determinarne il premio assicurativo.

	2020		
	Inf	Addetti	Tasso Grezzo x 1000
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1	147	6,8
Estrazione di minerali	0	155	0,0
Attività manifatturiere	324	30.055	10,8
Fornitura di energia	1	124	8,1
Fornitura di acqua	45	980	45,9
Costruzioni	114	7.434	15,3
Commercio	112	10.758	10,4
Trasporto e magazzinaggio	156	4.307	36,2
Alloggio e ristorazione	45	3.056	14,7
Informazione e comunicazione	4	1.829	2,2
Finanza e assicurazioni	7	626	11,2
Attività immobiliari	9	748	12,0
Professioni	12	5.541	2,2
Noleggio, agenzie di viaggio	55	1.751	31,4
Amministrazione pubblica	24	2.480	9,7
Istruzione	4	1.303	3,1
Sanità	1.394	10.900	127,9
Arte, sport, intrattenimento	8	480	16,7
Altre attività di servizi	28	2.085	13,4
Organizzazioni	0	3	0,0
Non Classificato	21	0	0,0
TOTALE INDUSTRIA	2.364	10.861	217,7



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 9
 Titolo: Tabella riepilogativa degli infortuni gravi in occasione di lavoro del territorio, per comparti
 Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
 Territorio: ASL NO
 Fonte: INAIL
 Commento: Gli infortuni in occasione di lavoro escludono: infortuni accaduti in itinere (tragitto casa-lavoro e spostamenti interni all'azienda), gli infortuni accaduti a colf, sportivi professionisti e casalinghe.

Il comparto produttivo è il risultato di un'aggregazione concettuale del sistema di voci di tariffa, utilizzate da INAIL per stabilire il profilo di rischio dell'azienda e determinarne il premio assicurativo.

	2014			2017			2020		
	n	% su tot gravi	% su tot comp	n	% su tot gravi	% su tot comp	n	% su tot gravi	% su tot comp
Agricoltura, silvicoltura e pesca	3	0,9	75,0	1	0,2	50,0	1	0,2	100,0
Estrazione di minerali	1	0,3	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Attività manifatturiere	96	27,5	24,2	107	25,9	24,5	96	17,1	29,6
Fornitura di energia	2	0,6	66,7	1	0,2	25,0	1	0,2	100,0
Fornitura di acqua	9	2,6	19,1	12	2,9	26,7	18	3,2	40,0
Costruzioni	53	15,2	34,4	55	13,3	41,4	33	5,9	28,9
Commercio	34	9,7	18,5	39	9,4	22,9	31	5,5	27,7
Trasporto e magazzinaggio	57	16,3	23,4	74	17,9	29,5	42	7,5	26,9
Alloggio e ristorazione	13	3,7	22,8	19	4,6	32,2	7	1,2	15,6
Informazione e comunicazione	2	0,6	18,2	4	1,0	50,0	1	0,2	25,0
Finanza e assicurazioni	2	0,6	25,0	3	0,7	60,0	2	0,4	28,6
Attività immobiliari	1	0,3	33,3	6	1,5	54,5	1	0,2	11,1
Professioni	10	2,9	37,0	9	2,2	25,0	4	0,7	33,3
Noleggio, agenzie di viaggio	17	4,9	23,6	23	5,6	29,5	14	2,5	25,5
Amministrazione pubblica	8	2,3	23,5	9	2,2	22,0	4	0,7	16,7
Istruzione	1	0,3	20,0	0	0,0	0,0	1	0,2	25,0
Sanità	35	10,0	24,3	42	10,2	28,6	293	52,1	21,0
Arte, sport, intrattenimento	2	0,6	22,2	3	0,7	18,8	0	0,0	0,0
Altre attività di servizi	3	0,9	23,1	5	1,2	33,3	7	1,2	25,0
Organizzazioni	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Non Classificato	0	0,0	0,0	1	0,2	25,0	6	1,1	28,6
TOTALE INDUSTRIA	349	46	24,6	413	48	28,1	562	49	23,8
Agricoltura, silvicoltura e pesca	3	0,9	75,0	1	0,2	50,0	1	0,2	100,0
Industria	35	4,6	8,0	21	2,4	4,4	14	1,2	2,4
Agricoltura	10	1,3	13,2	10	1,2	19,6	2	0,2	6,5
Conto Stato	394	52,3	635,5	444	51,2	888,0	578	50,6	2.752,4
Totale	753	58	48,5	867	55	55,2	1.142	52	47,3



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 10
Titolo: Tabella riepilogativa del totale degli infortuni in occasione di lavoro del territorio, per genere
Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: Gli infortuni in occasione di lavoro escludono: infortuni accaduti in itinere (tragitto casa-lavoro e spostamenti interni all'azienda), gli infortuni accaduti a colf, sportivi professionisti e casalinghe.

	2014		2017		2020	
FEMMINE	448	28,8	452	28,8	1.277	52,9
MASCHI	1.106	71,2	1.120	71,2	1.139	47,1
Totale	1.554	100	1.572	100	2.416	100



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 11
Titolo: Tabella riepilogativa del totale degli infortuni in itinere del territorio, per genere
Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: L'infortunio in itinere è l'infortunio occorso al lavoratore nel normale tragitto di andata e ritorno tra abitazione e luogo di lavoro.
Gli infortuni in itinere costituiscono nel 2016 circa il 10% del totale degli infortuni denunciati, con una maggior percentuale nelle femmine rispetto al numero di addetti per genere.

	2014			2017			2020		
	n	% su tot itinere	% su tot genere	n	% su tot itinere	% su tot genere	n	% su tot itinere	% su tot genere
FEMMINE	183	54,5	29,0	170	50,3	27,3	107	45,0	7,7
MASCHI	153	45,5	12,2	168	49,7	13,0	131	55,0	10,3
Totale	336	100	18	338	100	18	238	100	9



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 12
Titolo: Tabella riepilogativa degli infortuni in occasione di lavoro del territorio, per classi di età
Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: Gli infortuni in occasione di lavoro escludono: infortuni accaduti in itinere (tragitto casa-lavoro e spostamenti interni all'azienda), gli infortuni accaduti a colf, sportivi professionisti e casalinghe

	2014		2017		2020	
	n	% su totale	n	% su totale	n	% su totale
Fino a 19	16	1,0	20	1,3	17	0,7
20-29	222	14,3	243	15,5	315	13,0
30-39	366	23,6	327	20,8	487	20,2
40-49	490	31,5	459	29,2	653	27,0
50-59	375	24,1	435	27,7	746	30,9
60-69	76	4,9	84	5,3	192	7,9
70 e oltre	9	0,6	4	0,3	6	0,2
Totale	1.554	100	1.572	100	2.416	100



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 13
Titolo: Tabella riepilogativa degli infortuni in itinere del territorio, per classi di età
Periodo: 2014 ; 2017 ; 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL
Commento: L'infortunio in itinere è l'infortunio occorso al lavoratore nel normale tragitto di andata e ritorno tra abitazione e luogo di lavoro.

	2010			2013			2016		
	n	% su totale	% su totale	n	% su totale	% su totale	n	% su totale	% su totale
Fino a 19	2	0,6	11,1	4	1,2	16,7	4	1,7	19,0
20-29	63	18,8	22,1	60	17,8	19,8	53	22,3	14,4
30-39	98	29,2	21,1	70	20,7	17,6	57	23,9	10,5
40-49	89	26,5	15,4	94	27,8	17,0	51	21,4	7,2
50-59	73	21,7	16,3	95	28,1	17,9	56	23,5	7,0
60-69	11	3,3	12,6	15	4,4	15,2	16	6,7	7,7
70 e oltre	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,4	14,3
Totale	336	100	17,8	338	100	17,7	238	100	9,0



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 14
 Titolo: Tabella riepilogativa del totale delle malattie professionali denunciate nel territorio, per ICD X
 Periodo: 2014 - 2020
 Territorio: ASL NO
 Fonte: INAIL
 Commento: L'anno riportato si riferisce alla data di effettuazione della segnalazione della malattia, anche se la malattia professionale può riferirsi ad un'esposizione che il lavoratore ha avuto in un periodo precedente, in considerazione dei tempi di latenza di alcune patologie.

ICD-X nuovi raggruppamenti	Anno Manifestazione							Totali	
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	n	%
	n	n	n	n	n	n	n		
A Tumori	9	9	9	19	15	9	12	82	10,15
1 Mesoteliomi	6	6	6	14	11	7	11	61	7,55
2 Tumori maligni dell'apparato respiratorio	2	2	1	2	3	0	1	11	1,36
3 Tumori maligni dell'apparato urinario	0	0	0	1	0	1	0	2	0,25
4 Tumori maligni della cute	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
5 Altri tumori (non inclusi nelle precedenti classificazioni)	1	1	2	2	1	1	0	8	0,99
B Malattie professionali esclusi tumori	168	139	123	84	67	65	28	674	83,42
6 Ipoacusia da rumore	11	9	4	2	6	4	2	38	4,70
7 Patologia non neoplastica apparato respiratorio	4	8	4	5	2	4	7	34	4,21
8 Patologia non neoplastica della cute	3	1	3	2	2	0	0	11	1,36
9 Malattie del sistema osteomuscolare e del tessuto connettivo	107	101	103	62	44	43	20	480	59,41
10 Malattie del sistema nervoso periferico	36	13	5	12	8	8	3	85	10,52
90 Altre patologie	7	7	3	4	3	3	2	29	3,59
X Patologia non determinata	6	6	6	14	5	9	6	52	6,44
Totali	183	154	138	117	87	83	46	808	



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 15
 Titolo: Tabella riepilogativa del totale delle malattie professionali riconosciute nel territorio, per ICD X
 Periodo: 2014 - 2020
 Territorio: ASL NO
 Fonte: INAIL
 Commento: Una malattia professionale è riconosciuta quando INAIL accerta che la malattia professionale denunciata è stata contratta nell'esercizio e a causa delle lavorazioni tutelate.

Per ciascuna tecnopatia di cui INAIL viene a conoscenza si apre una pratica che può chiudersi dal punto di vista sanitario e dal punto di vista amministrativo:

- con l'erogazione (indennizzo) al tecnopatico o ai suoi eredi di una prestazione;
- senza alcun esborso da parte dell'INAIL:
 1. malattia non indennizzata, ma riconosciuta come correlata al lavoro (Regolare senza indennizzo);
 2. malattia non correlata al lavoro e non riconosciuta.

ICD-X nuovi raggruppamenti	Anno Manifestazione							Totali	
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	n	%
	n	n	n	n	n	n	n		
A Tumori	6	5	3	5	7	2	5	33	12,1
1 Mesoteliomi	5	5	3	5	7	2	5	32	97,0
2 Tumori maligni dell'apparato respiratorio	1	0	0	0	0	0	0	1	3,0
3 Tumori maligni dell'apparato urinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
4 Tumori maligni della cute	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
5 Altri tumori (non inclusi nelle precedenti classificazioni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
B Malattie professionali esclusi tumori	66	70	54	20	10	10	9	239	87,9
6 Ipoacusia da rumore	8	6	3	0	0	0	0	17	7,1
7 Patologia non neoplastica apparato respiratorio	2	5	0	1	1	1	1	11	4,6
8 Patologia non neoplastica della cute	1	1	3	0	0	0	0	5	2,1
9 Malattie del sistema osteomuscolare e del tessuto connettivo	41	51	47	14	7	8	7	175	73,2
10 Malattie del sistema nervoso periferico	13	6	1	5	1	1	1	28	11,7
90 Altre patologie	1	1	0	0	1	0	0	3	1,3
X Patologia non determinata	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Totali	72	75	57	25	17	12	14	272	



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 16
Titolo: Lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria
Periodo: 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL - Comunicazioni Medico Competente ex art. 40 D.Lgs81/08
Commento:

Anno 2022

	N°
Comunicazioni inviate ex art 40 D.Lgs 81/08	4.319
Unità produttive collegate alle comunicazioni	4.285
Medici competenti che hanno inviato la comunicazione	354

	Uomini	Donne	Totale
Numero lavoratori soggetti a sorveglianza	48.893	31.036	79.929
Numero lavoratori visitati con giudizio di idoneità formulato	37.871	20.637	58.508
Numero lavoratori idonei	29.971	16.395	46.366
Numero lavoratori con limitazioni	7.731	4.161	11.892
Numero lavoratori inidonei (temporanei o assoluti)	169	81	250



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



Tabella: 17
Titolo: Numero lavoratori esposti a rischio e soggetti a sorveglianza
Periodo: 2020
Territorio: ASL NO
Fonte: INAIL - Comunicazioni Medico Competente ex art. 40 D.Lgs81/08
Commento:

Descrizione rischio	Totale lavoratori soggetti	Totale lavoratori visitati
Agenti biologici	19.134	16.078
Agenti cancerogeni	2.112	1.782
Agenti chimici	22.454	19.285
Agenti mutageni	29	29
Altri rischi evidenziati da V.R.	27.727	22.446
Amianto	105	104
Atmosfere iperbariche	54	46
Campi Elettromagnetici	523	475
Infrasuoni/Ultrasuoni	149	136
Lavoro notturno > 80gg/anno	9.826	8.613
Microclima severo	9.452	7.843
Movimentazione manuale dei carichi	39.381	36.229
Radiazioni ottiche artificiali	1.201	940
Radiazioni ultraviolette naturali	1.136	994
Rischi Posturali	34.997	26.266
Rumore	19.532	17.027
Silice	82	65
Sovraccarico biomeccanico arti superiori	14.695	11.718
Vibrazioni corpo intero	7.131	6.113
Vibrazioni mano braccio	5.512	4.961
Videoterminali	19.913	10.405

SCHEDA RILEVAZIONE ATTIVITA'

Le caselle in rosso sono quelle da compilare; dopo la compilazione il colore di fondo della cella diventa giallo. In verde i totalizzatori automatici che non devono essere compilati manualmente.

PERTANTO:

NON DEVONO ESSERE COMPILATE MANUALMENTE, perché rappresentano totali automatici: la Colonna G, le celle (campo 2.5) D13, E13, F13, (campo 2.6) D22, E22, F22

2	ATTIVITA' DI VIGILANZA NEI LUOGHI DI LAVORO	EDILIZIA	AGRICOLTURA	ALTRI COMPARTI	TUTTI I COMPARTI	LEGENDA	Scopo
2.1	N° cantieri notificati (art. 99 D.Lgs. 81/08)	4948			4948	Rileva il numero di cantieri che vengono notificati ai sensi del Titolo IV Capo 1 D.Lgs. N. 81/2008. Si intendono esclusivamente le notifiche preliminari ai sensi dell'art. 99 del D.Lgs. 81/2008 relative ad opere realizzate nel territorio di competenza di ogni singola ASL e pervenute nel periodo di riferimento. Gli aggiornamenti di notifica non vanno conteggiati.	Monitorare il numero di notifiche pervenute nel periodo; non coincide con il numero di cantieri attivi nel territorio.
2.2	N° complessivo di cantieri ispezionati	155			155	N° di cantieri , definiti dal titolo IV del D.Lgs. 81/2008, a cui ha avuto accesso il Servizio, indipendentemente dall'esito (verbale o meno) e dal motivo della visita (iniziativa, inchiesta infortunio, bonifica amianto etc.). Questa variabile si riferisce al numero di cantieri controllati nel corso dell'anno; nel caso di più accessi nello stesso cantiere per procedimenti diversi il cantiere va conteggiato una sola volta. Nel caso di "grandi opere" (importo lavori superiore a € 5.000.000) il cantiere va conteggiato tante volte quanti sono gli accessi per ogni stato di avanzamento.	Rilevare il numero di cantieri ispezionati almeno una volta; indicatore di copertura del territorio.
2.2.1	di cui non a norma al 1° sopralluogo	43			43	N° di cantieri ispezionati nei quali siano stati emessi provvedimenti (prescrizioni, disposizioni, sospensione dell'attività lavorativa, sequestro, sanzioni amministrative). Questo numero rappresenta un di cui del punto 2.2.	Rilevare il numero che cantieri sono risultati irregolari almeno una volta.
2.3	N° aziende con dipendenti + lavoratori autonomi oggetto di ispezione	377	23	215	615	N° di aziende (compreso il settore costruzioni) a cui ha avuto accesso il Servizio indipendentemente dall'esito (verbale o meno) e dal motivo della visita (iniziativa, inchiesta infortunio e malattia professionale etc.) esclusi pareri, autorizzazioni e deroghe (esclusa voce 6.2). Questa variabile si riferisce al numero di aziende controllate nel corso dell'anno; nel caso di più accessi nella stessa azienda, anche per procedimenti diversi, l'azienda va conteggiata una sola volta. Nel caso dell'edilizia rappresenta N° di aziende a cui ha avuto accesso il Servizio indipendentemente dall'esito (verbale o meno) e dal motivo della visita (iniziativa, inchiesta infortunio e malattia professionale, indagine di igiene industriale, etc.) in occasione del sopralluogo in cantiere. Se la singola azienda viene incontrata più volte nel corso dell'anno in cantieri diversi va conteggiata quante volte è stata incontrata.	Rilevare il numero di aziende interessate almeno una volta nell'anno da interventi ispettivi; indicatore di copertura del territorio
2.4	N° sopralluoghi complessivamente effettuati	216	28	166	410	Riportare il totale dei sopralluoghi (prima visita+ rivista+sopralluogo per dissequestro+inchiesta infortunio+ inchiesta malattia professionale etc ...).	Conteggia tutti i sopralluoghi effettuati (per un intervento possono essere effettuati diversi accessi); indicatore del carico di lavoro svolto dai servizi
2.5	N° totale verbali	69	10	61	140	Si riferisce al n. dei verbali contenenti: -prescrizioni ai sensi del D.lgs 758/94; -disposizioni ai sensi dell'art.10 del DPR 520/55 e dell'art. 302 bis del D.Lgs. 81/2008; -sanzioni amministrative ai sensi della L.689/81 e dell'art. 301 bis del D.Lgs. 81/2008; - sequestri; - sospensioni ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 81/08 Nel caso in cui nella stessa azienda o cantiere siano stati emanati verbali a più persone e/o in tempi diversi devono essere tutti conteggiati. Non comprende le comunicazioni varie alla magistratura (es. rimozione delle condizioni di pericolo). E' la somma dei punti da 2.5.1 a 2.5.6	Conteggiare tutti i verbali emessi dal servizio
di cui riguardanti						E' un di cui del punto 2.5.	
2.5.1	imprese (datori di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori)	58	6	60	124	Distinguere in base alla figura coinvolta e al settore di attività	
2.5.2	lavoratori autonomi	1	4	0	5	Distinguere in base alla figura coinvolta e al settore di attività	
2.5.3	committenti e/o responsabili dei lavori	6			6	Distinguere in base alla figura coinvolta e al settore di attività	
2.5.4	coordinatori per la sicurezza	3			3	Distinguere in base alla figura coinvolta e al settore di attività	
2.5.5	medico competente	1	0	1	2	Distinguere in base alla figura coinvolta e al settore di attività	se non è rilevabile in modo differenziato, si intende incluso nelle figure aziendali del punto 2.5.1.
2.5.6	Altro	0	0	0	0	Inserire qui i verbali che non riguardano figure aziendali (es. sequestro e dissequestro)	Serve a mantenere la coerenza con il totale 2.5
2.6	N° totale di verbali con prescrizioni 758, sanzioni amministrative etc.	69	10	61	140	Il totale deve coincidere con il totale punto 2.5 - Vanno conteggiati i verbali di prescrizione, sanzione amministrativa, ai sensi del D.lgs 758/94 o disposizione. Nel caso in cui nella stessa azienda o cantiere siano stati emanati verbali a più persone e/o in tempi diversi devono essere tutti conteggiati.	
di cui						E' un di cui del punto 2.6.	
2.6.1	Verbali di prescrizione 758 con o senza disposizioni	62	10	41	113	Vanno conteggiati i verbali di prescrizione ai sensi del D.lgs 758/94. Nel caso in cui nella stessa azienda o cantiere siano stati emanati verbali a più persone e/o in tempi diversi devono essere tutti conteggiati.	
2.6.2	Verbali con sanzioni amministrative	4	0	5	9	Vanno conteggiati i verbali di sanzione amministrativa. Nel caso in cui nella stessa azienda o cantiere siano stati emanati verbali a più persone e/o in tempi diversi devono essere tutti conteggiati.	
2.6.3	Altro	3	0	15	18	Tutti i verbali esclusi quelli di prescrizione e violazione amministrativa. NON comprende le comunicazioni varie alla magistratura e i documenti che non sono verbali. Include i verbali di sole disposizioni	Serve a mantenere la coerenza con il totale di cui al punto 2,6
2.7	N° violazioni	80	16	79	175	Va conteggiato come somma dei singoli articoli violati e oggetto di prescrizione (comprese violazioni amministrative).	
2.8	N° sequestri	0	0	0	0	Sequestri di aziende o cantieri, preventivi, probatori, connessi a condizioni di pericolo grave.	
2.9	N° sospensioni ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 81/08	3	0	0	3	N° di sospensioni dell'attività imprenditoriale	

2.10	N° piani di lavoro pervenuti per bonifica amianto (ex art. 256 punto 2 D. Lgs. 81/08) e N° notifiche (ex art. 250 D. Lgs. 81/08)	679		679	Numero di piani o comunicazioni per l'inizio di attività di bonifica amianto
2.11	N° di cantieri ispezionati per amianto	21		21	E' un di cui del punto 2.2; si tratta di cantieri controllati con almeno un sopralluogo
3	ATTIVITA' DI IGIENE INDUSTRIALE			TUTTI I COMPARTI	
3.1	N° aziende/cantieri controllati con indagini di igiene industriale			1	N° complessivo di aziende e cantieri controllati attraverso indagini di igiene industriale svolte direttamente dal Servizio. E' un di cui del punto 2.3
3.2	N° campionamenti effettuati			0	Si riferisce ai campionamenti per agenti chimici e biologici (va contato il n. di prelievi effettuati in ogni indagine ambientale).
3.3	N° misurazioni effettuate			1	Si riferisce alle misurazioni per agenti fisici (vanno contate le singole misurazioni effettuate per il rumore, ecc; per le indagini microclimatiche ogni strisciata corrisponde ad un prelievo).
4	INCHIESTE INFORTUNI			TUTTI I COMPARTI	
4.1	N° inchieste infortuni concluse			49	Raccolta di atti testimoniali, documentali, eventuale sopralluogo e provvedimenti conseguenti che abbiano comportato atti di polizia giudiziaria. La variabile si riferisce a tutte le inchieste per infortunio eseguite sia di iniziativa che su delega della magistratura sia in edilizia che negli altri comparti. (non sono inclusi gli ACCERTAMENTI INFORTUNI, intendendo per essi attività finalizzate alla maggior conoscenza delle cause di un infortunio per aumentare la specificità nella selezione degli eventi da sottoporre poi ad inchiesta)
4.2	N° inchieste infortuni concluse con riscontro di violazione correlata all'evento			27	E' un di cui del punto 4.1. Devono essere conteggiate le inchieste infortuni che si concludono con l'individuazione di violazioni. Non sono da conteggiare i casi in cui il riscontro di violazione non è correlato all'evento infortunistico.
5	INCHIESTE MALATTIE PROFESSIONALI			TUTTI I COMPARTI	
5.1	N° inchieste malattie professionali concluse			60	Raccolta di atti testimoniali, documentali, eventuale sopralluogo e provvedimenti conseguenti, la variabile si riferisce a tutte le inchieste per malattia professionale eseguite sia di iniziativa che su delega della magistratura sia in edilizia che negli altri comparti. (non sono inclusi gli ACCERTAMENTI MALATTIE PROFESSIONALI, intendendo per essi attività finalizzate alla ricostruzione della storia sanitaria e lavorativa del soggetto, con l'obiettivo di documentare e verificare la fondatezza della diagnosi di malattia professionale)
5.2	N° inchieste malattie professionali concluse con riscontro di violazione correlata all'evento			0	E' un di cui del punto 5.1. Devono essere conteggiate le inchieste per malattie professionali che si concludono con l'individuazione di violazioni. Non sono da conteggiare i casi in cui il riscontro di violazione non è correlato alla malattia professionale.
6	PARERI			TUTTI I COMPARTI	
6.1	N° pareri			41	Numero di insediamenti per i quali è stato rilasciato parere nell'anno considerato. Si intendono pareri su insediamenti produttivi, deroghe e industrie insalubri, gas tossici, autorizzazioni per locali interrati e seminterrati, radiazioni ionizzanti.
6.2	N° aziende oggetto di sopralluogo per l'espressione di pareri			0	
7	ATTIVITA' SANITARIA			TUTTI I COMPARTI	
7.1	N° visite effettuate dal Servizio PSAL per apprendisti e minori ove effettuate			0	Conteggiare tutte le visite mediche effettuate per apprendisti e minori
7.1.1	Numero di altre visite effettuate dal Servizio PSAL di propria iniziativa o su richiesta			8	Vanno conteggiate le visite effettuate per il controllo della qualità degli accertamenti sanitari compiuti dai Medici Competenti, quelle effettuate nell'ambito di progetti mirati o quelle su richiesta (ad esclusione delle commissioni per legge 68/99, legge 104/92, invalidi civili) e comprende gli accertamenti svolti negli ambiti delle indagini in piani di comparto o di rischio e gli accertamenti specialistici in medicina del lavoro
7.2	N° aziende in cui è stato controllato il protocollo di sorveglianza sanitaria e/o le cartelle sanitarie			30	
7.3	N° ricorsi avverso al giudizio del Medico Competente (art. 41 comma 9 D.Lgs. 81/2008)			23	Procedimenti di ricorso riferiti all'art. 41 comma 9 D.Lgs. 81/2008
8	ATTIVITA' DI ASSISTENZA			TUTTI I COMPARTI	
8.1	N° interventi di informazione/comunicazione per gruppi di lavoratori esposti a specifici rischi			1	Indicare soltanto interventi organizzati a livello sovra aziendale al di fuori delle normali attività di intervento su una singola azienda i cui beneficiari siano i lavoratori. Sono esclusi i corsi di formazione.
8.2	Sono stati attivati sportelli informativi dedicati? (SI/NO)			NO	Ogni ASL risponde si/no, il totale viene eseguito a livello regionale
8.3	N° iniziative di confronto (incontri, seminari, ecc.) con le figure aziendali per la prevenzione (RSPP, Medici Competenti, Coordinatori per la sicurezza, ecc.)			2	Attività organizzate a livello sovra aziendale per le figure della prevenzione (esclusi i lavoratori di cui al punto 8.1)
9	ATTIVITA' DI FORMAZIONE			TUTTI I COMPARTI	
9.1	N° ore di formazione			4	Vanno conteggiate le ore di formazione erogate dal Servizio a imprese e/o amministrazioni e/o figure della prevenzione, escluse le ore svolte in attività libero professionale e quelle rivolte al personale del Servizio stesso.

9.2	N° persone formate	42	Persone formate nei corsi del punto 9,1	
11	VERIFICHE PERIODICHE	TUTTI I COMPARTI	A partire dal 2013, per la raccolta dati relativi alle Verifiche Periodiche verrà predisposta una scheda a parte dal Gruppo Interregionale Macchine e Impianti	
11.1	N° Aziende	0		
11.2	N° cantieri con verifiche periodiche su impianti di sollevamento	0		
11.3	N° verbali ai sensi del DLgs 758/94	0		
11.4	Proventi per attività di verifiche periodiche	0		
12	PROVENTI PER PAGAMENTO SANZIONI	TUTTI I COMPARTI		
12.1	Proventi per pagamento sanzioni ex 758/94	196.791,41		
12.2	Proventi per pagamento sanzioni amministrative	7.371,00		

Scheda REGIONALE per la registrazione dei dati di attività degli SPreSAL

ANNO	2022
ASL	NO - NOVARA

R1.	INTERVENTI DI VIGILANZA NEI LUOGHI DI LAVORO (tutti i comparti)	Numero	Positivi
R1.1	Totale	471	139
R.1.2	Interventi di vigilanza in aziende (per addetti)		
R1.2.1	Interventi vigilanza in aziende con 1 - 10 addetti		
R1.2.2	Interventi vigilanza in aziende con 11 - 100 addetti		
R1.2.3	Interventi vigilanza in aziende con > 100 addetti		
R1.2.4	Totale		
R1.3	Interventi di vigilanza in aziende (per motivo di attivazione)		
R1.3.1	Interventi vigilanza in aziende su iniziativa SPreSAL	360	119
R1.3.2	Interventi vigilanza in aziende su richiesta dell'A.G.	10	2
R1.3.3	Interventi vigilanza in aziende su richiesta di altri	101	18
R1.3.4	Totale	471	139
R2.	INFORTUNI (tutti i comparti)		
R2.1	Notizie di infortunio	<i>Numero</i>	
R2.1.1	Totale notizie di infortunio pervenute	2154	
di cui suddivise per gravità			
R2.1.1.1	Notizie di infortuni mortali	4	
R2.1.1.2	Notizie di infortuni con prognosi superiore ai 40 giorni	290	
R2.1.1.3	Notizie di infortuni con prognosi inferiore ai 40 giorni	1860	
R2.1.1.4	Totale	2154	
R2.2	Inchieste	<i>Numero</i>	<i>Positive</i>
R2.2.1	Totale Inchieste Infortuni concluse (tutti i comparti) (da riportare nella scheda nazionale ai punti 4.1 e 4.2)	49	27
di cui suddivise per motivo di attivazione			
R2.2.1.1	Inchieste Infortuni su richiesta dell'A.G. concluse	5	2
R2.2.1.2	Inchieste Infortuni su iniziativa autonoma concluse	44	25
R2.2.1.3	Inchieste Infortuni su richiesta di altri concluse	0	0
R2.2.1.4	Totale	49	27
R3.	MALATTIE PROFESSIONALI (tutti i comparti)		
R3.1	Notizie di MP pervenute		
R3.1.1	Notizie di MP per silicosi	1	
R3.1.2	Notizie di MP per asbestosi	1	
R3.1.3	Notizie di MP per asma	0	
R3.1.4	Notizie di MP per altre broncopneumopatie	1	
R3.1.5	Notizie di MP da movimentazione manuale dei carichi	9	
R3.1.6	Notizie di MP da UEWMMSD	3	
R3.1.7	Notizie di MP per ipoacusia	6	
R3.1.8	Notizie di MP per tumori	22	
R3.1.9	Notizie di MP per dermatopie	0	
R3.1.10	Notizie di MP per altre cause	1	
R3.1.11	Totale notizie di MP	44	
R3.2	Notizie di MP da ricerca attiva in tutti i comparti registrate	0	

R3.3	Inchieste	<i>Numero</i>	<i>Nesso di causa positivo</i>	<i>Responsabilità positiva</i>
R3.3.1	Totale Inchieste per MP concluse (tutti i comparti) (da riportare nella scheda nazionale: al punto 5.1 il numero, al punto 5.2 la responsabilità positiva)	60	23	0
di cui suddivise per motivo di attivazione				
R3.3.1.1	Inchieste per MP su richiesta dell'A.G. concluse (tutti i comparti)	7	6	0
R3.3.1.2	Inchieste per MP su iniziativa autonoma concluse (tutti i comparti)	53	17	0
R3.3.1.3	Inchieste per MP su richiesta di altri concluse (tutti i comparti)	0	0	0
R3.3.1.4	Totale	60	23	0
R4.	PARERI	<i>Pervenute</i>	<i>Esaminate</i>	<i>Positive</i>
R4.1	Richieste di deroga art. 64 e 65 D.lgs 81/08	5	5	5
R4.2	Altre deroghe, pareri o valutazioni di richieste	36	36	
R4.3	Totale pareri (n. pervenuti da riportare nella scheda nazionale al punto 6.1)	41	41	5
R4.bis	NOTIFICHE			
R4.1 bis	Notifiche art. 67 D.lgs 81/08	45		
R5	VIGILANZA SULLE ATTIVITÀ SANITARIE IN AZIENDA (tutti i comparti)	<i>Numero</i>		
R5.1	Aziende per le quali è pervenuta la relazione annuale ex art. 40 del D.Lgs. 81/08	4285		
R5.2	Medici competenti che hanno inviato la relazione del punto precedente	354		
R5.3	Verballi di prescrizione redatti a carico del medico competente	2		
R5.4	Interventi di promozione dell'adeguatezza delle attività sanitarie dei sistemi di prevenzione aziendale	1		
R6.	PUNTI DI PRESCRIZIONI (tutti i comparti)	<i>Numero</i>	<i>Importo sanzioni €</i>	
R6.1	Punti di prescrizione impartiti per sanzioni ex 758/94	151	218.857,01	
R6.2	N. violazioni amministrative	9	8.599,50	
R6.3	Totale violazioni (N. da riportare nella scheda nazionale al punto 2.7)	175	227.456,51	
R6.4	Punti di prescrizione con ottemperanza (ammissioni al pagamento)	152	219.978,40	

R7.	CANTIERI		
R7.1	Cantieri ispezionati	<i>Numero</i>	<i>Positivi</i>
R7.1.1	Cantieri ispezionati comprese le Grandi Opere (da riportare nella scheda nazionale ai punti 2.2 e 2.2.1)	155	43
di cui			
R7.2	Cantieri ispezionati escluse le Grandi Opere		
R7.2.1	Cantieri ispezionati escluse le Grandi Opere	155	43
R7.2.2	Cantieri ispezionati congiuntamente con altri enti	10	
R7.2.3	Cantieri ispezionati di committenza pubblica	6	
R7.2.4	Cantieri ispezionati di iniziativa S.Pre.S.A.L. su "avvistamento"	32	
R7.2.5	Cantieri ispezionati di iniziativa S.Pre.S.A.L. su "notifica"	47	
R7.2.6	Cantieri ispezionati di iniziativa S.Pre.S.A.L. per altri motivi	51	
R7.2.7	Cantieri ispezionati a seguito di richiesta A.G.	0	
R7.2.8	Cantieri ispezionati a seguito di richiesta di altri	25	
R7.2.9	Cantieri ispezionati con situazioni sotto il minimo etico	3	
R7.3	Cantieri ispezionati solo nelle Grandi Opere		
R7.3.1	Cantieri ispezionati nelle Grandi Opere	0	0
R7.3.2	Cantieri ispezionati congiuntamente con altri enti	0	

R7.4	Cantieri ispezionati comprese le Grandi Opere (per tipo di rischio)		
R7.4.1	Cantieri ispezionati con violazioni del titolo IV capo I D.Lgs. 81/08	10	
R7.4.2	Cantieri ispezionati con violazioni per caduta dall'alto	26	
R7.4.3	Cantieri ispezionati con violazioni per seppellimento	0	
R7.4.4	Cantieri ispezionati con violazioni per elettrocuzione	0	
R7.4.5	Cantieri ispezionati con violazioni per caduta di materiali dall'alto	1	
R7.4.6	Cantieri ispezionati con violazioni per sprofondamento superfici non portanti	1	
R7.4.7	Cantieri ispezionati con violazioni per ribaltamento/investimento	0	
R7.4.8	Cantieri ispezionati con violazioni per altri rischi	15	
R7.5	Soggetti controllati nei cantieri ispezionati comprese le Grandi Opere		
R7.5.1	Committenti e/o responsabili lavori	17	
R7.5.2	Coordinatori per la sicurezza	32	
R7.5.3	Imprese	352	
R7.5.4	Lavoratori autonomi	25	
R7.6	Verbali con prescrizioni nei cantieri ispezionati comprese le Grandi Opere a carico di:		
R7.6.1	Imprese (datori di lavoro - dirigenti - preposti - lavoratori)	58	
R7.6.2	Committenti e/o responsabili lavori	6	
R7.6.3	Coordinatori per la sicurezza	3	
R7.6.4	Lavoratori autonomi	1	
R7.7	Sorveglianza sanitaria in edilizia nei cantieri ispezionati comprese le Grandi Opere		
R7.7.1	N° aziende in cui è stato controllato il protocollo di sorveglianza sanitaria e/o le cartelle sanitarie	30	
R7.8	Prescrizioni nei cantieri ispezionati comprese le Grandi Opere (per tipo di rischio e con ottemperanza)		
R7.8.1	Punti di prescrizione ai sensi del capo I titolo IV D.lgs. 81/08	21	
R7.8.2	Punti di prescrizione per caduta dall'alto in cantiere	34	
R7.8.3	Punti di prescrizione per seppellimento in cantiere	0	
R7.8.4	Punti di prescrizione per elettrocuzione in cantiere	0	
R7.8.5	Punti di prescrizione per caduta di materiali dall'alto in cantiere	3	
R7.8.6	Punti di prescrizione per sprofondamento superfici non portanti	1	
R7.8.7	Punti di prescrizione per ribaltamento/investimento	0	
R7.8.8	Punti di prescrizione per altri motivi in cantiere	21	
R7.8.9	Totale	80	
R7.8.8	Punti di prescrizione con ottemperanza in cantiere	80	

Scheda REGIONALE per la registrazione dei dati di attività OPV NOVARA

ANNO		OPV NO TOT	ASL NO	ASL VCO
2022		N	N	N
1.	RIUNIONI OPV EFFETTUATE	1	1	
2.	ATTIVITÀ DI VIGILANZA			
2.1	EDILIZIA			
2.1.2	Cantieri ispezionati congiuntamente con altri Enti (punto R7.2.2 scheda regionale)	10	10	
	di cui:			
2.1.2.1	Cantieri ispezionati con DTL / INPS / VVF/ INAIL	9	9	
2.1.2.2	Cantieri ispezionati con altri Enti (ARPA, Polizia municipale, ecc.)	1	1	
2.1.4	Aziende con dipendenti + lavoratori autonomi oggetto di ispezione congiunta	44	44	
	di cui:			
2.1.4.1	Aziende ispezionate con DTL / INPS / VVF / INAIL	40	40	
2.1.4.2	Aziende ispezionate con altri Enti (ARPA, Polizia municipale, ecc.)	4	4	
2.2	AGRICOLTURA			
2.2.2	Aziende con dipendenti + lavoratori autonomi oggetto di ispezione congiunta	1	1	
	di cui:	1	1	
2.2.2.1	Aziende ispezionate con DTL / INPS / VVF / INAIL	0	0	
2.2.2.2	Aziende ispezionate con altri Enti (ARPA, Polizia municipale, ecc.)	0	0	
3.	ALTRE AZIENDE OGGETTO DI VIGILANZA CONGIUNTA (altri comparti, altri specifici rischi, es. ambienti confinati, a rischio esplosione incendio, ecc.)			
3.1	Aziende con dipendenti + lavoratori autonomi oggetto di ispezione congiunta	10	10	
	di cui:			
3.1.1 (*)	Aziende ispezionate con DTL / INPS / VVF / INAIL	10	10	
3.1.2 (*)	Aziende ispezionate con altri Enti (ARPA, Polizia municipale, ecc.)	0	0	
4.	ALTRE ATTIVITÀ (linee guida, formazione/informazione ecc.) specificare:			
4.1				
4.2				
4.3				
4.4				

3.1.1 (*) Specificare tipologia di azienda

Logistica (4)
Metalmeccanica (4)
Servizi (2)

3.1.2 (*) Specificare tipologia di azienda

Osservazioni:

ESPERIENZE DI FORMAZIONE DIRETTA DEGLI ALLIEVI DELLE SCUOLE PROMOSSE DAGLI SPRESAL

Al fine di rendicontare le iniziative formative realizzate dagli SPreSAL nelle scuole, come previsto nel PRP, si invita a fornire, per l'anno 2021, le seguenti indicazioni:

Anno di riferimento	2022
N. di interventi formativi realizzati	0
Tipologia di scuole interessate	0
N. classi che hanno partecipato ai corsi	0
N. operatori SPreSAL coinvolti	0
N. certificazioni rilasciate	0

ANNO 2022 - ORGANICO SERVIZIO SPreSAL ASL NO

	In organico al 31/12 <i>Rilevazione al 31.12. del personale in servizio; gli operatori cessati prima di tale data non vanno conteggiati anche se hanno lavorato per una parte dell'anno. Operatori con impegno orario ridotto (personale in convenzione, a part-time, a scavalco) vanno conteggiati in termini frazionari dell'unità.</i>		Numero ponderato effettivo anno in corso <i>EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO <u>ponderata</u> in funzione del periodo di servizio prestato e della parte di orario di lavoro dedicata ad attività proprie dello SPreSAL. Esprimere in frazioni dell'unità (es 50% dell'orario dedicato a SPreSAL che ha lavorato soltanto sei mesi nell'anno = 0,25). Devono essere conteggiati anche i cessati al 31/12 che hanno prestato servizio nell'anno in corso.</i>	
	<i>totale</i>	<i>di cui UPG</i>	<i>totale</i>	<i>di cui UPG</i>
Totale Medici	1	1	2,08	2,08
Medici	1	1	2,08	2,08
di cui, Altre figure mediche (es. contratti di collaborazione, a tempo determinato, sumai, ecc.)	0	0	0	0
Totale Dirigenti non medici	0	0	0	0
Chimici	0	0	0	0
Biologi	0	0	0	0
Ingegneri	0	0	0	0
Fisici	0	0	0	0
Psicologi	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Tecnici della prevenzione	10	8	9,3	7,5
di cui, Altre tipologie di contratti (es. contratti di collaborazione, a tempo determinato, ecc.)	0	0	0	0
Assistenti sanitari / infermieri	2	2	0	0
Altre figure professionali	0	0	0	0
Amministrativi	3	0	3	0

LEGENDA:

Compilare soltanto le celle con sfondo rosso.

Le celle con sfondo giallo non vanno compilate in quanto rappresentano dei totali

Numero ponderato effettivo anno in corso

Va indicato indicato, in termini frazionari, l'impegno orario ridotto, ma dedicato ad attività proprie dello SPreSAL, riferito al personale in servizio al 31/12 (ad es. il part-time al 50% vale 0,5, il distacco in Procura al 100% vale 0)

Occorre tener conto del numero di mesi in cui il personale ha prestato la propria attività dal 01/01 al 31/12 (ad es. in caso di maternità iniziata a settembre nel calcolo si terrà conto di 8 mesi lavorati)



RENDICONTAZIONE PLP ASL NO -ANNO 2022

ALLEGATO 2- Rendicontazione delle attività di competenza SISP e mappatura cosmetici-anno 2022

Nome ASL: NOVARA

2-Vigilanza d'iniziativa

ANNO 2022										
Tipologia di vigilanza	N. interventi di controllo effettuati nel (2021)	Numero interventi di controllo		Numero campioni				Numero accertamenti strumentali		Numero SCIA pervenute
		Programmati	Effettuati	Programmati		Effettuati		Programmati	Effettuati	Totali
				Totali	DI CUI per controllo legionellosi	Totali	DI CUI per controllo legionellosi			
Strutture scolastiche	5	5	25					0	0	0
Strutture natatorie (2)	31	15	36	30	0	46	0	120	181	1
Strutture ricettive (3)	7	10	23	0	0	0	0	0	0	48
Esercizi di estetica/solarium (4)	11	7	8	0		0		4	3	82
Esercizi di acconciatore	0	0	0	0		0		0	0	101
Esercizi di tatuaggio e piercing	6	5	12	5		5		0	0	13
Pigmenti per tatuaggio				5		5				
-per analisi chimiche (6)				5		5				
-per analisi microbiologiche				0		0				
Gioielli e bigiotteria				3		3				
Articoli contenenti amianto				1		1				
Materie plastiche (giocattoli)				4		4				
Articoli in gomma				2		2				
Colle				2		2				
Tessuti (per PFAS)				1		1				
Tessuti (per coloranti)				2		0				
Altre matrici (progetti reg/min)				0		0				
Cosmetici (5)	0	0	5							0
-per analisi chimiche (6)				5		5				
-per analisi microbiologiche				0		0				
Attività su cosmetici per allerta	0		0							
Soccorso infermi - strutture	8	8	14	0	0	0	0	0	0	0
Soccorso infermi - mezzi (7)	67	67	50							
Strutture carcerarie	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	135	118	173	65	0	79	0	124	184	245

Nome ASL: NO

3-Vigilanza su richiesta

ANNO 2022						
Tipologia di vigilanza	Numero interventi di controllo		Numero campioni		Numero accertamenti strumentali	
	Effettuati nel (2021)	Effettuati nel (2022)	Effettuati nel (2021)	Effettuati nel (2022)	Effettuati nel (2021)	Effettuati nel (2022)
Idoneità alloggiativa	594	184			0	0
Strutture sanitarie (8)	12	20			0	0
Strutture socio assistenziali	23	10			0	0
Amianto: verifica documento manutenzione e controllo	0	0				
Amianto: autorimozione (9)	47	24				
Coperture in amianto: sopralluoghi	40	17			0	0
Esposti / segnalazioni	146	137	0	0	0	0
Idoneità locali (10)	6	15			0	
Controlli per legionellosi (11)	7	4	31	14	4	14
Controlli REACH (12)	0	0	0	0		
Commissioni pubblico spettacolo	1	84				
Altro (specificare) _____	67	3	0	0	0	0
TOTALE	943	498	31	14	4	14

Nome ASL: NO 4-Rischi emergenti cura corpo

ANNO (2022)	
Tipologia	Numero
ESTETICA	
Totale esercizi estetica e/o solarium censiti	269
Totale unità controllate (no valutazioni SCIA)	6
Totale sopralluoghi (13)	8
TATUAGGI E PIERCING	
Totale esercizi censiti	44
Totale unità controllate (no valutazioni SCIA)	11
Totale sopralluoghi (14)	12

Nome ASL: **NOVARA**SISP – Direttore Dott. **Edoardo Moia**

5-Conferenze dei Servizi-Pareri

ANNO (2022)

Ambito della pratica	AIA IPPC	Verifica assogg. VIA (15)	VIA (15)	Verifica assogg. VAS (16)	VAS (16)	Bonifica sito contaminato	Autorizzazione alla gestione rifiuti (art. 208 D.Lgs 152/06)	AUA	Altro (17) (specificare sotto)
N° richieste di partecipazione a CdS	0	0	6	3	13	3	0	0	8
N° partecipazioni a CdS	0	0	3	0	1	2	0	0	4
N° pareri emessi per CdS	0	0	1	0	0	1	0	0	1
N° richieste di partecipazione a tavolo tecnico	4	0	0	0	0	11	0	0	1
N° partecipazioni a tavolo tecnico	2	0	0	0	0	11	0	0	1
N° richieste di parere	14	14	0	15	8	11	23	9	114
N° pareri emessi	13	11	0	13	5	11	20	8	107

VIA/verifica di assoggettabilità VIA per tipologia di impianto

I principali procedimenti di VIA / Ver Ass VIA riguardano impianti di trattamento rifiuti, attività estrattive e relativi recuperi ambientali.

VAS/verifica di assoggettabilità VAS per tipologia di intervento

Varianti parziali o generali al PRGC, varianti piano cimiteriali e PUMS Novara

(*) Altro**

Attività insalubri, igiene edilizia, esposti, Art. 387/03, L.R. 23/2016, amianto

SCENARIO 1		
Il rischio (reale o percepito) è legato all'esistenza di un impianto ritenuto inquinante (produzione di energia, trattamento rifiuti, insediamento industriale, ecc.)		
Titolo del caso:	Emissioni odorigene – Momo	
Anno:	2022	
Operatore del SISP che si è occupato del caso:	Galvani, Mauro, Moia	
Soggetto che ha presentato l'istanza (indicare sotto):		
Comune		

CARATTERISTICHE DEL SITO		
Tipologia impianto	Descrizione delle attività che si svolgono o che si sono svolte	(*)Localizzazione ed estensione della popolazione interessata
Allevamenti	Allevamenti di suini, pollame, bovini	Centro abitato di Momo
Altro (specificare sotto)		
Caseificio, attività agricole		

INQUADRAMENTO			
Stato della pratica	Matrici coinvolte	Principali fattori di pressione segnalati	Vie di esposizione per la popolazione
Aperta	Aria	Odori	Inalazione

CARATTERISTICHE DEL PROCEDIMENTO	
Titolare del procedimento:	Tipologia di procedimento
Comune	Altro
	DGR 09/01/2017 n.13-4554

SCENARIO 1	
Il rischio (reale o percepito) è legato all'esistenza di un impianto ritenuto inquinante (produzione di energia, trattamento rifiuti, insediamento industriale, ecc.)	
Titolo del caso:	Emissioni odorigene – Momo
Anno:	2022
Operatore del SISP che si è occupato del caso:	Galvani, Mauro, Moia
Soggetto che ha presentato l'istanza (indicare sotto):	
Comune	

CARATTERISTICHE DEL SITO		
Tipologia impianto	Descrizione delle attività che si svolgono o che si sono svolte	(*)Localizzazione ed estensione della popolazione interessata
Allevamenti	Allevamenti di suini, pollame, bovini	Centro abitato di Momo
Altro (specificare sotto)		
Caseificio, attività agricole		

INQUADRAMENTO			
Stato della pratica	Matrici coinvolte	Principali fattori di pressione segnalati	Vie di esposizione per la popolazione
Aperta	Aria	Odori	Inalazione

CARATTERISTICHE DEL PROCEDIMENTO	
Titolare del procedimento:	Tipologia di procedimento
Comune	Altro
	DGR 09/01/2017 n.13-4554

DESCRIZIONE E RISOLUZIONE	
Tipologia di risposta	Breve descrizione delle azioni intraprese
Parere scritto	In collaborazione con il SIAV ASL NO si è proceduto ad effettuare un censimento degli allevamenti attivi sul territorio in questione e che, pertanto, possono rappresentare una potenziale fonte di emissioni odorigene. Si è rilevato che una probabile sorgente di molestie olfattive possa essere rappresentata dallo spandimento di reflui zootecnici e digestato. Si è ritenuto condivisibile la scelta di avviare un monitoraggio somministrando un questionario alla popolazione coinvolta, così come previsto dalla DGR n. 13-4554 del 09.01.2017.

APPROFONDIMENTO	
Linee guida, di indirizzo, strumenti utilizzati	Note
DGR n. 13-4554 del 09.01.2017.	

SCENARIO 2			
Il rischio (reale o percepito) è legato alla contaminazione nota di una matrice (inquinamento di cui si conosce già la natura): inquinamento atmosferico, contaminazione di falda, ecc.			
Titolo del caso:	Sito Ex Bemberg – Gozzano		
Anno:	2022		
Operatore del SISP che si è occupato del caso:	Galvani, Mauro, Moia		
Soggetto che ha presentato l'istanza (indicare sotto):			
Comune			

A seguito della fermata degli impianti dello stabilimento Bemberg di Gozzano, nel 2009, i tecnici della Provincia di Novara congiuntamente ai tecnici ARPA ed a quelli dell'ASL. NO hanno eseguito un sopralluogo presso il sito dal quale, viste le numerose criticità ambientali riscontrate, risultava necessaria la messa in sicurezza dell'impianto, segnalando la necessità di eseguire delle indagini ambientali. Tra il 2011 e il 2013 sono state condotte indagini preliminari ambientali sui terreni insaturi e sulle acque sotterranee. E' emersa la presenza di rifiuti sia interrati che abbandonati. Il censimento amianto eseguito in sito ha evidenziato la presenza di materiale contenente amianto (MCA) nelle coibentazioni degli impianti, nelle coperture, nelle pareti di tamponamento e nelle coibentazioni dei serbatoi. Ai sensi dell'art.242 è stata avviato il procedimento di bonifica e, attualmente, è in fase di esecuzione il Piano della Caratterizzazione. Allo stato attuale delle conoscenze si segnala: il superamento delle CSC per il suolo che ha interessato in generale, i parametri Arsenico, Rame, Piombo, Idrocarburi totali. Per la matrice acqua, si rilevano superamenti delle CSC per alcuni metalli (Rame, Cadmio, Nichel, Zinco, Manganese...). Le indagini risultano in corso in quanto nell'area persistono criticità legate al degrado di alcuni edifici e allo stato in generale di abbandono che rendono complesso operare in sicurezza.

Il Dip. di Prevenzione ASL NO (SISP e SPreSAL) partecipa attivamente al procedimento fornendo supporto tecnico al Comune di Gozzano, collaborando con ARPA Piemonte e la Provincia di Novara.

INQUADRAMENTO			
Stato della pratica	Matrici coinvolte	Principali inquinanti	Vie di esposizione per la popolazione
Aperta	Acqua	Inquinamento atmosferico e polveri	Ingestione
	Aria	Rischio chimico	Inalazione
	Suolo		Contatto

CARATTERISTICHE DEL PROCEDIMENTO			
Richiesta pervenuta da:	Principali Stakeholder	Servizi ed enti coinvolti	Tavoli convocati
Comune	Cittadini	ARPA Provincia NO ASL SPreSAL	1 Tavolo Tecnico / 45gg

DESCRIZIONE E RISOLUZIONE			
Breve descrizione del CASO	Azioni intraprese dal servizio	Risposta/parere ASL	Conclusione del caso
	Tavolo tecnico con altri enti		
	Parere scritto		
	Confronto verbale		
	Prescrizioni		

APPROFONDIMENTO	
Linee guida, di indirizzo, strumenti utilizzati	Note
Letteratura scientifica	



Piano Locale di Prevenzione ASL NO Rendicontazione 2022



SCENARIO 3	
Esistono, o sono percepiti, occorrenze di cluster temporali o spaziali di casi oppure eccessi di mortalità, di patologia o di malformazioni congenite.	
Titolo del caso:	
Anno:	
Operatore del SISP che si è occupato del caso:	
Soggetto che ha presentato l'istanza (indicare sotto):	

Non sono pervenute segnalazioni di cluster temporali o spaziali di casi o eccessi di mortalità
O morbosità.

INQUADRAMENTO			
Stato della pratica	Matrici coinvolte	Principali inquinanti	Vie di esposizione per la popolazione

CARATTERISTICHE DEL PROCEDIMENTO			
Richiesta pervenuta da:	Principali Stakeholder	Servizi ed enti coinvolti	Tavoli convocati

DESCRIZIONE E RISOLUZIONE			
Breve descrizione del CASO	Azioni intraprese dal servizio	Risposta /parere ASL	Conclusione del caso

APPROFONDIMENTO			
Linee guida, di indirizzo, strumenti utilizzati	Studi epidemiologici Di riferimento	Studi Tossicologici	Note

Nome ASL: NO

7-Attività residuali

ANNO 2022	
Tipologia	Numero
Pareri su piani e regolamenti diversi da quanto richiesto in tabella 5	0
Pareri su progetti edilizi	205
Comunicazioni di detenzione sorgenti di radiazioni ionizzanti	97
Altro (<i>specificare sotto</i>)	124

Altro: verifica idoneità carri funebri (38), trasporto internazionale salme (30), massoterapisti e fisioterapisti (4), vigilanza balneazione (1), pareri preventivi (26), pareri coltivazione riso (11), farmacie (14)

MODELLO DITTE COSMETICHE

Menu a tendina
di
10

N. progr.	Azi.	Sede (indirizzo (Eventuale))	Dati sito Produzione								Data prima comunicazione ricevuta	Data ultima comunicazione ricevuta	Categorie prodotti oggetto di operazioni di produzione																								Indicazione delle attività produttive svolte nel sito, da quelle individuate dall'art. 8 del DM 27 settembre 2013				Dati facultativi																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
			Regione sociale sito produzione	Codice fiscale / Partita IVA sito produzione	Indirizzo	Comune	Cap	Provincia	Tel	PEC			FXK	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446